



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 5/2547 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศ ก.จ.จ. ยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 ข้อ 375 และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่กระทรวงการคลัง กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

2. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศ ก.จ.จ.ยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 ข้อ 376 และให้นำบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ที่เลขานุการ ก.จ. กำหนด ใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

3. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีและได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

3.1 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

3.2 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

3.3 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

3.4 กรณีได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

4. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 และได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

5. กรณีลูกจ้างตามข้อ 3 และข้อ 4 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

6. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 3 และข้อ 4 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง ก.จ.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราค่าจ้างและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. 2547



(นายภาณุ อุทัยรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา