



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545

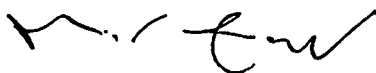
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2548 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2548 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ดังนี้

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40 สามารถกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7/8 ได้ 1-3 ตำแหน่ง ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำรายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพิ่มขึ้น
2. กำหนดภารกิจที่จะมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น รับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
3. เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
4. ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

/ประกาศ...

ประกาศ ณ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2548



(นายการ์ณย์ ศุภกิจวิเลขการ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา