

ข่าวสาร กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



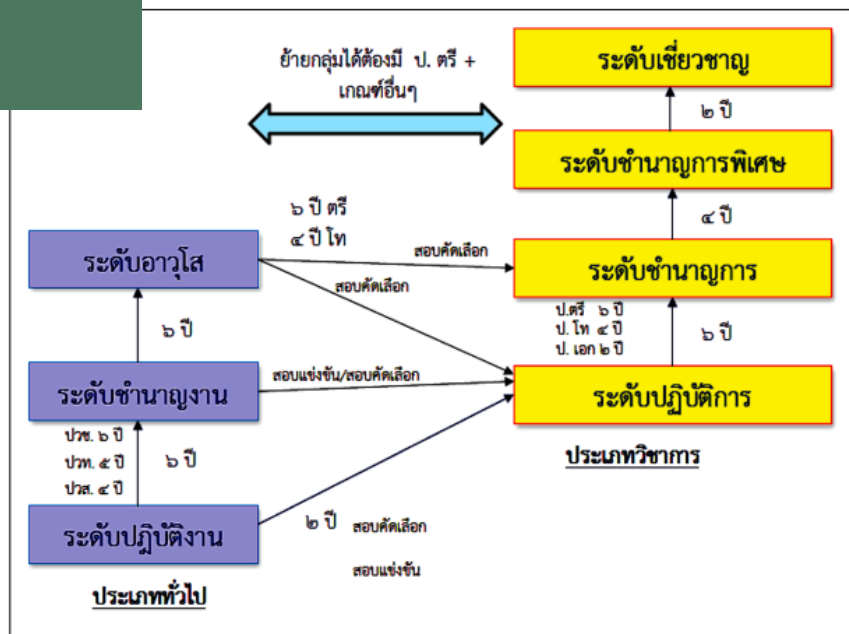
เส้นทางสู่ความก้าวหน้า สายงานบริหารท้องถิ่น (อปท.)



เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

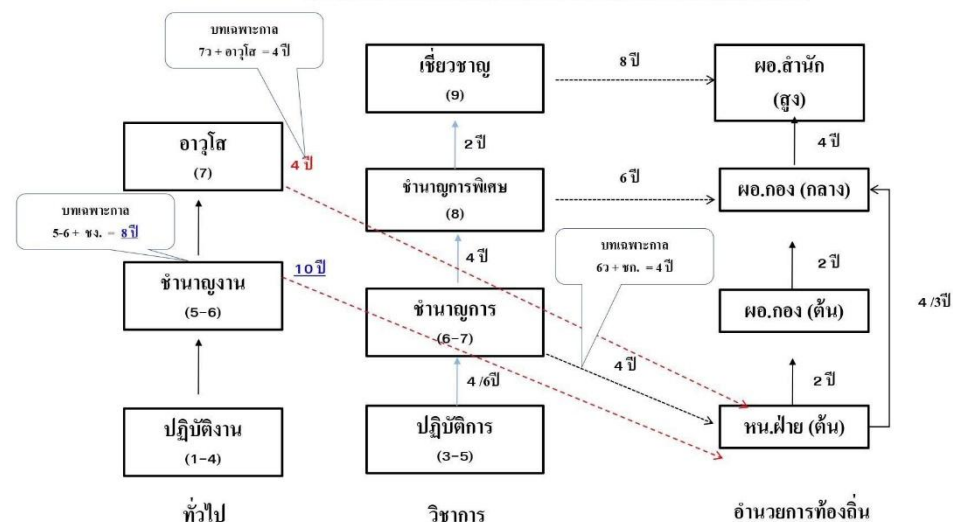
ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ที่เปลี่ยนจากระบบซีเป็นระบบแท่ง แม้จะยึดหลักการตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากลเหมือนกันแต่มีรายละเอียดการแบ่งระดับชั้นงานไม่เหมือนกับระบบแท่งของข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร กล่าวคือ มีการปรับปรุงหรือเพิ่มระดับชั้นงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สะท้อนงานในพื้นที่ที่แตกต่างไปจากส่วนกลาง โดยรายละเอียดของการกำหนดระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะแบ่งเป็น 4 แท่ง (ประเภท) คือ

- **ประเภทบริหารท้องถิ่น** คือตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด มี 3 ระดับ คือ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง
- **ประเภทอำนวยการท้องถิ่น** คือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนัก ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ตำแหน่งระดับที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด มี 3 ระดับ คือระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง
- **ประเภทวิชาการ** คือตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น มี 4 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
- **ประเภททั่วไป** คือตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด มี 3 ระดับ ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และ ระดับอาวุโส



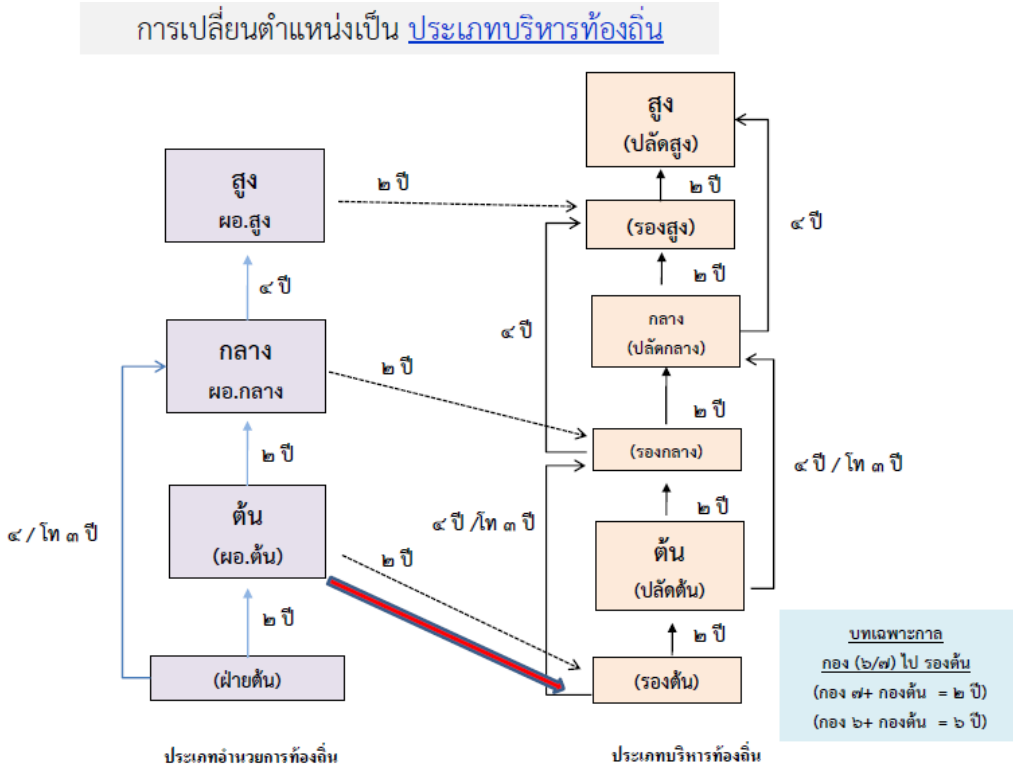
จากรูปจะเห็นว่าข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถสอบแข่งขันมาเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการได้ และหากมีอายุงาน 2 ปีในระดับ สามารถสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ ในขณะที่ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานสามารถสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับปฏิบัติการได้เช่นเดียวกับข้าราชการในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



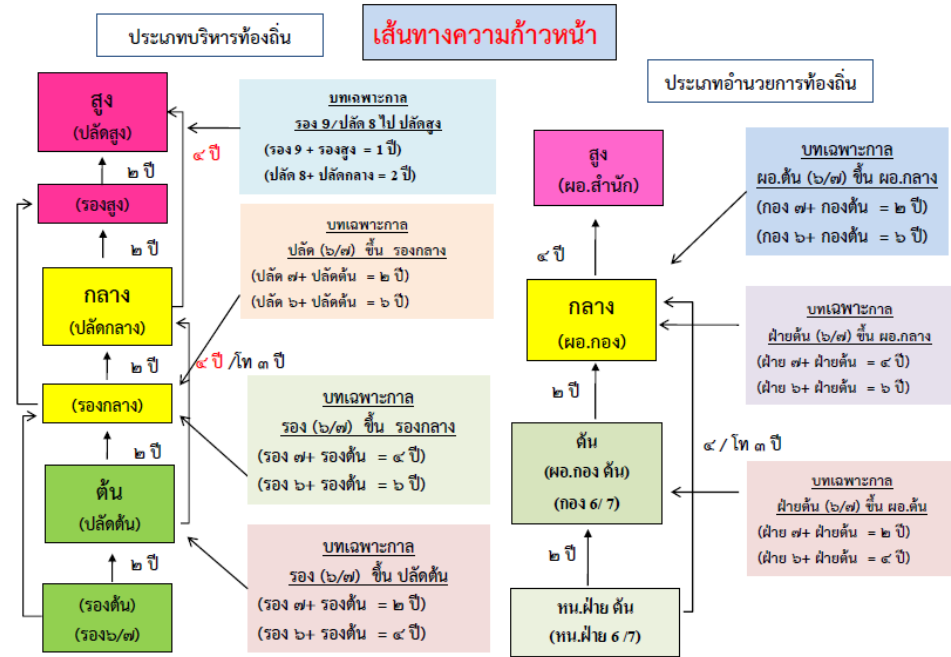
จากรูป ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานสามารถเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่ายตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ ก.กลาง กำหนดให้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 10 ปี (ทั้งนี้ในบท เฉพาะกาลให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี5 และซี6 ได้) ในขณะที่ข้าราชการประเภททั่วไประดับอาวุโส หากมี อายุงานมากกว่า 4 ปีในระดับ (ในบทเฉพาะกาลให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี7 ได้) ก็สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นได้

สำหรับประเภทวิชาการ ข้าราชการระดับชำนาญการหากมีอายุงานมากกว่า 4 ปี สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็นหัวหน้าฝ่าย ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่ ก.กลาง กำหนดได้ (ทั้งนี้ในบทเฉพาะกาล ให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี 6 และซี 7 ได้) ในขณะที่ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หากมีอายุงานมากกว่า 6 ปี ในระดับ (บทเฉพาะกาล ให้บวกอายุงานในระดับซีเดิม คือ ซี 8 ได้ด้วย) ก็สามารถมีโอกาสเปลี่ยนระดับเป็น ตำแหน่งในประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง รวมถึงข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หากมีอายุงานมากกว่า 8 ปี ในระดับ มีโอกาสเปลี่ยนระดับ เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการ คัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่า ก.กลาง จะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และ กระบวนการใหม่



จากรูป ข้าราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่นได้ โดยแต่ละระดับมีการกำหนดอายุงานที่แตกต่างกันตามระดับชั้น และวุฒิการศึกษา สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นจะสามารถ เปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับต้นได้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี เช่นเดียวกับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง จะสามารถเปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ หากมีอายุงาน ในระดับมากกว่า 2 ปี และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง จะสามารถ เปลี่ยนสายงานไปเป็นรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูงได้ หากมีอายุงานในระดับมากกว่า 2 ปี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะเห็นว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วจะไม่สามารถไปดำรง ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้างานและลักษณะงานที่มีความ หลากหลายได้ทันที จำเป็นต้องผ่านงานและประสบการณ์ของการเป็นรองปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารงานและ ลักษณะงานที่หลากหลายก่อน





การเลื่อนจากตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปเป็นตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระดับชั้นงานเดียวกันสามารถดำเนินการได้หากมีอายุงานในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเวลามากกว่า 2 ปี รวมถึงสามารถเลื่อนไปเป็นระดับชั้นงานถัดไปในตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ หากครองตำแหน่งเป็นเวลามากกว่า 4 ปี (โดยลดให้ 1 ปี หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท) ในการเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ทั้งนี้ในระยะแรกกระบวนการคัดเลือกให้คงหลักเกณฑ์เดิม จนกว่า ก.กลาง จะมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการใหม่สามารถสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดได้

เน้นการกำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ได้อย่างยืดหยุ่นโดยความรู้ทักษะและสมรรถนะมีค่าจำกัดความ ดังนี้

1.ความรู้ คือ องค์ความรู้ต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งโดยกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีข้อมูลหรือความรู้ที่จำเป็นต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2.ทักษะ คือ การนำความรู้มาใช้จนเกิดเป็นความชำนาญและคล่องแคล่วหรือขีดความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานต่างๆ ที่พัฒนามาจากการสั่งสมประสบการณ์และการฝึกฝน เช่น ทักษะภาษาอังกฤษกำหนดเป็นทักษะมากกว่าความรู้ เนื่องจากต้องการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถนำความรู้ภาษาอังกฤษมาใช้อย่างเหมาะสมกับผู้รับบริการ จึงกำหนดเป็นทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เป็นต้น

3.สมรรถนะ คือ ลักษณะเชิงพฤติกรรมบทบาทที่แสดงออกต่อสังคม ภาพลักษณ์ภายในอุปนิสัยและแรงผลักดันเบื้องต้น และแสดงออกในรูปของพฤติกรรมที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร เช่น การบริการที่เป็นเลิศกำหนดเป็นสมรรถนะ เนื่องจากต้องการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแสดงพฤติกรรมบริการแก่ผู้รับบริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่าการมีความรู้และทักษะการบริการที่ดี แต่ไม่แสดงออกอย่างเหมาะสม

โดยผลของการกำหนดความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งจะสัมพันธ์กับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- การสรรหาเพื่อให้ได้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นใหม่ตามความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องการ
- การบริหารผลงานและการให้ผลตอบแทน เพื่อให้การประเมินเชื่อมโยงกับศักยภาพที่ต้องการ
- การฝึกฝนและการพัฒนาเพื่อสร้างและเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นมืออาชีพ
- การคัดสรรและความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้การเลื่อนระดับได้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีคุณภาพตรงตามเจตนารมณ์ของระบบแห่งใหม่

การกำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- สายงานในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 7 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 7 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 5 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไปให้กำหนดความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 3 ด้าน

การกำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- สายงานในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 4 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 4 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภทวิชาการให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 3 ด้าน
- สายงานในตำแหน่งประเภททั่วไปให้กำหนดทักษะที่จำเป็นประจำสายงานไว้อย่างน้อยสายงานละ 3 ด้าน

การกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- สมรรถนะหลักให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับตำแหน่งทั้ง 5 สมรรถนะ
- สมรรถนะประจำผู้บริหารให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่นทั้ง 4 สมรรถนะ
- สมรรถนะประจำสายงานให้กำหนดเป็นสมรรถนะที่จำเป็นประจำสายงานในทุกประเภทและระดับตำแหน่งไว้อย่างน้อยสายงานละ 3 สมรรถนะ



วิธีการสอบคัดเลือก

ประกาศรับสมัครสอบสายงานบริหารท้องถิ่น

ลำดับ	ตำแหน่ง/สายงาน	คัดเลือก			สอบคัดเลือก			การเปิดสอบ
		ก	ข	ค	ก	ข	ค	
1	ปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น สูง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง / ปลัด ระดับกลาง		✓	✓				คัดเลือก
2	ปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับกลาง / ปลัด ระดับต้น		✓	✓				
3	ปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น ต่ำ - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับต้น		✓	✓				
4	รองปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น ต่ำ - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หน.สป./ผอ.กอง.../เลขานุการ... ระดับต้น				✓		✓	สอบคัดเลือก
5	รองปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง (เฉพาะ อบจ.) - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หน.สป./ผอ.กอง/ ผอ.ส่วน.../เลขานุการ... ระดับกลาง				✓		✓	
6	หน.ผ. / นักบริหารงาน.....ต้น - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หัวหน้า / วิชาการ - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นต่างสายงาน				✓	✓	✓	
7	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง ครู/ศึกษานิเทศ/บุคลากรทางการศึกษา/อำนวยการท้องถิ่น				✓	✓	✓	
8	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง ครู/ศึกษานิเทศ/บุคลากรทางการศึกษา/อำนวยการท้องถิ่น				✓	✓	✓	
9	รองปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองปลัด / ปลัด ระดับต้น - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หน.สป./ผอ.กอง... /เลขานุการ... ระดับกลาง		✓	✓	✓	✓	✓	สอบ คัดเลือก/ คัดเลือก
10	รองปลัด / นักบริหารงานท้องถิ่น สูง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งรองปลัด / ปลัด ระดับกลาง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หน.สป./ผอ.สำนัก สูง /เลขานุการ... ระดับสูง		✓	✓			✓	
11	หน.สป./ผอ.กอง.../เลขานุการ นักบริหารงาน...ต้น - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้น - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นต่างสายงาน		✓	✓			✓	
12	หน.สป./ผอ.กอง.../เลขานุการ.../ นักบริหารงาน....กลาง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น หน.สป./เลขานุการ... / ผอ.กอง... / หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นต่างสายงาน - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ		✓	✓			✓	
13	หน.สป./ผอ.กอง... /เลขานุการ... นักบริหารงาน...สูง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่นต่างสายงาน - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ		✓	✓			✓	
14	ผู้อำนวยการสถานศึกษา / บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา/ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - - กรณีผู้สมัครดำรงตำแหน่ง ครู/ศึกษานิเทศ/อำนวยการท้องถิ่น		✓	✓	✓	✓	✓	

- รับสมัครสอบ 3-29 ตุลาคม 2568
- รับสมัครทางเว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> หรือ QR CODE ท้ายหนังสือนี้


กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 DEPARTMENT OF LOCAL ADMINISTRATION

หน้าแรก
 สมัครสรรหา
 ตรวจสอบการสมัครสรรหา
 พิมพ์ใบสมัครสรรหา
 พิมพ์บัตรประจำตัวสอบ
 ตรวจสอบเอกสาร
 คู่มือการใช้งานระบบ
 ติดต่อหน่วยงาน


กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 กระทรวงมหาดไทย
www.dla.go.th

ประชาสัมพันธ์
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด

