

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล

“คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น **มนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คนเก่งและมีคุณภาพ** สามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ จากนโยบายของรัฐบาล ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมาในแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อ นำสู่ความเป็น “**มนุษย์ที่สมบูรณ์**” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้ **หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ** เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใส มีกลไกภาคีเครือข่ายร่วมบูรณาการป้องกันการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ยกย่องเชิดชูข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความประพฤติดีหรือมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา องค์กรทุกภาคส่วน และประชาชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

/ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่อง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕. ยกย่องเชิดชูข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความประพฤติดี หรือ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/กิจกรรม	กองการเจ้าหน้าที่
	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	กองการเจ้าหน้าที่
	๔. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งของการจัดทำกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	กองการเจ้าหน้าที่
	๕. โครงการเสริมสร้างความรักชาติ และจงรักภักดี กิจกรรมเคารพธงชาติ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	สำนักปลัดฯ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๖. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ”	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	๑๕ คน ต่อครั้ง	กองการศึกษาฯ
	๗. โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	กองการศึกษาฯ
	๘. โครงการอบรมการสอนอ่านอัลกุรอาน (ระบบกีรออาตี)	เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมโครงการ	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	กองการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรมการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. บุรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทั้งองค์กรทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัดฯ
	๒. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	กองการเจ้าหน้าที่
	๓. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓	๓	๓	๓	๓	สำนักปลัดฯ
	๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓	๓	๓	๓	๓	สำนักปลัดฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๔. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
	๕. โครงการ/กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจกับประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่ว ข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย ๖. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ส่วนราชการสังกัด อบจ. ยะลา
		ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ส่วนราชการสังกัด อบจ. ยะลา
	๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	สำนักปลัดฯ
	๔. จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
	๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปกixaหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	กองการเจ้าหน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๖. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	๓๐%	กองการเจ้าหน้าที่
	๗. ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
		จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย การพิจารณาความดีความชอบ						กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑. โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	กองการเจ้าหน้าที่
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐%	๗๐%	กองการเจ้าหน้าที่
	๓. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กองการเจ้าหน้าที่
	๔. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	สำนักปลัดฯ
	๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	กองการเจ้าหน้าที่
	๖. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	จำนวนมาตร/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	๑ มาตรการ	สำนักปลัดฯ
		จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