



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้อนุมัติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ในส่วนของงบบุคลากร หมวดรายจ่าย เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) จำนวน ๕๘ รายการ และงบดำเนินงาน หมวดรายจ่าย ค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ จำนวน ๒ รายการ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ จึงประกาศการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รายละเอียดตามบัญชีแก้ไขฯ แนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นาย मुखตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
 อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
 (ครั้งที่ ๑)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	วิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย ค่าใช้สอย	รายจ่าย เพื่อให้ได้ซึ่ง บริการ	ค่าโฆษณา และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ (หน้า๑๑๔/๑๕๕)	๑๐๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารคู่มือ แผ่นพับ สติกเกอร์ ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารคู่มือ แผ่นพับ สติกเกอร์ ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักปลัด อบจ.)
การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	วิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว	ดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย ค่าใช้สอย	รายจ่าย เพื่อให้ได้ซึ่ง บริการ	ค่าจ้างเหมา บริการ บุคคลภายนอก (หน้า๑๒๐/๑๕๕)	๒๐๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการให้ผู้รับจ้างทำการ อย่างใดอย่างหนึ่งที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กร บริหารส่วนจังหวัด โครงการส่งเสริมและพัฒนา การท่องเที่ยว เช่น ค่าจ้างประดับตกแต่งสถานที่ ตามเทศกาลต่าง ค่าจ้างจัดสถานที่ เป็นต้น - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ - เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๙๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการให้ผู้รับจ้างทำการ อย่างใดอย่างหนึ่งที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กร บริหารส่วนจังหวัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนา การท่องเที่ยว เช่น ค่าจ้างประดับตกแต่งบ่อน้ำ ร่อนเบตงตามเทศกาลต่าง ๆ ค่าจ้างจัดสถานที่ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เป็นต้น - เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ - เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๙๖๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ (สำนักปลัด อบจ.)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงาน ทั่วไป	การบริหาร ทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (หน้า ๔/๑๕๕)		๒๕,๐๘๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๘ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๙,๑๔๕,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๑๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๕,๓๖๐,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗,๘๗๒,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑,๘๑๙,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๕๖๑,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๓๒๖,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๘ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๙,๑๔๕,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๑๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๕,๓๖๐,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๐ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗,๘๗๒,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑,๘๑๙,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๕๖๑,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๓๒๖,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	ข้อความใหม่
บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (หน้า ๔/๑๕๔)		๒,๕๖๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับกรู๊ป (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตลอดจนเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรับผิดชอบ. ตั้งไว้ ๑,๑๐๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๔๔๘,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๗๔๐,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ ๑๗๙,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับกรู๊ป (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตลอดจนเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรับผิดชอบ. ตั้งไว้ ๑,๑๐๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๔๔๘,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๗๔๐,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ ๑๗๙,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๕/๑๕๔)		๖๔๕,๔๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรับผิดชอบ. ตั้งไว้ ๔๕๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๑๒๑,๒๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๑๒๑,๒๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรับผิดชอบ. ตั้งไว้ ๔๕๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๑๒๑,๒๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๑๒๑,๒๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ (หน้า ๕/๑๕๙)		๘๖๑,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างประจำตำแหน่งต่าง ๆ พร้อมทั้งเงินปรับปรุงค่าจ้างประจำ แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔๒๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔๓๘,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างประจำตำแหน่งต่าง ๆ พร้อมทั้งเงินปรับปรุงค่าจ้างประจำ แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔๒๓,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔๓๘,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ลูกจ้างประจำ (หน้า ๕/๑๕๙)		๖๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายการ	ประเภท รายการ	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (หน้า ๖/๑๕๔)		๕,๕๒๖,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒,๔๗๕,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๖๗๕,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒๒๘,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๙๘๓,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗๗๒,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒๓๙,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒,๔๗๕,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๖๗๕,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒๒๘,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๙๘๓,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗๗๒,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๒๓๙,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงาน จ้าง (หน้า ๖/๑๕๕)		๑,๐๑๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีสิทธิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรปัด อบจ. ตั้งไว้ ๔๐๖,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๑๗๑,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ ๑๗๖,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง ตั้งไว้ ๑๔๖,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๕๔,๐๐๐ บาท ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีสิทธิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. สำนักรปัด อบจ. ตั้งไว้ ๔๐๖,๐๐๐ บาท ๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. ตั้งไว้ ๑๗๑,๐๐๐ บาท ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๔. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ตั้งไว้ ๑๗๖,๐๐๐ บาท ๕. กองคลัง ตั้งไว้ ๑๔๖,๐๐๐ บาท ๖. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๕๔,๐๐๐ บาท ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงาน ทั่วไป	วางแผนสถิติ และวิชาการ	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๓๖/๑๕๙)		๖,๐๓๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)
บริหารงาน ทั่วไป	วางแผนสถิติ และวิชาการ	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๓๖/๑๕๙)		๔๔๗,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)
บริหารงาน ทั่วไป	วางแผนสถิติ และวิชาการ	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๓๖/๑๕๙)		๑๒๑,๒๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย ของกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย ของกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายการจ่าย	ประเภท รายการจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๔๒/๑๕๔)		๑๒,๓๒๗,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ประจำปี ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. กองคลัง จำนวน ๒๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗,๙๔๔,๐๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔,๓๘๓,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ประจำปี ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. กองคลัง จำนวน ๒๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๗,๙๔๔,๐๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๔,๓๘๓,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๔๒/๑๕๔)		๑,๓๐๕,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มตำแหน่งด้านพัสดุ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิ การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. กองคลัง ตั้งไว้ ๗๗๔,๐๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๕๓๑,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มตำแหน่งด้านพัสดุ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิ การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. กองคลัง ตั้งไว้ ๗๗๔,๐๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน ตั้งไว้ ๕๓๑,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำตำแหน่ง (หน้า ๔๓/๑๕๕)		๒๕๒,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิแยกดังนี้ ๑. กองคลัง จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๓๙,๒๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๐๓,๒๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีสิทธิแยกดังนี้ ๑. กองคลัง จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๓๙,๒๐๐ บาท ๒. กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๐๓,๒๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (หน้า ๔๓/๑๕๕)		๓๖๖,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองพัสดุและทรัพย์สิน)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองพัสดุและทรัพย์สิน)
