



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้คล่องเป็นไปด้วยดี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“ก.จ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะกรรมการการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง และ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ. ซึ่ง ก.จ. คัดเลือกเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๔) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ให้เลขานุการคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ โดยมีเลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ที่ เลขานุการ ก.จ. แต่งตั้งจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการที่ ก.จ. คัดเลือกตาม (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. มอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.จ.จ. คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และ ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.จ.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวน ไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.จ.จ. คัดเลือก ตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.

ข้อ ๘ คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือ ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

(๒) เสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต่อ ก.จ. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้นำชุมชน

(๓) เสนอแนะการแก้ไขปรับปรุงการกำหนดรายละเอียด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ ต่อ ก.จ.

(๔) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.จ. มอบหมาย

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แล้ว ให้อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) และข้อ ๗ (๒) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี มีมติเสียงข้างมากให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสียต่อศีลธรรมอันดีงาม หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่

กรณี ก.จ.จ. มีมติให้อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.จ.จ. รายงาน ก.จ. เพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ ให้นำความในหมวด ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ส่วนที่ ๑

กรณีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นต่อ ก.จ. หรือคณะอนุกรรมการ ได้แก่

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ผู้นำชุมชน

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อปรากฏข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

กรณีคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาเหตุผล ความจำเป็นว่า จะเป็นผู้ดำเนินการเอง หรืออาจส่งให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการก็ได้ หากพิจารณา เห็นว่า การส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจะเป็นประโยชน์มากกว่า

กรณี ก.จ. ได้รับคำขอหรือการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการ ก.จ. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะอนุกรรมการได้รับคำขอหรือได้รับแจ้งตามข้อ ๑๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการ จัดให้มีการประชุมครั้งแรก โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การกำหนดประเด็นของเรื่อง

(๒) การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง

(๓) การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง

(๔) เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก ในกรณีจำเป็นอาจขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุด ระยะเวลาดังกล่าว และให้แจ้งการขยายเวลาพร้อมเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอ แล้วรายงานให้ ก.จ. และผู้เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อคณะอนุกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐาน และความเห็นต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

ส่วนที่ ๒ กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๔ การโอนที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะอนุกรรมการ ดำเนินการตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งพยานหลักฐานและความเห็นต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร เมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้ เป็นไปตามมติดังกล่าวภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งมติ

หมวด ๓ มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหาย

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง ประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย หรือประธาน ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นหรือส่วนราชการอื่น ภายในเขตจังหวัด หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณี มีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัด เป็นอำนาจของประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของ ประธาน ก.จ.จ.

เมื่อประธาน ก.จ. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.จ. มอบหมาย หรือประธาน ก.จ.จ. มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.จ. หรือ ก.จ.จ. มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

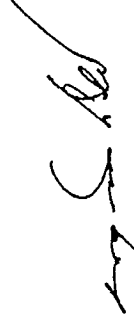
ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งไปปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาต จากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ การดำเนินการของคณะกรรมการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้นั้นยังคงยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ โดยให้ถือว่าการดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายบริหารงานบุคคล โทร. ๑๐๑
ที่ ยล ๕๑๐๑๑/
วันที่ ๓๗ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นกรณีที่ไม่เหตุความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ.ยะลา (ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่ไม่เหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๘๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อพิจารณา

เห็นควรนำเรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่ไม่เหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอที่ประชุม ก.จ.จ.ยะลา เพื่อทราบ

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชนิษฐา อ่อนประเสริฐ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.จ.จ.ยะลา

501
ค.ค.ค.ค.ค.

(นางอัญชลีภรณ์ ขโมรเศรษฐ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒ ๐ ธ.ค. ๒๕๖๐

.....

รองปลัดฯ.....

หน.สำนักปลัดฯ.....

คน.ฝ่าย.....

เจ้าหน้าที่.....

1/1/1/1



1102

ที่	0
เลขที่	084
วันที่	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา	11.40

ที่ ยล ๐๐๒๓.๒/ว ๖๖๘๓

ถึง สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดยะลา

พร้อมนี้ จังหวัดยะลาขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐ มาเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

