



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จาก ระดับ 9 เป็นระดับ 8 เป็นการเฉพาะคราว

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จาก ระดับ 9 เป็นระดับ 8 เป็นการเฉพาะคราว เพื่อแก้ไขปัญหาองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9. ได้ จึงจำเป็นต้องให้มีประกาศฉบับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 เป็นการเฉพาะคราว ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จาก ระดับ 9 เป็น ระดับ 8 เป็นการเฉพาะคราว

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่อาจดำเนินการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 มีเงื่อนไข ดังนี้

(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ว่าง ในห้วงระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 - 2552

(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 แล้ว แต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ให้รายงานต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทราบ

(3) ให้ดำเนินการขอปรับลดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อ ก.จ.จ. ได้ไม่เกินเดือน ธันวาคม 2552

ข้อ 4 การดำเนินการในการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด 8 ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใดมีความประสงค์จะปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ให้ รายงานเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบในการปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ได้ เป็นการเฉพาะคราว

(2) เมื่อได้รับความเห็นชอบตาม (1) แล้ว ให้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 แต่ต้องหมายเหตุไว้ด้วยว่าเป็นการปรับตำแหน่งเฉพาะคราว ตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ชัดเจนด้วย

(3) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ได้มีการปรับตำแหน่งแล้วดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ข้อ 5 การปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9 ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9 ได้ ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 และได้ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ตามแนวทางการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น โดยให้จัดทำผลงานดีเด่นและจัดทำวิสัยทัศน์ หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่ ก.จ.จ. เห็นสมควร พร้อมทั้ง ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของข้าราชการพลเรือนตามที่ สำนักงาน ก.พ.กำหนดด้วย

(2) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด รายงานเหตุผลความจำเป็นและผลการคัดเลือกตาม (1) ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 และให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ในคราวเดียวกัน

(3) เมื่อได้รับความเห็นชอบตาม (2) แล้ว ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9

(4) อัตรากำลังใช้จ่ายการประเมินสมรรถนะตาม (1) ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัดเท่าที่จ่ายจริง

ข้อ 6 เมื่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข พ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น เป็น ระดับ 9 ดังเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายธีระ มินทราศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา

แบบรายงานสรุปผลการประเมิน
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

1. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....
 สำนัก/กอง/สถานศึกษา.....เทศบาล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....

2. ผลการประเมินด้าน 1 และ 2

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการประเมินคนที่ 1	กรรมการประเมินคนที่ 2	กรรมการประเมินคนที่ 3	เฉลี่ย
1. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	70				
2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	100	70				
3. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	100	70				

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมิน ผ่านเกณฑ์ ไม่ผ่านเกณฑ์

3. ความเห็นหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน

.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการกรรมการกรรมการ
 (.....) (.....) (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็น

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงานผลการประเมิน
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

1. ข้อมูลผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
 สำนัก/กอง/สถานศึกษา.....เทศบาล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....

2. ผลการประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	
2. ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	100	
3. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	100	

3. ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....กรรมการประเมิน
 (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....