



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ โทร. ๑๑๓๑

ที่ ยล ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น และได้มีสรุปและรายงานผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ในงานเวทีสนทนาและประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้คะแนนรวม ๘๘.๘๖ ระดับ A

๑.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ตรวจสอบผลการวิเคราะห์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ และนำไปปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ สำนักปลัดฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งผลการรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทราบ ในส่วนของสำนักปลัดฯให้นำรายงานผลการดำเนินการฯ ลงเว็บไซต์ อบจ. เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางปพิชญา ปานณะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบ/ทวงถาม/จ
d/ด

(นาย मुखตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔


ปลัด.....
รองปลัด..... 16 เม.ย. 2564
สท-หน.สำนักปลัดฯ.....
สท หน.ฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่.....
(นางสาวพรรณนิภา พรพระสงฆ์)

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. จัดโครงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กร	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๔-มี.ค.๖๔	- คู่มือการปฏิบัติงาน - ภาพกิจกรรมโครงการ Knowledge sharing เพื่อการพัฒนาองค์กร	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงานด้วย
๒. การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	ม.ค. ๖๔-มี.ค.๖๔	- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ www.yalapro.go.th	
๓. การใช้อำนาจของผู้บริหารงานบุคคล	๑. จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย ๒. เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๔-มี.ค.๖๔	๑. นโยบายการบริหารงานบุคคล ๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	- จัดให้มีการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน - จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๔-มี.ค.๖๔	๑. ภาพกิจกรรมโครงการ Knowledge sharing เพื่อการพัฒนาองค์กร ๒. คู่มือแนวทางปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๕. การ แก้ไข ปัญหา การทุจริต	จัดทำแนวทางการ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๔-มี.ค. ๖๔	๑. มาตรการป้องกันการ รับสินบนของส่วนราชการใน สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา ๒. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของส่วน ราชการในสังกัดฯ	


(นางสาวพรรณนิภา พรพระสงฆ์)
นิติกรชำนาญการ