

**สรุปผลการของพนักงานจ้างตามภารกิจ**

๑. ลาป่วย ไม่เกิน ๖๐ วัน ได้รับค่าตอบแทน  
อัตราปกติระหว่างลา

๒. ป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานราชการในหน้าที่ หรือ  
เนื่องถูกประทุษร้ายเพราะเหตุการกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาครบ  
ตาม (๑) แล้วยังไม่หาย ให้แพทย์ของทางราชการลง  
ความเห็นว่าเป็นว่า

- มีทางที่จะรักษาหายและสามารถทำงานได้  
เพื่อให้ลาป่วยเพื่อรักษาหน้าที่นายกองตรีบริหารส่วน  
จังหวัดเห็นสมควร ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ

- ไม่มีทางที่จะรักษาหายได้ ให้พิจารณาเลิกจ้าง  
- ตามเหตุผล (๒) ตกเป็นผู้พิพลาภาพหรือพิการ  
นายกองตรีการบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาวางอย่างปฏิบัติ  
หน้าที่อื่นใดที่เหมาะสมได้ เมื่อพนักงานจ้างผู้นั้นสมควรจะ  
จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**๓. ลาพักผ่อนไม่เกิน**

๔๕ วันทำการ ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา  
แต่ในปีแรกที่ได้รับการจ้างไม่เกิน ๑๕ วัน  
ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา

**๔. ลาพักผ่อน ปีละ ๑๐ วันทำการ**

ได้รับค่าตอบแทน ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน  
ประจำปีแรกไม่ถึง ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน  
ประจำปีแรกไม่ถึง ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน  
ระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

**๕. ลาคลลดบุตร**

ตั้งแต่ ๙๐ วันนับรวมวันหยุด  
ประจำปีแรกและวันหยุดพิเศษ ได้รับค่าตอบแทน  
ระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

**๖. ลาเวช ลาประกอบพิธีชย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน**

ได้รับค่าตอบแทนวันนับแรกลาได้แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน

**๗. ลาเพื่อคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร หรือ**

เข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการศึกษาทหาร หรือเข้า  
รับการทดลองควมพร้อมพร้อมกว่าพี่น้องระแวงต่างกล่าว  
แล้วไม่มาทำงานตัวภายใน ๗ วัน ไม่ได้รับค่าตอบแทน  
จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น  
นายกองตรีการบริหารส่วนจังหวัด จะให้จ่ายค่าตอบแทน  
ระหว่างนั้นต่อไปได้อีกแต่ต้องไม่เกิน ๗ วัน

- กรณีลาเพื่อคัดเลือกเข้ารับราชการ  
ทหาร หากพนักงานจ้างได้รับเงินเดือนตามขั้นยศของตน  
ทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนของ  
เทศบาล

**๘. การครึ่งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่าย**

ของพนักงานจ้าง ให้นับเป็นการลาครึ่งวันตามประเภท  
การลา นั้น ๆ

**สรุปผลการของพนักงานจ้างทั่วไป**

**(๑) การลาป่วย**

ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี

- ลาป่วย ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ได้รับค่าตอบแทน

อัตราปกติระหว่างลา

ระยะเวลาจ้างตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปไม่ถึง ๑ ปี

- ลาป่วย ไม่เกิน ๘ วันทำการ ได้รับค่าตอบแทน

อัตราปกติระหว่างลา

**ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือน ไม่ถึง ๙ เดือน**

- ลาป่วย ไม่เกิน ๖ วันทำการ ได้รับค่าตอบแทน

ปกติระหว่างลา

ระยะเวลาการจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน

- ลาป่วย ไม่เกิน ๔ วันทำการ ได้รับค่าตอบแทน

อัตราปกติระหว่างลา

ป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเนื่องจากการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำ  
ตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยตาม (๑) แล้วยังไม่หาย ให้แพทย์ของ  
ทางราชการลงความเห็นว่าเป็นว่า

- มีทางที่จะรักษาหายและสามารถทำงานได้ ให้  
นายกองตรีการบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจอนุญาตให้ลาป่วยได้  
เพื่อรักษาพยาบาล ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ แต่ต้อง  
ไม่เกิน ๖๐ วัน

- ไม่มีทางที่จะรักษาหายได้ ให้พิจารณาเลิกจ้าง

**การลาไปต่างประเทศ -ไม่มีสิทธิลา-**

(ให้อยู่ในดุลยพินิจของนายกองตรีการบริหารส่วนจังหวัด)

การลาพักผ่อน ปีละ ๑๐ วันทำการ ได้รับการจ้างปีแรก

ไม่ถึง ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

ลาคลลดบุตร ตั้งแต่ ๙๐ วันนับรวมวันหยุดราชการประจำ

ประจำปีแรกและวันหยุดพิเศษ ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

ไม่เกิน ๔๕ วัน

**ลาเวช ลาประกอบพิธีชย -ไม่มีสิทธิลา-**

(ให้อยู่ในดุลยพินิจของนายกองตรีการบริหารส่วนจังหวัด)