

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล

“คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น **มนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คนเก่งและมีคุณภาพ** สามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ จากนโยบายของรัฐบาล ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมาในแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อ นำสู่ความเป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์**” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้ **หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ** เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใส มีกลไกภาคี เครือข่ายร่วมบูรณาการป้องกันการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม plugged จิตสำนึกและค่านิยมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยกย่องเชิดชูข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความประพฤติดีหรือมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา องค์กรทุกภาคส่วน และประชาชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๖. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ”	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	กองการศึกษาฯ
	๗. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	กองการศึกษาฯ
	๘. โครงการอบรมการสอนอ่านอัลกุรอาน (ระบบกีรออาตี)	เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมโครงการ	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	กองการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรมการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. บูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายใน องค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา กับองค์กร ทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/ สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรมกับหน่วยงาน ภายนอก ในเรื่องการ จัดทำยุทธศาสตร์/ มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติในการส่งเสริม ความร่วมมือเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัดฯ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ในองค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา โดยให้มี เว็บไซต์ เพื่อ ติดต่อสื่อสารระหว่าง กัน	๒. สร้างโอกาสให้ ประชาชน และ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในกระบวนการ ดำเนินการตาม ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ยะลา	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจต่อ การปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรม ของบุคลากรใน สังกัดองค์การ บริหารส่วน จังหวัดยะลา (จากการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย กับองค์การ บริหารส่วน จังหวัดยะลา	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	กอง การเจ้าหน้าที่
๓. เสริมสร้าง กระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบใน องค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา	๓. จัดให้มีช่องทางใน การรับแจ้งเบาะแส ทุจริตและประพฤติมิ ชอบรวมทั้งการรับ เรื่องราวร้องทุกข์ให้ สามารถเข้าถึงได้ อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทาง ในการรับแจ้ง เบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
๔. สร้างและพัฒนา ช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแส ให้ มีความสะดวก หลากหลายรวมทั้ง สร้างหลักประกัน ความปลอดภัยให้แก่ บุคคล หน่วยงานหรือ ข้อมูลนั้น								

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๔. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
		จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักปลัดฯ
	๕. โครงการ/กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจกับประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<p>๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา</p> <p>๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย</p> <p>๖. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล</p>	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ส่วนราชการสังกัด อบจ. ยะลา
	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ส่วนราชการสังกัด อบจ. ยะลา	
	๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	สำนักปลัดฯ
	๔. จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤตินิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
	๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปกixaหรือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	กองงานเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๖. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	กองการเจ้าหน้าที่
	๗. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
		จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย การพิจารณาความดีความชอบ						กองการเจ้าหน้าที่