บริหารงานทั่วไป	บริหารงานคลัง	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (หน้า ๔๔/๑๕๕)		๖๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองพัสดุและทรัพย์สิน)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างกองพัสดุและทรัพย์สิน ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองพัสดุและทรัพย์สิน)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
บริหารงานทั่วไป	ควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หน้า ๕๔/๑๕๕)		๗๐๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (หน่วยตรวจสอบภายใน)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (หน่วยตรวจสอบภายใน)
บริหารงานทั่วไป	ควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หน้า ๕๔/๑๕๕)		๖๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ - ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิ - การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (หน่วยตรวจสอบภายใน)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ - ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิ - การศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (หน่วยตรวจสอบภายใน)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
รักษาความ สงบภายใน	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ รักษาความ สงบภายใน	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า ๕๘/๑๕๕)		๓๙๒,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
รักษาความ สงบภายใน	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ รักษาความ สงบภายใน	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (หน้า ๕๘/๑๕๕)		๑๔๗,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
รักษาความ สงบภายใน	ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๕๔/๑๕๕)		๑,๖๗๖,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการฝ่ายป้องกันสำนักปลัด อบจ. จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการฝ่ายป้องกันสำนักปลัด อบจ. จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
รักษาความ สงบภายใน	ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๕๔/๑๕๕)		๑๔๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ. ๒๕๖๗) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
รักษาความ สงบภายใน	ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๕๔/๑๕๕)		๑๘,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
การศึกษา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๖๔/๑๕๕)		๘,๑๓๒,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑๙ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑๙ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)
การศึกษา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๖๔/๑๕๕)		๖๔๙,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)
การศึกษา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๖๔/๑๕๕)		๑๓๙,๒๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย ของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย ของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงประมาณรายจ่ายที่เปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
การศึกษา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า ๖๕/๑๕๔)		๑,๒๐๙,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๙๑,๐๐๐ บาท ๒. โรงเรียนลำพะยะยาประชานุเคราะห์ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษา)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แยกดังนี้ ๑. กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑๙๑,๐๐๐ บาท ๒. โรงเรียนลำพะยะยาประชานุเคราะห์ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษา)
การศึกษา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ การศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง (หน้า ๖๕/๑๕๔)		๒๖๙,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีสิทธิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. กองการศึกษา ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. โรงเรียนลำพะยะยาประชานุเคราะห์ ตั้งไว้ ๒๓๙,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษา)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีสิทธิ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน แยกดังนี้ ๑. กองการศึกษา ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. โรงเรียนลำพะยะยาประชานุเคราะห์ ตั้งไว้ ๒๓๙,๐๐๐ บาท - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษา)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ค่าใช้จ่ายประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
การศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๗๔/๑๕๔)		๕,๗๕๑,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเดิมขึ้น) เป็นต้น ให้แก่ ข้าราชการครูโรงเรียนลำพะยา ประมาณครุฑ จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเดิมขึ้น) เป็นต้น ให้แก่ ข้าราชการครูโรงเรียนลำพะยา ประมาณครุฑ จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)
การศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๗๔/๑๕๔)		๗๖๘,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปฏิบัติงาน (พ.ส.ร.) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตลอดจนเงินที่ ปรับปรุงตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก่ ข้าราชการครู โรงเรียนลำพะยาประมาณครุฑ จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปฏิบัติงาน (พ.ส.ร.) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตลอดจนเงินที่ ปรับปรุงตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก่ ข้าราชการครู โรงเรียนลำพะยาประมาณครุฑ จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)
การศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินวิทยฐานะ (หน้า ๗๔/๑๕๔)		๔๖๒,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะ ให้แก่ ข้าราชการครู โรงเรียนลำพะยาประมาณครุฑ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะ ให้แก่ ข้าราชการครู โรงเรียนลำพะยาประมาณครุฑ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	ข้อความใหม่
การศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า ๗๕/๑๕๔)		๑,๘๐๔,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างโรงเรียนลำพะยาประชาชนเคราะห์ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างโรงเรียนลำพะยาประชาชนเคราะห์ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)
การศึกษา	ระดับ มัธยมศึกษา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ พนักงานจ้าง (หน้า ๗๕/๑๕๔)		๑๘๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ พนักงานจ้างโรงเรียนลำพะยา ประชาชนเคราะห์ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ พนักงานจ้างโรงเรียนลำพะยา ประชาชนเคราะห์ ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองการศึกษาฯ)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
สาธารณสุข	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๘๑/๑๕๙)		๙,๖๖๔,๐๐๐.-	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกรมการสาธารณสุข จำนวน ๒๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกรมการสาธารณสุข จำนวน ๒๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)
สาธารณสุข	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๘๒/๑๕๙)		๙๐๒,๐๐๐.-	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ศ.ส.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกรมการสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข (พ.ศ.ส.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกรมการสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ค่าใช้จ่ายประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
สาธารณสุข	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๘๒/๑๕๙)		๒๗๑,๒๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ สำหรับข้าราชการกองสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)
สาธารณสุข	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า ๘๒/๑๕๙)		๘๒๙,๘๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่ พนักงานจ้างกองสาธารณสุข จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่ พนักงานจ้างกองสาธารณสุข จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)
สาธารณสุข	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ สาธารณสุข	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (หน้า ๘๓/๑๕๙)		๒๒๒,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างกองสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างกองสาธารณสุข ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
สาธารณสุข	โรงพยาบาล	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือนพนักงาน ถ่ายโอน (หน้า ๙๒/๑๕๔)		๑๒๔,๒๔๔,๕๐๐.-	เพื่อให้จ่ายเป็นเงินเดือน เงินปรับปรุงเงินเดือนประจำปี ให้แก่ข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๖๓๕๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ (กองสาธารณสุข)	- เพื่อให้จ่ายเป็นเงินเดือน เงินปรับปรุงเงินเดือนประจำปี ให้แก่ข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)
สาธารณสุข	โรงพยาบาล	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานถ่ายโอน (หน้า ๙๓/๑๕๔)		๑๘,๒๔๔,๕๐๐.-	- เพื่อให้จ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานถ่ายโอน เช่น เงินประจำตำแหน่งรายเดือน เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ ค่าตอบแทนรายเดือน เงินค่าตอบแทนพิเศษซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ฉ.๑๐) เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. ผู้มีสิทธิ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)	- เพื่อให้จ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานถ่ายโอน เช่น เงินประจำตำแหน่งรายเดือน เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ ค่าตอบแทนรายเดือน เงินค่าตอบแทนพิเศษซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ฉ.๑๐) เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับปรุงเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. ผู้มีสิทธิ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองสาธารณสุข)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ค่าใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
สังคม สงเคราะห์	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับสังคม สงเคราะห์	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า ๙๘/๑๕๕)		๒๒๓,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
สังคม สงเคราะห์	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับสังคม สงเคราะห์	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (หน้า ๙๘/๑๕๕)		๓๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ฯลฯ ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้แก่ พนักงานจ้างฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)

คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง						ข้อความใหม่	
แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	ข้อความเดิม
สังคม สงเคราะห์	สวัสดิการสังคม และสังคม สงเคราะห์	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๙๙/๑๕๙)		๑,๕๖๘,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
สังคม สงเคราะห์	สวัสดิการสังคม และสังคม สงเคราะห์	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า ๙๙/๑๕๙)		๑๒๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ. ๒๕๖๓) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตลอดจนเงินที่ปรับเปลี่ยนตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ - ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
สังคม สงเคราะห์	สวัสดิการสังคม และสังคม สงเคราะห์	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า ๑๐๐/๑๕๙)		๑๘,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ให้แก่ หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า๑๑๑/๑๕๕)		๕๕๖,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๒ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)
การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า๑๑๑/๑๕๕)		๖๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจน เงินที่ปรับปรุงตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจน เงินที่ปรับปรุงตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก่ ข้าราชการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (สำนักปลัด อบจ.)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่เปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า๑๒๑/๑๕๔)		๑๓,๖๓๕,๐๐๐	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกองช่าง จำนวน ๓๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการกองช่าง จำนวน ๓๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น (หน้า๑๒๑/๑๕๔)		๑,๒๗๑,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ เช่น ค่าตอบแทนรายเดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ตลอดจนเงินที่รับเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ฯลฯ ให้แก่ ข้าราชการกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินประจำ ตำแหน่ง (หน้า๑๒๒/๑๕๔)		๒๐๖,๔๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่ ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ ของข้าราชการกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่ ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ ของข้าราชการกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ (หน้า๑๒๒/๑๕๔)		๑,๕๐๕,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างประจำตำแหน่งต่าง ๆ พร้อมทั้งเงินปรับปรุงค่าจ้างประจำ ของกองช่าง จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างประจำตำแหน่งต่าง ๆ พร้อมทั้งเงินปรับปรุงค่าจ้างประจำ ของกองช่าง จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของลูกจ้างประจำ (หน้า๑๒๒/๑๕๔)		๙๐,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง (หน้า๑๒๒/๑๕๔)		๑๑,๕๘๐,๐๐๐ -	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของกองช่าง จำนวน ๕๘ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ให้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของกองช่าง จำนวน ๕๙ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)

แผนงาน	งาน	งบ	หมวด รายจ่าย	ประเภท รายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ อนุมัติ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
อุตสาหกรรม และการโยธา	บริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรม และการโยธา	บุคลากร	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (หน้า๑๒๓/๑๕๔)		๒,๓๓๑,๐๐๐.-	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)	- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินสวัสดิการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ของกองช่าง ผู้มีสิทธิ จำนวน ๑๒ เดือน - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (กองช่าง)

๑. หัวหน้าหน่วยงาน

สำนักปลัด อบจ., สำนักงานเลขาธิการ อบจ. , กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ, กองคลัง, กองพัสดุและทรัพย์สิน, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, กองการเจ้าหน้าที่, กองตรวจสอบภายใน เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

เหตุผล จากการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โดยมีวัตถุประสงค์และครอบคลุม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว และงบบุคลากร หมวดรายจ่าย เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ทุกแผนงาน เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ซึ่งได้ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทำให้รายละเอียดค่าจ้างงบประมาณดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งรายการดังกล่าว เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๘

(ลงชื่อ)
(นางณัชชา ธิกุล)

ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ)
(นางสาวนิษฐา อ่อนประเสริฐ)

ตำแหน่ง
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ)
(นายอรรถพงษ์ พงศ์ภูมิ)

ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ)
(นางสุปราณี อินสมกัน)

ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 26 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ)
(นางดาวิณี ส่องแก้ว)

ตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตรจังหวัด

วันที่ 26 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ)
(นายหัตถิรินทร์ หะยีเต็ง)

ตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง รักษาราชการแทน

วันที่ 22 ต.ค. 2569

ผู้อำนวยการกองช่าง
22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ).....
(นางชอุทา มะแซ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอริยา ยอดแสง)

หัวหน้าห้องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักเรียน

วันที่ 22 ต.ค. 2569

เรียน ผอ.สว.

- ตรวจดูสิ่งของที่ได้รับมอบหมาย

ค่าเช่ารถ

(นางบุญธิรา วรรณพัฒน์)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๒๕๖๙

๒. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น.....

เพื่อโปรดพิจารณา

๓. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น.....

ผอ.โรงเรียน

๔. การอนุมัติ

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น.....

ในนาม/อ.สว.

๔.๒ สภาท้องถิ่น

ความเห็น.....

มีมติอนุมัติในการประชุม ครั้งที่.....เดือน.....พ.ศ.

หรือผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ววันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตามหนังสือ.....(ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....

(นายภาดาพี หะยีเค)

ผู้อำนวยการเขตตำบล

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดจิต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่ 22 ต.ค. 2569

(ลงชื่อ).....

(นางสุปราณี อินสมักข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 22 ต.ค. 2569 พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(นายเปาวิไล เลระเม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

วันที่ 22 ต.ค. 2569 พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(นายมุขตาร์ มะทา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

วันที่ 22 ต.ค. 2569 พ.ศ.