



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยเป็นการสมควรกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และประเภทตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ กำหนดประเภท สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกำหนดให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
- (๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) ครูผู้ช่วย
- (๔) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่

๓.๒.๑ สายงานนิเทศการศึกษา ได้แก่ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๓.๒.๒ สายงานบริหารงานการศึกษา ได้แก่ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา

ระดับต้น - ระดับสูง โดยมีตำแหน่งในการบริหารงาน ดังนี้

- (๑) หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
 - (๒) ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
 - (๓) ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
 - (๔) ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
 - (๕) ผู้อำนวยการสำนัก (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
- ๓.๒.๓ สายงานวิชาการศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง
- (๑) นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ
 - (๓) นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) นักวิชาการศึกษา ระดับเชี่ยวชาญ
- ๓.๒.๔ สายงานบรรณารักษ์ ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ
 - (๓) ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๓.๒.๕ สายงานวิชาการวัฒนธรรม ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ
 - (๓) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับเชี่ยวชาญ
- ๓.๒.๖ สายงานสันตนาการ ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับชำนาญการ
 - (๓) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) ตำแหน่งนักสันตนาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๓.๒.๗ สายงานพัฒนาการกีฬา ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับชำนาญการ
 - (๓) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) ตำแหน่งนักพัฒนาการกีฬา ระดับเชี่ยวชาญ
- ๓.๒.๘ สายงานภัณฑารักษ์ ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับชำนาญการ
 - (๓) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) ตำแหน่งภัณฑารักษ์ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๓.๒.๙ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด ได้แก่
- (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับปฏิบัติงาน
 - (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด ระดับชำนาญงาน

๓.๒.๑๐ สายงานปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน ได้แก่

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีวิทยฐานะดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ครูชำนาญการ

(๒) ครูชำนาญการพิเศษ

(๓) ครูเชี่ยวชาญ

(๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๔.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๔) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

(๒) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๓) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

(๔) ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

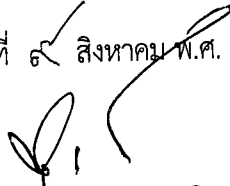
ข้อ ๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานนิเทศการศึกษา ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ ตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารงานการศึกษา สายงานวิชาการศึกษา สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการวัฒนธรรม สายงานสันตนาการ สายงานพัฒนาการศึกษา สายงานภัณฑารักษ์ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม
ก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอูตร น้อยทับทิม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา