



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๑๑๒๑

ที่ ยล ๕๑๐๐๘/๑๐๗๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา, ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนลำพะยา  
ประชานุเคราะห์ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการไว้ทั้งหมดจำนวน ๒๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการครบตามห้วงเวลาแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๒๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีประสิทธิภาพจึงขอให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ให้เป็นไปตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการดำเนินงานเพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานประกอบการตรวจสอบของหน่วยงานต่าง ๆ ได้

(รายละเอียดรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายเฉลิมพล เรืองเรืองกุลฤทธิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แบบรายงานแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลัก  
ธรรมาภิบาล  
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบ  
ในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลาที่บ่งชี้การทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ -โครงการส่งเสริมค่านิยม รัชชาความ ซื่อสัตย์สุจริตฯ -โครงการอบรมกฎหมายในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบ อินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเื่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มี เว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่าง กัน	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ สื่อรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๒ ช่องทาง - แจ้งเวียนส่วนราชการ - ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อยจ.ยะลา <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประเมินข้อร้องเรียนของภาคบริการ ส่วนจังหวัดยะลา</p> <p>๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น</p>	<p>๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมของ บ.ป.ช. บ.ป.ท. หรือสถาบันพระปกเกล้า</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>-กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. น.ส.พรรณนิภา พรพระสงฆ์</p> <p>๒. น.ส.อัจฉรา อุดมรัตน์</p> <p>-การลงพื้นที่คำปรึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑. น.ส.พรรณนิภา พรพระสงฆ์</p> <p>๒. น.ส.คริสตมาส ติมรัตน์กุล</p> <p>๓. น.ส.ภริรินทร์ ทองเทศ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
	<p>๔. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>จำนวนครั้งของการจัดทำกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>จำนวน ๒ โครงการ</p> <p>-โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรสังกัดอบจ.ยะลา</p> <p>-โครงการส่งเสริมค่านิยม รัชชาคาม ชื่อดียี่สุจริตฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๕. โครงการเสริมสร้างความรัก ชาติและจงรักภักดี กิจกรรมเคารพธงชาติ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการโครงการเสริมสร้าง จิตสำนึกฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๑ กิจกรรม - โครงการเสริมสร้างความรักชาติ และจงรักภักดีกิจกรรมเคารพธงชาติ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ
	๖. โครงการส่งเสริมการจัด กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ” ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม โครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน/ครั้ง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการศึกษาฯ
	๗. โครงการส่งเสริมการจัด กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนา “กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข”	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๒๘๐ คน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการศึกษาฯ
	๘. โครงการอบรมการสอน อ่านอัลกุรอาน (ระบบกัรออาตี)	เยาวชนและประชาชนเข้าร่วม โครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๑๖๐ คน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาที่องค์กรทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บไซต์ เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>จำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>-สำนักงาน ป.ปช. ขอความอนุเคราะห์เก็บแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EAT ส่วนที่ ๒) ผ่านโครงการรู้กฎหมาย ได้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>-กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-การลงพื้นที่ให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๒. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ร้อยละ ๙๒.๖๐	กองการเจ้าหน้าที่
๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๓. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการอบจ.ยะลา ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบจ.ยะลา <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลนั้น	๔. ประชาสัมพันธ์และให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์ อบจ.ยะลา ๒. facebook อบจ.ยะลา ๓. Instagram อบจ.ยะลา ๔. twitter อบจ.ยะลา ๕. tiktok อบจ.ยะลา <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักงาน สำนักปลัดฯ
	๕. โครงการ/กิจกรรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจกับ ประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติ เข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่ โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ของทางราชการ	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๑ ครั้ง -โครงการรณรงค์กฎหมายได้ประโยชน์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบใบการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจ ให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	มีการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีการจัดทำรายงานควบคุมภายใน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ส่วนราชการ สังกัด อบจ.ยะลา
		ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน (สิ้นปี)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ส่วนราชการ สังกัด อบจ.ยะลา
	๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๙๘.๑๙ % <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักงาน ป.ป.ช.



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p>	<p>๔. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤตินิยมชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ</p>	<p>ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - จัดทำคู่มือจัดการเรื่องเรียนร้องทุกข์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>
<p>๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. เสริมสร้างและพัฒนาศูนย์บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย</p>	<p>๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา</p>	<p>จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางโทรศัพท์ที่กองการเจ้าหน้าที่ ๒. สื่อสารโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๓. ทาง Facebook กองการเจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>๖. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๖. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวโน้มและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ระบบบุคลากร HRM ของอบจ.ยะลา - ระบบบุคลากร LHR ศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - ระบบบุคลากร lookerstudio <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๗. ยึดหลักกฎหมายและ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดใน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการ จัดการการกระทำผิดฐาน ทุจริตและประพฤติมิชอบตาม กฎหมายและระเบียบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - มีการจัดการกรณีกระทำผิดฐาน ทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนด ๑๐๐% <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	สำนักปลัดฯ
		จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ ความไม่โปร่งใสใน กระบวนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายการพิจารณา ความเป็นความชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -ไม่มีข้อร้องเรียน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย  
 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
 เพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑. โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่เข้าร่วมโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - โครงการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการประกาศเจตนามรณณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๒๕๐ คน - โครงการส่งเสริมค่านิยม รัชชคาคม สีสัศตย์สุจริตฯ จำนวน ๑๕๐ คน -โครงการอบรมกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๐ คน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านปกป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๓ ครั้ง -โครงการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - โครงการส่งเสริมค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์ สุจริตฯ - โครงการอบรมกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	กองการเจ้าหน้าที่
	๓. โครงการเผยแพร่ความรู้ เพื่อเสริมสร้างและป้องกันกรกระทำผิดวินัย	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันกรกระทำผิดวินัย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๔ ครั้ง - โครงการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กองการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			<p>-โครงการส่งเสริมค่านิยม รัชชาคาม ชื่อเสียงสุจริตฯ</p> <p>-โครงการอบรมกฎหมายในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ</p> <p>-แผนพัฒนียและกรรการกรรวิทย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	
	<p>๔. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยะลา ในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>-โครงการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ การ ประกาศเจตนาธรรมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของก้านลทุกขบิตจกการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>-โครงการส่งเสริมค่านิยม รัชชาคาม ชื่อเสียงสุจริตฯ จำนวน ๑๙๐ คน</p> <p>-โครงการอบรมกฎหมายในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ จำนวน ๒๓๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	<p>๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา</p>	<p>จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. ช่องทางผ่านโทรศัพท์ทักถามเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ช่องทางออนไลน์ เช่น Line</p> <p>๓. ช่องทางพูดคุยโดยตรงกับเจ้าหน้าที่</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>
	<p>๖. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์</p>	<p>จำนวนมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๑๔ มาตรการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>
		<p>จำนวนช่องทางการเผยแพร่</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จำนวน ๒ ช่องทาง</p> <p>๑. ช่องทางเว็บไซต์ อบจ.ยะลา</p> <p>๒. ช่องทางแจ้งเวียนตามส่วนราชการ</p> <p>สังกัดอบจ.ยะลา</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>