



ยกเลิกตามประกาศ กก.ก.บ: ๑๓
เรื่อง ก้าวเดินธุรุ่งเรือง นตรสันต์ปัจฉนต์
ศูนย์วิทย์ฯ แก้ไขนิติ ๗ ๕๕๐
กก.ก.ก.๑๖

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม)
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กร
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^{ที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่ 31 มกราคม 2546}

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานด้าน<sup>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2548 คณะกรรมการข้าราชการองค์กร
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2548
มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้</sup>

1. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง<sup>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2547</sup>

2. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง<sup>การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตัวตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของ
ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2547</sup>

3. ยกเลิกความในข้อ (49) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วน
จังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2547

4. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดังนี้

4.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7 ว. หรือ 7 วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

/4.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่ง...

4.1.1 ผู้ดูแลงดงามนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกางลงข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.1.3 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปูงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปูงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปูงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปูงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.1.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้สามารถปรับปูงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช ได้แล้วให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและผลงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในการปรับปูงตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ
ที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

/3. ผู้อำนวยการสำนัก...

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ข้อประเมิน

เป็นกรรมการ

4. ห้อง din จังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

4.1.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว. หรือ 7 ว.ช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8 ว. หรือ 9 ว.ช หรือ 9 ช.ช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปูจุตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว. หรือ 8 ว.ช หรือ 9 ว.ช หรือ 9 ช.ช ต่อกคณะกรรมการข้าราชการครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณา ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการครูองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปูจุภารกิจตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว. หรือ 8 ว.ช 9 ว.ช หรือ 9 ช.ช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขึ้นปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปูจุภารกิจระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปูจุภารกิจระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

/4.2.4 กรณีได้รับ...

4.2.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กร
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้สามารถปรับปรุงกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช
หรือ 9 ชช ได้แล้วให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี คุณสมบัติและ
ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จังหวัด ที่ ก.จ.จ.คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่
ขอประเมิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 3. ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| 5. ห้องคืนจังหวัด | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา จำนวน 3
คนซึ่ง ก.จ. คัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

4.2.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงาน
ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานความชำนาญการและ
ความเชี่ยวชาญของผู้นั้นตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินคุณสมบัติและผลงาน
ของผู้นั้น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณา

4.2.6 กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว
หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) ทั้งนี้โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

5. การนำเสนอผลงานของผู้ที่จะประเมินเพื่อเลื่อนระดับ 8 ว. หรือ 8 วช. 9 วช. หรือ 9 ชช
ให้นำเสนอแบบแสดงรายละเอียด การนำเสนอผลงานตามที่กำหนดขึ้นใหม่แบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๔๘


(นายการณ์ ศุภกิจวิเลชการ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา