



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย สำหรับข้าราชการครู
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) กำหนดว่าในปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน

๒. การลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ในแต่ละรอบการประเมิน โดยให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ (๙) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมุขตาริ มหทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา