



4.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.1.3 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 7 ว หรือ 7 ข ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 ข

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.1.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 ข ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและผลงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ  
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ  
ที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน  
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

4.1.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7vx โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8ว หรือ 9วx หรือ 9vx ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8ว หรือ 8vx 9วx หรือ 9vx ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8ว หรือ 8vx 9วx หรือ 9vx
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

/4.2.4 กรณีได้รับ...

4.2.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้สามารถปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ขข ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี คุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่  
ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน  
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

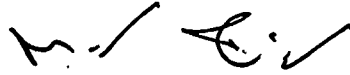
2) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา จำนวน 3 คนซึ่ง ก.จ. คัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญ

4.2.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญ ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญของผู้ยื่นตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้วให้นำเสนอผลการประเมินคุณสมบัติและผลงานของผู้ยื่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา

4.2.6 กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ขข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทั้งนี้โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นได้ยื่นผลงาน

5. การนำเสนอผลงานของผู้ที่จะประเมินเพื่อเลื่อนระดับ 8 ว หรือ 8 ข 9 ข หรือ 9 ชข  
ให้นำเสนอแบบแสดงรายละเอียด การนำเสนอผลงานตามที่กำหนดขึ้นใหม่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 2 กันยายน 2548



(นายการุณย์ ศุภกิจวิเลขการ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา