



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น เนื่องจากประกาศดังกล่าวใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานพอสมควรแล้วสมควรปรับปรุงให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงยกเลิกประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ และให้ใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศแนบท้ายนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นาย मुखตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา



ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๖๓

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ เรียกว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ.๒๕๕๒ ทั้งฉบับ และให้ใช้ประมวลจริยธรรมนี้แทน

ข้อ ๔ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลารักษาราชการตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจในการออกคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

“ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา” หมายความว่า ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

“จรรยาวิชาชีพ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติ ข้อบังคับ มารยาท ที่ผู้ประกอบการวิชาชีพแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ฐานะของสมาชิก ความดีงามรวมทั้งก่อให้เกิดความสงบสุขและความเจริญในตัวบุคคลและวิชาชีพ เช่น จรรยาบรรณของแพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู นิติกร

“จรรยาวิชาชีพขององค์กร” หมายความว่า ประมวลความประพฤติ ข้อบังคับ มารยาท ที่หน่วยงานของรัฐกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ฐานะของสมาชิก ความดีงามรวมทั้งก่อให้เกิดความสงบสุขและความเจริญแก่องค์กรและสังคมโดยรวม

หมวดที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ข้อ ๖ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องมุ่งแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยดี
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตให้จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ข้อ ๑๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ ๑๖ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยหน้าที่ธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณีนิยม
- ข้อ ๑๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องประพฤติตน ให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๘ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ถือปฏิบัติจรรยาวิชาชีพตามบทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่ตนดำรงตำแหน่ง

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดยะลา หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดยะลาหรือกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนจังหวัดยะลาหรือกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดยะลา หรือกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลามอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๒๐ ให้นายกองการปกครองส่วนจังหวัดยะลา แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุมและกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) มีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา หรือบุคคลภายนอก มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลาทราบโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่อยู่ตรวจราชการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การยื่นคำคัดค้าน การพิจารณาคำคัดค้าน และการสั่งให้เจ้าหน้าที่อื่นเข้าปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้ที่ถูกคัดค้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวง

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาผู้ใดประพฤติปฏิบัติอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๓ การดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม โดยมีประธานกรรมการต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา แต่ไม่จำเป็นว่าจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหา และกรรมการคนหนึ่งต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย โดยให้กรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการและในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากความร้ายแรงแห่งพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ ความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่น ๆ อันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๕ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๓ เสร็จสิ้นแล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการประพฤติ ปฏิบัติอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๒ สั่งยุติเรื่องในกรณีที่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการประพฤติปฏิบัติอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ แต่ไม่ถึงขนาดเป็นความผิด ทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๒ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๘ แต่หากปรากฏว่า เป็นความผิดทางวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๖ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๕ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลามาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๗ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๕ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏ ข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวดที่ ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๘ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณา การแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงพฤติกรรมตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๙ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๘ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๓๐ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๘ มีสิทธิร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๑(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๓๑ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ทุกสิ้นปีงบประมาณให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการทบทวนประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมทุกๆ ๕ ปี หรือใน กรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านี้ก็ได้ และแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.ย.) คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป