



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หรือลูกจ้างประจำ กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่
11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอน
ข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ
กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

1. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้าง
ประจำของส่วนราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประสงค์จะรับการถ่ายโอนจากศูนย์ปฏิบัติการถ่าย
โอนระดับจังหวัดแล้ว ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วน
จังหวัดออกคำสั่ง

2. การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ แต่องค์การบริหารส่วน
จังหวัดประสงค์จะรับโอนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจากหน่วยงานอื่น หากไม่มีตำแหน่งว่างที่ตรงกับคุณสมบัติ
ของผู้ประสงค์จะโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอกำหนดตำแหน่งใหม่ แล้วแจ้งคณะกรรมการข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1

3. กรณีการโอนลูกจ้างประจำ ตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนจากเกษียณอายุ
เมื่ออายุ 55 ปี เป็นเกษียณอายุเมื่ออายุ 60 ปี

4. การรับโอนกรณีที่ผู้ขอโอนมีระดับตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าส่วนราชการ

4.1 กรณีข้าราชการพลเรือนที่มีระดับที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับตำแหน่งที่สูงกว่ากรอบอัตราตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดไว้ หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากประสงค์จะขอโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษเพื่อรองรับการรับโอนข้าราชการพลเรือน

4.2 การแต่งตั้งให้ข้าราชการผู้ขอโอนตามข้อ 4.1 ให้รับโอนแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ (ว.) หรือสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วช./ชช.) หรือสายงานศึกษานิเทศก์ กรณีเป็นตำแหน่งที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กำหนดตำแหน่งและนำมาตราฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

5. กรณีตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่างและนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการโดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีคุณสมบัติมีสิทธิได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

6. ตำแหน่งที่กำหนดขึ้นตามข้อ 3 และ ข้อ 4 หากตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้ยุบเลิก

7. ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2545

(นายกิตติ กิติไชยวัฒนา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา