



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2549

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2549 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2549 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2549 มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2549 ดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติ

- 1.1 ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 1.2 ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 1.3 เป็นผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2549
- 1.4 เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคำพิพากษาถึงที่สุดต้องโทษจำคุก

2. เงื่อนไข

2.1 มีผลงานดีเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 8 ด้าน โดยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือกหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะเกษียณอายุราชการ เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด) ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2) ผลงานที่.....

- 2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
- 3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันระบบราชการ
- 4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- 5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- 6) ผลงานที่แสดงว่า เป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณสมบัติความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้
- 7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ
- 8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

2.2 การเลื่อนระดับให้เลื่อนได้สูงขึ้น 1 ระดับ

2.3 ให้การเลื่อนระดับมีผลในวันที่ 30 กันยายน 2549

2.4 ก.จ.จ. โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2549

3. ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นลงในตำแหน่งนั้น โดยมีเงื่อนไขไว้ว่าเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2549

(นายการุณย์ ศุภกิจวิเลขการ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา