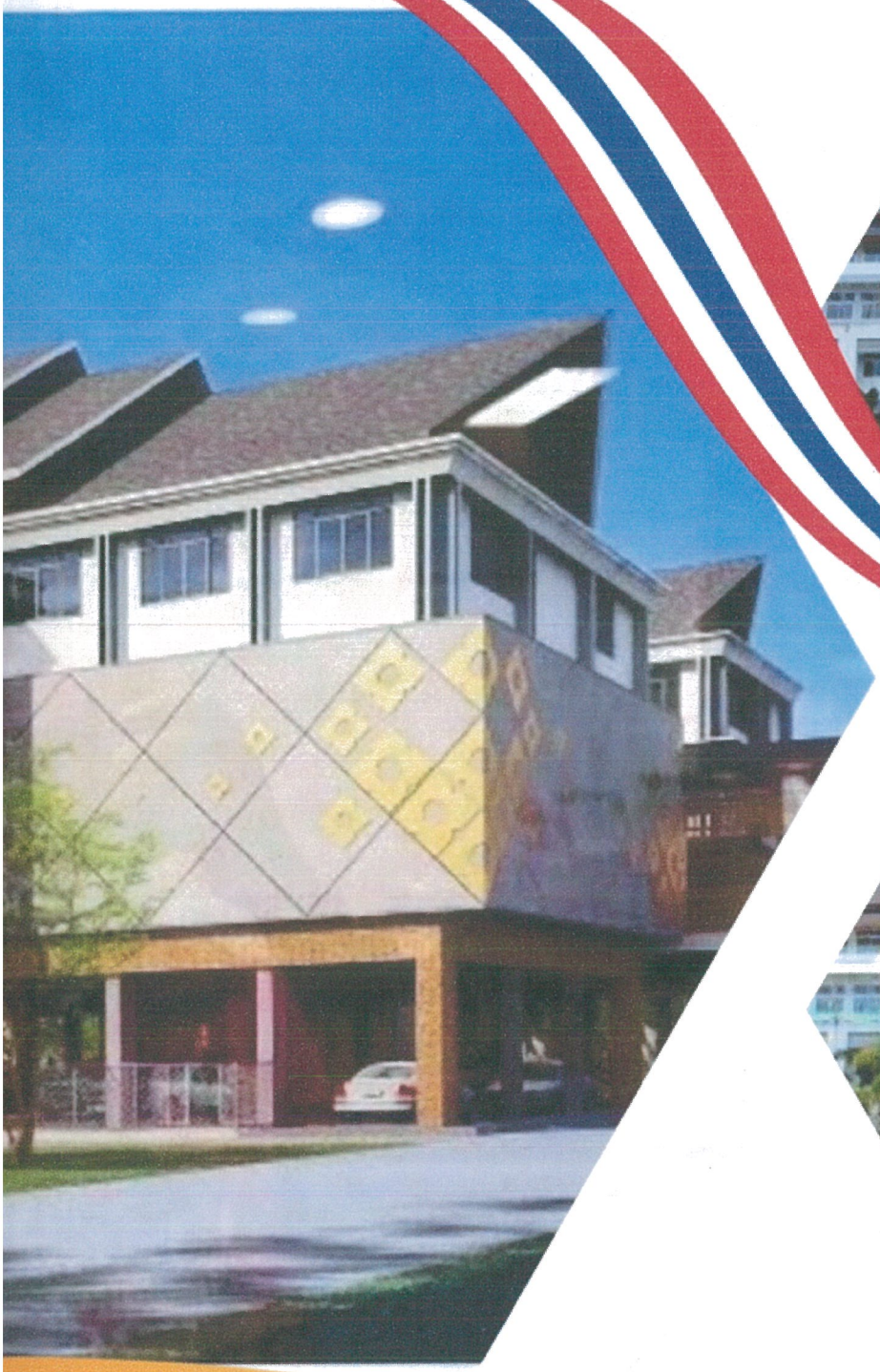
แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2572



จัดทำโดย
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ และที่ปรับปรุงเพิ่มเติมถึง (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยแผนอัตรากำลังดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกันพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล การกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตามระยะเวลาที่กำหนดดังรายละเอียดตามเอกสารท้ายประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมุขตาร์ มะทา)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อแสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภทอันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภทได้อย่างเหมาะสม โดยเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้บังคับ นั้น

กรอบอัตรากำลังที่ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ฉบับนี้เป็นกรอบอัตรากำลังที่กำหนดขึ้น เพื่อให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รวมทั้งเป็นการกำหนดอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรองรับความเจริญเติบโตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาในอนาคต สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ในวงเงินตามที่กฎหมายกำหนด สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แผนอัตรากำลังฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ฉบับนี้จะใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

๑. หลักการและเหตุผล ๑
๒. วัตถุประสงค์ ๔
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๕
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน ๗
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๑๕
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาจะดำเนินการ ๒๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๒๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ๒๖
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจ ๒๖
๘.๒ การกำหนดตำแหน่ง ๖๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๒๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑๘๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ๒๓๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๒๘๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ๒๙๑

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๗๑๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ภาคผนวก ๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และการแบ่งส่วนราชการภายในกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ภาคผนวก ๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๙๘๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง จัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมาตรา ๒๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแล และจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ และด้านการบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐยังเป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมายที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกันและองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลามีภารกิจด้านการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนซึ่งครอบคลุมพื้นที่ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา และเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งและการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยมีหลักการและเหตุผลดังต่อไปนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่มีคุณภาพงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑๒ กำหนดว่า การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายด้านบุคคล

๑.๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดว่า ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๖ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุข และการปรับเกลี่ยตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณากำหนดสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอน (ผู้อำนวยการ สนอ. รพ.สต. (ระบุชื่อ....)) (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือนักสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่เป็นผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. ตามภารกิจถ่ายโอน) อยู่ในความรับผิดชอบของโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือกลุ่มงาน หรืออยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนัก/กองสาธารณสุขโดยตรง ตามความเหมาะสมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) การกำหนดโครงสร้างสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดโครงสร้างสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำประกาศการแบ่งส่วนราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ ๑) การรักษาพยาบาลเบื้องต้น ๒) การส่งเสริมสุขภาพ ๓) การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค ๔) การฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ และ ๕) การคุ้มครองผู้บริโภค

๑.๗ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ข้อ ๗ กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงภาระการเงิน การคลังและรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยวิเคราะห์ความต้องการกำลังบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา การวางแผนการใช้กำลังบุคลากร การจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภทในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และการบริการประชาชน รวมถึงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อรองรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถบริหารงานและวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์

ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ มีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	เป็นกรรมการ
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	เป็นกรรมการ
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เป็นกรรมการและเลขานุการ
- หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- นักทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลัง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีกรอบแนวคิดและขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดยะลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดยะลา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure โดยการนำค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงดังนี้

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม เพื่อพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ จะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการ และเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้การปฏิบัติงานตามกระบวนการ (Work process) เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่า โดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น ในการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แต่ละส่วนราชการ จะต้องพิจารณาปริมาณงานลักษณะงานที่ปฏิบัติว่า มีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเป็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบจ. ก และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบจ. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานว่า มีแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ กำหนดให้มีแผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดยะลา เป็นจังหวัดที่อยู่ใต้สุดของประเทศไทย อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๕ - ๗ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๐ - ๑๐๒ องศาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามทางรถไฟสายใต้ ๑,๐๓๙ กิโลเมตร และตามถนนเพชรเกษมสายเก่า ๑,๓๙๕ กิโลเมตร หรือสายใหม่ ๑,๐๘๔ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๔,๕๒๑ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒.๘ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖.๔ ของพื้นที่ภาคใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	รัฐเปรัค ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดนราธิวาส และรัฐเปรัค ประเทศมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดสงขลา และรัฐเคดาห์ ประเทศมาเลเซีย

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดยะลา มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขา และหุบเขา ตั้งแต่ตอนกลางจนถึงใต้สุดของจังหวัดมีที่ราบบางส่วนทางตอนเหนือของจังหวัด ได้แก่ บริเวณที่ราบแม่น้ำปัตตานี และแม่น้ำสายบุรีไหลผ่าน อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง ๑๐๐ - ๒๐๐ เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ปกคลุมด้วยป่าดงดิบ และสวนยางพารา มีเทือกเขาที่สำคัญอยู่ ๒ เทือกเขา คือ เทือกเขาสันกาลาคีรี เริ่มจากอำเภอเบตง เป็นแนวยาวกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศมาเลเซีย และเทือกเขาปิโล ซึ่งเป็นเทือกเขาอยู่ภายในจังหวัดยะลาในเขตตำบลบุดี ตำบลบันนังสาเรง ของอำเภอเมืองยะลา อำเภอกรงปินัง และอำเภอรามัน

จังหวัดยะลา มีหน่วยการปกครอง ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๕๘ ตำบล ๓๘๐ หมู่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๔ แห่ง (ที่มา: สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา www.yalalocal.go.th/district.php)

องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๑ แห่ง
เทศบาลนคร	จำนวน	๑ แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน	๓ แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน	๑๐ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๔๙ แห่ง

โครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีหน่วยราชการที่อยู่ในความควบคุมดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด คือ ส่วนราชการต่าง ๆ ในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ส่วนราชการในระดับจังหวัดเป็นหน่วยงาน ๒ ลักษณะ คือ หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และหน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด (ที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมจำนวน ๑๑๖ หน่วย ประกอบด้วย หน่วยราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดของจังหวัดยะลา จำนวน ๓๔ หน่วยงาน หน่วยราชการบริหารส่วนกลางในจังหวัด จำนวน ๗๕ หน่วยงาน และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัด จำนวน ๗ หน่วยงาน

จังหวัดยะลามีจำนวนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๕๕๖,๐๘๗ คน ที่มา : ประกาศสำนักทะเบียนกลาง เรื่อง จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักร ตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

จังหวัด	จำนวนราษฎร						รวมทั้งสิ้น
	สัญชาติไทย			ไม่ได้สัญชาติไทย			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
ยะลา	๒๗๕,๗๐๗	๒๗๘,๗๖๕	๕๕๔,๔๗๒	๗๙๖	๘๑๙	๑,๖๑๕	๕๕๖,๐๘๗

๔.๒ สภาพปัญหา และความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๘ อำเภอ (ภาพรวมจังหวัด) (ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดยะลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ /แนวทางแก้ไข
๑	ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ความไม่สงบในพื้นที่ การเกิดคดีอาชญากรรม/ยาเสพติด ๒. ปัญหาระบบโครงสร้างพื้นฐานขาดประสิทธิภาพ เช่น ถนนชำรุด ไฟฟ้าส่องสว่างไม่เพียงพอ	๑. จัดชุดกู้ชีพ ๒. ปรับปรุงการบริหารจัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงซ่อมแซมเส้นทางที่ชำรุด
๒	ด้านสังคม	๑. ปัญหาลักลอบค้ายาเสพติด ๒. ปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓. ระดับคุณภาพทางการเรียนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานสืบเนื่องจากสถานการณ์ในพื้นที่ ๔. ขาดกำลังแรงงานเนื่องจากกลุ่มผู้สูงอายุมีเพิ่มมากขึ้น	๑. เพิ่มด่านตรวจเข้มสกัดจับยาเสพติดและสิ่งที่ผิดกฎหมาย ๒. เพิ่มมาตรการปราบปรามยาเสพติด ๓. เสริมสร้างศักยภาพของผู้เรียนและผู้สอน ๔. พัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ
๓	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ภาคผลการผลิตทางเกษตรตกต่ำ ๒. รายได้การท่องเที่ยวลดลง สืบเนื่องจากขาดความเชื่อมั่นในด้านความปลอดภัยในพื้นที่ ๓. เส้นทางคมนาคมบางส่วนยังเป็นถนนลูกรัง ๔. ประชาชนขาดกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน ๕. การคมนาคมไม่สะดวก ส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรมีรายได้หลากหลายช่องทางมากขึ้น ทั้งปลูกพืชชนิดอื่น ๆ ควบคู่กับพืชหลัก ๒. สร้างความเชื่อมั่นให้นักท่องเที่ยวรู้สึกถึงความปลอดภัย และเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัย
๔	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ปัญหาการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ๒. ปัญหาจากไฟป่า ประสบมลพิษทางอากาศ ควัน ฝุ่นละออง จากประเทศเพื่อนบ้าน	๑. จัดทำแนวป่าให้ชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญของป่าไม้ ๓. แก้ไข ป้องกัน ติดตาม บรรเทาปัญหาหมอกควันข้ามแดนร่วมกันโดยวิธีต่าง ๆ เช่น ควบคุมแหล่งที่เกิดไฟป่า/ไฟบนพื้นดินพัฒนาระบบประเมินสถานการณ์และการแจ้งเตือนล่วงหน้า การแลกเปลี่ยนข้อมูลและเทคโนโลยี และการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อเกิดสถานการณ์ ๔. การจัดการขยะน้ำเสีย โดยมาตรการทางกฎหมายควบคู่กับการควบคุมทางสังคม ๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สนับสนุน ให้ชุมชนเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการ

๔.๒.๒ จากผลการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดยะลา เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกังสดาล โรงแรมยะลาแกรนด์พาเลซ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ปัจจุบันของท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดยะลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ที่มา: แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสรุปดังนี้

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีพื้นที่เกษตรกรรมที่อุดมสมบูรณ์และหลากหลาย ๒. มีความหลากหลายของศาสนาและวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและเป็นศูนย์กลางเผยแพร่ศาสนา รวมทั้งมีแหล่งผลิตและจำหน่ายเครื่องแต่งกายเสื้อผ้ามุสลิม รวมทั้งอาหารฮาลาลเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓. มีช่องทางการคมนาคมที่หลากหลายมากขึ้น ๔. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติมากยิ่งขึ้น ๕. มีสถาบันการศึกษาทุกระดับและสอนภาษาที่หลากหลาย เช่น ภาษาไทย ภาษามลายู ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาอาหรับ ๖. มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีความหลากหลายมาใช้ ๗. ผังเมืองที่ดี ภูมิประเทศสวยงาม และสะอาด มีอำเภอติดชายแดนประเทศมาเลเซีย คือ อำเภอเบตง ๘. มีเส้นทางเชื่อมต่อกับประเทศเพื่อนบ้านได้ดี ๙. มีป่าต้นน้ำและทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย ๑๐. มีแหล่งผลิตพลังงานไฟฟ้าเขื่อนบางลาง ๑๑. มีสถานบริการสาธารณสุขทั่วถึง ๑๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการกำหนดนโยบาย และด้านการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง ๑๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีความใกล้ชิดและเข้าใจบริบทของท้องถิ่นดี ๑๔. ประชาชนมีเทคโนโลยีสมัยใหม่รองรับอาชีพบางประเภทมีความรับผิดชอบ เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม ๑๕. ได้รับความร่วมมือที่ดีจากหน่วยงานทุกภาคส่วน ๑๖. มีสถานที่ท่องเที่ยวตามธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม	๑. ประชาชนไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพทางการเกษตรทำให้ผลผลิตไม่เป็นไปตามความต้องการของตลาด ๒. ไม่มีระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการจัดทำแผนพัฒนาทำให้ต่างคนต่างทำงาน ไม่มีระบบเชื่อมต่อข้อมูลและเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาต่างกัน ๓. คุณภาพการศึกษาทุกระดับอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ๔. ประชาชนว่างงานเพราะเลือกงานและไม่มีทักษะในการทำงาน ๕. ประชาชนมีความหวาดระแวงจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๖. ประชาชนบางส่วนขาดความรับผิดชอบ ไม่เคารพกฎหมาย ขาดคุณธรรม จริยธรรม ๗. เจ้าหน้าที่บางส่วนขาดความรับผิดชอบไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ขาดคุณธรรม จริยธรรม และแสวงหาผลประโยชน์ ๘. ประชาชนทำการเกษตรแบบขาดความรู้ทางวิชาการด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๙. ขาดการส่งเสริม ปรับปรุง พัฒนา และประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ๑๐. ประชาชนบางส่วนขาดเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินและไม่ทราบสิทธิของตนเอง ๑๑. ขาดทักษะในการประสานงานในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง ๑๒. ขาดการบูรณาการความร่วมมืออย่างจริงจังในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง ๑๓. ระบบชลประทานไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ ๑๔. นักการเมืองท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่นบางส่วนขาดความตระหนักหรือให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	๑๕. ภาคประชาชน ประชาสังคมขาดความตระหนักรู้ในสิทธิและหน้าที่ต่อการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น ๑๖. เส้นทางคมนาคมในพื้นที่ชนบทบางแห่งไม่สะดวกและไม่ได้มาตรฐาน ๑๗. หน่วยงานรัฐ อปท. ขาดบุคลากรและขาดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาเฉพาะด้าน ๑๘. ประชาชนขาดความมั่นใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐบางหน่วยงาน
โอกาส (Opportunity)	**อุปสรรค (Threat)**
๑. รัฐบาลมีนโยบายและจัดสรรงบประมาณในการช่วยเหลือพื้นที่เป็นจำนวนมาก ๒. ประเทศเพื่อนบ้านมีความสนใจเข้ามาลงทุนค้าขายและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ๓. หน่วยงานรัฐสนับสนุนโอกาสในการเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าการเกษตรหลากหลายรูปแบบ ๔. รัฐบาลกำหนดให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ (ASEAN Economic Community : AEC) ๕. รัฐบาลกำหนดแผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจ ๓ ฝ่าย (IMTGT) ๖. หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสนับสนุนการศึกษาด้านภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาหลักของประชาคมอาเซียนและภาษามลายูกลางซึ่งเป็นภาษาของประเทศอาเซียนตอนใต้ ๗. นโยบายความร่วมมือในการรวมกลุ่มประชาคมอาเซียนเป็นตลาดเดียว ฐานการผลิตเดียวเป็นช่องทางส่งออกสินค้าของจังหวัดสู่อาเซียน ๘. สถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้แรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศมาเลเซียเดินทางกลับมาประกอบอาชีพในบ้านเกิดเพื่อรองรับการท่องเที่ยว ๙. นักลงทุนภาคเอกชนให้ความสำคัญและสนใจลงทุนการส่งออกผลไม้ท้องถิ่น ๑๐. การเติบโตของเทคโนโลยี “ระบบดิจิทัล” สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้หลากหลายด้าน ๑๑. มีเทคโนโลยีสมัยใหม่รองรับอาชีพบางประเภท ๑๒. มีสนามบินเบตงเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว	๑. ประชาชนนอกพื้นที่มีความหวาดระแวงในสถานการณ์ทำให้นักท่องเที่ยวและนักลงทุนจากภายนอกไม่ กล้าเข้ามาในพื้นที่ ๒. ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล ๓. การบังคับใช้กฎหมายบางฉบับไม่เอื้ออำนวยต่อการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ๔. สินค้าหนีภาษีเข้ามาในพื้นที่เป็นจำนวนมาก ๕. ข่าวสารทางลบจากสื่อภายนอกส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและนักท่องเที่ยว ๖. ขาดการบริหารจัดการตลาดเพื่อรองรับผลผลิตทางการเกษตร ๗. ขาดการประกันราคาสินค้าทางการเกษตร ๘. กฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ๙. ท้องถิ่นไม่สามารถเข้าถึงนโยบายของรัฐบาล เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถปรับตัวกับการพัฒนาจากนโยบายของรัฐ ๑๐. ขาดความหลากหลายของเส้นทางคมนาคมขนส่งสินค้าทางการเกษตร

จากการวิเคราะห์ศักยภาพในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วยเทคนิค Swot Analysis มาผนวกกับนำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย ๑๑ ด้านของรัฐบาล THAILAND 4.0 แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล มาพิจารณา เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรธรรมาภิบาล เศรษฐกิจมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี” โดยกำหนดพันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา (ที่มา: แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา) ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์

“องค์กรธรรมาภิบาล เศรษฐกิจมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี”

องค์กรธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เกิดความโปร่งใส

เศรษฐกิจมั่นคง หมายถึง เศรษฐกิจของจังหวัดให้รับการกระตุ้นจากภาคการเกษตร และการท่องเที่ยว ถนนได้มาตรฐานส่งผลให้การสัญจรไปมา และขนส่งผลผลิตทางการเกษตรมีความสะดวก รวดเร็วขึ้น มีแหล่งน้ำสำหรับการเก็บกักน้ำเพียงพอต่อการเกษตร ส่งผลให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ ปัญญา และสังคม มีความสามารถพัฒนาการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมสันติสุข ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ มีรายได้มั่นคง เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการดำเนินชีวิต

๒) พันธกิจ

๒.๑ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้

๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการและเน้นการสร้างเครือข่าย

๒.๔ พัฒนาการศักยภาพภาคการเกษตรและการท่องเที่ยวเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

๒.๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม ให้รองรับนักท่องเที่ยว การท่องเที่ยวเพื่อชุมชน การจราจร และการขนส่งให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย

๒.๖ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๗ เสริมสร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และความเท่าเทียมทางสังคม

๒.๘ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬา

๒.๙ เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขภาวะที่ดีและปลอดภัยจากโรคระบาด

๒.๑๐ ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้เสียโอกาส คนไร้ที่พึ่ง และผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและสมาชิกสภาท้องถิ่นแบบมืออาชีพมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๒ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร

๑.๓ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

๑.๔ มีการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น

๑.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร

๑.๖ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุนประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความสมานฉันท์ และสร้างความเข้มแข็งในชุมชน รักษาเกียรติภูมิของชาติ และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๘ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การดำเนินการงานขององค์กรผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๑.๙ เสริมสร้างการทำงานให้เกิดความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการเกษตรหรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตของกลุ่มเกษตรกร

๒.๒ พัฒนาศักยภาพการผลิต ผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐาน

๒.๓ พัฒนาช่องทางการจำหน่ายสินค้า

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านการท่องเที่ยวหลากหลาย

๒.๕ พัฒนาปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว หรือสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีมาตรฐาน

๒.๖ ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

๒.๗ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีความรู้และทักษะในการให้บริการ

๒.๘ ส่งเสริมผู้ประกอบการด้านการโรงแรม ให้มีความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้นักท่องเที่ยวใช้บริการห้องพักเพิ่มขึ้น

๒.๙ ก่อสร้าง/พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข โครงสร้างพื้นฐาน/สิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน ด้านภาคการเกษตร/การท่องเที่ยว

๒.๑๐ พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน

๒.๑๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ที่มีการนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการตนเอง

๒.๑๒ ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการตนเองตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑๓ ส่งเสริมการสร้างอาชีพให้กับประชาชน เพื่อสร้างความมั่นคงด้านรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ ๓.๑ จัดให้มีกิจกรรมการป้องกันและควบคุมโรคและการดูแลสุขภาพ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๓ จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพ

๓.๔ สนับสนุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้เป็นศูนย์กลางการประสานงานรับแจ้งเหตุและสั่งการ ในการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

๓.๕ ส่งเสริม/พัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และคนไร้ที่พึ่ง

๓.๖ จัดให้มีอาคารสถานที่เพื่อเป็นศูนย์รวมของประชาชนเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสาร การประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๗ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๘ สร้างความร่วมมือพัฒนาระบบการจัดการขยะอันตรายให้มีประสิทธิภาพ

๓.๙ ส่งเสริมการผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๑๐ จัดให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน

๓.๑๑ เฝ้าระวังและดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การกีฬา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานตามมาตรฐานการศึกษาชาติและมาตรฐานการศึกษาของ อปท.

๔.๒ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึงการสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ

๔.๓ เพิ่มโอกาสการได้รับการส่งเสริมให้ฝึกอาชีพตามสมรรถภาพอย่างทั่วถึง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม/โครงการตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาและขนบธรรมเนียมประเพณี

๔.๖ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๗ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ให้กับเด็กเยาวชนและประชาชน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ โดยคำนึงว่า ภารกิจที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่นั้น ควรสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น **โดยแบ่งภารกิจออกเป็น ๗ ด้าน** ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑.๑ การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

๕.๑.๒ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่าง อปท. อื่น

๕.๑.๓ การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร

๕.๑.๔ การจัดให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๕.๑.๕ การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๒.๑ การจัดการศึกษา

๕.๒.๒ การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๕.๒.๓ การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

๕.๒.๔ การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ

๕.๒.๕ การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

๕.๒.๖ การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๒.๗ การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๕.๓.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๓.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๓.๔ การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

๕.๓.๕ การวางผังเมือง

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๔.๑ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๕.๔.๒ การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๕.๔.๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๔.๔ การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๕.๑ การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๒ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๓ การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

๕.๕.๔ การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

๕.๕.๕ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๖.๑ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๖.๒ การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ

๕.๖.๓ การจัดการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๗.๑ การสนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๗.๒ สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๗.๓ การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่ อปท. อื่น

๕.๗.๔ การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ อปท. อื่น

ภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ถูกกำหนดขึ้นโดยนโยบายผู้บริหาร ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) นโยบายเร่งด่วน

๑.๑) การส่งเสริมการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและการหลุดออกจากระบบการศึกษาของเด็กและผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองตามศักยภาพและเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพด้วยความเสมอภาค

๑.๒) สนับสนุนการเปิดด่านชายแดนแห่งที่สอง เพื่อยกระดับเศรษฐกิจการค้าชายแดนของจังหวัด

๑.๓) สนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดยะลา ให้มีความโดดเด่น มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงสู่เศรษฐกิจของชุมชนต่าง ๆ ใน ๘ อำเภอ ของจังหวัดยะลา

๑.๔) บูรณาการหน่วยงานอื่นๆ ในการศึกษา แก้ไข ปรับปรุง พัฒนา ปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งอย่างมีระบบและทันเหตุการณ์ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ โลกปัจจุบัน

๒) นโยบายการพัฒนาต่างๆ

๒.๑) ด้านการบริหารจัดการ

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม และเร่งรัดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่พึงประสงค์

(๒) สนับสนุนและส่งเสริมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักการทำงานภายใต้กระบวนการที่มีส่วนร่วมและบูรณาการ มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบติดตามประเมินผลได้ทุกขั้นตอน

(๓) เร่งรัดและพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์กำลังคน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทัศนคติและจิตสำนึกในการบริการประชาชน โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว มีความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

(๔) ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและภาคเอกชนในการพัฒนาจังหวัดทุก ๆ ด้าน

(๕) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานในเชิงรุก โดยจัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ ยานพาหนะ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้พร้อมเพื่อการสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒) นโยบายด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ

(๑) จัดให้มีและสนับสนุนส่งเสริมการศึกษาพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เพิ่มโอกาสสร้างการเรียนรู้ให้กับชุมชนและประชาชนในท้องถิ่น

(๒) ให้ความสำคัญเรื่องการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาทุกศาสนา การส่งเสริมวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๓) สนับสนุนส่งเสริมจารีตประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น

(๔) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนการรู้จักประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่กับบริบทของท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริมการกีฬานันทนาการและเพิ่มทักษะการกีฬาไปสู่ความเป็นเลิศทุกระดับ การส่งเสริมการกีฬา การแข่งขัน และการสร้างจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนและประชาชนรักการออกกำลังกาย ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงสนามกีฬาและสันทนาการและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๒.๓) นโยบายด้านเศรษฐกิจและการส่งเสริมอาชีพและการสร้างรายได้ของประชาชน

(๑) ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่เกษตรผสมผสานเพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ส่งเสริมให้ประชาชนใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการพัฒนาอาชีพพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นสร้างรายได้เพื่อความสามารถในการแข่งขัน

(๓) ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชยกรรม อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของจังหวัดยะลา

(๔) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์จำหน่ายสินค้าชุมชน การเกษตรอินทรีย์ การส่งเสริมอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้าและอาชีพอื่น ๆ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ครัวเรือนให้สูงขึ้นทุกปี

(๕) ส่งเสริมการจัดตั้งตลาดกลางการเกษตรเพื่อส่งเสริมสินค้าชุมชน

(๖) สนับสนุนและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์และการจัดการทางการเกษตร

๒.๔) นโยบายด้านสาธารณสุข และการป้องกันยาเสพติด

(๑) ส่งเสริมการสาธารณสุข การสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ วัสดุการป้องกันโรคเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของประชาชน และส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

(๒) ส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์ ดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ เด็กกำพร้า คนเร่ร่อน ผู้มีรายได้น้อยในจังหวัดให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และให้โอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียมกัน

(๓) สนับสนุนส่งเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาทางด้านสุขภาพพื้นฐานของประชาชนทั่วถึง

(๔) สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างสุขภาพของประชาชนโดยเน้นหลักการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีเครื่องมืออุปกรณ์ มีรถกู้ชีพ กู้ภัย ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอต่อการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน

(๖) สนับสนุนและส่งเสริมในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมให้ความรู้และรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านยาเสพติด และปลุกพลังประชารัฐร่วมกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งจัดกิจกรรมในการป้องกันยาเสพติดของประชาชน

(๗) สนับสนุนงบประมาณและอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัยสำหรับการดำเนินการด้านการป้องกัน

(๘) ยกระดับและพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๒.๕) นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านการฟื้นฟูและการป้องกันการเสื่อมโทรมหรือการสูญสิ้นไป การนำกลับมาใช้ใหม่ ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตเกิดความสมดุลการพัฒนาและเป็นรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

(๑) บริหารและจัดการสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพแบบ บูรณาการ ในการจำกัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลรวม การดูแลระบบน้ำเสีย และการสร้างฝายมีชีวิต โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนท้องถิ่น

(๒) สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษณ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้มีความยั่งยืน

(๓) ส่งเสริมการปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมในจังหวัดให้ดีขึ้น เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

(๔) ส่งเสริมการอนุรักษณ์และการเพิ่มปริมาณพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำ

(๕) สนับสนุนและส่งเสริมการกำจัดขยะมูลฝอยแบบศูนย์รวมครบวงจร เพื่อเป็นที่กำจัดขยะของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำจัดขยะเป็นพิษอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการกำจัดขยะมีพิษ

(๖) ส่งเสริม พัฒนาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำในพื้นที่จังหวัด

๒.๖) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคมนาคมขนส่งให้มีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทาง เส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ การสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ได้อย่างทั่วถึง

(๓) การจัดการให้มีการบำรุงระบบไฟฟ้าและแสงสว่างเพื่อความปลอดภัยของประชาชน

(๔) การจัดให้มีแหล่งน้ำ และน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค บริโภค อย่างทั่วถึงและเพียงพอ

(๕) สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สร้างและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ รวมไปถึงการสาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ

(๖) เร่งสร้างจัดหา และใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัยต่อสถานการณ์ในสภาวะปัจจุบันที่ภัยพิบัติมีความรุนแรงและบ่อยครั้งขึ้นตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

๒.๗) ด้านการท่องเที่ยวและการบริการ

(๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษณ์ เชิงนิเวศน์ พัฒนาและบูรณะปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวเดิมและสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ สร้างแหล่งจับจ่ายซื้อขายสินค้าของนักท่องเที่ยว โดยการบูรณาการกับทุกภาคส่วน

(๒) เพิ่มความหลากหลายของการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษณ์ การท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ รวมทั้งการท่องเที่ยวเชิงเกษตรกรรม โดยใช้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยว

(๓) สนับสนุนเร่งรัดให้ผู้ประกอบการด้านการบริการให้มีความรู้ และทักษะด้านภาษา มาตรฐานการบริหาร และการจัดการเพื่อสร้างความมั่นใจของการท่องเที่ยว

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่ ความต้องการประชาชน ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และนโยบายผู้บริหาร เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล จึงได้กำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะดำเนินการดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก ตามแผนนี้หมายถึง ภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบัญญัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติและได้วิเคราะห์ภารกิจตามเทคนิค Swot Analysis แล้ว มีสถานภาพการพัฒนาอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก สมควรสนับสนุนและขยายการพัฒนาในลำดับความสำคัญแรก **โดยกำหนดภารกิจหลัก ดังนี้**

๖.๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโดยเน้นหนักในเรื่องการสร้างทางสาธารณะที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การก่อสร้างและปรับปรุงทางระบายน้ำ การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า การจัดระบบ การประปาหมู่บ้าน และประปาขนาดใหญ่

๖.๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว ได้แก่การท่องเที่ยวทางธรรมชาติในเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร โดยเน้นในเรื่องการปรับปรุงและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว และการบริหารจัดการที่ดี

๖.๑.๓ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดยเน้นความร่วมมือของท้องถิ่นในการจัดระบบกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล การบำบัดน้ำเสีย การพัฒนาสวนสาธารณะ และภูมิทัศน์ต่าง ๆ รวมทั้งการสำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๖.๑.๔ การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมในชุมชน โดยเน้นหนักให้ประชาชนได้มีโอกาสเรียนรู้ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา การเรียนรู้หลักศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นเพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขในสังคมที่มีความแตกต่างทางศาสนาและวัฒนธรรม

๖.๑.๕ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร โดยเน้นหนักด้านการจัดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งภารกิจ งบประมาณและบุคลากรที่จะได้รับการถ่ายโอนจากรัฐบาลตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติ การพัฒนาระบบราชการไปสู่ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง การพัฒนาประชาชนให้ตระหนักในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงการมีส่วนรวมรับรู้และร่วมเสนอแนะ ตัดสินใจ

๖.๑.๖ การศึกษานอกระบบการศึกษาทางเลือก โดยเน้นเรื่องการจัดให้มีห้องสมุดประชาชนการฝึกอบรมทักษะวิชาชีพ และภารกิจด้านการศึกษาอบรม ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ภารกิจรอง ตามแผนนี้ หมายถึง ภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีความสำคัญเป็นลำดับรอง รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนด ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถเลือกทำได้โดยอิสระ **โดยกำหนดภารกิจรองด้านต่าง ๆ ดังนี้**

๖.๒.๑ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้โดยเน้นอุตสาหกรรมในครัวเรือนและการรวมกลุ่มอาชีพขนาดเล็ก จนถึงขนาดกลาง

๖.๒.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นหนักด้านการสร้างระบบป้องกันภัยที่มักจะเกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี หรือเกิดบ่อย เช่น อุทกภัย วาตภัย ปัญหาความขัดแย้ง และการก่อเหตุวุ่นวายในชุมชน เป็นต้น

๖.๒.๓ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการประชาชน โดยเน้นเฉพาะกิจกรรมเสริมจากภารกิจหลัก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และภาคเอกชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้วิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร โดยได้วิเคราะห์สภาวะแวดล้อมขององค์กร ด้วยเครื่องมือ SWOT Analysis และการใช้เทคนิค TOWS Matrix เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย โดยได้จัดทำตารางแสดง ดังนี้

		Internal Factors (สภาพแวดล้อมภายใน)	
		S - Strengths (จุดแข็ง) ๑. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ และมีความรักถิ่น ๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบ มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีมและตั้งใจทำงานให้สำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในหน้าที่ ๔. มีการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมของบุคลากรในองค์กรอย่างเต็มที่ ๕. มีการส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	**W - Weaknesses (จุดอ่อน)** ๑. จำนวนบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังทำให้การปฏิบัติงานมีความล่าช้า ๒. บุคลากรบางรายขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการทำงาน ๓. การทำงานยังเป็นลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ยึดติดรูปแบบเดิมไม่พัฒนาให้เกิดการทำงานในรูปแบบใหม่ ๔. ขาดเครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภท
External Factors (สภาพแวดล้อมภายนอก)	**O - Opportunities (โอกาส)** ๑. รัฐบาลให้ความสำคัญกับบริบทพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และจูงใจให้บุคลากรในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีระยะเวลาปฏิบัติงานทวีคูณ ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๓. รัฐบาลเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความคิดสร้างสรรค์บนฐานความรู้ คิดนอกกรอบ ริเริ่มต่อยอดเพื่อสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการและการบริหารจัดการสาธารณะ	**SO Strategy (กลยุทธ์เชิงรุก)** ส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรม	**WO Strategy (กลยุทธ์เชิงพัฒนา)** ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มทำ KM การถ่ายทอดความรู้
	T – Threats (อุปสรรค) ๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๒. การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ ทั้งด้านอำนาจหน้าที่ งบประมาณ และกำลังคน	**ST Strategy (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)** ร่วมกันศึกษา รวบรวมองค์ความรู้และช่วยกันปฏิบัติงาน	**WT Strategy (กลยุทธ์เชิงรับ)** จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกกระบวนงาน

สมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ

การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและคุณภาพการปฏิบัติงานนั้น ควรประกอบด้วยองค์ประกอบ ๓ ประการ ดังนี้

๑) ความรู้ (Knowledge) คือ ความสามารถอธิบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างถูกต้องชัดเจน

๒) ทักษะ (Skill) คือ ความสามารถในการปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลลัพธ์อันถึงประสงค์

๓) อุปนิสัยในการทำงาน (Attribute) คือ รูปแบบการแสดงออก หรือพฤติกรรมของบุคคลที่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติอยู่ ซึ่งการแสดงออกอันพึงประสงค์ได้นั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัย ๓ ประการ คือ ค่านิยม แนวโน้มการแสดงออก และแรงจูงใจของบุคลากรแต่ละกลุ่ม ดังนี้

๓.๑) สมรรถนะหลักที่ต้องการสำหรับบุคลากรสายปฏิบัติ

- ความรู้ความสามารถในงาน
- ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการบริหารจัดการสารสนเทศได้
- การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ความสามารถในการวางแผน และการวิเคราะห์งานที่ได้รับมอบหมาย
- การมีจรรยาบรรณวิชาชีพ
- การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓.๒) สมรรถนะหลักที่ต้องการสำหรับบุคลากรสายบริหารระดับต้น

- ความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่สูงขึ้น
- การใช้สื่อสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ความสามารถในการปฏิบัติงานแบบเน้นความถูกต้องและเป็นกลาง
- ทักษะในการพัฒนาการปฏิบัติงาน และมีความเชี่ยวชาญ
- มีทักษะการแก้ปัญหา
- การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- การทำงานกับคนที่หลากหลาย/การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น
- มีหลักการบริหารที่ดีในการบริหารองค์กร
- การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓.๓) สมรรถนะที่ต้องการสำหรับผู้บริหาร

- ความสามารถในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม
- มีสภาวะผู้นำและมีความสามารถในการจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ความสามารถในการตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง
- การมีจรรยาบรรณวิชาชีพ
- การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

แนวทางการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ เพื่อใช้บุคลากรให้ได้ประโยชน์สูงสุด กล่าวคือ จะต้องมีการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง การเพิ่มตำแหน่ง การปรับเกลี่ยตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยเริ่มตั้งแต่ระดับงาน/ฝ่าย/กอง ซึ่งในปัจจุบันพบว่า บางส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีอัตรากำลังเกินความจำเป็น และบางส่วนราชการ ยังขาดอัตรากำลังบุคลากร และกำหนดตำแหน่งไม่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ เพื่อปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี โดยได้วิเคราะห์ศักยภาพการบริหารบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน เพื่อรองรับภารกิจและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๔) กองคลัง
๕) กองช่าง
๖) กองสาธารณสุข
๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘) กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙) กองการเจ้าหน้าที่
๑๐) หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการดังกล่าวข้างต้น มีบุคลากรที่ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท เป็นผู้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ ดังนี้

ประเภท	กรอบ	ครอง	ว่าง
ข้าราชการ อบจ.	๒๐๔	๑๖๑	๔๓
ข้าราชการถ่ายโอน (รพ.สต.)	๔๐๓	๒๗๔	๑๒๙
ข้าราชการครู อบจ.	๑๔	๑๐	๔
ลูกจ้างประจำ	๕	๕	๐
พนักงานจ้าง	๑๑๑	๑๐๔	๗
พนักงานผู้สูงอายุ	๑	๑	๐
รวม	**๗๓๘**	**๕๕๕**	**๑๘๓**

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวจึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อดำเนินการตามภารกิจในด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งได้กำหนดกรอบอัตราตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้สามารถปฏิบัติภารกิจในแต่ละด้านให้สำเร็จลุล่วงตามแผนงานและเป้าหมาย สามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับนโยบายของรัฐบาล (Thailand 4.0) จึงกำหนดการแบ่งภารกิจในโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลามีโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ และกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด **๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ** มีหน้าที่ - งานสารบรรณกลาง งานธุรการ และการจัดทำคำสั่ง ประกาศ - งานประสานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นอื่น -งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัย อาคารสถานที่ราชการ - งานพิธี งานรัฐพิธี ราชพิธีต่าง ๆ รวมถึงการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานการประชุมคณะกรรมการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์จังหวัด และการประชุมต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ - งานยานพาหนะ - งานเบิกจ่ายสวัสดิการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสำนักปลัดฯ - งานพัสดุของสำนัก - งานแผนและงบประมาณของสำนัก - งานอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการใด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด** **๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ** มีหน้าที่ - งานสารบรรณกลาง งานธุรการ และการจัดทำคำสั่ง ประกาศ - งานประสานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นอื่น - งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัย อาคารสถานที่ราชการ - งานพิธี งานรัฐพิธี ราชพิธีต่าง ๆ รวมถึงการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ - งานสวัสดิการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสำนักปลัด อบจ. - งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี) - งานยานพาหนะ - งานเลขานุการและการประสานงานของผู้บริหาร (ปลัด อบจ., รองปลัด อบจ.) - งานสาธารณูปโภคของสำนักปลัด อบจ. - ราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองคการบริหารสวนจังหวัดเป็นการเฉพาะ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๒ ฝ่ายนิติการ มีหน้าที่ - งานนิติการต่าง ๆ เช่น การดำเนินการคดีแพ่ง คดีอาญาและคดีปกครอง งานบังคับคดีและงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและความรับผิดทางละเมิด - งานการดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานการวินิจฉัยตีความและการหารือปัญหาข้อกฎหมาย - งานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย - งานเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ - งานการตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มิใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานดำเนินการกิจการพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ - งานการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน - งานเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น - งานดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ. - งานการรักษาความสงบเรียบร้อยศีลธรรมอันดีของประชาชน - งานส่งเสริมและป้องกันการทุจริต - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑.๒ ฝ่ายนิติการ** มีหน้าที่ - งานนิติการต่าง ๆ เช่น การดำเนินการคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ยกเว้นการบริหารงานบุคคล) งานบังคับคดีและงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและความรับผิดทางละเมิด - งานการดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานการวินิจฉัยตีความและการหารือปัญหาข้อกฎหมาย - งานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย - งานเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ - งานการตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มิใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานดำเนินการกิจการพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ - งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ - การดำเนินงานของศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน - งานเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ. - งานการรักษาความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน - งานส่งเสริมและป้องกันการทุจริต - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๑.๓ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว มีหน้าที่ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การท่องเที่ยว - งานอนุรักษ์ ฟื้นฟูบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยวในอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ - งานสำรวจ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานปรับปรุงดูแลและบำรุงรักษาโบราณสถาน - งานต้อนรับ แนะนำ อำนวยความสะดวกและบริการการท่องเที่ยว - งานรวบรวม ศึกษาข้อมูลปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการการท่องเที่ยว ตลอดจนปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว - งานระบบข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการท่องเที่ยวจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑.๓ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว** มีหน้าที่ - งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การท่องเที่ยว - งานอนุรักษ์ ฟื้นฟูบำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยวในอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ - งานสำรวจ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานปรับปรุงดูแลและบำรุงรักษาโบราณสถาน - งานต้อนรับ แนะนำ อำนวยความสะดวกและบริการการท่องเที่ยว - งานรวบรวม ศึกษาข้อมูลปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการการท่องเที่ยว ตลอดจนปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว - งานระบบข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการท่องเที่ยวจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๔ ฝ่ายสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มพูนผลผลิตและรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่น - งานส่งเสริมสนับสนุนและการประสานความร่วมมือการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น - งานส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง - งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชน - งานการจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑.๔ ฝ่ายสวัสดิการสังคม** มีหน้าที่ - งานสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มพูนผลผลิต และรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่น - งานส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น - งานส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง - งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชน - งานการจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง - งานศูนย์ช่วยเหลือเพื่อประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ - งานระบบข้อมูล/งานสถิติเกี่ยวกับสาธารณภัยต่าง ๆ - งานแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิชาการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** มีหน้าที่ - งานระบบข้อมูล/งานสถิติเกี่ยวกับสาธารณภัยต่าง ๆ - งานแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิชาการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ. **๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร** มีหน้าที่ - งานเลขานุการของคณะผู้บริหาร - งานเกี่ยวกับการประชุมของคณะผู้บริหาร - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร - งานสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหาร - งานการประชุม สัมมนา และการฝึกอบรมของคณะผู้บริหาร - งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของคณะผู้บริหาร - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของคณะผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) - งานแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของกอง - งานจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ.** **๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร** มีหน้าที่ - งานเลขานุการของคณะผู้บริหาร - งานเกี่ยวกับการประชุมของคณะผู้บริหาร - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร - งานสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหาร - งานการประชุม สัมมนา และการฝึกอบรมของคณะผู้บริหาร - งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของคณะผู้บริหาร - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของคณะผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) - งานแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของกอง - งานจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา มีหน้าที่ - งานการประชุมสภาและคณะกรรมการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการประชุมสภา - งานเสนอญัตติ - งานรวบรวมข้อมูลสถิติการเข้าประชุมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานแจ้งมติสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับการตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอบรม สัมมนาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการขออนุญาตเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการลาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประชาสัมพันธ์กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา** มีหน้าที่ - งานการประชุมสภาและคณะกรรมการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการประชุมสภา - งานเสนอญัตติ - งานรวบรวมข้อมูลสถิติการเข้าประชุมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานแจ้งมติสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานเกี่ยวกับการตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอบรม สัมมนาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการขออนุญาตเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการลาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานประชาสัมพันธ์กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน หน้าที่รับผิดชอบ - งานส่งเสริมศักยภาพภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ในเรื่องที่เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย - งานส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น - งานส่งเสริมการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคม หรือกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ - งานแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคประชาชน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	**๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน** หน้าที่รับผิดชอบ - งานส่งเสริมศักยภาพภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ในเรื่องที่เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย - งานส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น - งานส่งเสริมการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคม หรือกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ - งานแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคประชาชน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ **๓.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน** มีหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการประสานแผน - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนา (e-plan) - งานกิจกรรม/เวทีสาธารณะเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา - งานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ** **๓.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน** มีหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด - งานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผน - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนา (e-plan) - งานกิจกรรม/เวทีสาธารณะเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา - งานจัดทำแผนดำเนินงาน - งานติดตามโครงการจากเงินงบจังหวัดและกลุ่มจังหวัด - งานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๒ ฝ่ายงบประมาณ มีหน้าที่ - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-plan) - งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานขอรับเงินอุดหนุนจากสำนักงบประมาณ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการติดตามเงินอุดหนุน - งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๓.๒ ฝ่ายงบประมาณ** มีหน้าที่ - งานงบประมาณ - งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำข้อมูลชี้แจงหลักเกณฑ์ที่เสนอขอตั้งงบประมาณต่อคณะกรรมาธิการและคณะอนุกรรมาธิการต่าง ๆ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม - งานศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำระบบข้อมูล ฐานข้อมูลด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-laas) - งานวางแผน ติดตาม และบริหารโครงการเพื่อประกอบการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานขอรับเงินอุดหนุนจากสำนักงบประมาณ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการติดตามเงินอุดหนุน - งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๓ ฝ่ายวิจัยและประเมินผล มีหน้าที่ - งานวิจัย วิเคราะห์ และพัฒนาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ. - งานประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ - งานพัฒนาความรู้ด้านสารสนเทศ - งานบริการข้อมูลและเผยแพร่วิชาการ สถิติ ข้อมูล และช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานควบคุมภายในของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๓.๓ ฝ่ายวิจัยและประเมินผล** มีหน้าที่ - งานวิจัย วิเคราะห์ และพัฒนาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ. - งานประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะ - งานประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ - งานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ - งานสถิติข้อมูลและงานสารสนเทศ - งานบริการข้อมูลและเผยแพร่วิชาการ สถิติ ข้อมูล และช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานจัดทำควบคุมภายในขององค์กร - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๓.๔ งานธุรการ มีหน้าที่ - งานสารบรรณ งานธุรการ - งานพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้างของกอง - งานการประชุมต่าง ๆ - งานรายงานพัสดุและจัดทำทะเบียนพัสดุประจำปี - งานรายงานวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น - งานการเดินทางไปราชการ - งานเบิกเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๓.๔ งานธุรการ** มีหน้าที่ - งานสารบรรณ งานธุรการ - งานพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้างของกอง - งานการประชุมต่าง ๆ - งานรายงานพัสดุและจัดทำทะเบียนพัสดุประจำปี - งานรายงานวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น - งานการเดินทางไปราชการ - งานเบิกเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองคลัง ๔.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี มีหน้าที่ - งานการรับเงินภาษีจัดสรรและเงินอุดหนุนทั่วไป - งานการจ่ายเงินทุกประเภท - งานการกันเงินและขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน - งานการเก็บรักษาเงิน เช่น การจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน - งานเก็บฎีกาและเอกสารการเบิกจ่ายเงินทั้งหมด - งานจัดทำบัญชีต่าง ๆ - งานจัดทำงบการเงินต่าง ๆ เช่น งบทดลอง งบรับ-จ่าย งบแสดงฐานะการเงิน เป็นต้น - งานการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) - งานจัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ในระบบบัญชี - งานนำเข้าข้อมูลในระบบ e-plan - งานฐานข้อมูลการคลังเศรษฐกิจจังหวัด - งานสถิติข้อมูลการคลังท้องถิ่น (Info) - งานรายงานสถิติข้อมูลทางการคลัง - งานรายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุน - งานจัดทำทะเบียนคุม และรายงานเงินสะสม - งานจัดทำประมาณการรายรับ	๔. กองคลัง ๔.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี มีหน้าที่ - งานการรับเงินภาษีจัดสรรและเงินอุดหนุนทั่วไป - งานการจ่ายเงินทุกประเภท - งานการกันเงินและขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน - งานการเก็บรักษาเงิน เช่น การจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน - งานเก็บฎีกาและเอกสารการเบิกจ่ายเงินทั้งหมด - งานจัดทำบัญชีต่าง ๆ - งานจัดทำงบการเงินต่าง ๆ เช่น งบทดลอง งบรับ-จ่าย งบแสดงฐานะการเงิน เป็นต้น - งานการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) - งานจัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ในระบบบัญชี - งานนำเข้าข้อมูลในระบบ e-plan - งานฐานข้อมูลการคลังเศรษฐกิจจังหวัด - งานสถิติข้อมูลการคลังท้องถิ่น (Info) - งานรายงานสถิติข้อมูลทางการคลัง - งานรายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุน - งานจัดทำทะเบียนคุม และรายงานเงินสะสม - งานจัดทำประมาณการรายรับ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานรับตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการเบิกจ่ายจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน - งานการช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการเงินและบัญชี - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานรับตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการเบิกจ่ายจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน - งานการช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการเงินและบัญชี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๔.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่ - งานการเบิกจ่ายสวัสดิการและออกหนังสือรับรองให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เช่น ค่ารักษาพยาบาล เงินประกันสังคม เป็นต้น - งานเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ - งานการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ เช่น เงินบำนาญ เงินบำเหน็จรายเดือน ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร เป็นต้น - งานจัดทำทะเบียนข้าราชการบำนาญ - งานคำนวณของบประมาณจากสำนักงบประมาณของข้าราชการบำนาญและลูกจ้างบำเหน็จรายเดือน - งานเกี่ยวกับการกู้เงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกอง - งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายของกองคลัง - งานวางมาตรการควบคุมภายในของกองคลัง - งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุของกองคลัง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๔.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง** มีหน้าที่ - งานการเบิกจ่ายสวัสดิการและออกหนังสือรับรองให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เช่น ค่ารักษาพยาบาล เงินประกันสังคม เป็นต้น - งานเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ - งานการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ เช่น เงินบำนาญ เงินบำเหน็จรายเดือน ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร เป็นต้น - งานจัดทำทะเบียนข้าราชการบำนาญ - งานคำนวณของบประมาณจากสำนักงบประมาณของข้าราชการบำนาญและลูกจ้างบำเหน็จรายเดือน - งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง - งานเกี่ยวกับการกู้เงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกอง - งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายของกองคลัง - งานวางมาตรการควบคุมภายในของกองคลัง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุของกองคลัง - งานจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๔.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง มีหน้าที่ - งานตรวจสอบฎีกาและเอกสารประกอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงิน - งานตรวจสอบเอกสารการรับและการนำส่งเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินฯ ข้อ ๑๒ - งานตรวจสอบบัญชีโอนเงินงบประมาณและการแก้ไขคำชี้แจงประกอบงบประมาณ - งานตรวจสอบการรับ-จ่ายและควบคุมพัสดุของกองคลัง - งานศึกษาวิเคราะห์ระเบียบการใช้เงินของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง - งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการตรวจสอบ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๔.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง** มีหน้าที่ - งานตรวจสอบฎีกาและเอกสารประกอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงิน - งานตรวจสอบเอกสารการรับและการนำส่งเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินฯ ข้อ ๑๒ - งานตรวจสอบบัญชีโอนเงินงบประมาณและการแก้ไขคำชี้แจงประกอบงบประมาณ - งานตรวจสอบการรับ-จ่ายและควบคุมพัสดุของกองคลัง - งานศึกษาวิเคราะห์ระเบียบการใช้เงินของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง - งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการตรวจสอบ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๔.๔ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ - งานจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ - งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานทะเบียนข้อมูล และงานสถิติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ	**๔.๔ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้** มีหน้าที่ - งานจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ - งานทะเบียนข้อมูล และงานสถิติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ - งานวางแผนการพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานวางแผนการพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานวางแผนการเร่งรัดรายได้และการเร่งรัดลูกหนี้ประเภทต่าง ๆ เช่น ลูกหนี้เงินทุนหมุนเวียน ลูกหนี้ค่าเช่า - งานรายงานการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท - งานประสานและติดตามการดำเนินการทางกฎหมายกับฝ่ายนิติการกรณีลูกหนี้ค้างชำระ - งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้ - งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานวางแผนการเร่งรัดรายได้และการเร่งรัดลูกหนี้ประเภทต่าง ๆ เช่น ลูกหนี้เงินทุนหมุนเวียน ลูกหนี้ค่าเช่า - งานรายงานการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท - งานประสานและติดตามการดำเนินการทางกฎหมายกับฝ่ายนิติการกรณีลูกหนี้ค้างชำระ - งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้ - งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๔.๕ งานธุรการ มีหน้าที่ - งานสารบรรณ และงานธุรการของกองคลัง เช่น การรับ-ส่ง ลงทะเบียนแจกจ่าย ร่างโต้ตอบ นำเสนอ จัดเก็บและทำลายเอกสาร เป็นต้น - การจัดทำทะเบียนรับฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณและนอกงบประมาณ - งานจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๔.๕ งานธุรการ** มีหน้าที่ - งานสารบรรณ และงานธุรการของกองคลัง เช่น การรับ-ส่ง ลงทะเบียนแจกจ่าย ร่างโต้ตอบ นำเสนอ จัดเก็บและทำลายเอกสาร เป็นต้น - การจัดทำทะเบียนรับฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณและนอกงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองช่าง ๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ แบ่งเป็น ๔ งาน ๑) งานสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานสำรวจ - งานสำรวจด้านโครงสร้างพื้นฐาน ถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ สิ่งก่อสร้างต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานสำรวจโครงการเงินอุดหนุน - งานสำรวจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นร้องขอ - งานระบบจัดเก็บข้อมูลงานสำรวจจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน - งานบริการปรึกษาด้านวิศวกรรมโยธาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ๒) งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติการออกแบบและเขียนแบบ - งานออกแบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการถนน สะพาน โครงการก่อสร้างอาคาร ฯลฯ - งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการแก้ปัญหาสาธารณภัย	๕. กองช่าง ๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ แบ่งเป็น ๔ งาน ๑) งานสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานสำรวจ - งานสำรวจด้านโครงสร้างพื้นฐาน ถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ สิ่งก่อสร้างต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานสำรวจโครงการเงินอุดหนุน - งานสำรวจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นร้องขอ - งานระบบจัดเก็บข้อมูลงานสำรวจจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน - งานบริการปรึกษาด้านวิศวกรรมโยธาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ๒) งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติการออกแบบและเขียนแบบ - งานออกแบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการถนน สะพาน โครงการก่อสร้างอาคาร ฯลฯ - งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว - งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการแก้ปัญหาสาธารณภัย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการก่อสร้างอาคาร - งานประมาณราคาก่อสร้าง/แบ่งงวดงาน - งานกำหนดมาตรฐานแบบก่อสร้าง - งานจัดเก็บข้อมูลการก่อสร้าง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๓) งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ** มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุก่อสร้าง - งานระบบข้อมูลวัสดุ และวิเคราะห์คุณภาพวัสดุก่อสร้าง - งานรายงานและประเมินผลโครงการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๔) งานผังเมือง** มีหน้าที่ - งานผังเมืองรวมจังหวัดยะลา - คณะกรรมการพิจารณาด้านผังเมืองระดับจังหวัด - งานกฎหมาย พ.ร.บ.ผังเมือง - งานพัฒนาเมืองและชนบท - งานควบคุมอาคารตามกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายผังเมือง - งานประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการสำรวจจัดทำผังเมืองชุมชน	- งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการก่อสร้างอาคาร - งานประมาณราคาก่อสร้าง/แบ่งงวดงาน - งานกำหนดมาตรฐานแบบก่อสร้าง - งานจัดเก็บข้อมูลการก่อสร้าง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๓) งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ** มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ - งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุก่อสร้าง - งานระบบข้อมูลวัสดุ และวิเคราะห์คุณภาพวัสดุก่อสร้าง - งานรายงานและประเมินผลโครงการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๔) งานผังเมือง** มีหน้าที่ - งานผังเมืองรวมจังหวัดยะลา - คณะกรรมการพิจารณาด้านผังเมืองระดับจังหวัด - งานกฎหมาย พ.ร.บ.ผังเมือง - งานพัฒนาเมืองและชนบท - งานควบคุมอาคารตามกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายผังเมือง - งานประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการสำรวจจัดทำผังเมืองชุมชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานสำรวจผังเมืองเพื่อการอนุรักษ์และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานวางผังสวนสาธารณะและสนามกีฬา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง** แบ่งเป็น ๓ งาน **๑) งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง** มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานระบบสถิติข้อมูล โครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยราชการอื่น - งานรายงานและประเมินผลโครงการซ่อมบำรุงประจำปี - งานลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น - งานขออนุญาตเชื่อมทาง - งานระวังชี้แนวเขต - งาน อบจ.ส่วนแยก อำเภอเบตง - งานข้อมูลทะเบียนและประวัติโครงการก่อสร้าง ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม - งานจัดทำราคากลาง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานสำรวจผังเมืองเพื่อการอนุรักษ์และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานวางผังสวนสาธารณะและสนามกีฬา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง** แบ่งเป็น ๓ งาน **๑) งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง** มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานระบบสถิติข้อมูล โครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยราชการอื่น - งานรายงานและประเมินผลโครงการซ่อมบำรุงประจำปี - งานลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น - งานขออนุญาตเชื่อมทาง - งานระวังชี้แนวเขต - งาน อบจ.ส่วนแยก อำเภอเบตง - งานข้อมูลทะเบียนและประวัติโครงการก่อสร้าง ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม - งานจัดทำราคากลาง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒) งานบูรณะและซ่อมบำรุง มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานบูรณะและซ่อมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี - งานสำรวจข้อมูลและวางแผนการซ่อมบำรุงถนนที่อบจ.ยะลา ดำเนินการเอง - งานควบคุมการก่อสร้าง การซ่อมบำรุงรักษาทาง และโครงสร้างพื้นฐาน - งานโครงการตามภารกิจถ่ายโอนด้านโครงสร้างพื้นฐาน - งานวิศวกรรมจราจรและระบบไฟฟ้าแสงสว่าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางในโครงการจัดทำเองที่ อบจ.ยะลา รับผิดชอบ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๒) งานบูรณะและซ่อมบำรุง** มีหน้าที่ - งานแผนปฏิบัติงานบูรณะและซ่อมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี - งานสำรวจข้อมูลและวางแผนการซ่อมบำรุงถนนที่ อบจ.ยะลา ดำเนินการเอง - งานควบคุมการก่อสร้าง การซ่อมบำรุงรักษาทาง และโครงสร้างพื้นฐาน - งานโครงการตามภารกิจถ่ายโอนด้านโครงสร้างพื้นฐาน - งานวิศวกรรมจราจรและระบบไฟฟ้าแสงสว่าง - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางในโครงการจัดทำเองที่ อบจ.ยะลา รับผิดชอบ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๓) งานสนับสนุนเครื่องจักรกล มีหน้าที่ - งานแผนการปฏิบัติงานเครื่องจักรบูรณะและซ่อมแซมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี - งานสำรวจโครงการเพื่อการสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี - งานประสานสนับสนุนเครื่องจักรกลให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๓) งานสนับสนุนเครื่องจักรกล** มีหน้าที่ - งานแผนการปฏิบัติงานเครื่องจักรบูรณะและซ่อมแซมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี - งานสำรวจโครงการเพื่อการสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล - งานควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี - งานประสานสนับสนุนเครื่องจักรกลให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ** มีหน้าที่ - งานแผนวิศวกรรมเครื่องกลประจำปี - งานทะเบียนประวัติเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนปฏิบัติงานเครื่องจักรกลประจำปี - งานให้ความช่วยเหลือวิชาการเครื่องจักรกลแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - งานวางแผนจัดซื้อ ควบคุมวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ และน้ำมันเชื้อเพลิง - งานตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๒) งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ** มีหน้าที่ - งานแผนงานการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานประมาณราคาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานควบคุม/รายงานการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานควบคุม/รายงานการซ่อมเครื่องจักรกลสนาม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล** แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ** มีหน้าที่ - งานแผนวิศวกรรมเครื่องกลประจำปี - งานทะเบียนประวัติเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนปฏิบัติงานเครื่องจักรกลประจำปี - งานให้ความช่วยเหลือวิชาการเครื่องจักรกลแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - งานวางแผนจัดซื้อ ควบคุมวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ และน้ำมันเชื้อเพลิง - งานตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๒) งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ** มีหน้าที่ - งานแผนงานการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานประมาณราคาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานควบคุม/รายงานการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี - งานควบคุม/รายงานการซ่อมเครื่องจักรกลสนาม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานสำรวจและวางผังระบบสาธารณูปโภค** มีหน้าที่ - งานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - งานจัดทำข้อมูลลุ่มน้ำและระบบสารสนเทศ - งานสำรวจและตรวจสอบสภาพแหล่งน้ำ ดูแลรักษาทางน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำ - งานขุดลอกหนองน้ำและคลองธรรมชาติ และขุดสระน้ำสาธารณะ - งานปรับปรุงซ่อมแซมแหล่งน้ำขนาดเล็ก - งานขุดเจาะบ่อน้ำตื้น - งานระบบประปาชนบท - สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ด้านสาธารณูปโภค - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๒) งานอาคารสถานที่** มีหน้าที่ - งานจัดทำทะเบียน ข้อมูลอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานตรวจสอบสภาพอาคาร สถานที่และซ่อมบำรุงอาคาร สถานที่ - งานประเมินราคาอาคาร สถานที่การจำหน่ายทรัพย์สิน - งานต่อเติม ดัดแปลง ปรับปรุงหรือรื้อถอนอาคาร - งานซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอาคาร สถานที่	**๕.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค** แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานสำรวจและวางผังระบบสาธารณูปโภค** มีหน้าที่ - งานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - งานจัดทำข้อมูลลุ่มน้ำและระบบสารสนเทศ - งานสำรวจและตรวจสอบสภาพแหล่งน้ำ ดูแลรักษาทางน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำ - งานขุดลอกหนองน้ำและคลองธรรมชาติ และขุดสระน้ำสาธารณะ - งานปรับปรุงซ่อมแซมแหล่งน้ำขนาดเล็ก - งานขุดเจาะบ่อน้ำตื้น - งานระบบประปาชนบท - สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ด้านสาธารณูปโภค - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๒) งานอาคารสถานที่** มีหน้าที่ - งานจัดทำทะเบียน ข้อมูลอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานตรวจสอบสภาพอาคาร สถานที่และซ่อมบำรุงอาคาร สถานที่ - งานประเมินราคาอาคาร สถานที่การจำหน่ายทรัพย์สิน - งานต่อเติม ดัดแปลง ปรับปรุงหรือรื้อถอนอาคาร - งานซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอาคาร สถานที่	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านอาคารสถานที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๕.๕ งานธุรการ** มีหน้าที่ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานธุรการฝ่ายต่าง ๆ - งานจัดทำคำสั่ง ประกาศ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง - การรับ - ส่ง หนังสือ แจ้งเวียนหนังสือ - ลงทะเบียน แจกจ่าย ร่าง โต้ตอบนำเสนอ จัดเก็บ และทำลายหนังสือ - ควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง - รวบรวมสถิติ ระบบฐานข้อมูล - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกองช่างทางสื่อต่าง ๆ - จัดพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ - งานการวางระบบควบคุมภายในและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบบุคลากรกองช่าง - งานด้านการบริหารงานบุคคล สิทธิสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของบุคลากรภายในกอง - งานรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองช่างเพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ	- งานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านอาคารสถานที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๕.๕ งานธุรการ** มีหน้าที่ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานธุรการฝ่ายต่าง ๆ - งานจัดทำคำสั่ง ประกาศ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง - การรับ - ส่ง หนังสือ แจ้งเวียนหนังสือ - ลงทะเบียน แจกจ่าย ร่าง โต้ตอบนำเสนอ จัดเก็บ และทำลายหนังสือ - ควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง - รวบรวมสถิติ ระบบฐานข้อมูล - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกองช่างทางสื่อต่าง ๆ - จัดพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ - งานการวางระบบควบคุมภายในและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบบุคลากรกองช่าง - งานด้านการบริหารงานบุคคล สิทธิสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของบุคลากรภายในกอง - งานรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองช่างเพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ - งานด้านแผน งบประมาณและโครงการของกองช่าง - งานด้านการพัสดุ การเบิกจ่ายเงินของกองช่าง - งานเลขานุการผู้อำนวยการกอง - งานที่ไม่อยู่ในฝ่ายใด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ - งานด้านแผน งบประมาณและโครงการของกองช่าง - งานด้านการพัสดุ การเบิกจ่ายเงินของกองช่าง - งานเลขานุการผู้อำนวยการกอง - งานที่ไม่อยู่ในฝ่ายใด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองสาธารณสุข **๖.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานบริหารงานสาธารณสุข** มีหน้าที่ - งานบริหารทั่วไปและธุรการของกอง - งานพัสดุ ครุภัณฑ์ และการเบิกจ่ายเงินของกอง - งานการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ - งานจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ - งานการประชุมของคณะกรรมการ กสพ. - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมาย สาธารณสุข - งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ รพ.สต. - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ - งานกายภาพและอาชีวบำบัด - งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจของกลุ่มเป้าหมาย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	๖. กองสาธารณสุข **๖.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** แบ่งเป็น ๓ งาน **๑) งานบริหารงานสาธารณสุข** มีหน้าที่ - งานธุรการและสารบรรณฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารการเงินและบัญชีของ รพ.สต. ในสังกัด - งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารพัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะของ รพ.สต. ในสังกัด - งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของ รพ.สต. ในสังกัด - งานกำกับ ดูแล และสนับสนุนการบริหารอาคารสถานที่และที่ดินของ รพ.สต. ในสังกัด - งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของ รพ.สต. ในสังกัด - งานข้อกฎหมายและระเบียบด้านสาธารณสุข - งานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข - งานแผนงานและโครงการด้านสาธารณสุข - งานจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ - งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข - งานพัฒนาระบบข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศด้านสาธารณสุข - งานสุขศึกษา การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ด้านสาธารณสุข	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานกำกับ ติดตาม และประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) - งานบริหารจัดการการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) - งานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) - งานประสานและสนับสนุนคณะกรรมการประสานงานสุขภาพระดับอำเภอและจังหวัด (คปสอ. , คปสจ.) - งานเลขานุการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	
๒) งานส่งเสริมป้องกันและควบคุม มีหน้าที่ - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานการป้องกันและส่งเสริมด้านสุขภาพ ทั้งเขตจังหวัด - งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งเขตจังหวัด - งานป้องกันและเฝ้าระวังควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อทั้งเขตจังหวัด - งานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย - งานป้องกันและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการและชุมชน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๒) งานส่งเสริมสาธารณสุข** มีหน้าที่ - งานแผนงานและโครงการส่งเสริมสาธารณสุข - งานพัฒนามาตรฐานและกำกับคุณภาพหน่วยบริการงานส่งเสริมสุขภาพ - งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย - งานกำกับมาตรฐานและติดตามผลการดำเนินงานด้านอนามัยแม่และเด็ก - งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - งานสนับสนุนวิชาการและติดตามผลการดำเนินงานด้านอนามัยการเจริญพันธุ์ - งานพัฒนาระบบและขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ - งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานงานป้องกันควบคุมโรค • ด้านป้องกันควบคุมโรคติดต่อ • ด้านป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	• ด้านป้องกันและควบคุมโรคจากสัตว์และแมลงนำโรค • งานพัฒนาระบบเตรียมความพร้อมและติดตามสถานการณ์โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ และ พัฒนาระบบเฝ้าระวังวิเคราะห์ข้อมูล และติดตามสถานการณ์โรค งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ - งานบูรณาการและกำกับการดำเนินงานด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนและศูนย์เด็กเล็ก - งานกำกับมาตรฐานและติดตามการดำเนินงานด้านคุ้มครองผู้บริโภค - งานกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพบริการทันตสาธารณสุข - งานส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - งานพัฒนาและบูรณาการเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนและอาสาสมครสาธารณสุข - งานวิเคราะห์ ประเมินผล และติดตามสถานการณ์สุขภาพของพื้นที่ - งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย **๓) งานบริการสาธารณสุข** มีหน้าที่ - งานแผนงานและโครงการด้านบริการสาธารณสุข - งานพัฒนามาตรฐาน กำกับ และประเมินคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข - งานกำกับมาตรฐานการให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น - งานสนับสนุนวิชาการและระบบการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานกำกับและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อุบัติเหตุ และอุบัติภัย - งานกำกับมาตรฐานระบบป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ - งานกำกับและพัฒนาระบบเภสัชสาธารณสุข - งานพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยและการดูแลต่อเนื่อง - งานกำกับและสนับสนุนระบบบริการเชิงรุกและบริการนอกสถานบริการ - งานส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพในศาสนสถาน - งานกำกับและพัฒนาระบบเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน (HHC , LTC) - งานกำกับและสนับสนุนการออกหน่วยบริการ - งานกำกับและพัฒนาระบบฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง - งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสุขภาพจิต - งานบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านยาเสพติด และ To Be Number ๑ - งานบริหารจัดการกองทุนสุขภาพระดับจังหวัด - งานกำกับและสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัย - งานกำกับและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ยืม - คืนกายอุปกรณ์ - งานกำกับและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ซ่อมบำรุงกายอุปกรณ์ - งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ - งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการ และแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม - งานบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และบำบัดน้ำเสีย - การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการสิ่งแวดล้อม - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการ เฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษต่าง ๆ - การสงวน อนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม - งานติดตาม ตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อมและจัดทำรายงานสถานการณ์มลพิษ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - การพัฒนาและสร้างเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) และเครือข่ายอื่น ๆ - ประสานการจัดทำแผนการบริหารจัดการแผนปฏิบัติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน องค์กรอิสระ เครือข่ายการมีส่วนร่วม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม** แบ่งเป็น ๒ งาน **๑) งานบริหารงานทั่วไป** มีหน้าที่ - งานธุรการและสารบรรณกลางกองสาธารณสุข - งานบริหารงานบุคคลกองสาธารณสุข - งานตัวชี้วัดประเมินองค์กรที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข - งานการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข - งานการบริหารภายใน ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข - งานการจัดการความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข - งานตรวจสอบภายในกองสาธารณสุข - งานข้อกฎหมายและระเบียบทั่วไปต่าง ๆ - งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศทั่วไป - งานการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณกองสาธารณสุข - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข - งานการใช้รถส่วนกลางของกองสาธารณสุข - งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒) งานทรัพยากรธรรมชาติ มีหน้าที่ - งานการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติ การจัดการการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน - งานศึกษา วิจัย พัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู ควบคุม ดูแล กำกับ ประสาน ติดตาม ประเมินผล และแก้ไข ปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานศูนย์ข้อมูลและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๒) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ - งานธุรการและสารบรรณฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานแผนงานและโครงการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานข้อกฎหมายและระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ - งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานสิ่งแวดล้อม - งานมาตรฐานและตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม - งานประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย - งานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ - งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานคณะกรรมการและเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม - งานศูนย์ข้อมูลและฐานข้อมูลสารสนเทศสิ่งแวดล้อม - งานวิเคราะห์ ประเมินผล ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม - งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** มีหน้าที่ - งานธุรการ - งานระบบสารสนเทศและข้อมูลข่าวสาร - งานประชาสัมพันธ์ - งานแผนและงบประมาณของกอง - งานพัสดุของกอง - งานการเงินและบัญชีของกอง - งานติดตามประเมินผลและรายงาน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** **๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** มีหน้าที่ - งานธุรการ งานสารบรรณกลางของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานระบบสารสนเทศและข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน - งานบริหารงานบุคคลของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ - งานแผนพัฒนาท้องถิ่นของกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ - งานจัดทำพัสดุทรัพย์สินประจำปี และรายงานพัสดุ ทรัพย์สินประจำปีของกอง - งานจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง - งานยานพาหนะของกอง - งานการเงินและงบประมาณของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์ - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกิจกรรมโครงการ - งานติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา มีหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานการศึกษาระดับอุดมศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานติดตาม ตรวจสอบ ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา - งานส่งเสริมและพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษา - งานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ - งานส่งเสริมกิจการนักเรียนและงานส่งเสริมสวัสดิการนักเรียน - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานนิเทศการศึกษา - งานศึกษาค้นคว้าวิเคราะห์ วิจัยการศึกษามาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย - งานทดสอบทางการศึกษา - งานถ่ายโอนการศึกษา - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา** มีหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานการศึกษาระดับอุดมศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานติดตาม ตรวจสอบ ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา - งานส่งเสริมและพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษา - งานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ - งานส่งเสริมกิจการนักเรียนและงานส่งเสริมสวัสดิการนักเรียน - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานนิเทศติดตามการศึกษา - งานศึกษาค้นคว้าวิเคราะห์ วิจัยการศึกษามาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย - งานทดสอบทางการศึกษา - งานถ่ายโอนการศึกษา - งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ - งานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย - งานแหล่งเรียนรู้ ห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา - งานการศึกษาพิเศษ และด้อยโอกาส - งานส่งเสริมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ - งานสภาการศึกษาเชิงพื้นที่จังหวัดยะลา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** มีหน้าที่ - งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย - งานแหล่งเรียนรู้ ห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา - งานการศึกษาพิเศษ และด้อยโอกาส - งานส่งเสริมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ - งานสภาการศึกษาเชิงพื้นที่จังหวัดยะลา - งานยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา - งานยกระดับคุณภาพการศึกษาและนวัตกรรมการการศึกษา - งานส่งเสริมความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ มีหน้าที่ - งานพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา - งานส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ - งานพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเด็กและเยาวชน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ** มีหน้าที่ - งานพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา - งานส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ - งานพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเด็กและเยาวชน - งานพัฒนาปรับปรุงสนามกีฬา ลานกีฬา - งานส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านดนตรีและวงดุริยางค์ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน **๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ** มีหน้าที่ - งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง - งานเกี่ยวกับการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนจัดหาพัสดุ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุทุกวงเงิน - งานบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ - งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการลงทะเบียนเงินรับฝากเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง - งานถอนคืนเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง - งานจัดทำทะเบียนคุมการตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง	**๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน** **๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ** มีหน้าที่ - งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง - งานเกี่ยวกับการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนจัดหาพัสดุ - งานรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุทุกวงเงิน - งานบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ - งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานรวบรวมสัญญา - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการลงทะเบียนเงินรับฝากเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง - งานถอนคืนเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง - งานจัดทำทะเบียนคุมการตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง - งานตรวจสภาพความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานตรวจสภาพความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา - งานแจ้งซ่อมกรณีที่อยู่ในภาระผูกพันตามสัญญาจ้าง - งานรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมิน ITA, LPA - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานส่งเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าของงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานธุรการ งานสารบรรณของฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานแจ้งซ่อมกรณีที่อยู่ในภาระผูกพันตามสัญญาจ้าง - งานรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมิน ITA , LPA - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานส่งเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าของงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานธุรการ งานสารบรรณของฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	
๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่ - งานธุรการ - งานลงทะเบียนรับ-ส่งหนังสือพร้อมแจกจ่ายไปยังผู้ปฏิบัติ - งานจัดเก็บเอกสารและควบคุมเอกสาร งานแจ้งเวียน - งานร่าง/พิมพ์/ทาน และโต้ตอบหนังสือราชการ	**๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน** มีหน้าที่ - งานธุรการกองพัสดุฯ - งานจัดทำการควบคุมภายในกองพัสดุฯ - งานบุคลากรภายในกองพัสดุฯ - งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของกองพัสดุฯ - งานฎีกาเบิกจ่ายเงินภายในกองพัสดุฯ - งานจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนของกองพัสดุฯ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานจัดทำการควบคุมภายใน - งานบุคลากรภายในกอง - งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของกอง - งานฎีกาเบิกจ่ายเงินภายในกอง - งานจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือน - งานควบคุมและรายงานการลาของข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุฯ - งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน - งานตรวจสอบพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทะเบียนทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานติดต่อส่วนราชการอื่นเพื่อโอนทรัพย์สิน - งานจัดทำบัญชีครุภัณฑ์ประจำเดือน - งานรวบรวมข้อมูลทรัพย์สิน - งานกำหนดเลขรหัสพัสดุ - งานจำหน่ายพัสดุประจำปีและการแต่งตั้งคำสั่งที่เกี่ยวข้อง - งานยืมพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานการโอน การขอใช้ทรัพย์สิน	- งานควบคุมและรายงานการลาของข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุฯ - งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน - งานตรวจสอบพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทะเบียนทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานติดต่อส่วนราชการอื่นเพื่อโอนทรัพย์สิน - งานจัดทำบัญชีครุภัณฑ์ประจำเดือน - งานรวบรวมข้อมูลทรัพย์สิน - งานกำหนดเลขรหัสพัสดุ - งานจำหน่ายพัสดุประจำปีและการแต่งตั้งคำสั่งที่เกี่ยวข้อง - งานยืมพัสดุของ อบจ.ยะลา - งานการโอน การขอใช้ทรัพย์สิน - งานขอใช้ประโยชน์เกี่ยวกับพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการโอนทรัพย์สินให้ส่วนราชการอื่น - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานขอใช้ประโยชน์เกี่ยวกับพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการโอนทรัพย์สินให้ส่วนราชการอื่น - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙. กองการเจ้าหน้าที่ **๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง** มีหน้าที่ - งานจัดทำแผนอัตรากำลังและการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งส่วนราชการ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่ง - งานการสรรหาโดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพ้นจากราชการ - งานตรวจสอบประวัติและคุณวุฒิการศึกษา การเพิ่มคุณวุฒิใน ก.พ.๗ และปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - งานบันทึกระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา หรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร - งานดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานบริหารทั่วไปและธุรการของกอง - งานตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติราชการและการลาของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำบัตรประจำตัวต่าง ๆ	**๙. กองการเจ้าหน้าที่** **๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง** มีหน้าที่ - งานจัดทำแผนอัตรากำลังและการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง - งานจัดตั้งส่วนราชการ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่ง - งานการสรรหาโดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน - งานบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพ้นจากราชการ - งานตรวจสอบประวัติและคุณวุฒิการศึกษา การเพิ่มคุณวุฒิใน ก.พ.๗ และปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) - งานบันทึกระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา หรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร - งานดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานบริหารทั่วไปและธุรการของกอง - งานตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติราชการและการลาของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานจัดทำบัตรประจำตัวต่าง ๆ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานแผนและข้อบัญญัติงบประมาณของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร** มีหน้าที่ - งานแผนและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม การปฐมนิเทศ การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน และส่งเสริมการศึกษาต่อ - งานการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู - งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง การปรับอัตราเงินเดือน - งานสิทธิสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น - งานทะเบียนประวัติ - งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	- งานแผนและข้อบัญญัติงบประมาณของกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร** มีหน้าที่ - งานแผนและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรม การปฐมนิเทศ การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน และส่งเสริมการศึกษาต่อ - งานการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น - งานการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู - งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง การปรับอัตราเงินเดือน - งานสิทธิสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น - งานทะเบียนประวัติ - งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม มีหน้าที่ - งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ - งานส่งเสริมสนับสนุนแนวทางป้องกันการทำผิดวินัย - การจัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ของบุคลากร - งานประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนิน การทางวินัย - งานทะเบียนประวัติของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) - งานจัดทำประมวลจริยธรรม และดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ - งานการประเมินองค์กรและบุคคลดีเด่นต่าง ๆ - งานวางระบบควบคุมภายในของกอง - งานพัสดุ ครุภัณฑ์ และการเบิกจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม** มีหน้าที่ - งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ - งานส่งเสริมสนับสนุนแนวทางป้องกันการทำผิดวินัย - การจัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ของบุคลากร - งานประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนิน การทางวินัย - งานทะเบียนประวัติของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา) - งานจัดทำประมวลจริยธรรม และดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ - งานการประเมินองค์กรและบุคคลดีเด่นต่าง ๆ - งานวางระบบควบคุมภายในของกอง - งานพัสดุ ครุภัณฑ์ และการเบิกจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล - งานคดีปกครองด้านการบริหารงานบุคคล - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน **๑) งานตรวจสอบภายใน ๑** มีหน้าที่ - งานการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท การเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี - งานการตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน การทำประโยชน์จากทรัพย์สิน - งานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี - งานขออนุมัติจัดซื้อ – จัดจ้าง - งานการขออนุมัติและการวางฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย **๒) งานตรวจสอบภายใน ๒** มีหน้าที่ - งานติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการ - งานการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจงานรายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	**๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี - งานตรวจสอบความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของเอกสารต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท - งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงงานให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล - งานวิเคราะห์ และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - รายงานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง - งานสอบทานประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง - งานธุรการ งานสารบรรณของหน่วยตรวจสอบภายใน - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
สำนักปลัด อบจ. (๐๑)									
หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกษียณยุบ
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายนิติการ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสวัสดิการสังคม									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๔๙	๔๘	๔๘	๔๘	-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)									
เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกษียณยุบ
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายกิจการสภา									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)									
ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายงบประมาณ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิจัยและประเมินผล									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองคลัง (๐๔)									
ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ฝ่ายบริหารงานคลัง									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	. ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายระเบียบการคลัง									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองช่าง (๐๕)									
ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผู้สูงอายุ									
ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ้างรายเดือน
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสำรวจและออกแบบ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สถาปนิก	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบปี ๒๕๗๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบปี ๒๕๗๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบปี ๒๕๗๑

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายเครื่องจักรกล									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรเครื่องกล	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสาธารณูปโภค									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๙๗	๙๗	๙๔	๙๔	-	-๓	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองสาธารณสุข (๐๖)									
ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	+๒/-๒	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะลา (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๒/-๒	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๒/-๒	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		**๗**	**๗**	**๗**	**๗**	**+๓/-๓**	**-**	**-**	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาลา (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
รวม		**๗**	**๗**	**๗**	**๗**	**+๓/-๓**	**-**	**-**	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๒/-๒	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเจ๊ะ (M) อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีท่าน้ำ (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนคร (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฆอรอราแม (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๒/-๒	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล (L) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละแอ (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (จพ.สาธารณสุข)	อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกวัะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจารังตาดง (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโล๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโต๊ะปาเก๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

๓๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-		ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**+๓/-๓**	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
รวม		**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**+๒/-๒**	**-**	**-**	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา									
ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มบริหารสาธารณสุข									
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง..	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว									
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิม ยุบ
นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	+๑/-๑	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชานาฏศิลป์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาสังคมศึกษา)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาเกษตร)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาภาษาไทย)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย/โภชนาการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ดนตรีสากล)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)									
ผอ.กองพัสดุฯ (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายจัดหาพัสดุ									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		**๑๗**	**๑๗**	**๑๗**	**๑๗**	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)									
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม									
หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๒๒	๒๑	๒๑	๒๑	-๑	-	-	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓	๓	๓	๓	-	-	-	

รวมบุคลากรประจำสำนักงาน อบจ.	๓๐๙	๓๐๗	๓๐๔	๓๐๔	+๒/-๕	-๓	-	
รวมบุคลากรโรงเรียนในสังกัด	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	
รวมบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด	๔๐๓	๔๐๓	๔๐๓	๔๐๓	+๓๓/-๓๓	-	-	
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๗๓๘	๗๓๖	๗๓๓	๗๓๓	+๓๕/-๓๗	-๓	-	

๘.๓ สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

๘.๓.๑ ข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนฯ ข้าราชการครู

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบจ.	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	
สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
กองคลัง	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	
กองช่าง	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	-	-	-	
กองสาธารณสุข	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	+๒/-๒	-	-	
- รพ.สต. ในสังกัด	๔๐๓	๔๐๓	๔๐๓	๔๐๓	+๓๗/-๓๓	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
- โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่	๒๑	๒๐	๒๐	๒๐	-๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	**๖๒๑**	**๖๒๐**	**๖๒๐**	**๖๒๐**	**+๓๕/-๓๖**	**-**	**-**	

๘.๓.๒ ลูกจ้างประจำ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๖)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-)			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
สำนักปลัด อบจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	
กองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	
กองช่าง	๓	๓	-	-	-	-๓	-	
กองสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	
กองพัสดุและทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	**๕**	**๕**	**๒**	**๒**	**-**	**-๓**	**-**	

๘.๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานผู้สูงอายุ และพนักงานจ้างทั่วไป

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๖)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	อัตรากำลังคน เพิ่ม (+) / ลด (-) ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	หมายเหตุ
สำนักปลัด อบจ.	๑๗	๑๖	๑๖	๑๖	-๑	-	-	
สำนักงานเลขานุการ อบจ.	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองคลัง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองช่าง	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	-	-	-	
กองสาธารณสุข	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
- รพ.สต. ในสังกัด	-	-	-	-	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	**๑๑๒**	**๑๑๑**	**๑๑๑**	**๑๑๑**	**-๑**	**-**	**-**	

๘.๔ อัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย เนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรืออายุครบ ๖๐ ปี

๘.๔.๑ ข้าราชการ ข้าราชการถ่ายโอนฯ ข้าราชการครู

ส่วนราชการ	อัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย (เกษียณอายุราชการ) ๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด			-๑	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด				
สำนักปลัด อบจ.				
สำนักงานเลขานุการ อบจ.				
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
กองคลัง	-๑			
กองช่าง	-๑			
กองสาธารณสุข				
- รพ.สต. ในสังกัด	-๔	-๓	-๒	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		-๑		
- โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์				
กองพัสดุและทรัพย์สิน				
กองการเจ้าหน้าที่				
หน่วยตรวจสอบภายใน				
รวม	**-๖**	**-๔**	**-๓**	

๘.๔.๒ ลูกจ้างประจำ

ส่วนราชการ	อัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย (เกษียณอายุราชการ)			หมายเหตุ
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
สำนักปลัด อบจ.				
สำนักงานเลขานุการ อบจ.				
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
กองคลัง				
กองช่าง		-๓		
กองสาธารณสุข				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
กองพัสดุและทรัพย์สิน				
กองการเจ้าหน้าที่				
หน่วยตรวจสอบภายใน				
รวม	-	-๓	-	

๘.๔.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ส่วนราชการ	อัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย (สิ้นสุดสัญญาจ้าง (อายุครบ ๖๐ ปี))			หมายเหตุ
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
สำนักปลัด อบจ.		-๑		
สำนักงานเลขานุการ อบจ.				
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
กองคลัง				
กองช่าง	-๑	-๑	-๑	
กองสาธารณสุข				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
- โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์				
กองพัสดุและทรัพย์สิน				
กองการเจ้าหน้าที่				
หน่วยตรวจสอบภายใน				
รวม	-๑	-๒	-๑	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๘๖๒,๐๘๐	๒๗๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕๑,๘๔๐	๕๔,๘๔๐	๕๘,๒๐๐	๑,๑๙๑,๒๔๐	๑,๒๔๖,๐๘๐	๑,๓๐๔,๒๘๐	
๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๘๓๕,๐๘๐	๒๕๓,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕๐,๑๖๐	๕๓,๑๖๐	๕๖,๔๐๐	๑,๑๓๘,๖๘๐	๑,๑๙๑,๘๔๐	๑,๒๔๘,๒๔๐	
๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๓๕,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๑๖๐	๓๔,๐๘๐	๓๖,๑๒๐	๗๐๑,๗๖๐	๗๓๕,๘๔๐	๗๗๑,๙๖๐	
	สำนักปลัด อบจ. (๐๑)																		
๔	หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๔๗,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๔,๘๘๐	๔๗,๖๔๐	๕๐,๔๐๐	๙๒๖,๕๒๐	๙๗๔,๑๖๐	๑,๐๒๔,๕๖๐	
	ฝ่ายอำนวยการ																		
๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๗๘,๑๒๐	๓๙๙,๘๔๐	๔๒๒,๗๖๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๓๓,๖๐๐	๕๒๗,๕๒๐	๕๕๙,๒๐๐	๕๙๒,๘๐๐	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๑๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๓๖๐	๓๘๑,๔๘๐	๔๐๔,๔๐๐	๔๒๘,๗๖๐	
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๘๐๐	๒๗,๓๖๐	๒๘,๙๒๐	๔๙๖,๕๖๐	๕๒๓,๙๒๐	๕๕๒,๘๔๐	
๑๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๒๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๘๔๐	๓๔๑,๘๘๐	๓๖๒,๔๐๐	๓๘๔,๒๔๐	
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๘๐,๒๐๐	๖๑๕,๑๒๐	๖๕๒,๐๘๐	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๘๖,๔๐๐	๓,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๔,๖๐๐	๒๖,๑๖๐	๔๑๓,๔๐๐	๔๓๘,๐๐๐	๔๖๔,๑๖๐	
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๒๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๘๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๒,๒๐๐	๓๔๘,๓๖๐	๓๖๙,๓๖๐	๓๙๑,๕๖๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๔๑๖,๑๖๐	๔๒๙,๑๒๐	๔๔๕,๕๖๐	เกษียณยุบ

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้าง																		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๑๓๖,๕๖๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๙,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๖๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๒๔,๖๔๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๑๖,๑๒๐	๒๒๔,๘๘๐	๒๓๓,๘๘๐	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๒๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๔,๔๘๐	๒๔๓,๙๖๐	๒๕๓,๘๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	๒๑๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๘๐๐	๒๓๒,๘๐๐	๒๔๒,๑๖๐	
๒๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๐	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๒๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๒๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๑,๙๖๐	๒๔๑,๓๒๐	๒๕๑,๐๔๐	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๒๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๑,๔๘๐	๒๔๐,๘๔๐	๒๕๐,๕๖๐	
๒๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๑๑,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๒๘,๔๘๐	๒๓๗,๗๒๐	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๘,๙๒๐	๑๘๖,๑๒๐	๑๙๓,๖๘๐	
๒๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๔,๔๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๘๔๐	
๒๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๔,๔๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๘๔๐	
	ฝ่ายนิติการ																		
๒๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๙๘,๒๐๐	๖๓๓,๑๒๐	๖๗๐,๐๘๐	
๒๙	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๑๗,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๒๑,๔๘๐	๓๓๖,๔๘๐	๓๕๖,๗๖๐	๓๗๘,๒๔๐	
๓๐	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๓๖๐	๓๘๑,๔๘๐	๔๐๔,๔๐๐	๔๒๘,๗๖๐	
๓๑	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๓๔,๒๐๐	๕๓๕,๙๒๐	๕๖๘,๐๘๐	๖๐๒,๒๘๐	
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๖๐,๒๔๐	๓๘๑,๙๖๐	๔๐๔,๘๘๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว																		
๓๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๒๗,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๔๐๐	๓๔,๓๒๐	๓๖,๓๖๐	๕๙๘,๖๘๐	๖๓๓,๐๐๐	๖๖๙,๓๖๐	
๓๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	
๓๕	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๓๗๔,๒๘๐	๓๙๖,๘๔๐	๔๒๐,๗๒๐	
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	
๓๗	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๒๐๗,๓๖๐	
	ฝ่ายสวัสดิการสังคม																		
๓๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๒๐	๒๕,๐๔๐	๒๖,๕๔๐	๔๓๕,๒๒๐	๔๖๐,๒๖๐	๔๘๖,๘๐๐	ให้ ก.จ. สรรหา
๓๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	
๔๐	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๓๔,๒๐๐	๕๓๕,๙๒๐	๕๖๘,๐๘๐	๖๐๒,๒๘๐	
๔๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๑๑,๔๐๐	
๔๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๙๓,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๖๔๐	๑๘,๗๒๐	๑๙,๘๐๐	๓๑๐,๘๐๐	๓๒๙,๕๒๐	๓๔๙,๓๒๐	
๔๓	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๑๒,๑๖๐	๕๔๓,๐๐๐	๕๗๕,๖๔๐	
๔๔	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๖,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๔,๗๖๐	๓๓๓,๗๒๐	๓๕๓,๗๖๐	
	พนักงานจ้าง																		
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๐,๘๐๐	๒๒๙,๖๘๐	๒๓๘,๙๒๐	
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
๔๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๒๗,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๗๑,๖๘๐	๖๐๔,๔๔๐	๖๓๙,๑๒๐	
๔๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๓๖๐,๒๔๐	๓๘๑,๙๖๐	๔๐๔,๘๘๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๓๒,๔๘๐	๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๒๙,๒๘๐	๔๖๖,๘๐๐	๔๙๔,๔๐๐	๕๒๓,๖๘๐	
๔๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๗๖๐	๑๘,๘๔๐	๑๙,๙๒๐	๓๑๒,๒๔๐	๓๓๑,๐๘๐	๓๕๑,๐๐๐	
	พนักงานจ้าง																		
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	
๕๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)																		
๕๓	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๘๘๐	๔๑,๒๘๐	๔๓,๖๘๐	๘๒๐,๖๘๐	๘๖๑,๙๖๐	๙๐๕,๖๔๐	
	ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร																		
๕๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๖๘,๖๔๐	๖๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๐,๒๐๐	๔๒,๖๐๐	๔๕,๑๒๐	๗๗๒,๔๔๐	๘๑๕,๐๔๐	๘๖๐,๑๖๐	
๕๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๕๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๕๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๕๒,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๒๔๐	๒๘,๙๒๐	๓๐,๖๐๐	๔๘๐,๑๒๐	๕๐๙,๐๔๐	๕๓๙,๖๔๐	
๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๕๙,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๖๐๐	๑๖,๕๖๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๕,๕๒๐	๒๙๒,๐๘๐	๓๐๙,๗๒๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๕๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๔,๖๔๐	๔๓๗,๔๐๐	๔๕๓,๙๖๐	๔๖๘,๖๐๐	เกษียณยุบ
	พนักงานจ้าง																		
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๐,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๒๑๗,๒๐๐	๒๒๕,๙๖๐	
๖๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	
๖๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ฝ่ายกิจการสภา																		
๖๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๖๓๖,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๙๖๐	๖๙๓,๑๒๐	๗๓๓,๖๘๐	๗๗๖,๖๔๐	เกษียณ ๒๕๖๙
๖๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๐๐๐	๒๘,๕๖๐	๓๐,๓๖๐	๔๗๕,๘๐๐	๕๐๔,๓๖๐	๕๓๔,๗๒๐	
	พนักงานจ้าง																		
๖๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๗๒,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๒๘๐	๑๘๖,๔๘๐	๑๙๔,๐๔๐	
	ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน																		
๖๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๐๒,๕๒๐	๒๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖,๒๔๐	๓๘,๔๐๐	๔๐,๖๘๐	๖๖๑,๒๐๐	๖๙๙,๖๐๐	๗๔๐,๒๘๐	
๖๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๔,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๕๖๐	๒๕๙,๕๖๐	๒๗๕,๑๖๐	๒๙๑,๗๒๐	
๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๙๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๕๒๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๔๑,๓๖๐	๔๖๗,๘๘๐	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)																		
๖๙	ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๑๔๙,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๒,๑๒๐	๔๔,๖๔๐	๔๗,๔๐๐	๘๙๒,๕๖๐	๙๓๗,๒๐๐	๙๘๔,๖๐๐	
	งานธุรการ																		
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๔๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๘๘๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๘๐๐	๒๖๒,๖๘๐	๒๗๘,๕๒๐	๒๙๕,๓๒๐	
๗๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๓๑,๓๖๐	๒๔๕,๒๘๐	
	พนักงานจ้าง																		
๗๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	
	ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน																		
๗๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๐๐๐	๒๘,๕๖๐	๓๐,๓๖๐	๔๙๓,๘๐๐	๕๒๒,๓๖๐	๕๕๒,๗๒๐	
๗๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๘,๖๘๐	๓๑๖,๖๘๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๓๔,๒๐๐	๕๓๕,๙๒๐	๕๖๘,๐๘๐	๖๐๒,๒๘๐	
๗๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๑๗,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๒๑,๔๘๐	๓๓๖,๔๘๐	๓๕๖,๗๖๐	๓๗๘,๒๔๐	
	ฝ่ายงบประมาณ																		
๗๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๘๐,๐๘๐	๖๑๓,๙๒๐	๖๔๙,๖๘๐	
๗๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๗,๖๘๐	๓๙,๙๖๐	๔๒,๓๖๐	๖๖๔,๐๘๐	๗๐๔,๐๔๐	๗๔๖,๔๐๐	
๗๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๔๓๒,๓๖๐	๔๕๘,๔๐๐	๔๘๖,๐๐๐	
๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๙๒๐	๓๓,๘๔๐	๓๕,๗๖๐	๕๖๖,๕๒๐	๖๐๐,๓๖๐	๖๓๖,๑๒๐	
	ฝ่ายวิจัยและประเมินผล																		
๘๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๓๑,๖๘๐	๕๑๕,๔๐๐	๕๔๕,๒๘๐	๕๗๖,๙๖๐	
๘๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๐๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๓๒๐,๘๘๐	๓๔๐,๒๐๐	๓๖๐,๗๒๐	
๘๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๙๗,๐๔๐	๕๒๖,๙๒๐	
๘๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๒๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๘๔๐	๓๔๑,๘๘๐	๓๖๒,๔๐๐	๓๘๔,๒๔๐	
๘๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๒๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๔๔๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๘๔๐	๓๔๑,๘๘๐	๓๖๒,๔๐๐	๓๘๔,๒๔๐	
๘๖	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๑๘,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๒๘๐	๔๐,๕๖๐	๔๒,๙๖๐	๖๙๓,๗๒๐	๗๓๔,๒๘๐	๗๗๗,๒๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๔,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๓๒๐	๒๓๒,๓๒๐	๒๔๑,๖๘๐	
๘๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๗,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๖,๓๖๐	๒๒๕,๑๒๐	๒๓๔,๒๔๐	
๘๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๒๐๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐	๒๑๐,๓๖๐	๒๑๘,๘๘๐	๒๒๗,๖๔๐	
๙๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองคลัง (๐๔)																		
๙๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๕๘๕,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๑๖๐	๓๗,๓๒๐	๓๙,๖๐๐	๗๕๕,๒๘๐	๗๙๒,๖๐๐	๘๓๒,๒๐๐	
	งานธุรการ																		
๙๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๔๘๐	๑๓,๒๐๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๘,๖๔๐	๒๓๑,๘๔๐	
๙๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๔,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๑๖๐	๒๑,๓๖๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๔,๓๖๐	๓๗๕,๗๒๐	๓๙๘,๒๘๐	
	พนักงานจ้าง																		
๙๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	
๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๙๓,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๒๐๐,๘๘๐	๒๐๘,๙๒๐	๒๑๗,๓๒๐	
๙๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	๑๕๓,๘๔๐	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี																		
๙๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๔๐๐	๓๔,๓๒๐	๓๖,๓๖๐	๕๘๙,๐๘๐	๖๒๓,๔๐๐	๖๕๘,๗๖๐	
๙๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๕๓,๕๒๐	๓๗๔,๗๖๐	๓๙๗,๓๒๐	
๙๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๙,๘๔๐	
๑๐๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๐,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๒๐๒,๔๔๐	๒๑๔,๖๘๐	๒๒๗,๖๔๐	
๑๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	
๑๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๑๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๘,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๖,๔๘๐	๒๒๕,๒๔๐	๒๓๔,๓๖๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
๑๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	๒๑,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๘๔๐	๒๙,๕๒๐	๓๑,๒๐๐	๕๑๒,๐๔๐	๕๔๑,๕๖๐	๕๗๒,๗๖๐	
๑๐๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๔,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๖๐๐	๒๙๑,๓๖๐	๓๐๘,๘๘๐	๓๒๗,๔๘๐	
๑๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๙,๘๔๐	
๑๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	ฝ่ายระเบียบการคลัง																		
๑๑๐	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๒๔,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๓๖,๒๘๐	๕๖๗,๑๒๐	๕๙๙,๗๖๐	
๑๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๑๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๒๓,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๒๘๐	๑๕,๑๒๐	๒๓๖,๗๖๐	๒๕๑,๐๔๐	๒๖๖,๑๖๐	
๑๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	
๑๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๔๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๒๔๖,๖๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๗,๒๐๐	
๑๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้																		
๑๑๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๖๖๘,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๐,๒๐๐	๔๒,๖๐๐	๔๕,๑๒๐	๗๒๖,๘๔๐	๗๖๙,๔๔๐	๘๑๔,๕๖๐	
๑๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๒๔,๘๔๐	๓๘๙,๐๔๐	๔๑๒,๔๔๐	๔๓๗,๒๘๐	
๑๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๘,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๐๐	๑๔,๖๔๐	๑๕,๔๘๐	๒๔๒,๒๘๐	๒๕๖,๙๒๐	๒๗๒,๔๐๐	
๑๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๔๐๐	๑๕,๒๔๐	๒๓๘,๔๔๐	๒๕๒,๘๔๐	๒๖๘,๐๘๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองช่าง (๐๕)																		
๑๒๐	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๐	๗๙๗,๑๖๐	๑๗๕,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๗,๘๘๐	๕๐,๗๖๐	๕๓,๗๖๐	๑,๐๒๐,๘๔๐	๑,๐๗๑,๖๐๐	๑,๑๒๕,๓๖๐	เกษียณ ๒๕๖๙
	งานธุรการ																		
๑๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๒๐	๑๓,๔๔๐	๒๑๐,๒๔๐	๒๒๒,๙๖๐	๒๓๖,๔๐๐	
๑๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๙๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๔๘๐	๑๓,๒๐๐	๒๐๗,๑๒๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๓๒,๘๐๐	
๑๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๖๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๗๖๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๙๔,๓๖๐	๓๑๒,๑๒๐	
	พนักงานผู้สูงอายุ																		
๑๒๔	ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา		๑	๑	๒๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	จ้างรายเดือน
	พนักงานจ้าง																		
๑๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๐	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
	ฝ่ายสำรวจและออกแบบ																		
๑๒๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๙๓,๑๖๐	๓๐,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๖๔๐	๓๗,๘๐๐	๔๐,๐๘๐	๖๕๙,๐๔๐	๖๙๖,๘๔๐	๗๓๖,๙๒๐	
๑๒๗	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๑,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๗๒๐	๓๔๐,๓๒๐	๓๖๐,๘๔๐	๓๘๒,๕๖๐	
๑๒๘	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	๐	๗๘๔,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๗,๑๖๐	๔๙,๙๒๐	๕๒,๙๒๐	๘๙๙,๐๔๐	๙๔๘,๙๖๐	๑,๐๐๑,๘๘๐	เกษียณ ๒๕๖๙
๑๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๒๖๑,๗๒๐	๒๗๗,๔๔๐	๒๙๔,๑๒๐	
๑๓๐	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๑๓๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๕๙,๙๖๐	๑๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๖๐๐	๒๙,๒๘๐	๓๑,๐๘๐	๕๐๓,๖๔๐	๕๓๒,๙๒๐	๕๖๔,๐๐๐	
๑๓๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๓๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๔๐๐	๒๗,๙๖๐	๒๙,๖๔๐	๔๖๕,๗๒๐	๔๙๓,๖๘๐	๕๒๓,๓๒๐	
๑๓๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๐,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๙๑,๔๐๐	๒๐๒,๙๒๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๓๔	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๙๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๕๒๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๔๑,๓๖๐	๔๖๗,๘๘๐	
๑๓๕	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๗,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๒๑,๔๘๐	๓๓๖,๒๔๐	๓๕๖,๕๒๐	๓๗๘,๐๐๐	
๑๓๖	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๘๐,๔๐๐	๓,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๗,๑๖๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๕๗,๐๘๐	
๑๓๗	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๑๓๘	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๐	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๑๓๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๒๒๕,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๔,๓๖๐	๒๔๓,๘๔๐	๒๕๓,๖๘๐	
๑๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๒๐๓,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๑,๕๖๐	๒๒๐,๐๘๐	๒๒๘,๙๖๐	
๑๔๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๐	๑๖๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๗,๐๔๐	๑๗๓,๗๖๐	๑๘๐,๗๒๐	ว่างเดิม
๑๔๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	๒๓๔,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๘๐	-	-	๒๔๔,๐๘๐	๒๔๔,๐๘๐	๒๔๔,๐๘๐	ค่าตอบแทนเต็มขั้นสูง
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง																		
๑๔๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๔๐๐	๓๔,๓๒๐	๓๖,๓๖๐	๕๘๙,๐๘๐	๖๒๓,๔๐๐	๖๕๙,๗๖๐	
๑๔๔	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	
๑๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๘๖,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๔,๖๐๐	๒๖,๑๖๐	๔๐๙,๖๘๐	๔๓๔,๒๘๐	๔๖๐,๔๔๐	
๑๔๖	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๖๑๓,๔๔๐	๖๔๘,๓๖๐	๖๘๕,๓๒๐	
๑๔๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๑๔๘	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๓๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๐๔๐	๒๗,๖๐๐	๒๙,๒๘๐	๔๕๘,๕๒๐	๔๘๖,๑๒๐	๕๑๕,๔๐๐	
๑๔๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๓๗,๒๖๐	๓๕๖,๒๑๐	๓๗๖,๓๐๐	ว่างเดิม
๑๕๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๓,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๘๔๐	๑๓,๖๘๐	๑๔,๕๒๐	๒๒๖,๘๐๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๕๕,๐๐๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๕๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๑๕๒	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๕๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๑๔,๗๖๐	-	-	๔๓๗,๔๐๐	-	-	ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๔๙๙,๓๒๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๓๐,๐๐๐	-	-	๕๒๙,๓๒๐	-	-	ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๔๙๙,๓๒๐	-	๑	-	-	-	-๑	-	๓๐,๐๐๐	-	-	๕๒๙,๓๒๐	-	-	ยุบปี ๒๕๗๑
	พนักงานจ้าง																		
๑๕๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	
๑๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๒๐๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐	๒๑๐,๓๖๐	๒๑๘,๘๘๐	๒๒๗,๖๔๐	
๑๕๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๒๗๓,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๕,๐๐๐	๒๙๖,๔๐๐	๓๐๘,๒๘๐	
๑๕๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๒๗๒,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๓,๘๐๐	๒๙๕,๒๐๐	๓๐๗,๐๘๐	
๑๖๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๖๐,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๓๗๔,๖๔๐	๓๘๙,๖๔๐	๔๐๕,๒๔๐	
๑๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๗๒,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๒๐๐	๓๘๗,๓๖๐	๔๐๒,๙๖๐	๔๑๙,๑๖๐	
๑๖๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๕๕,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๒๘๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๔๘๐	๓๖๙,๗๒๐	๓๘๔,๖๐๐	๔๐๐,๐๘๐	
๑๖๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๓๒๙,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๒๘๐	๓๔๒,๔๘๐	๓๕๖,๒๘๐	๓๗๐,๕๖๐	
๑๖๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๗๓,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๕,๐๐๐	๒๙๖,๔๐๐	๓๐๘,๒๘๐	
๑๖๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๗๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๘๔,๖๔๐	๒๙๖,๐๔๐	๓๐๗,๙๒๐	
๑๖๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๖๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๓,๐๐๐	๒๘๓,๙๒๐	๒๙๕,๓๒๐	
๑๖๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๓,๑๒๐	๒๘๔,๑๖๐	๒๙๕,๕๖๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๖๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑	๑	๒๒๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๖,๐๔๐	๒๔๕,๕๒๐	๒๕๕,๓๖๐	
๑๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๒๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๑,๙๖๐	๒๔๑,๓๒๐	๒๕๑,๐๔๐	
๑๗๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๕,๒๘๐	๒๒๓,๙๒๐	๒๓๒,๙๒๐	
๑๗๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๑๖,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๔๘๐	๒๓๔,๖๐๐	๒๔๔,๐๘๐	
๑๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๐	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเติม
๑๗๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๖๘,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๙๖๐	๑๘๒,๐๔๐	๑๘๙,๓๖๐	
๑๗๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๒,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๙,๑๒๐	๒๒๘,๐๐๐	
๑๗๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๑๒,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๐,๖๘๐	๒๒๙,๕๖๐	๒๓๘,๘๐๐	
๑๗๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๓,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๑,๘๐๐	๒๒๐,๓๒๐	๒๒๙,๒๐๐	
๑๗๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๑,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๙,๗๖๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๒๖,๙๒๐	
๑๗๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๑,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๙,๗๖๐	๒๑๘,๑๖๐	๒๒๖,๙๒๐	
๑๗๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๒๐๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๕,๕๒๐	๒๒๔,๑๖๐	๒๓๓,๑๖๐	
๑๘๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๖๘,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๔๔๐	๑๘๒,๕๒๐	๑๘๙,๘๔๐	
๑๘๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๖๘,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๕๖๐	๑๘๒,๖๔๐	๑๘๙,๙๖๐	
๑๘๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๒,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๕๒๐	๑๖๔,๘๘๐	๑๗๑,๔๘๐	
๑๘๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	
๑๘๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	
๑๘๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๒,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๗๑,๓๖๐	
๑๘๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๕๒,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๕๒๐	๑๖๔,๘๘๐	๑๗๑,๔๘๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๘๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๐	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๙๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ฝ่ายเครื่องจักรกล																		
๑๙๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๕๙๘,๒๐๐	๖๓๓,๑๒๐	๖๗๐,๐๘๐	
๑๙๕	วิศวกรเครื่องกล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๓๖๗,๔๔๐	๓๘๙,๕๒๐	๔๑๒,๙๒๐	
๑๙๖	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๑,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๐๐๐	๒๓๔,๓๖๐	๒๔๘,๕๒๐	๒๖๓,๕๒๐	
๑๙๗	นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๓๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๒๘๐	๑๕,๑๒๐	๑๕,๙๖๐	๒๕๐,๔๔๐	๒๖๕,๕๖๐	๒๘๑,๕๒๐	
๑๙๘	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๑๙๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๘๔๐	๑๘๘,๑๖๐	๑๙๕,๗๒๐	
๒๐๐	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๒๒๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๓๗,๑๒๐	๒๔๖,๗๒๐	๒๕๖,๖๘๐	
๒๐๑	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๒๐๐,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๘,๐๘๐	๒๑๖,๔๘๐	๒๒๕,๒๔๐	
๒๐๒	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑	๑	๑๘๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐.	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๙,๖๘๐	๒๐๗,๗๒๐	
๒๐๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๐๔๐	๑๘๓,๑๒๐	๑๙๐,๕๖๐	
๒๐๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ฝ่ายสาธารณูปโภค																		
๒๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๑๒๐	๒๕,๕๖๐	๒๗,๑๒๐	๔๔๓,๒๘๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๗๕,๙๖๐	
๒๐๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๒๐๘	นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๘,๔๘๐	๑๙,๕๖๐	๓๐๖,๓๖๐	๓๒๔,๘๔๐	๓๔๔,๔๐๐	
	พนักงานจ้าง																		
๒๐๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๘,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๗,๒๘๐	๒๓๖,๔๐๐	๒๔๕,๘๘๐	
๒๑๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๖๙,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๙๑,๐๔๐	
๒๑๑	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๓	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๔	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๕	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๑๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองสาธารณสุข (๐๖)																		
๒๑๗	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	๑	๑	๖๗๙,๓๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๐,๘๐๐	๔๓,๓๒๐	๔๕,๘๔๐	๘๕๔,๕๒๐	๘๙๗,๘๔๐	๙๔๓,๖๘๐	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																		
๒๑๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๗๙,๓๖๐	๖๑๒,๐๐๐	
๒๑๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๒๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๔๐๐	๒๑,๗๒๐	๒๒,๙๒๐	๔๐๒,๑๒๐	๔๒๓,๘๔๐	๔๔๖,๗๖๐	
๒๒๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๑๕,๓๖๐	๑๖,๓๒๐	๒๕๕,๓๖๐	๒๗๐,๗๒๐	๒๘๗,๐๔๐	
๒๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๘๐๐	๒๗,๓๖๐	๒๘,๙๒๐	๔๕๔,๕๖๐	๔๘๑,๙๒๐	๕๑๐,๘๔๐	
๒๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๓,๘๔๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๗๕,๑๒๐	
๒๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๓,๘๔๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๗๕,๑๒๐	
๒๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๑,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๗๒๐	๓๔๐,๓๒๐	๓๖๐,๘๔๐	๓๘๒,๕๖๐	
๒๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	๐	๐	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๒๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	๐	๐	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๒๒๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	๐	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	กำหนดเพิ่ม
๒๒๙	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	๐	-	๑	๑	๑	๑	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	กำหนดเพิ่ม
๒๓๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๒๓,๔๐๐	๔๐๙,๔๔๐	๔๓๑,๕๒๐	๔๕๔,๙๒๐	
๒๓๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๘๖,๔๔๐	๖๑๙,๒๐๐	๖๕๓,๘๘๐	
๒๓๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๓๓	นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๓๔	นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๒๐	๑๓,๔๔๐	๒๑๐,๒๔๐	๒๒๒,๙๖๐	๒๓๖,๔๐๐	
๒๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๓๐๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๙,๐๘๐	๒๐,๒๘๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๓๗,๐๘๐	๓๕๗,๓๖๐	
๒๓๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๒๑,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๐๐๐	๒๓๔,๓๖๐	๒๔๘,๕๒๐	๒๖๓,๕๒๐	
๒๓๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๒๘๐	๑๕,๑๒๐	๑๖,๐๘๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๘๒,๘๔๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๓๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๙,๘๔๐	
๒๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๒๔๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๕๒,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๘,๕๒๐	๑๖๔,๘๘๐	๑๗๑,๔๘๐	
๒๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	
๒๔๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๐	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๘๔๐	ว่างเดิม
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม																		
๒๔๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๓๐,๑๖๐	๕๖๑,๐๐๐	๕๙๓,๖๔๐	
๒๔๕	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๔๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๒๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๖๑,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๗๖๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๙๔,๓๖๐	๓๑๒,๑๒๐	
	พนักงานจ้าง																		
๒๔๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม		๑	๑	๒๔๒,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๒,๖๐๐	๒๖๒,๘๐๐	๒๗๓,๓๖๐	
๒๔๙	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา																		
๒๕๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๒๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๒๕๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๔,๘๔๐	๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๒๕๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๒๕๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๕๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๐	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา																		
๒๖๒	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๘๒๑,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๒๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๒๖๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๓๕,๓๖๐	๘,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๖๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๒,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๒๖๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๒	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๓	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะลา (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา																		
๒๗๔	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๗๙,๓๒๐	๗๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๒๗๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๓๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๒๗๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๑,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๒๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๘๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๗๑๒,๔๔๐	๕๐,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๕	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๘๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
	๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา																		
๒๘๗	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๐	๗๙๗,๘๘๐	๓๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๒๘๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๘๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๒๙๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๑๖๐	๑๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๗๙,๓๒๐	๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๒๙๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๒๙๖	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๙๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๙๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙๙	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๐	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา																		
๓๐๑	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๑๖๐	๒๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๐๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๐๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๐๙	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๑๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๕๗,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๓	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๑๔	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๙)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๑๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๑๖	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๑๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๒๕	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๒๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒๗	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๒๘	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๖๘,๖๔๐	๒๕,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๖๗๙,๓๒๐	๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๓๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๐	๗๙๗,๘๘๐	๖๑,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๓๕	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๓๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	๖๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๓๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๔๑	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๔๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๔๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๔๕	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๔๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๐	๕๘๔,๘๘๐	๖,๗๒๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
๓๔๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๐	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๓๔๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๘๓,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๕๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๐	๔๙๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
๓๕๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๐	๑	๖๐๒,๕๒๐	๖,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๕๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาลา (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๕๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๑๖๐	๔๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๕๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๕๕	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๐	๑	๔๐๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๓๕๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๖๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๗๕๙,๗๒๐	๕๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
	๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๖๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๑๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๖๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๔๑,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๐๒,๕๒๐	๔๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๖๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๘๓,๙๒๐	๔๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๒๒,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๗๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๕๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๗๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๗๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๗๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๗๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๕๑,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๘๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๗๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๖๘,๖๔๐	๕๐,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๒	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา																		
๓๘๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๘๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเติม ยุบ
๓๘๕	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๘๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๘๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๓๘๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๓๙๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๙๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๓๙๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๔๗,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๖	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเจ๊ะ (M) อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา																		
๓๙๗	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๑๒,๔๔๐	๒๗,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๓๙๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๑,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๗	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีท่าน้ำ (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา																		
๔๐๙	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	๔๙,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๑๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๑๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๕๑,๔๘๐	๓,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนคร (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา																		
๔๑๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๔๗,๒๔๐	๔๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๑๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๑๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๒๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๒๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๑๑,๗๒๐	๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๒๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๔๘,๙๕๘	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๘	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๓๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๒	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๐๒,๕๒๐	๘๖,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๔	แพทย์แผนไทย	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฆอรอราแม (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๓๕	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๕๗,๙๖๐	๒๙,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๓๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๐	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๔๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๔๙,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๔๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๔	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๔๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๗	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๔๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๔๙	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๕๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๕๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๕๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๕๗,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๗๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๕๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	๕,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๕๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	๕,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๖๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๖๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๒,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๖๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๖๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๖๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๔๕,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล (L) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๖๘	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	๗,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๖๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๔๗๐	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๗๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๙๘,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๗๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๙๓,๑๖๐	๕๔,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๔๕,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๗๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๗๙,๓๒๐	๗๔,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๔๘,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๑	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๐๗,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละแอ (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๘๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๒๖,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๘๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๒๖,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๘๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๗,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๘๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๔,๘๔๐	๖,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	๔๙,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๒๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๔๙๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (จพ.สาธารณสุข)	อาวุโส	๑	๑	๗๗๒,๒๐๐	๒๙,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๔๙๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑		-		-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๔๙๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๖๙๐,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๔,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๔๙๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๙๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๑๖๐	๕๙,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๕๑,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๑	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
	๒๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา																		
๕๐๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๖๒,๓๙๘	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๐๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๗๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๑๐	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๖๔,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑๓	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๗๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑๕	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
	๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกวัะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๑๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๑๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๕๑๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๑,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๒๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๔,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๗	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๒๙	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๗๙๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๙)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๓๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๐๒,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๒๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๓๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔๐	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๔๑	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๐	๗๐๑,๒๘๐	๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๔๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๔๔	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๑,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๔๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๔๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๕๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๔๘	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๓๖,๘๔๐	๕๐,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๔๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๕๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๓๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๖๗,๑๖๐	๑๔,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๕๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	๕๒,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕๙	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๒๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจารังตาดง (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๖๐	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๙๐,๒๔๐	๙๔,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๖๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๕๖๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๖๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๖๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๕๗,๙๖๐	๔๘,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐๕,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๖๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๕๒,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๒	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๗๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๒๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๗๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๐๕,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๗๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๖๘,๖๔๐	๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๘๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๑,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๕๘๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๘๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๕๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๕๕,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘๕	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโล๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๘๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๘๘๐	๕๘,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๘๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๕๘๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	๑๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๕๙๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	๕,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๖๒,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๖	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙๗	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโต๊ะปาเก๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๕๙๘	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๗๙๗,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๙)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๕๙๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๐๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๖๐๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๖	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๑,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๐๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐	๖๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๐๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๗๒๓,๘๔๐	๕๘,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๑๐	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๖๑๑	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๙๗,๑๖๐	๑๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๑๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๖๑๓	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๑๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๐	๑	๔๔๘,๘๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๖๑๗	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๘๓,๙๒๐	๔๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๑๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๐	๖๕๙,๕๒๐	๕๐,๒๘๐	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มเวชฯ
๖๑๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๖๘,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๒๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๐	๔๓๕,๗๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยไปกลุ่มส่งเสริมฯ
๖๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๒๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๐	๑	๖๗๙,๓๒๐	๕๐,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๖๒๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๙๓,๑๖๐	๕๓,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๒๕	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๖๒๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชก.	๑	๐	๗๗๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๙)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๒๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๗,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๒๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๓๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๓๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	๔๙,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๓๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๖๕,๔๔๐	๔๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	๓๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา																		
๖๓๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๗๑๒,๔๔๐	๖๐,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๓๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเติม ยุบ
๖๓๕	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๓๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๓๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๓๙	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐	๑๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๒,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๔๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๔	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๕	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	๓๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา																		
๖๔๖	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๔๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๓,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๕๐	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๙,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๓๙,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๕๑,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๕๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๔	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๕๕	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๗	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕๘	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเติม ยุบ
	๓๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา																		
๖๕๙	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	ชำนาญการ	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๔๘,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	๔,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเติม ยุบ
๖๖๔	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖๖	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๖๘	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๐	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๑	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเติม ยุบ
	๓๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา																		
๖๗๓	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	ชำนาญการ	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐	๕๓,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข																		
๖๗๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑	๑	๔๑๔,๘๔๐	๑๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๐๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค																		
๖๗๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๘	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๗๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๘๙,๗๒๐	๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๘๐	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว																		
๖๘๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๖๘๒	นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๐	๐	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๖๘๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๕๓,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๘๔	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๘๕	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๖๘๖	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๖๔๗,๔๐๐	๑๓๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๘,๘๘๐	๔๑,๒๘๐	๔๓,๖๘๐	๘๒๕,๒๔๐	๘๖๖,๕๒๐	๙๑๐,๒๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
๖๘๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๖๕๗,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๙,๔๘๐	๔๑,๘๘๐	๔๔,๔๐๐	๗๑๕,๔๔๐	๗๕๗,๓๒๐	๘๐๑,๗๒๐	
๖๘๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๑๙,๓๖๐	๕๕๐,๒๐๐	๕๘๒,๘๔๐	
๖๘๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๕๐๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๓๖๐	๓๒,๑๖๐	๓๔,๒๐๐	๕๓๕,๙๒๐	๕๖๘,๐๘๐	๖๐๒,๒๘๐	
๖๙๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๑๑,๔๐๐	
๖๙๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๖๙๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๗๒๐	๑๙๘,๔๘๐	๒๑๐,๔๘๐	๒๒๓,๒๐๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้าง																		
๖๙๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๘๑,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๒๐๐	๒๐๔,๑๒๐	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																		
๖๙๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๕๖๐	๓๖,๖๐๐	๓๘,๗๖๐	๖๒๗,๒๔๐	๖๖๓,๘๔๐	๗๐๒,๖๐๐	
๖๙๕	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๔๐๑	๓๔,๓๒๐	๓๖,๓๖๐	๕๗๑,๐๘๐	๖๐๕,๔๐๐	๖๔๑,๗๖๐	
๖๙๖	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๖๙๗	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
๖๙๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๔๐๐	๓๑,๒๐๐	๓๓,๑๒๐	๕๓๗,๒๔๐	๕๖๘,๔๔๐	๖๐๑,๕๖๐	
๖๙๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๗,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๒๐,๘๘๐	๒๒,๐๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๖๗,๖๘๐	๓๘๙,๗๖๐	
๗๐๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๑,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๑,๗๒๐	๓๔๐,๓๒๐	๓๖๐,๘๔๐	๓๘๒,๕๖๐	
๗๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๓๖๐	๓๘๑,๔๘๐	๔๐๔,๔๐๐	๔๒๘,๗๖๐	
๗๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๙๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๗๖๐	๑๘,๘๔๐	๑๙,๙๒๐	๓๑๒,๒๔๐	๓๓๑,๐๘๐	๓๕๑,๐๐๐	
	ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ																		
๗๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๓๙๒,๒๘๐	๔๑๔,๘๔๐	๔๓๘,๗๒๐	
๗๐๔	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๐๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๙๒๐	๒๑๗,๒๐๐	๒๓๐,๒๘๐	๒๔๔,๒๐๐	
	โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์																		
๗๐๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๕๔๙,๘๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๐๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๐	๕๓๓,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรงบฯ
๗๐๘	ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		๑	๑	๒๘๐,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๐๙	ครูผู้ช่วย		๑	๐	๒๙๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๐	ครู (วิชานาฏศิลป์)		๑	๑	๔๔๕,๒๐๐	๘๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๑	ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		๑	๐	๒๙๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๒	ครู		๑	๑	๕๓๘,๒๐๐	๑๔๖,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๓	ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		๑	๑	๒๘๐,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๔	ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		๑	๐	๒๙๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๕	ครู		๑	๑	๕๒๔,๖๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๖	ครู (วิชาสังคมศึกษา)		๑	๑	๓๐๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๗	ครู (วิชาเกษตร)		๑	๑	๔๔๒,๐๘๐	๘๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๘	ครู (วิชาภาษาไทย)		๑	๑	๔๓๗,๖๔๐	๘๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๑๙	ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		๑	๑	๓๒๕,๖๘๐	๘๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๗๒๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)		๑	๑	๓๓๖,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๖๔๐	๓๔๙,๖๘๐	๓๖๓,๗๒๐	๓๗๘,๓๖๐	
๗๒๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์)		๑	๑	๓๔๐,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๗๖๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๖๘,๐๔๐	๓๘๒,๘๐๐	
๗๒๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)		๑	๑	๓๓๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๖๔๐	๓๕๑,๑๒๐	๓๖๕,๒๘๐	๓๗๙,๙๒๐	
๗๒๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย/โภชนาการ		๑	๐	๒๑๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๘๐๐	๒๒๖,๕๖๐	๒๓๕,๖๘๐	ว่างเดิม
๗๒๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)		๑	๑	๒๙๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๑๒,๙๖๐	๓๐๙,๔๘๐	๓๒๑,๙๖๐	๓๓๔,๙๒๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๒๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ดนตรีสากล)		๑	๑	๒๒๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๕,๙๒๐	๒๔๕,๔๐๐	๒๕๕,๒๔๐	
๗๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๑๕,๗๖๐	๒๒๔,๔๐๐	๒๓๓,๔๐๐	
๗๒๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๑๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๒๓,๘๐๐	๒๓๒,๘๐๐	๒๔๒,๑๖๐	
๗๒๙	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๘,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๕,๓๒๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	
๗๓๐	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๓๑	นักการภารโรง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)																		
๗๓๒	ผอ.กองพัสดุฯ (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๖๑๕,๙๖๐	๑๔๙,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๖,๙๖๐	๓๙,๒๔๐	๔๑,๖๔๐	๘๐๒,๐๘๐	๘๔๑,๓๒๐	๘๘๒,๙๖๐	
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ																		
๗๓๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๓๓,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๓๗๑,๕๒๐	๓๙๒,๗๖๐	๔๑๕,๓๒๐	
๗๓๔	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๑,๑๒๐	๓๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๖๐๐	๑๙,๖๘๐	๓๔๔,๖๔๐	๓๖๓,๒๔๐	๓๘๒,๙๒๐	
๗๓๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๔๑๘,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๒๐๐	๒๖,๖๔๐	๒๘,๓๒๐	๔๔๓,๘๘๐	๔๗๐,๕๒๐	๔๙๘,๘๔๐	
๗๓๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๘๘๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๒๖๑,๗๒๐	๒๗๗,๔๔๐	๒๙๔,๑๒๐	
๗๓๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	
๗๓๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๗๖๐	๒๓๑,๙๖๐	๒๔๕,๘๘๐	๒๖๐,๖๔๐	
	พนักงานจ้าง																		
๗๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน																		
๗๔๐	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๖๒,๔๔๐	๕๙๕,๒๐๐	๖๒๙,๘๘๐	
๗๔๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
๗๔๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๗๖๐	๑๘๓,๙๖๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๖,๗๖๐	
๗๔๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๑๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๗๖๐	๒๓๑,๙๖๐	๒๔๕,๘๘๐	๒๖๐,๖๔๐	
๗๔๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๐๙,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๓๕,๐๘๐	๒๔๙,๒๔๐	
๗๔๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๗๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๗๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๙๕,๘๔๐	
๗๔๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๒,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๐๘๐	๑๕๔,๐๘๐	๑๖๐,๓๒๐	
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)																		
๗๔๙	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๐	๕๓๘,๒๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๓๐๐	๓๔,๒๓๐	๓๖,๒๙๐	๗๐๔,๙๐๐	๗๓๙,๑๓๐	๗๗๕,๔๒๐	ให้ ก.จ. สรรหา
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง																		
๗๕๐	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๓๐,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๖๑๐,๓๒๐	๖๔๕,๒๔๐	๖๘๒,๒๐๐	
๗๕๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๓,๘๔๐	๓๕๓,๘๘๐	๓๗๕,๑๒๐	
๗๕๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๕๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๘,๗๒๐	๓๐๖,๑๒๐	
๗๕๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๗๕๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๗,๒๘๐	๑๘,๓๖๐	๒๘๖,๘๐๐	๓๐๔,๐๘๐	๓๒๒,๔๔๐	
๗๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๕๐	๒๐,๐๙๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๔,๗๓๐	๓๕๔,๘๒๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
๗๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๔,๘๔๐	๒๔๔,๓๒๐	
	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร																		
๗๕๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๗๐๑,๒๘๐	๕๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔๒,๑๒๐	๔๔,๖๔๐	๔๗,๔๐๐	๗๙๕,๐๐๐	๘๓๙,๖๔๐	๘๘๗,๐๔๐	
๗๕๙	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๑,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๓๒๐	๒๖,๘๘๐	๒๘,๔๔๐	๔๔๗,๐๐๐	๔๗๓,๘๘๐	๕๐๒,๓๒๐	
๗๖๐	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๘,๗๒๐	๓๐๖,๑๒๐	
๗๖๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๖๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๖,๐๘๐	๑๗,๑๖๐	๒๖๗,๙๖๐	๒๘๔,๐๔๐	๓๐๑,๒๐๐	
๗๖๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๖,๐๘๐	๑๗,๑๖๐	๒๖๗,๙๖๐	๒๘๔,๐๔๐	๓๐๑,๒๐๐	
๗๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	-	๐	๐	๐	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม ยุบ
๗๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๒๗๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๑๘,๗๒๐	๒๙๓,๖๔๐	๓๑๑,๒๘๐	๓๓๐,๐๐๐	
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม																		
๗๖๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๕๖๐	๒๓,๘๘๐	๓๙๒,๒๘๐	๔๑๔,๘๔๐	๔๓๘,๗๒๐	
๗๖๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๓,๗๖๐	๓๑๑,๔๐๐	
๗๖๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๖๙	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	๓๕๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๙๒๐	๒๔,๓๖๐	๓๘๑,๔๘๐	๔๐๔,๔๐๐	๔๒๘,๗๖๐	
๗๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑		-	-	๑๔,๒๘๐	๑๕,๑๒๐	๑๖,๐๘๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๘๒,๘๔๐	

ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๗๗๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๒๐	๒๒,๖๐๐	๒๓,๙๖๐	๓๗๖,๖๔๐	๓๙๙,๒๔๐	๔๒๓,๒๐๐	ว่างเดิม
๗๗๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๖,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๓๑๔,๗๖๐	๓๓๓,๗๒๐	๓๕๓,๗๖๐	
	พนักงานจ้าง																		
๗๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๒๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๕,๙๒๐	๒๔๕,๔๐๐	๒๕๕,๒๔๐	
(๕)	รวม		๗๓๘	๕๔๔	๒๗๔,๕๘๐,๘๘๐	๙,๕๗๒,๙๙๕	๗๓๖	๗๓๓	๗๓๓	+๓๕/-๓๗	-๓	-	๖,๐๕๒,๘๔๐	๕,๖๔๙,๘๙๐	๕,๙๗๒,๐๕๐	๑๐๗,๖๘๕,๒๘๐	๑๑๑,๘๓๙,๑๓๐	๑๑๗,๘๑๑,๑๘๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๒๑,๕๓๗,๐๕๖	๒๒,๓๖๗,๘๒๖	๒๓,๕๖๒,๒๓๖	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๑๒๙,๒๒๒,๓๓๖	๑๓๔,๒๐๖,๙๕๖	๑๔๑,๓๗๓,๔๑๖	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๓.๐๙	๒๒.๘๔	๒๒.๙๑	

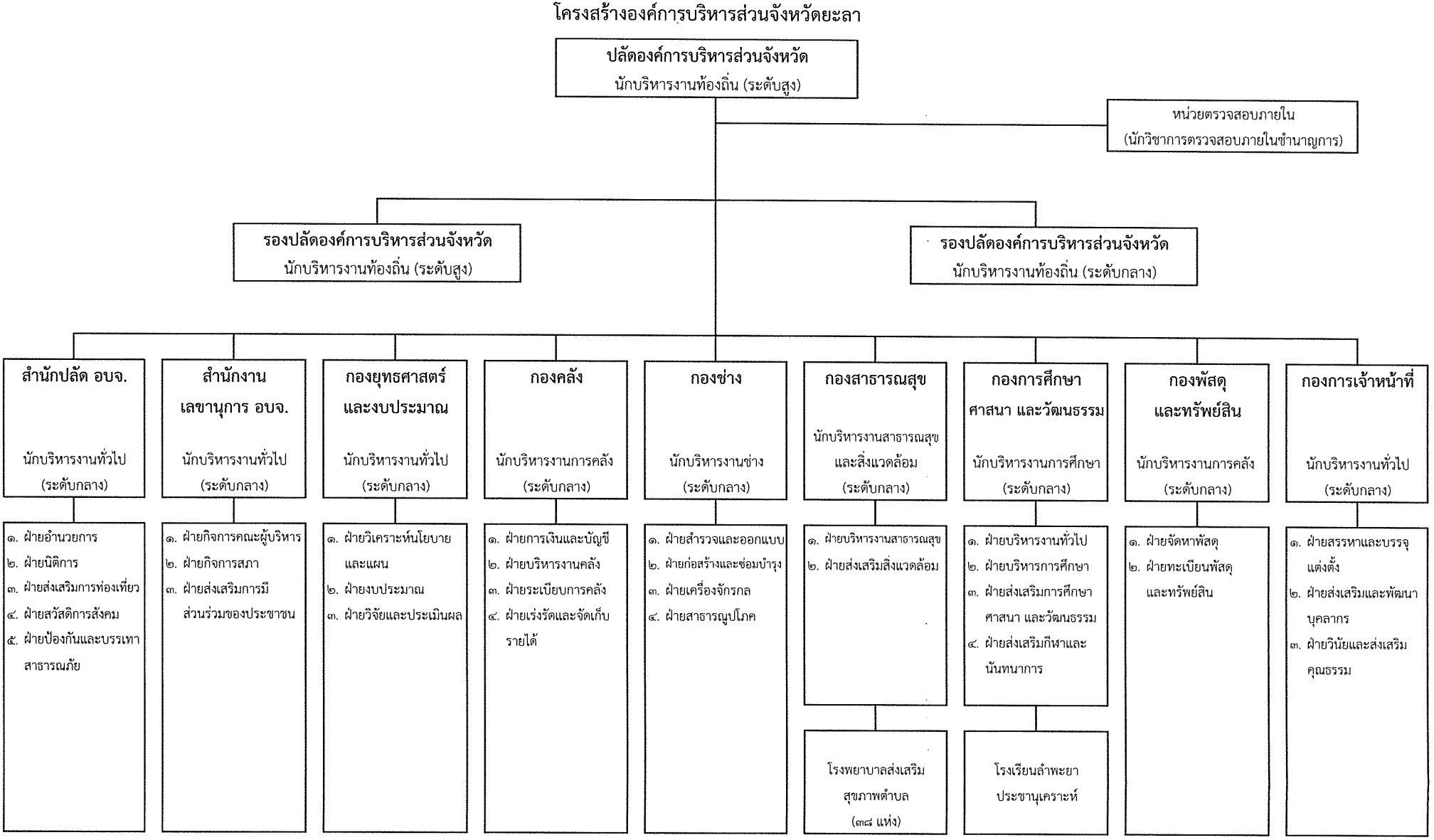
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๕๕๙,๖๕๐,๐๐๐ บาท (๕๓๓,๐๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๕๓๓,๐๐๐,๐๐๐ = ๕๕๙,๖๕๐,๐๐๐)

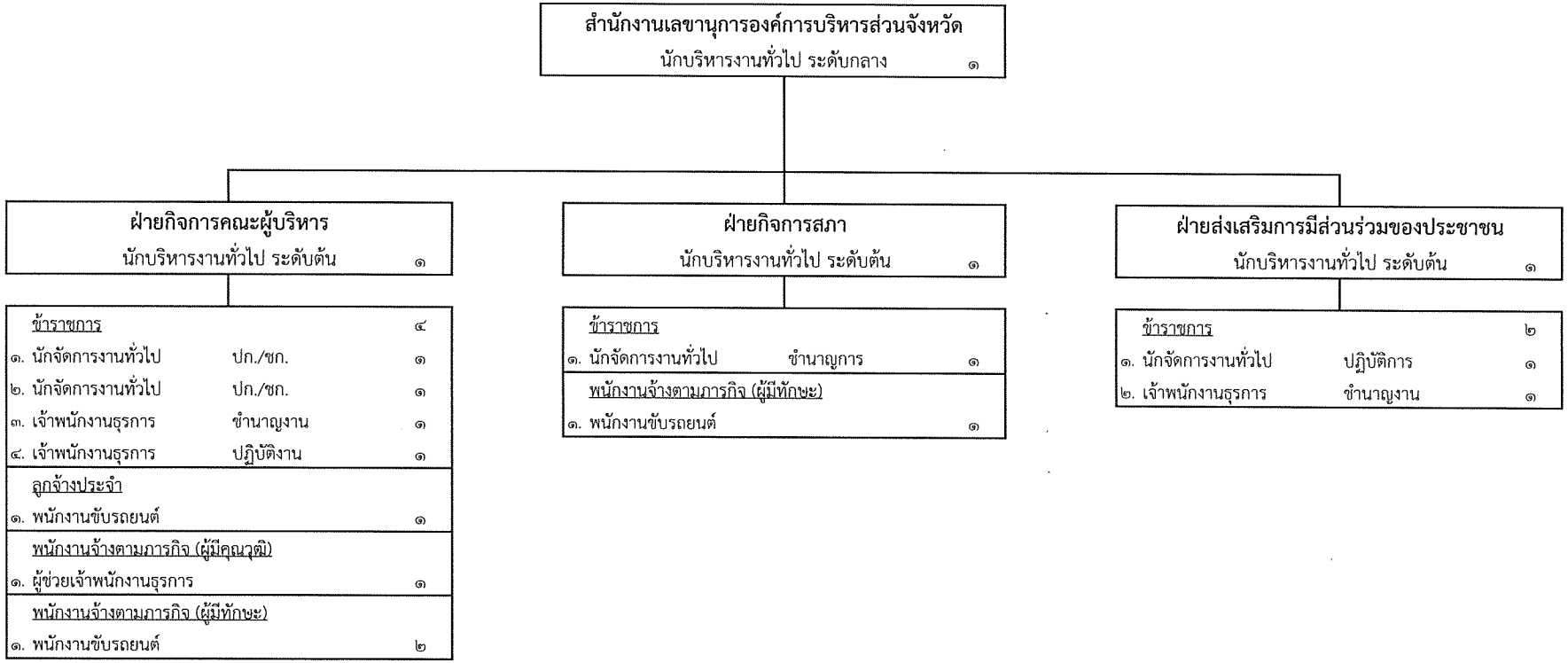
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ๕๘๗,๖๓๒,๕๐๐ บาท (๕๕๙,๖๕๐,๐๐๐ x ๕%) + ๕๕๙,๖๕๐,๐๐๐ = ๕๘๗,๖๓๒,๕๐๐)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๒ จำนวน ๖๑๗,๐๑๔,๑๒๕ บาท (๕๘๗,๖๓๒,๕๐๐ x ๕%) + ๕๘๗,๖๓๒,๕๐๐ = ๖๑๗,๐๑๔,๑๒๕)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างอัตรากำลังสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ข้าราชการ						ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม		ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๓	๔	๓	๑๑	๑	๑	๓	๑๖
ครองตำแหน่ง	๑	๓	๒	๓	๙	๑	๑	๓	๑๔

โครงสร้างอัตรากำลังกองคลัง

กองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง ๑

งานธุรการ

ข้าราชการ อบจ.		๒
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		๒
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
๑. พนักงานขับรถยนต์		๑

ฝ่ายการเงินและบัญชี
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๖
๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑
๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑
๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑

ฝ่ายบริหารงานคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๔
๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

ฝ่ายระเบียบการคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๕
๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑
๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๓
๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑

ข้าราชการ						พนักงานจ้างตามภารกิจ		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๔	๔	๑๖	๒๕	๓	๑	๒๙
ครองตำแหน่ง	๑	๔	๓	๑๑	๑๙	๓	๑	๒๓

โครงสร้างอัตรากำลังกองช่าง

กองช่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง ๑

งานธุรการ

ข้าราชการ		๓
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑
พนักงานผู้สูงอายุ		
๑. ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา		๑

ฝ่ายสำรวจและออกแบบ
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๑๑
๑. วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑
๒. สถาปนิก	ปก./ชก.	๑
๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๔. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๕. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๖. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๗. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑
๘. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๙. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๑๐. นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑
๑๑. นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		๕
๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ว่าง ๑	๒
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑
๓. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ว่าง ๑	๒

ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๙
๑. วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๓. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๔. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๕. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๖. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๗. นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑
๘. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๙. นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑
ลูกจ้างประจำ		๓
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑
๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		
๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		๑๑
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๒
๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๙
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง ๑	๑๘
พนักงานจ้างทั่วไป		
๑. คนงาน		๗

ฝ่ายเครื่องจักรกล
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๔
๑. วิศวกรเครื่องกล	ชำนาญการ	๑
๒. นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑
๓. นายช่างเครื่องกล	ปฏิบัติงาน	๑
๔. นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		๔
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑
๒. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
๑. พนักงานขับรถยนต์		๑
พนักงานจ้างทั่วไป		
๑. คนงาน		๑

ฝ่ายสาธารณูปโภค
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๓
๑. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๒. นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑
๓. นายช่างเขียนแบบ	ชำนาญงาน	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		๒
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑
พนักงานจ้างทั่วไป		
๑. คนงาน		๖

ข้าราชการ						ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานผู้สูงอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก./ชพ.	ปง./ชง.	รวม		ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ			
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๔	๔	๒๖	๓๕	๓	๑๔	๑๒	๑	๑๔	๗๙
ครองตำแหน่ง	๑	๔	๓	๑๗	๒๕	๓	๑๒	๑๑	๑	๑๔	๖๖

โครงสร้างอัตรากำลังกองสาธารณสุข

กองสาธารณสุข
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ๑

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๑

ข้าราชการ			๒๐
๑. นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.		๑
๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ		๑
๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ		๑
๔. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		๑
๕. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		๑
๖. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		๑
๗. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ		๑
๘. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.		๑
๙. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.		๑
๑๐. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		๑
๑๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ		๑
๑๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.		๑
๑๓. นักฉุกเฉินการแพทย์	ปก./ชก.		๑
๑๔. นักกายภาพบำบัด	ปก./ชก.		๑
๑๕. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน		๑
๑๖. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน		๑
๑๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน		๑
๑๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน		๑
๑๙. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน		๑
๒๐. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๒
๑. พนักงานขับรถยนต์	ว่าง	๑	๒

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๑

ข้าราชการ			๓
๑. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.		๑
๒. นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.		๑
๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน		๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			
๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม			๑
พนักงานจ้างทั่วไป			
๑. คนงาน			๑

ข้าราชการ						พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	ทั่วไป	
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๒	๑๖	๗	๒๖	๒	๒	๑	๓๑
ครองตำแหน่ง	๑	๒	๘	๖	๑๗	๒	๑	๑	๒๑

ข้าราชการถ่ายโอน (รพ.สต.)										
แผน ๓ ปีฯ	ผอ.รพ.สต.			ปก./ชก.			ปง./ชง./อส.			รวมทั้งสิ้น
	S	M	L	S	M	L	S	M	L	
กรอบโครงสร้างฯ	๑๑	๒๖	๑	๕๒	๒๒๗	๑๑	๒๒	๘๑	๓	๓๙๖
ครองตำแหน่ง	๘	๑๙	๑	๓๘	๑๗๔	๑๐	๑๓	๓๐	๒	๒๖๗

โครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดเล็ก) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข ๒ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือ เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยาการ
- งานฝึกอบรมนักศึกษา

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานข้อมูลข่าวสาร
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน 5ส
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานโครงการหลักประกันสุขภาพ
- งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานรับคำร้องเรียน
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม
- งานผู้ประสบภัยจากรถ

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชนและองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. สาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ๒ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๑ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ๒ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๑ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมินและบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Term Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

โครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข ๓ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยาการ
- งานฝึกอบรมนักศึกษา

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานข้อมูลข่าวสาร
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน 5ส
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานโครงการหลักประกันสุขภาพ
- งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานรับคำร้องเรียน
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม
- งานผู้ประสบภัยจากรถ

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชนและองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. สาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ๓ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๑ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ๕ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑ อัตรา
แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เภสัชกร หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๒ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมินและบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Term Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

โครงสร้างอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ขนาดใหญ่) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือ นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข ๓ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา

๑. งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานธุรการ
- งานสารบรรณ
- งานตรวจสอบควบคุมภายใน
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาสถานที่ราชการ
- งานการเงิน การบัญชี
- งานบัญชีเกณฑ์คงค้าง
- งานภูมิทัศน์

๒. งานบริหารงานบุคคล
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสัมมนาและฝึกอบรม

๓. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานแผน โครงการสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดสาธารณสุข
- งานประเมินผลโครงการ
- งานนิเทศงาน
- งานนโยบายเร่งด่วนและโครงการพิเศษ
- งานพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม
- งานวิทยาการ
- งานฝึกอบรมนักศึกษา

๔. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานข้อมูลข่าวสาร
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

๕. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานมาตรฐานหน่วยบริการ
- งาน PCA
- งาน 5ส
- งานคุณภาพบริการ

๖. งานหลักประกันสุขภาพ
- งานโครงการหลักประกันสุขภาพ
- งานรับคำร้องขอขึ้นทะเบียน
- งานตรวจสอบสิทธิ
- งานรับคำร้องเรียน
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- งานประกันผู้ป่วยประกันสังคม
- งานผู้ประสบภัยจากรถ

๗. งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานสาธารณสุขขั้นมูลฐานแนวใหม่
- งานสัมพันธ์ชุมชนและองค์กรภายนอก

๘. งานกฎหมายสาธารณสุข
- งาน พ.ร.บ. สาธารณสุข
- งานกฎหมาย พ.ร.บ. วิชาชีพการสาธารณสุข
- งานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุม ๔ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๑ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย
- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานวางแผนครอบครัว
- งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์สาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกและบริการเยี่ยมบ้าน

๓. งานป้องกันควบคุมโรค
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
- งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค
- งานระบาดวิทยา

๔. งานอนามัยโรงเรียน
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่

๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอาหารปลอดภัย
- งานตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน

๖. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานอาชีวอนามัย
- งานอุบัติภัย และภัยพิบัติ

๗. งานทันตสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุขในสถานบริการ
- งานทันตสาธารณสุขในชุมชน

๘. งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์แผนไทย
- งานแพทย์ทางเลือก
- งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร

๙. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว ๖ อัตรา

นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข หรือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๒ อัตรา
แพทย์แผนไทย หรือ นักกายภาพบำบัด หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุข หรือ นักสาธารณสุข หรือ เภสัชกร หรือ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑ อัตรา
พยาบาลวิชาชีพ	๒ อัตรา

๑. งานแผนงาน/โครงการ
- งานจัดทำแผนงาน/โครงการ
- งานประเมินแผนงาน/โครงการ

๒. งานรักษาพยาบาล
- งานรักษาพยาบาล (ปฐมภูมิ)
- งานตรวจประเมินและบำบัดโรคเบื้องต้น
- งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน อุบัติภัย
- งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข
- งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์

๓. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก

๔. งานเภสัชสาธารณสุข
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานให้คำปรึกษาการใช้ยา

๕. งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานคัดกรอง ส่งต่อผู้ป่วย และ EMS

๖. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานคัดกรองผู้ป่วยตามกลุ่มวัย
- งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- งาน HHC
- งาน Long Term Care

๗. งานฟื้นฟูสุขภาพ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
- งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยติดเตียง
- งานสุขภาพจิต
- งานบำบัดผู้ป่วยติดยาเสพติด
- งาน To Be Number One

๑. โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ (M)
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๑	๓	๑	๓	๑	๑๑

๒. โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด (M)
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

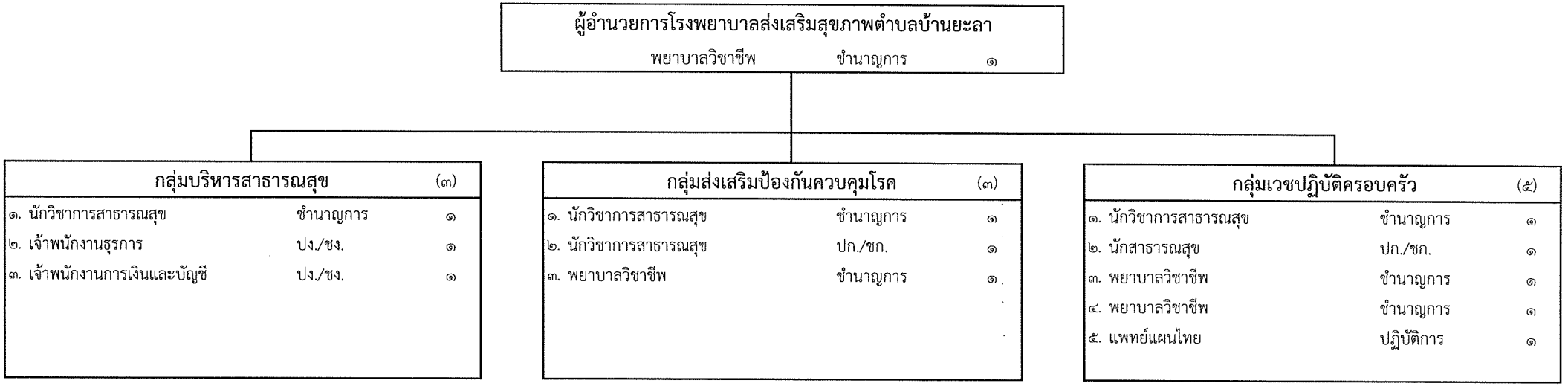
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๑	๒	๑	๔	๐	๑๐

๓. โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะลา (M)
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๐	๒	๐	๔	๐	๘

๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี (M)
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๑	๓	๐	๓	๐	๘

๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป (M)
อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๐	๓	๐	๔	๐	๙

๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์ (M)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์
นักสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๐		๐	๐	๔	๐	๒	๐	๖

๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗ (S)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๑	๐	๒	๐	๔

๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘ (S)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘
นักสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข		(๒)
๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		(๒)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		(๒)
๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๐		๑	๑	๑	๐	๑	๐	๔

๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน (S)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

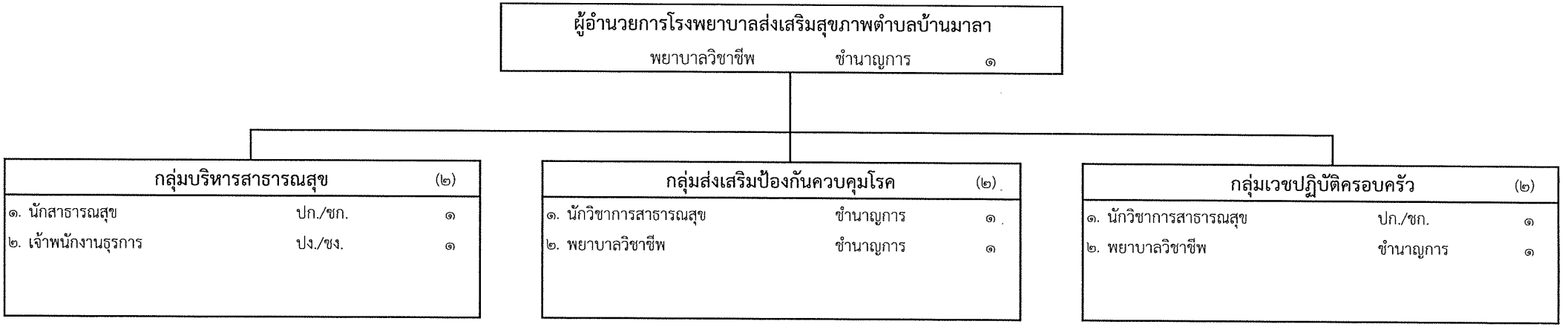
๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๑	๑	๒	๐	๕

๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาลา (S)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๒	๐	๑	๐	๔

๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม (S)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๑	๓	๐	๑	๑	๗

๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง (M)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๒	๒	๒	๐	๗

๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่ (M)
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่
นักสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

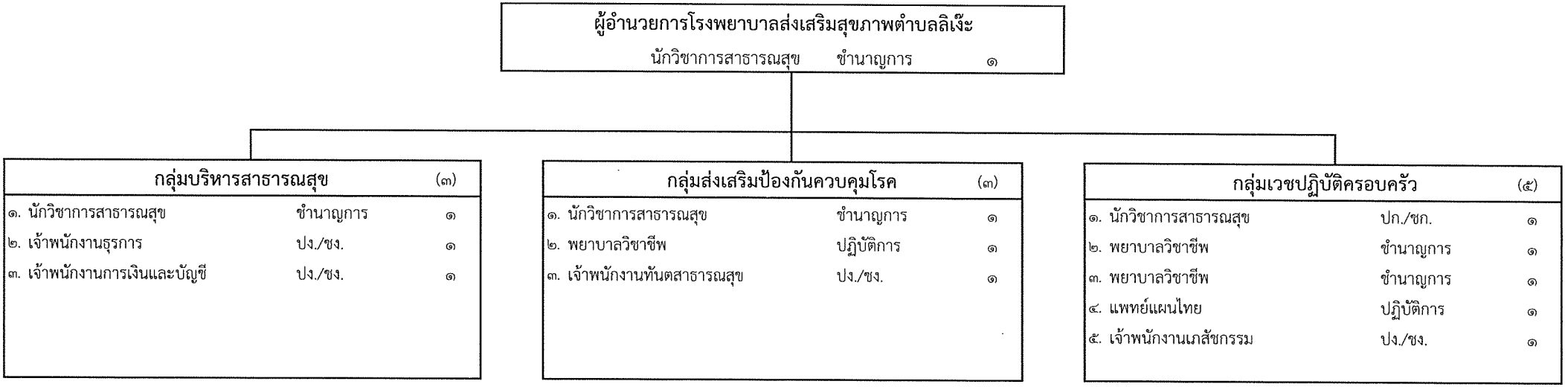
กลุ่มบริหารสาธารณสุข		(๓)
๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		(๓)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		(๕)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

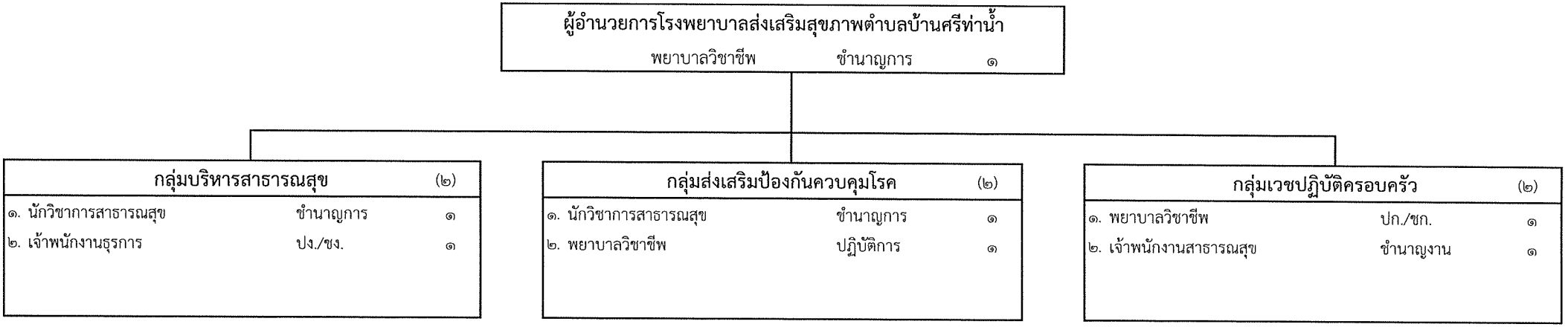
ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง		๐	๐	๐	๑	๐	๓	๐	๔

๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเง๊ะ (M)
อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา



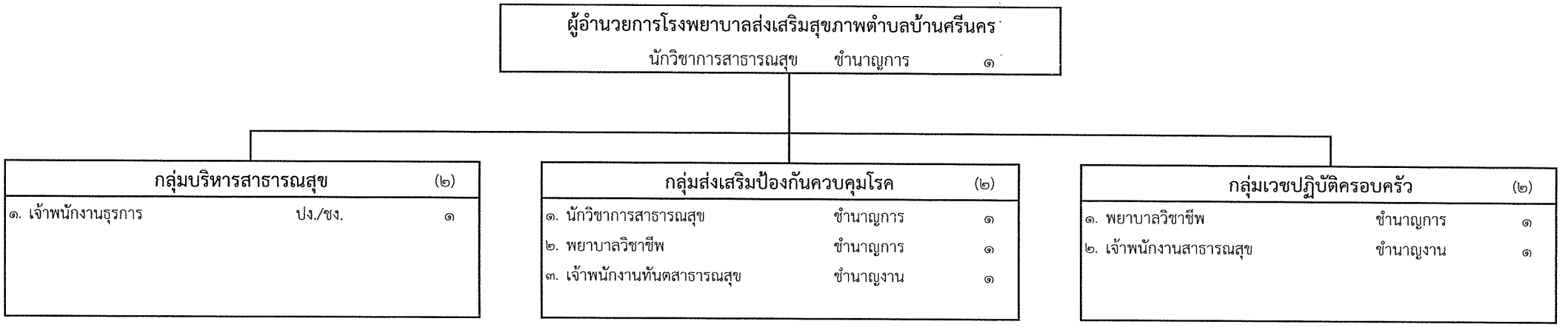
ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๐	๒	๐	๓	๐	๗

๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีท่าน้ำ (S)
อำเภอธารโต จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๑	๐	๒	๐	๐	๑	๕

๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนคร (S)
อำเภอธารโต จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๒	๑	๑	๑	๖

๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง (M)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

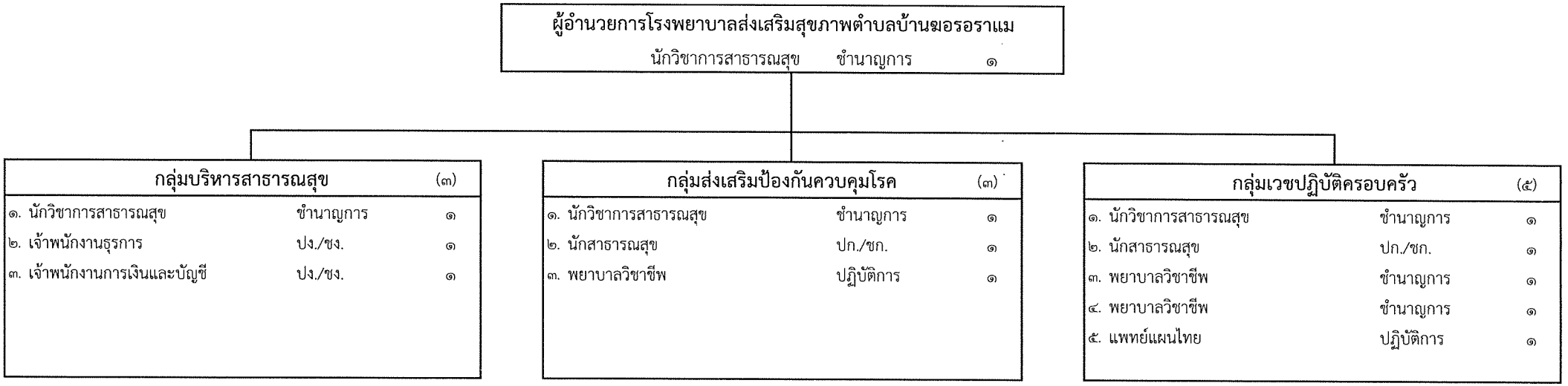
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๐	๒	๑	๒	๐	๗

๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฆอรอราแม (M)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๐	๒	๐	๔	๐	๘

๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก (S)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๐	๓	๐	๐	๔

๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู (M)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู
นักวิชาการสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข		(๓)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		(๓)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		(๕)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๐		๑	๐	๒	๑	๓	๑	๘

๒๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล (L)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๔)

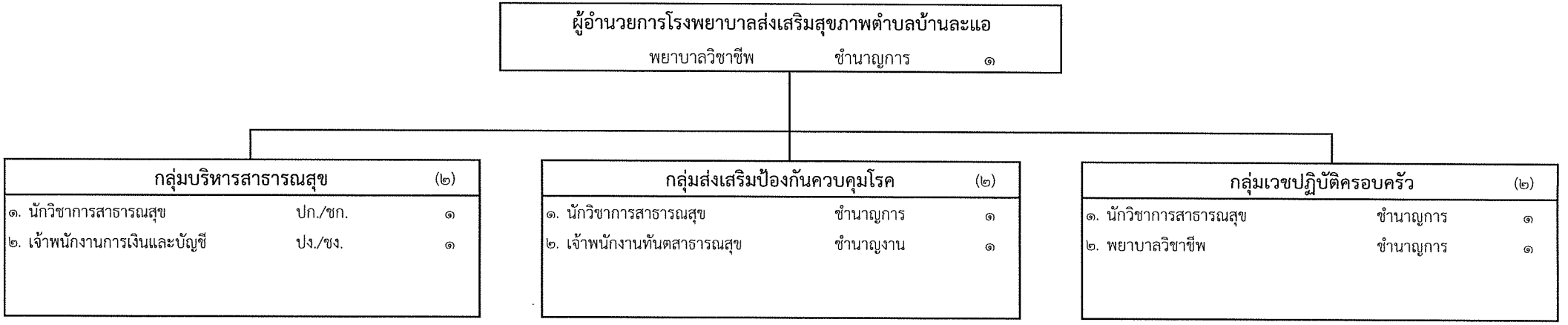
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๖)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๖. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๔		๖		๑๔
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๑	๔	๑	๕	๐	๑๒

๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละแอ (S)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๑	๑	๒	๐	๕

๒๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ (M)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๐	๑	๑	๑	๓	๑	๓	๐	๑๐

๒๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ (M)
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๐	๓	๑	๒	๑	๙

๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกว๊ะ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกว๊ะ
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข		(๓)
๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		(๓)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		(๕)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๓	๐	๖

๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ
นักสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	-๑	-๑	๐	๐	๓	๑	๓	๐	๕

๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ (S)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๑		๐	๐	๐	๑	๓	๐	๕

๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๐	๔	๑	๓	๐	๙

๒๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจารังตาดง (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๐	๓	๑	๓	๐	๘

๓๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๑	๓	๐	๔	๐	๑๐

๓๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโล๊ะ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

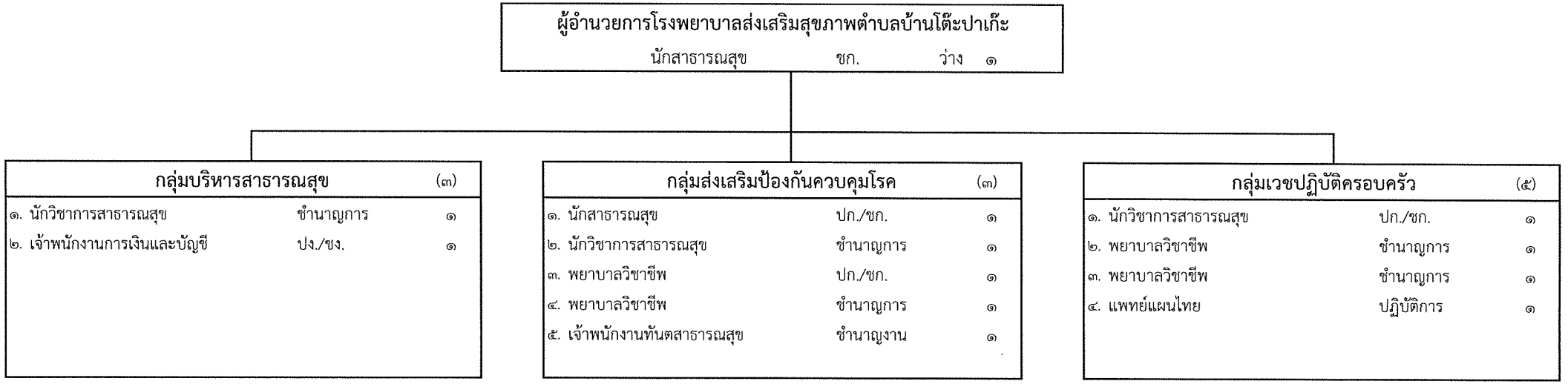
๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑
๕. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๐	๓	๑	๔	๐	๑๐

๓๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโต๊ะปาเก๊ะ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา



ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	-๑	-๑	๑	๐	๒	๑	๓	๐	๕

๓๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๐	๒	๑	๔	๐	๘

๓๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู (S)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู
พยาบาลวิชาชีพ ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๒)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๒)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง./อส.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๒		๒		๒		๗
ครองตำแหน่ง	๐		๐	๐	๑	๑	๒	๐	๔

๓๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ (M)
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๐	๐	๒	๑	๓	๐	๗

๓๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส (M)
อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส
นักสาธารณสุข ชก. ว่าง ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑
๓. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๕. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๐		๐	๑	๑	๒	๔	๐	๘

๓๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา (M)
อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๓	๐	๖

๓๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง (M)
อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ๑

กลุ่มบริหารสาธารณสุข (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑

กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค (๓)

๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑
๔. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑

กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว (๕)

๑. นักสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑
๒. พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑
๓. พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑
๔. แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติการ	๑

ข้าราชการถ่ายโอน	ผอ.รพ.สต.		กลุ่มบริหารสาธารณสุข		กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค		กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ชำนาญการ	อาวุโส	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปง./ชง.	
กรอบโครงสร้างฯ	๑		๓		๓		๕		๑๒
ครองตำแหน่ง	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๒	๐	๗

โครงสร้างอัตรากำลังกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง ๑

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๕
๑. นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑
๒. นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑
๓. นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑
๔. นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑
๕. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		๑
๑. พนักงานขับรถยนต์		๑

ฝ่ายบริหารการศึกษา
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๓
๑. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑
๓. นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๓
๑. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑
๒. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑
๓. นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑
๔. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑

ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ๑

ข้าราชการ		๒
๑. นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑

โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ว่าง ๑

ข้าราชการครู ๑๒

ครูผู้ช่วย ว่าง ๓ ๓ คศ.๑ ๓ คศ.๒ ๔ คศ.๓ ๒ คศ.๔

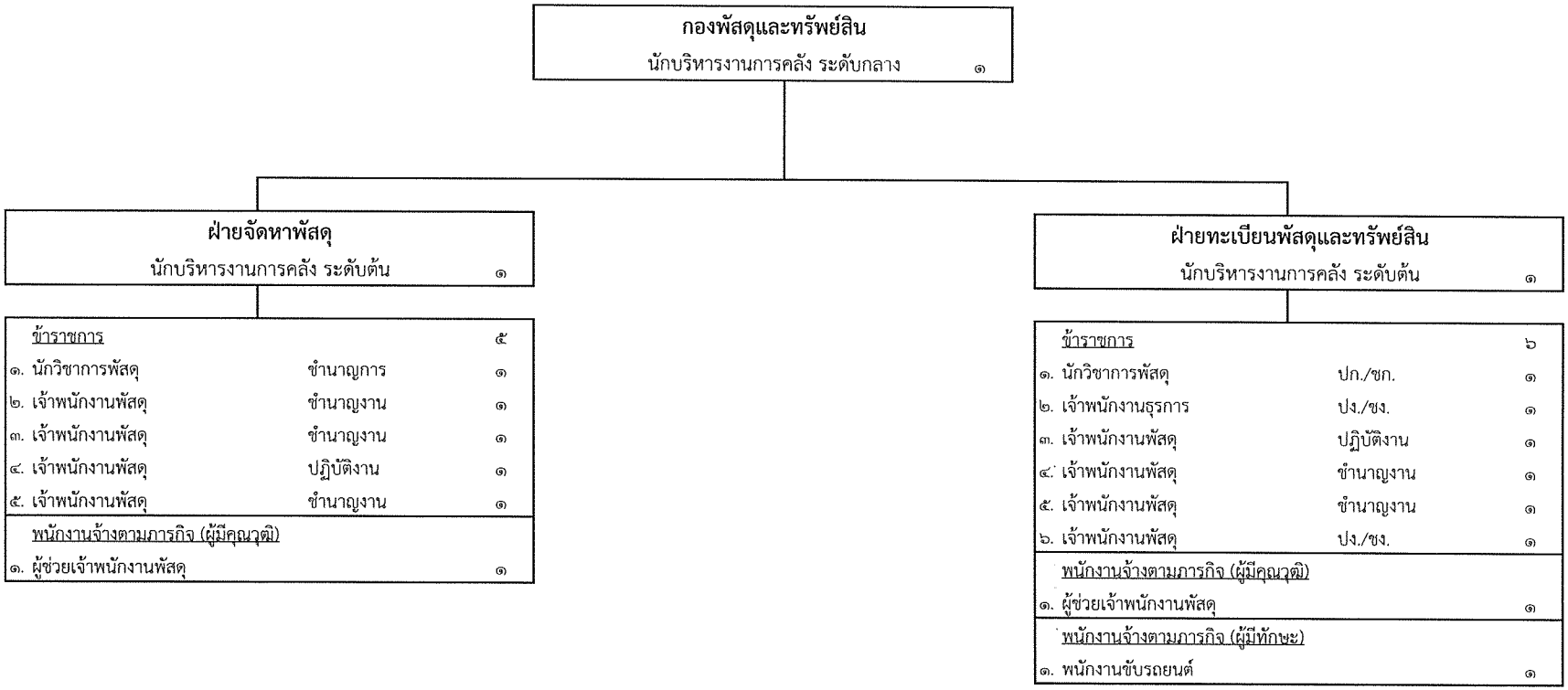
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๘
๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ว่าง ๑	๖
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๒
๑. พนักงานขับรถยนต์	๒

