

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy

จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดย นายมุขตาร์ มะทา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้มีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาใสสะอาด ๒๕๖๖ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้ส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเชิญสื่อมวลชนร่วม ทำข่าวการประกาศเจตนารมณ์ฯ ทางสถานีโทรทัศน์ช่อง NBT ตลอดจนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา www.yalapao.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	-จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและมอบนโยบาย No Gift Policy	-องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดย นายมุขตาร์ มะทา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้เป็นประธานในพิธีการประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหารงานการบริ หารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถเรียกดูรายละเอียด โครงการและภาพกิจกรรมฯ ได้ที่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา www.yalapao.go.th หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๓.รายงาน...

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๓. ภาคเอกชน ส่วนราชการอื่น ๆ ยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. ปลุกฝังค่านิยมในการแสดงความยินดี ผ่านบัตรอวยพร สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....

(นาย मुखตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ผู้รายงาน