

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนาจการท้องถิ่น	๒๙
วิชาการ	๕๓
ทั่วไป	๕๒
พนักงานจ้าง	๙๑
ครู	๙
ลูกจ้างประจำ	๖
รวม	๒๔๓

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ความไม่เข้าใจในระเบียบกฎหมาย
๒. การใช้ภาษาในการทำงาน และการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง
๓. บางฝ่ายยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. ภารกิจงานมีปริมาณมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรและเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
๕. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีการอบรมข้าราชการในภาพรวม ในเรื่องการปฏิบัติตน การเป็นข้าราชการที่ดี การแต่งกาย และการพัฒนาบุคลิกภาพ
๒. การพัฒนาบุคลากรควรมีความต่อเนื่อง เพราะระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และควรสนับสนุนเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการอบรม
๓. ควรพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง
๔. ควรเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถโดยเฉพาะมาบรรยายให้ความรู้ในงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กร
๕. ควรฝึกอบรมให้บุคลากรเกิดความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น