



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร
(เพิ่มเติม)

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2546

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 23 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2546 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2547 ได้มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหารให้มีระดับสูงขึ้น ดังนี้

ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหาร ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2546 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

1. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารมีระดับสูงขึ้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 หัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่ได้ปรับปรุงให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ 1 ยังคงดำรงตำแหน่งเดิมไปก่อน โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อได้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงระดับสูงขึ้นตามข้อ 1 แล้ว และผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ซึ่งไม่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น หรือมีคุณสมบัติแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงขึ้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 กรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ เป็นระดับ 9 หรือผู้อำนวยการกอง 7 ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ 8 หรือกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 ได้รับการคัดเลือกเพื่อโอนเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการ ระดับ 8 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้นสังกัดของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก มีมติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งและมีมติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คัดเลือก ซึ่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือมีคุณสมบัติแต่ไม่ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 แล้วแต่กรณี

2.2 กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามข้อ 2.1 เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวไม่ประสงค์ โอน ย้ายให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งเดิม ก็ให้กำหนดตำแหน่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับเดิมของข้าราชการผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์การขอประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา โดยสามารถนำระยะเวลาประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีดังกล่าวมานับรวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ปลัดหรือผู้อำนวยการตามตำแหน่งเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2547 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. 2547



(นายภาณุ อุทัยรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา