



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) และ มาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับข้อ 43 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัด ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.) เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2547 เมื่อ
วันที่ 26 สิงหาคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

1. ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใด
ส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยัง
สามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับ
ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวง
การคลัง กำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม
2. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับ
เงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัยที่คณะกรรมการ
ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม
3. ข้าราชการหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย
เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังมีได้รับ
อนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.จ.จ.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน
หลักเกณฑ์นี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. 2547

(นายบุญยสิทธิ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
ประธาน ก.จ.จ.ยะลา