

สรุปผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ เข้ารับ การ ฝึกอบรม
				ว/ด/ป เริ่ม ดำเนินการ	ว/ด/ป สิ้นสุดการ ดำเนินการ		
๑	การฝึกอบรมและสัมมนาของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และโครงการที่สถาบัน/องค์กรต่างๆ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๙๓๕,๕๖๐.๑๕	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. บุคลากรของ อบจ.ยะลา ได้รับการฝึกอบรมตามสายงานตามแผนอัตรากำลัง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงานการพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๘๘ คน
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๑,๒๐๓	๑๙ มี.ย. ๖๖	๑๑ พ.ค. ๖๖	๑. บุคลากรของ อบจ.ยะลา สามารถนำความรู้และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน ๒. บุคลากรของ อบจ.ยะลา สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีไปพัฒนา การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓๕ คน
๓	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรสังกัด อบจ.ยะลา	๑,๓๐๐,๐๐๐	๖๖๘,๖๗๐	๑๓ ม.ค. ๖๖	๒๐ ม.ค. ๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๖๔ คน
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และระบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ของอบจ.ยะลา	๓๐๐,๐๐๐	๕๐,๕๕๐	๒๗ ก.ค. ๖๖	๒๗ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและกระบวนการคิดวิเคราะห์ในการจัดทำแผนฯ และสามารถกำหนดเป็นแผนฯ ได้	๓๐ คน
๕	โครงการส่งเสริมค่านิยม รักษาความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม	๙๐,๐๐๐	๖๐,๕๖๐	๒๗ ก.ค. ๖๖	๒๗ ก.ค. ๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	๒๒๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม
				ว/ด/ป เริ่มดำเนินการ	ว/ด/ป สิ้นสุดการดำเนินการ		
๖	โครงการฝึกอบรมทักษะการพูด การนำเสนอและการพัฒนา บุคลิกภาพบุคลากร อบจ.ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐	๙๓,๖๐๗	๒๒-๒๓ มี.ค. ๖๖	๒๓ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพูดตามหลักวิชาการและ พูดในที่สาธารณะได้ และได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพ และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	๖๓ คน
๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็น ขวัญกำลังใจแก่พุทธศาสนิกชน ๒.ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๑๗๘ คน
๘	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้างที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	-	ไม่ได้ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับ ใช้กับการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่มีผู้เข้ารับการอบรม
๙	การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมการประชุมสามารถนำข้อมูลและความรู้ที่ ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ของตนได้เพื่อให้องค์กร เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	๒๖๐ คน

กจ. หมายถึง กองการเจ้าหน้าที่

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนาจการท้องถิ่น	๒๙
วิชาการ	๕๓
ทั่วไป	๕๒
พนักงานจ้าง	๙๑
ครู	๙
ลูกจ้างประจำ	๖
รวม	๒๔๓

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ความไม่เข้าใจในระเบียบกฎหมาย
๒. การใช้ภาษาในการทำงาน และการเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง
๓. บางฝ่ายยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. ภารกิจงานมีปริมาณมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรและเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
๕. ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีการอบรมข้าราชการในภาพรวม ในเรื่องการปฏิบัติตน การเป็นข้าราชการที่ดี การแต่งกาย และการพัฒนาบุคลิกภาพ
๒. การพัฒนาบุคลากรควรมีความต่อเนื่อง เพราะระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และควรสนับสนุนเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการอบรม
๓. ควรพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง
๔. ควรเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถโดยเฉพาะมาบรรยายให้ความรู้ในงานแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในองค์กร
๕. ควรฝึกอบรมให้บุคลากรเกิดความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น