



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มี มาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน 13(1) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2552 มีมติให้แก้ไข ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 361 (2) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ 361(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

2. ให้ยกเลิกความในข้อ 362 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 362 วรรคแรก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจ
พิจารณาขบวนการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 361(10) เป็น
รายบุคคลได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. 2552



(นายธีระ มินทราศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา