



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนรวมถึงภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชน และท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2550 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550
- 4) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีคุณสมบัติ และผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะรายเมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- 2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใด อย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
- 3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันระบบราชการ
- 4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตรีเสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- 5) ผลงานจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- 6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้
- 7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ
- 8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดี และยอมได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

5.3 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และกลั่นกรองผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

5.5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เห็นชอบก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2550



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)

เองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา