



กรมการปกครอง

๗

45
38

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
และลูกจ้างประจำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำ ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จึงมีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นมาตรการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจตลอดจนสร้างโอกาสแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ 2 หลักการของมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ประกอบด้วย

2.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนเป็นสิทธิขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมในมาตรการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำ และประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

/2.2 เป็นกลไก...

2.2 เป็นกลไกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยมีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ และมีเงื่อนไขที่จะไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามมาตราการนี้กลับเข้ารับราชการประจำและยุบเลิกตำแหน่งกรณีเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ

2.3 ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นเงินก้อนในการลงทุนตั้งแต่ 8 เท่า จนถึงสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี) สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยจ่ายให้ผู้ที่มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้ที่มีเวลาราชการเหลือน้อย หรือ 5 เท่าของเงินเดือนสำหรับลูกจ้างประจำ

ข้อ 3 การดำเนินมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ จำแนกตามกลุ่มเป้าหมายเป็น 3 มาตรการ ได้แก่

3.1 มาตรการที่ 1 เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

3.2 มาตรการที่ 2 เป็นมาตรการสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

3.3 มาตรการที่ 3 เป็นมาตรการสำหรับลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และมีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

ข้อ 4 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละมาตรการ ดังนี้

4.1 คุณสมบัติทั่วไป

(1) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีไขความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(2) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมายมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เช่น

/-ถูกสั่งให้...

พิจารณา

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวน

- ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือ

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้

มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(3) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ จะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

4.2 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 4.1 แล้ว จะต้องมีความสมบัติเฉพาะในแต่ละมาตรการ ดังนี้

(1) มาตรการที่ 1

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนที่ถ่ายโอน หรือเป็นข้าราชการพลเรือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่โอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป หรือมีระยะเวลารับราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

(2) มาตรการที่ 2

- เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

(3) มาตรการที่ 3

- เป็นลูกจ้างประจำที่ได้ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่รวมเวลาราชการที่คุณ) และ

- มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547)

/ข้อ 5 ผู้เข้าร่วม...

ข้อ 5 ผู้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ จะได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

5.1 ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับแปดบวกด้วยจำนวนปีอายุราชการที่เหลือ แล้วจึงคูณด้วยเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน สิบห้าเท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 หมวด 3 อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

5.2 ผู้เข้าร่วมในมาตรการที่ 3 จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน (เงินก้อน) จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนเท่ากับห้าเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ข้อ 6 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 แล้ว จะขอกลับเข้ารับราชการประจำในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องไม่บรรจุข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 กลับเข้ารับราชการประจำ

ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการตามมาตรการที่ 3 จะกลับเข้าเป็นลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอีกไม่ได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมมาตรการดังกล่าวด้วย

ข้อ 7 การดำเนินการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ จะต้องดำเนินการตามกำหนดระยะเวลา ดังนี้

7.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ และประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ทราบภายในเดือนมีนาคม 2547

7.2 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดภายในเดือนเมษายน 2547

7.3 องค์การบริหารส่วนจังหวัดประชาสัมพันธ์รายละเอียดและแนวทางปฏิบัติการเข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ

7.4 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดรับสมัครโดยให้ผู้ประสงค์เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ภายในวันที่ 3 พฤษภาคม - 28 พฤษภาคม 2547

7.5 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นผู้ที่ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ 7.4 บันทึกวันที่ผู้สมัครได้ยื่นหนังสือไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง)

7.6 ผู้อำนวยการสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใน 7 วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายใน 14 วันนับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือตามข้อ 7.5

7.8 นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาอนุญาตการลาออก และเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการดังกล่าวทั้งที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ พร้อมแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าวและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2547

7.9 เปิดให้ผู้ที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าวแล้ว แต่ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการดังกล่าว ขอระงับการลาออก โดยยื่นหนังสือขอระงับการลาออกตามแบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการตามมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2547

7.10 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการดังกล่าว ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาให้ความเห็น แล้วจึงเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบรายงานจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการเปลี่ยนอาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ

/แนบท้าย...

แนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ พร้อมสำเนาหนังสือลาออกจากราชการตามมาตราการดังกล่าวเพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2547

7.11 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2547 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งงบประมาณสำหรับจ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการตามมาตราการดังกล่าว

7.12 องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศผลการพิจารณาการลาออกจากราชการตามมาตราการดังกล่าว ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือลูกจ้างประจำไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมในมาตราการดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งผู้สมัครทราบโดยเร็ว

7.13 องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ขอลาออกจากราชการตามมาตราการดังกล่าวโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2547 และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 และรายงานคำสั่งดังกล่าวให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

7.14 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำผู้เข้าร่วมมาตราการดังกล่าว ภายในเดือนตุลาคม 2547

ประกาศ ณ วันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2547



(นายบุญยสิทธิ์ สุวรรณรัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา