



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา
เรื่อง แนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2550 ได้มีมติให้กำหนดแนวทางป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) ถ้อยปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของท้องถิ่นอื่น

1.1 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่อาจอนุญาตให้มีการใช้บัญชีได้จะต้องเป็นบัญชีที่สอบก่อนวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ทั้งนี้ เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้งในการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

1.2 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ. เทศบาล และ อบต.) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) ที่เปิดสอบแข่งขันในจังหวัดใดให้ดำเนินประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่มีการรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดในจังหวัดนั้นเก็บรักษาเพื่อใช้เป็นเอกสารตรวจสอบความถูกต้องประกอบการเสนอขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

1.3 ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงในเว็บไซต์ของจังหวัด โดยจัดทำเป็นหัวข้อรายการ "บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของท้องถิ่น" เพื่อเพิ่มช่องทางให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้อีกทางหนึ่ง

1.4 กรณีที่เจ้าของบัญชีพิจารณาอนุญาตให้ใช้บัญชีแล้ว ให้แจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อให้ท้องถิ่นจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องกับบัญชีฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ หากเห็นว่าถูกต้องตรงกันแล้ว ก็ให้ท้องถิ่นจังหวัดส่งเรื่องพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปลายทางเพื่อใช้เป็นเอกสารหลักฐานประกอบการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งต่อไป

/1.5 การพิจารณา...

1.5 การพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประกอบด้วย เอกสารใบสมัครสอบแข่งขัน หนังสือรับรองจากเจ้าของบัญชีโดยกรณีเป็นบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้แทนไม่ต่ำกว่าระดับ 7 ลงนามรับรองความถูกต้องหรือกรณีเป็นบัญชีของจังหวัดก็ให้ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้อง

1.6 เนื่องจากตรวจพบว่า ขณะนี้มีการปลอมแปลงหลักฐานการศึกษาอีกเช่นเดียวกัน ดังนั้นเพื่อความถูกต้องรอบคอบจึงให้ต้นสังกัดตรวจสอบความถูกต้องหลักฐานการศึกษาของพนักงานกับสถานศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา แล้วนำผลการตรวจสอบของสถานศึกษาเก็บไว้ในแฟ้มประวัติของพนักงานด้วย

1.7 กรณีตรวจพบการทุจริตไม่ว่ากรณีใด ให้ท้องถิ่นจังหวัดแจ้งเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พิจารณาดำเนินคดีกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเฉียบขาด

2. กรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากการขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผ่านมา

2.1 ให้ท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบทะเบียนประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า เป็นบุคคลประเภทการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จำนวนเท่าใด แล้วจัดทำบัญชีบุคคลดังกล่าวส่งไปตรวจสอบกับเจ้าของบัญชีสอบอีกครั้งหนึ่ง โดยให้ส่งผ่านทางสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อให้เจ้าของบัญชีซึ่งได้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดสอบหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัดนั้นแล้วแต่กรณี ยืนยันความถูกต้องและลงนามรับรองความถูกต้องภายใน 15 วัน ทั้งนี้ อาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในกรณีดังกล่าวได้ตามที่เห็นสมควร

2.2 เมื่อได้รับผลการตรวจสอบจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแล้ว หากพบการทุจริตให้ต้นสังกัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากราชการโดยพลันพร้อมทั้งดำเนินการแจ้งความดำเนินคดีกับผู้เกี่ยวข้องทั้งทางแพ่งอาญา และวินัย อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ ผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริตกรณีดังกล่าวให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป

2.3 กรณีตรวจพบการปลอมแปลงหลักฐานการศึกษา ก็ให้ผู้บริหารท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน พร้อมทั้งดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญา ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2550



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา