

ยกเลิก ตามหลักเกณฑ์
ที่ 2561

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2548

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2547

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง การ
ปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การ
โอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 คณะ
กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 28
มีนาคม 2548 มีมติให้ยกเลิกความในข้อ 152 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2547 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ 152 ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีตำแหน่งบริหารและตำแหน่งผู้บริหารสถาน
ศึกษาที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมว่างลงหรือตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงาน
ตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน 90 วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่ง
ที่ว่าง ให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถาน
ศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ดำเนินการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง ภายใน
15 วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง

/2. กรณีไม่ประสงค์ ...

2. กรณีไม่ประสงค์จะดำเนินการตาม 1 หรือหากครบกำหนด 15 วัน แล้ว ยังไม่อาจดำเนินการสรรหาได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการสรรหาโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

(1) คัดเลือกเพื่อโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างในระดับเดียวกันตามข้อ 170

(2) ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก ตามที่กำหนดในหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือก แล้วแต่กรณี

(3) ให้ดำเนินการโดยการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามข้อ 180 วรรคสอง และผู้จะขอให้โอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. 2548



(นายการ์ณย์ สุภกิจวิเลขการ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา