



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้ง
เป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่
1/2546 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2546 จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้าง
ชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

1. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรับโอนลูกจ้างชั่วคราวซึ่งส่วนราชการสังกัดเดิม ได้ทำการ
จ้างไว้ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจโครงการและงบประมาณที่ได้ถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้
การปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยถือปฏิบัติในการรับโอน ดังนี้

1.1 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะ
กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวจาก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้ง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่ง

1.2 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัดขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
เพื่อให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 1.1

กรณีเป็นตำแหน่งที่ ก.จ. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างของ
ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมมาใช้โดยอนุโลม

1.3 ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการถ่ายโอนได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

(1) คุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,100 บาทต่อเดือน

(2) คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,700 บาทต่อเดือน

1.4 การแต่งตั้งรับโอนลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนมีผลถึงวันที่ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวได้ปฏิบัติงานจริงเพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าจ้าง

2. กรณีลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ 1 มีอายุเกินกว่า 55 ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอนให้รับราชการต่อไปได้แต่ต้องอายุไม่เกิน 60 ปี

3. ระยะเวลาจ้างตลอดจนการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างดังกล่าวให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

4. มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2546


(นายกิตติ กิติชอกวัฒนา) ช.ว.

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

1.3 ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการถ่ายโอนได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

(1) คุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,100 บาทต่อเดือน

(2) คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,700 บาทต่อเดือน

1.4 การแต่งตั้งรับโอนลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนมีผลถึงวันที่ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวได้ปฏิบัติงานจริงเพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าจ้าง

2. กรณีลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ 1 มีอายุเกินกว่า 55 ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอนให้รับราชการต่อไปได้แต่ต้องอายุไม่เกิน 60 ปี

3. ระยะเวลาจ้างตลอดจนการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างดังกล่าวให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

4. มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้มาตรฐานทั่วไปฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2546

(นายกิตติ กิตติโชควัฒนา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

31 ม.ค. 46