



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการ โทร. ๑๑๓๑

ที่ ยล ๕๑๐๐๑/ว ๑๕๙

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้ท่านดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ลงเว็บไซต์ อบจ. เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ในส่วนของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอให้แจ้งโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ และกองสาธารณสุขขอให้แจ้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นาย मुखตาริ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

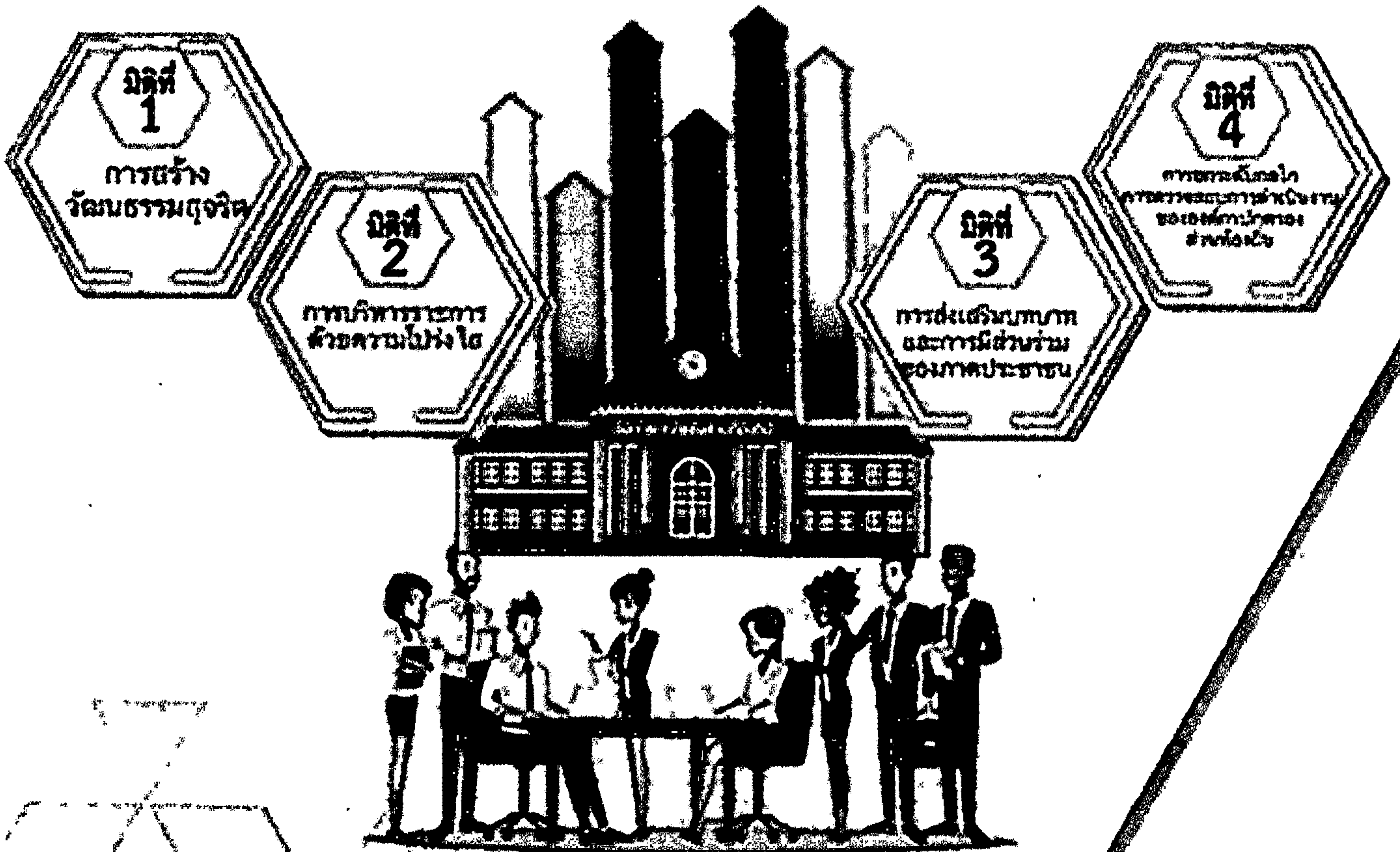




แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นาย मुखตาริ มะทา)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๓
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔ - ๑๐
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๑ - ๗๓



ส่วนที่ ๑  
บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงานและการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	- ผู้ใช้น้ำมันรถยนต์ราชการนำน้ำมัน ไปใช้ส่วนตัว	ต่ำ	๑. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาได้ควบคุมและ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน เชื้อเพลิง ๓. มาตรการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดวินัย
๒	การบริหารงานบุคคล	ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปช่วยเหลือญาติ หรือบุคคลที่รู้จักเป็นการส่วนตัวใน การสอบคัดเลือกเข้ารับราชการ	ต่ำ	๑. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. มีการรายงานผลแต่ละขั้นตอนให้ผู้มี อำนาจ (ผู้บริหาร) ทราบทุกครั้ง
๓.	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ บริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	- การสืบราคาที่กำหนดว่าต้อง ๓ รายขึ้นไป อาจไม่มีการสืบราคาจาก ผู้ประกอบการจริง	ต่ำ	๑. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง ๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง
		- นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	ต่ำ	๑. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	- ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม	ต่ำ	๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน

๒. หลักการ...



## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคมนาคมในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้ทางทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็必将มีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติอารยะประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น...



ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปรวมทั้งประเทศต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย

- (๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาไม่มีคดีทุจริต
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและมีคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๔๔ โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและคุณธรรมแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการทางการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	
		๒) มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
		๓) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	
		๔) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
		๕) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (โครงการส่งเสริมค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม)	๒๐๐,๐๐๐	มกราคม ๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	
		๖) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๒ การเสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๗) โครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเข้มแข็งของ มุสลิมในจังหวัดยะลา ๘) โครงการบริหารจัดการป่าชุมชน	๓๐๐,๐๐๐ ๑๖๘,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ก.ค. - ก.ย. ๖๗	กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๙) โครงการ ส่งเสริมการจัดการกระบวนการ เรียนการสอน การบริหารตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษา พอเพียง” สู่ “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ๑๐) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วม ของเด็กและเยาวชนต่อการเมือง การปกครอง ๑๑) โครงการค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชน	๑๕๐,๐๐๐ ๒๕๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ พ.ค. - ก.ค. ๖๗ มี.ค. - พ.ค. ๖๗	โรงเรียนลำพะ ยาประชานุ เคราะห์ สำนักงาน เลขานุการฯ กองการศึกษาฯ	
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ	๒,๕๖๘,๐๐๐			
๒. การ บริหาร ราชการด้วย ความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๒) มาตรการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๑๓) มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ๑๔) มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ กองคลัง สำนักปลัดฯ	
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑๕) มาตรการแสดงเจตนาารมณใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๑๖) มาตรการ No Gift Policy ๑๗) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา ๑๘) มาตรการการสร้างเสริมความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ๑๙) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒๐) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒๑) กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี” ๒๒) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๒๓) มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒๔) โครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๒๕) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ ๒๖) มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- Service) ๒๗) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ กองการ เจ้าหน้าที่ กองการ เจ้าหน้าที่ กองคลัง กองคลัง สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ ทุกส่วน ราชการ กองคลัง สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ	
	๒.๓ มาตรการลด การใช้ดุลยพินิจใน การปฏิบัติ	๒๘) มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ๒๙) มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน จังหวัด”	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ ทุกส่วน ราชการ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๓๐) กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ	
		๓๑) กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ	
		๓๒) มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	
	รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ	๖๐,๐๐๐			

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๓) โครงการการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กองยุทธศาสตร์ฯ	
		๓๔) โครงการเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักงานเลขานุการฯ	
		๓๕) โครงการ อบรม.ยะลา ร่วมใจสานสัมพันธ์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อคืนความสุข สู่ชุมชน	๔๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักงานเลขานุการฯ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓๖) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓๗) มาตรการให้ความรู้แก่ประชาชนที่ร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๔๔๕,๐๐๐			



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔ การ ยกระดับกลไก การตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายใน การ ควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต	๓๘) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	หน่วย ตรวจสอบฯ	
		๓๙) กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	หน่วย ตรวจสอบฯ	
		๔๐) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔๑) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น (อบรม พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร และสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	๕๐๐,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	สำนักงาน เลขานุการฯ	
		๔๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักงาน เลขานุการฯ	
	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	๔๓) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
		๔๔) มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา	ไม่ใช้งบฯ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัดฯ	
	รวม	รวม ๗ โครงการ	๑,๕๐๐,๐๐๐			
	รวมทั้งสิ้น	รวม ๔๔ โครงการ	๔,๕๗๓,๐๐๐			

#### สรุป

โครงการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๕ โครงการ  
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๒๖๐,๐๐๐ บาท  
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ไม่ใช้งบประมาณ  
โครงการที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๙ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๒,๓๑๓,๐๐๐ บาท  
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๕๗๓,๐๐๐ บาท

## หน่วยงานรับผิดชอบ

๑. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๕	โครงการ
๒. กองคลัง	จำนวน	๔	โครงการ
๓. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑๘	โครงการ
๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน	๑	โครงการ
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน	๒	โครงการ
๖. กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน	๖	โครงการ
๗. กองสาธารณสุข	จำนวน	๑	โครงการ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน	๒	โครงการ
๙. โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์	จำนวน	๑	โครงการ
๑๐. ทุกส่วนราชการ	จำนวน	๔	โครงการ



## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่บุคลากร สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๒๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ

๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔) จัดทำเอกสาร...

- ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

**๑๐. ผลผลิต, ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

**ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อมาตรการ :** มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินมาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงาน และปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย...



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒๒๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินมาตรการ/แผนต่อผู้บริหาร
- ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
- ๔) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง

๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

##### ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำ...

และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรรำแนวทาง การดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การ บริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดยะลา” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อ สังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและ สาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลา...



## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินกิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๒๐๐ คน

๕. วิธีการ...

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๓) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ
- ๔) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

#### ๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ
- ๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

##### ผลลัพธ์

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

### ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (โครงการส่งเสริมค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการส่งเสริมค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. วัตถุประสงค์...



### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๒๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียม เอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ
- ๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

#### ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น...

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๒๒๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล

๓) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๔) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผ่นพับ วารสาร ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป

๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

#### ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต



## ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งของมุสลิมในจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

การอบรมทางศีลธรรมและการศึกษาของอิสลามในช่วงที่สังคมกำลังประสบกับปัญหาวิกฤติต่าง ๆ มากมายทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมืองและศีลธรรม ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการแข่งขันกันของโลกแห่งวัตถุนิยมมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตนจนละเลยผลกระทบที่เกิดขึ้นในสังคม เป็นผลให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมาอย่างมากมาย โดยเฉพาะการรับรู้ข่าวสารที่ไม่ถูกต้องส่งผลกระทบต่อคุณธรรมจริยธรรม ก่อให้เกิดการเลือนหายของคุณธรรมและจริยธรรมไปจากสังคม ขาดการปฏิสัมพันธ์ที่ดี ความเป็นอยู่ที่ต้องแข่งขันเพื่อความอยู่รอดทางสังคม แนวทางการแก้ไขปัญหาก็จำเป็นต้องเริ่มจากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตั้งแต่ยังเยาว์วัย ผ่านการอบรมสั่งสอนจากบิดามารดา ศาสนาอิสลามได้กำหนดบทบัญญัติต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี การอบรมทางศีลธรรม และการศึกษาของอิสลามจึงเป็นเป้าหมายสูงสุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งของมุสลิมในจังหวัดยะลา ขึ้น เพื่อให้ความรู้ด้านศาสนาแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนที่นับถือศาสนาอิสลามมีความรู้และอยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันในครอบครัวและสังคมได้อย่างมีความสุข ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน และนำไปสู่สังคมแห่งความสงบสุขสันติสุข ตามคำสอนและเจตนารมณ์ของศาสนาอิสลาม

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและอบรมให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลาม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม

๒.๓ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนาตนเองและครอบครัว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดยะลา และเครือข่ายมุสลิมะฮ์ สมาคมยุวมุสลิมแห่งประเทศไทย สาขายะลา รวมทั้งเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๓) ติดต่อประสานงานในรายละเอียดต่างๆ
  - สถานที่อบรม
  - วิทยากร
  - ผู้เข้าอบรม
- ๔) ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
- ๕) ติดตาม ประเมินผลรายงานผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักศาสนาอิสลามที่ถูกต้องและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการป่าชุมชนจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาหนึ่งของการจัดการป่าชุมชนจังหวัดยะลา คือ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมหรือบทบาท ในการจัดการป่าชุมชน เพราะส่วนใหญ่มีชาวบ้านเพียงไม่กี่คนที่จะมาช่วยกันดำเนินการจัดการป่าชุมชน โดยส่วนใหญ่เป็นชาวบ้านที่มีบ้าน ติดกับป่า ประกอบประชาชนยังขาดความรู้ในเรื่องการจัดการป่าชุมชน และขาดงบประมาณ ทำให้การดำเนินการบริหารจัดการป่าชุมชนขาดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการ สาธารณะตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ ม. ๔๕ (๗) คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๕) การ คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อ ๒ (๕) การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ในการคุ่มครอง และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประกอบกับนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มุ่งเน้นรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเฝ้าระวังป้องกัน/อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน เพื่อสร้างความตระหนักในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ไม่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมุ่งเน้น ให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่นำไปสู่ความ สมดุลมั่นคงและยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้การการจัดการป่าชุมชนในพื้นที่จังหวัดยะลา มีการจัดการที่มี ประสิทธิภาพและสามารถเป็นต้นแบบชุมชนที่อยู่ร่วมกับป่าอย่างยั่งยืนให้กับสังคม จึงดำเนินโครงการบริหาร จัดการป่าชุมชน โดยอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์และ จำเป็นในการดำรงชีวิตไปยังลูกหลานรุ่นต่อ ๆ ไป

๓. วัตถุประสงค์...



### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การเรียนรู้จัดการตนเองของ และเสริมสร้างองค์ความรู้การจัดการ ทรัพยากรป่าชุมชน จังหวัดยะลา ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการหวงแหน ทรัพยากรธรรมชาติ

๒) เพื่อพัฒนาเครื่องมือและกลไกในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าชุมชน/ป่าสาธารณประโยชน์ โดยการมี ส่วนร่วมประชาชน

๓) เพื่อกำหนดแนวเขตป่าชุมชนที่ชัดเจน จัดทำข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ และจัดทำเส้นทาง ศึกษาธรรมชาติ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับเยาวชน และผู้ที่สนใจ

### ๔. เป้าหมาย

ป่าชุมชนในพื้นที่จังหวัดยะลาที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน และประชาชนตระหนัก ห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่าชุมชน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล
- ๒) กำหนดกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมาย
- ๓) เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔) ดำเนินกิจกรรม
- ๕) สรุปรายงาน/ประเมินผลการดำเนินโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๖๘,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

เครือข่ายป่าชุมชน ประชาชนชาวบ้าน ประชาชน นักเรียน/นักศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ยะลา เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

#### ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมการเรียนรู้ เพื่อจัดการตนเองของชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่น อย่างยั่งยืน และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัดยะลาที่มีความยั่งยืน (สำรวจโดยใช้แบบติดตาม ประเมินผล)

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอนการบริหารตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” สู่ “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนสถานศึกษาพอเพียง โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กำหนดนโยบายและแนวทาง  
ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สู่การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยจัดทำหลักสูตรและสาระการเรียนรู้ในห้องเรียน  
บูรณาการเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอนในทุกระดับชั้น มุ่งพัฒนาผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม  
ที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม มีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถ  
ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริตตามแนววิถีเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน อย่างมีประสิทธิภาพ  
สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเป็นการส่งเสริม  
สนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการพัฒนา  
ศักยภาพในการทำงาน ได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อนำมาปรับปรุงการบริหารจัดการ  
สถานศึกษาและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการจัดกระบวนการเรียนการสอน  
การบริหารตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “สถานศึกษาพอเพียง” สู่ “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการจัดทำหลักสูตรและ  
สาระการเรียนรู้ที่บูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอนในทุกระดับชั้น
- ๒) เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีแนวทางในการจัดการเรียนการสอนและ  
ดำเนินการตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการการมีส่วนร่วมกับชุมชน
- ๓) เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินการตามกระบวนการที่สอดคล้อง  
กับเกณฑ์การประเมิน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๓๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๓) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ดำเนินการตามโครงการ
- ๕) ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ...



#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

##### ผลลัพธ์

โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ มีหลักสูตร และสาระการเรียนรู้ที่บูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเรียนการสอนในทุกระดับชั้น ข้าราชการครู สามารถจัดการเรียนการสอนและดำเนินการตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง โดยบูรณาการการมีส่วนร่วมกับชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

#### ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครอง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนถือเป็นเป้าหมายสำคัญในการที่จะต้องปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นพลเมืองและมีความยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในวิถีวัฒนธรรมประชาธิปไตย อันเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การสร้างประเทศให้มีความมั่นคงและแข็งแรง ซึ่งจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าการให้องค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยสำหรับเด็กและเยาวชนเป็นสิ่งสำคัญในลำดับต้นๆ เนื่องจากเยาวชนจะเป็นกลไกการขับเคลื่อนที่สำคัญในการที่จะนำประเทศไปสู่ความเป็นประชาธิปไตยที่ยั่งยืน ซึ่งการให้องค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยจะต้องดำเนินไปพร้อมกับการสร้างจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยควบคู่คุณธรรมจริยธรรมที่จะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

ดังนั้น การสนับสนุน ส่งเสริมและการให้ความรู้ตลอดจนการปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมวัฒนธรรมประชาธิปไตยในฐานะที่เป็นพลเมืองให้แก่เยาวชนถือเป็นสิ่งที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะเยาวชนจะเป็นพลังสำคัญที่จะนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครอง ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมประชาธิปไตยควบคู่คุณธรรม จริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ...

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการ
- ๒) ประสานจัดเตรียมดำเนินงานด้านต่าง ๆ
- ๓) จัดโครงการฯ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้
  - การบรรยายองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย
  - การแบ่งกลุ่มอภิปรายและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
  - สรุปผลการแบ่งกลุ่มและนำเสนอ
  - ทดสอบความรู้โดยการทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ/ประเมินผลความพึงพอใจ
- ๔) ประเมินผลการจัดโครงการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗

## ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขเพิ่มขึ้นและผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

### ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนนำองค์ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อในโรงเรียน และสามารถตั้งกลุ่มเครือข่ายประชาธิปไตยทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

## ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนให้มีศักยภาพ มีความพร้อมทางด้านร่างกายจิตใจ และสติปัญญา จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการยึดมั่นตามหลักศาสนาไว้เป็นวิถีแห่งการดำเนินชีวิต เพื่อจะนำไปสู่สังคมแห่งสันติสุข การแก้ไขโดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีของเด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นบ่อเกิดในการพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่ดี และเป็นคนดีของชุมชนและสังคมต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา...



องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน รวมทั้งส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอันดี ของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนโดยบูรณาาร่วมกับสำนักงาน การศึกษาเอกชนจังหวัดยะลา

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักธรรมคำสอนทางศาสนาเป็น เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กและเยาวชนมีความพร้อมรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน และเรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลจากอบายมุขและสิ่งเสพติด

### ๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดยะลา อายุระหว่าง ๑๐ - ๑๘ ปี จำนวน ๙๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานเสนอขออนุมัติโครงการ

๒) แต่งตั้งคณะทำงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินการตามโครงการ

๕) ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรม (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

#### ผลลัพธ์

เด็กและเยาวชนทั่วไปในจังหวัดยะลา มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม สามารถดำรงชีวิตประจำวันได้ อย่างถูกต้อง และใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียนให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์

## มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ
- ๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น
  - มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่...



- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๗) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ

๘) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๙) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

##### ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

### ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ได้ทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
- ๓) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่
  - ๓.๑) ผลการดำเนินโครงการ
  - ๓.๒) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
  - ๓.๓) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
  - ๓.๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ลำดับที่ ๑๓ ...



## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ จึงได้จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒) กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาต่อสาธารณชน โดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

๒.๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network)

๒.๒) การบริหารงาน ...

๒.๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E – Service

๒.๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

๒.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๓. กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔) ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕) รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓) กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔) กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

ผลลัพธ์ ...



## ผลลัพธ์

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ)

๒) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒) ประชาชน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ

๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด

๖) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๘) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด

๘) ผู้บริหาร...