พนักงานจ้างทั่วไป	๒
๑. นักการภารโรง	๒

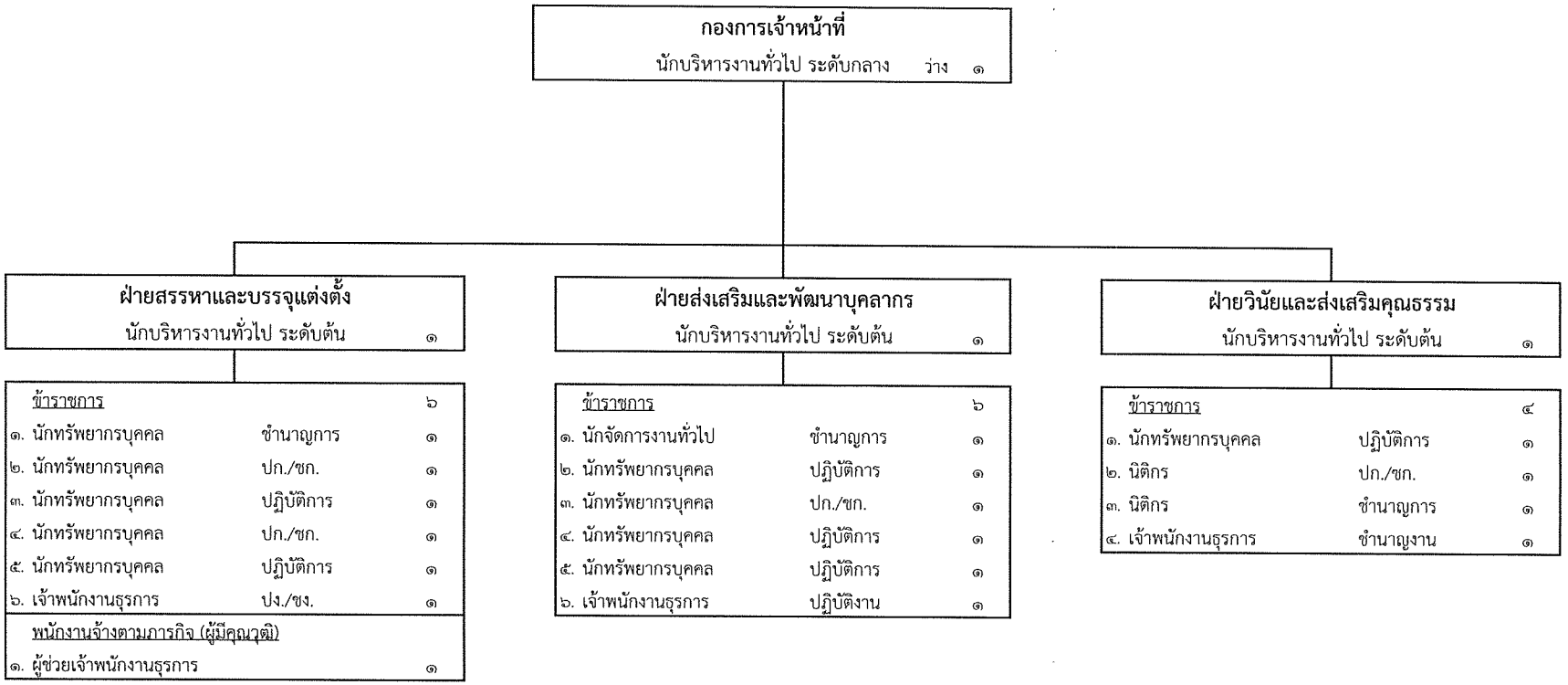
ข้าราชการ						พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมทั้งสิ้น	ข้าราชการครู		พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม	ผู้มีทักษะ		สายงานบริหารสถานศึกษา	สายงานการสอน	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ		
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๔	๑๐	๓	๑๘	๑	๑๙	๒	๑๒	๘	๒	๒	๒๖
ครองตำแหน่ง	๑	๔	๖	๓	๑๔	๑	๑๕	๑	๙	๗	๒	๒	๒๑

โครงสร้างอัตรากำลังกองพัสดุและทรัพย์สิน



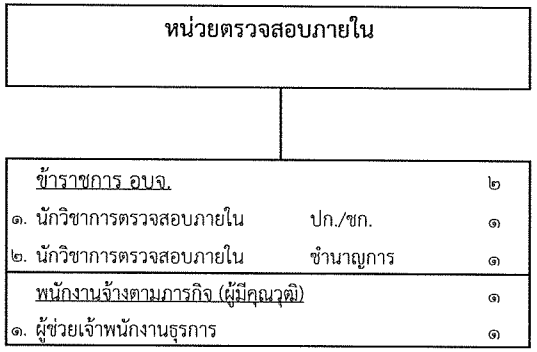
ข้าราชการ						พนักงานจ้างตามภารกิจ		รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม	ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๒	๒	๙	๑๔	๒	๑	๑๗
ครองตำแหน่ง	๑	๒	๑	๗	๑๑	๒	๑	๑๔

โครงสร้างอัตรากำลังกองการเจ้าหน้าที่



ข้าราชการ						พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ระดับกลาง	ระดับต้น	ปก./ชก.	ปง./ชง.	รวม	ผู้มีคุณวุฒิ	
กรอบโครงสร้างฯ	๑	๓	๑๒	๔	๒๐	๑	๒๑
ครองตำแหน่ง		๓	๘	๓	๑๔	๑	๑๕

โครงสร้างอัตรากำลังหน่วยตรวจสอบภายใน



ข้าราชการ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวมทั้งสิ้น
แผน ๓ ปีฯ	ปก./ชก.	ผู้มีคุณวุฒิ	
กรอบโครงสร้างฯ	๒	๑	๓
ครองตำแหน่ง	๑	๑	๒

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑	นายเปาชี เลาะแม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๘๖๒,๐๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๒	นางสาวรุ่งกานต์ สิริรัตน์เรืองสุข	ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๘๓๕,๐๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๓	นางสาวสุธัญญา สุขรมย์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๓๕,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	สำนักปลัด อบจ. (๐๑)													
๔	นางณิชาพร โอภาโส	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๔๗,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายอำนวยการ													
๕	นางสาวธนิดา เกตุศรี	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๓๙,๗๒๐	๑๘,๐๐๐		
๖	นางสาวมยุรา อิกะศิริ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐			
๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๘	นางสาวขวัญชนก หวีวรรณ	ศศ.ม. (การบริหารการพัฒนสังคม)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๙	นางยัมเดีย มณีรัตน์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐	๔๒,๐๐๐		
๑๐	นายสุริยะ ดอเส็น	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๑๑	นายอัครเดช บำรุงชู	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๔๗,๓๒๐			
๑๒	นางสาวสุชาดา ไสยศาสตร์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๖,๔๐๐			
๑๓	นางสาวกวิสรา มะยีเต๊ะ	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			
	ลูกจ้างประจำ													
๑๔	นายเสกสิทธิ์ เที่ยงจรรยา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ปจ.๐๑๐๐๑๐๐๑	พนักงานขับรถยนต์			ปจ.๐๑๐๐๑๐๐๑	พนักงานขับรถยนต์			๔๐๒,๗๒๐			เกษียณยุบ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๑๕	นายชุลกอรนัยน์ แตรอแม็ง	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			
๑๖	นางสาวอามีเนาะ แซ่โคร์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๙๙,๕๖๐			
๑๗	นางสาวรอหานา บากา	รป.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๗๒๐			
๑๘	นางสาวสุริดา เปาะซา	คบ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๒๕,๓๖๐			
๑๙	นายนพดล ศรีสุธรรม	อส.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๒๑๕,๑๖๐			
๒๐	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๒๑	นายอนันต์ เหงบารู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๒๒,๙๖๐			
๒๒	นายอาซิ เด็งตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๒๒,๔๘๐			
๒๓	นายดุลรอมาน ปอแซ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๑๑,๐๘๐			
๒๔	นายสมมาต พึ่งประเสริฐ	อ.ศศ. (ธุรกิจการท่องเที่ยว)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๗๑,๙๖๐			
๒๕	นายมงคล พรหมสุวรรณ์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๘,๐๔๐			
๒๖	นายสืบสกุล หะยีมะสาและ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๘,๐๔๐			
	ฝ่ายนิติการ													
๒๗	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ สุขสวัสดิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		
๒๘	นายศักดิ์พล แสนสุด	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๗,๔๐๐			
๒๙	นายภูรินท์ อินทราช	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๓๐	นางสาวพรรณนิภา พรพระสงฆ์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๓๑	นางสาวญาณสิริ ทองบุญเรือง	ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว													
๓๒	นางบุษกร เหตุทอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๓๓	นายกำพล ทรัพย์อุดม	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๓๔	นางสาวอภิตรี อดุลภักดี	อักษรศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๓,๐๔๐			
๓๕	นางสาวฟารีดา ละใบซอ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๓๖	นางสาวทิฆัมพร หนิมุสา	ปวช. (บริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗๔,๐๐๐			
	ฝ่ายสวัสดิการสังคม													
๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ให้ ก.จ. สรรหา
๓๘	นางสาวปภาดา จันเอียด	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๓๙	นางสาวประปานจิตร์ อินทรสกุล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๔๐	นางสาวรุ่งมณี ใจรอด	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๔๑	นางสาววารี บุญช่วย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๙๓,๑๖๐			
๔๒	นางสาวยูซีดา เหสามี	บธ.บ. (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์)	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐			
๔๓	นางมาเรียม ทองปลอด	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๖,๘๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๔๔	นางสาวไชหนับ ดอเลาะ	รป.บ. (บริหารรัฐกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๒,๒๘๐			
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย													
๔๕	นางสาวสุวณี ดือรามิง	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๖	นายธนวิชญ์ ถนอมวงศ์	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			
๔๗	นายธีรวิทย์ ทองวิเชียร	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๒,๔๘๐			
๔๘	นายเกรียงไกร โกมลวัฒนะ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙๔,๔๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๔๙	นางสาวอาชูรา อาโม	ศศ.บ. (การจัดการสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			
๕๐	นายนิรุสดี บุงอซายู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๕๑	นายศตายุ ยีเส็น	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)													
๕๒	นางสาวขนิษฐา อ่อนประเสริฐ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๔๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร													
๕๓	นางมณฑา สมมาตย์	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๖๘,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		
๕๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๕๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๕๖	นางสาวนูรีซัน เต๊ะหลง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๒,๘๘๐			
๕๗	นางสาวมาดารียัะ เจ๊ะเม๊าะ	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๕๙,๙๒๐			
	ลูกจ้างประจำ													
๕๘	นายสะอูดี ยามือโล๊ะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๒๐๐๑๐๐๒	พนักงานขับรถยนต์			ปจ.๐๒๐๐๑๐๐๒	พนักงานขับรถยนต์			๔๒๒,๖๔๐			เกษียณยุบ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๕๙	นางสาวนูรีซัน มุนาแมะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๐,๗๖๐			
๖๐	นายฉัตรวัฒน์ บุญช่วย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
๖๑	นายยาการียา มามะ	อ.บธ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
	ฝ่ายกิจการสภา													
๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๓๖,๘๔๐	๑๘,๐๐๐		เกษียณ ๒๕๖๙
๖๓	นายธวัช วาณิชวิริยะ	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๖๔	นายบือราเฮง โต๊ะเข๊าะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๗๒,๓๒๐			
	ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน													
๖๕	นางนิตยา ศรีวิทัศน์	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๐๒,๕๒๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖	นางสาวกุลวรา ไชยยันต์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๔,๘๐๐			
๖๗	นางอรุณลักษณ์ บำรุงชู	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๙๒,๖๔๐			
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)													
๖๘	นางกัสมะห์ เกื้อกูล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๐๑,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	งานธุรการ													
๖๙	นายบวร จินดาวงษ์	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๔๗,๘๐๐			
๗๐	นางสาวนูรีซัล หะยีดาราแม	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๕,๘๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๗๑	นายทรงภพ ไพบูลย์	ศป.บ. (ทัศนศิลป์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
	ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน													
๗๒	นางสาวนงนุช แก้วน้อย	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๔๘,๘๐๐	๑๘,๐๐๐		
๗๓	นางนูรซัมซู ยีเส็น	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๕,๘๐๐			
๗๔	นางสาววันวิสาข์ เจริญทรัพย์	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๗๕	นายเกรียงไกร แก้วชื่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๗,๔๐๐			
	ฝ่ายงบประมาณ													
๗๖	นายอนันท์ พงศ์นุรักษ์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๐,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๗๗	นางสาวซากีน๊ะ นิยมเจริญ	บธ.บ. (การจัดการ)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			
๗๘	นางสาวสุรีพร คงชีวสกุล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			
๗๙	นางสาวรอซีดะห์ กาซอ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐			
	ฝ่ายวิจัยและประเมินผล													
๘๐	นางสาวธิราภรณ์ นิยมเจริญ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖๙,๒๐๐	๑๘,๐๐๐		
๘๑	นางชนานันท์ เกตมาศ	ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐๒,๖๔๐			
๘๒	นางอัสมา หะดีมอ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๔๒,๒๐๐			
๘๓	นางสาวอัจฉรา อุดมรัตน์	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๘๔	นายอิลมีฮาฟีซี เจ๊ะสารี	วศ.บ. (ดิจิทัลมีเดีย)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๘๕	นางวิจิตรา ทาหา	วารสารศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๓๖,๘๔๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๘๖	นายเนติพัฒน์ ยอดนวล	บธ.บ. (การจัดการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๔,๖๘๐			
๘๗	นางสาวสุไฮดา ยามือโล๊ะ	ศศ.บ. (การจัดการสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๙๖๐			
๘๘	นายอับดุรเราะย์มาน เจ๊ะเลาะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์			๒๐๒,๒๐๐			
๘๙	นายบาดาวี แลแมแล	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์			๑๗๔,๐๐๐			
	กองคลัง (๐๔)													
๙๐	นางสุปราณี อินสมภักษร	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๕๘๕,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	งานธุรการ													
๙๑	นางเพ็ญพักตร์ แก้วนางโอ	วท.บ. (ชีววิทยา)	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๔,๔๐๐			
๙๒	นายแวฮูเซ็น สาเหมาะ	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๔,๒๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๙๓	นางสาวรอฮาณี ยุดทะพันธ์	ศศ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๔,๐๐๐			
๙๔	นางนูริน วิเศษรัตน์	รป.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๙๓,๐๘๐			
๙๕	นายรุสลัน บินมะหามัดดิน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
	ฝ่ายการเงินและบัญชี													
๙๖	นางบุณธิรา วรรณพัฒน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๙๗	นางสาวนูรีฮัน สาและ	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๙๘	นายศุภมงคล ชุ่นเช่ง	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๙๙	นางสาววราภรณ์ รักชู	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๐,๙๒๐			
๑๐๐	นางสาวพิมณภัสสร กิมาคม	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๑๐๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๐๓	นางสาวพาชียัะ มะสาและ	วท.บ. (เคมี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๘,๐๘๐			
	ฝ่ายบริหารงานคลัง													
๑๐๔	นางสาวณาตยา หนูน้อย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖๒,๔๘๐	๑๘,๐๐๐		
๑๐๕	นางสาวธนาภรณ์ สุขศรีมล	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๔,๘๐๐			
๑๐๖	นายอาซือมีน เจ๊ะมิส	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			
๑๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายระเบียบการคลัง													
๑๐๙	นางยุพาวรรณ บุญอินทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		
๑๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก./ปก.	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๑๑๑	นายณัฐนนท์ ขุนราม	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒๓,๓๒๐			
๑๑๒	นางสาวอัสนัะ เจะเงาะ	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๓,๕๒๐			
๑๑๓	นางสาวสะวีดะฮ์ จะปะกียา	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๑๑๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้													
๑๑๕	นางสาวนิสา พินิจวัจนะวงศ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๖๘,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		
๑๑๖	นางสาวฉัตรพี สังขรัตนพันธุ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖๖,๙๖๐			
๑๑๗	นางสาวนินูรอิหซาน สะแลแม	ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๘,๔๘๐			
๑๑๘	นายอิคลัส อูมา	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (บริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๔,๘๘๐			
	กองช่าง (๐๕)													
๑๑๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๙๗,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เกษียณ ๒๕๖๙
	งานธุรการ													
๑๒๐	นางสาวภัทรานิษฐ์ จตุมณีสุวรรณ์	อนุปริญญา (วารสารศาสตร์)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			
๑๒๑	นางสาวนูรีญา เจ๊ะเงาะ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๙๕,๓๖๐			
๑๒๒	นางบัลกีส ดือเระ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๑,๙๖๐			
	พนักงานผู้สูงอายุ						—							
๑๒๓	นายซูไฮมี ชุมนุมพันธ์	บธ.บ. (หางการจัดการงานก่อสร้าง)		ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา				ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา			๒๔๐,๐๐๐			จ้างรายเดือน
	พนักงานจ้าง													
๑๒๔	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายสำรวจและออกแบบ													
๑๒๕	นายเอกราช ยีเส็น	อส.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๙๓,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๑๒๖	นายอีรฟาน เจ๊ะโด	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๒๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	วิชาการ	ปก./ชก.	๗๘๔,๖๘๐	๖๗,๒๐๐		เกษียณ ๒๕๖๙
๑๒๘	นางสาวซูรีดา อิงสะรี	ร.บ. (การปกครอง)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			
๑๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๓๐	นายเจ๊ะฮาซัน หะยีเจะและ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๙,๙๖๐			
๑๓๑	นายพิชัย เพ็ญมาศ	ปวส. (ช่างสำรวจ)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๙,๓๒๐			
๑๓๒	นายหัสดิน อาดำ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๐,๑๖๐			
๑๓๓	นายอสมิล ตาเละ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๙๒,๖๔๐			
๑๓๔	นายอามัน ตาเละ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๗,๑๖๐			
๑๓๕	นายชายสิทธิ์ เขียวแก้ว	ปวส. (สถาปัตยกรรม)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๐,๔๐๐			
๑๓๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๓๗	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๑๓๘	นางสาวณฤดี สัจจะบุตร	ปวส. (สถาปัตยกรรม)		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			๒๒๕,๒๔๐			
๑๓๙	นายนัศรุล เจ๊ะซู	ปวส. (ช่างโยธา)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๒๐๓,๔๐๐			
๑๔๐	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ				ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๑๔๑	นายอุสมาน ยูนุ๊	ปวส. (ช่างสำรวจ)		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ				ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			๒๓๔,๖๐๐			ค่าตอบแทนเต็มขั้นสูง
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง													
๑๔๒	นายหัสดินทร์ หะยีเด็ง	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๔๓	นายเดชา ไชยอ่อน	อส.บ. (วิศวกรรมก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๗,๑๒๐			
๑๔๔	นางสาวนาชีฟะห์ มะแน	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๖,๔๐๐			
๑๔๕	นายศศิน บุญรักษ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๔๗,๓๒๐			
๑๔๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๔๗	นายวัชรินทร์ จันทร์หอม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๒,๔๘๐			
๑๔๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๔๙	นายอิลยัม ขุนทอง	ปวส. (ช่างโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๓,๙๖๐			
๑๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๕๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ													
๑๕๒	นายคมกฤชย์ แก่นทอง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๕๐๐๒๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			ปจ.๐๕๐๐๒๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๔๒๒,๖๔๐			ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๓	นายประเสริฐ มะสุวรรณ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ปจ.๐๕๐๐๓๐๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			ปจ.๐๕๐๐๓๐๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๔๙๙,๓๒๐			ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๔	นายจำรัส บุญสนอง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๕๐๐๔๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			ปจ.๐๕๐๐๔๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๔๙๙,๓๒๐			ยุบปี ๒๕๗๑
	พนักงานจ้าง													
๑๕๕	นายโยธิน แก้วทอน	ปวส. (การก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๖๙,๖๘๐			
๑๕๖	นายอาดีศักดิ์ เพชรสกุลวงศ์	ปวส. (ช่างโยธา)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๒๐๒,๒๐๐			
๑๕๗	นายเดชา ดือราโอะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๒๗๓,๙๖๐			
๑๕๘	นายรอชะ โสไพดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๒๗๒,๘๘๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๕๙	นายอดีลี สาเม๊าะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๖๐,๑๒๐			
๑๖๐	นายสุรเดช คามี	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๗๒,๓๖๐			
๑๖๑	นายรอสลี ตารอดอหะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๕๕,๔๔๐			
๑๖๒	นายสุทัศ เทพแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๒๙,๒๘๐			
๑๖๓	นายนาถ ผลผลา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๗๓,๙๖๐			
๑๖๔	นายบาสรี บินมะหามัดดิน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๗๓,๖๐๐			
๑๖๕	นายมะซาลี มาลาเดล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๖๒,๔๔๐			
๑๖๖	นายอุสมาน ดอเลาะเจะแต	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๖๒,๕๖๐			
๑๖๗	นายวริช ชูแก้ว	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๒๖,๙๒๐			
๑๖๘	นายณฐกร รอดเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๒๒,๙๖๐			
๑๖๙	นายมาโนช คงแก้ว	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๗,๐๐๐			
๑๗๐	นายสุรีญา โมสิทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๑๖,๗๒๐			
๑๗๑	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๓๖,๕๖๐			ว่างเดิม
๑๗๒	นายมะรอแมง ยูนุ๊	วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๑๒๐			
๑๗๓	นายสุพจน์ เฉียงตะวัน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๒,๔๔๐			
๑๗๔	นายพงษ์ยศ แก้วดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๑๒,๑๖๐			
๑๗๕	นายมะแซ โต๊ะเจ๊ะมิง	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๓,๖๔๐			
๑๗๖	นายธีรยุทธ สาแม	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๑,๖๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๗๗	นายอาดัม ฮะดูแว	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๑,๖๐๐			
๑๗๘	นายพิเชษฐ์ โอชาอัมพวัน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๗,๑๒๐			
๑๗๙	นายมูฮำหมัดลุตฟี เจะหมิ	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๖๐๐			
๑๘๐	นายจักรพงศ์ ผลผลา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๗๒๐			
๑๘๑	นายอับดุลซอมัด สีตีตี	ศศ.บ. (สุขศึกษา)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๔๐๐			
๑๘๒	นายอาซิ ดอเล๊าะ	ประถมศึกษาปีที่ ๕		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๓	นายยาลี แน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๔	นายอิสมาแอ แวดอเลาะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๕	นายอับดุลเลาะ มูละ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๔๐๐			
๑๘๖	นายนิสมาน บุงอซายู	อนุปริญญา (เทคโนโลยีการเกษตร)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๗	นายมาฮามะมูตากีน ปานาวา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๘	นายมะสุกรี มะแน	ปวส. (การตลาด)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๙	นายมะรอพี เจ๊ะมะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๐	นายอับดุลฮากีม มะลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๑	นายฮานาพี กอแต	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๒	นายมะซาตา หนิ๊ะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	ฝ่ายเครื่องจักรกล													
๑๙๓	นายอดิชัย ศรีเพ็ชร	วท.บ. (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๙๔	นายพุทธา นนทิการ	วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			
๑๙๕	นายชูกีพลี หะยีสะมะแอ	วิศวกรรมอุตสาหการ	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๑,๐๔๐			
๑๙๖	นายไชยา คงสุวรรณ	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓๖,๑๖๐			
๑๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๙๘	นางสาวเจะรอมละ มามะ	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๓,๘๘๐			
๑๙๙	นายซอบรีย์ มะดีเยาะ	ปวส. (ช่างยนต์)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๒๒๘,๐๐๐			
๒๐๐	นายวันมูฮัมหมัดลุตฟี มูน๊ะ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๒๐๐,๐๔๐			
๒๐๑	นายนพนนท์ เมฆสุวรรณ	ปวส. (ช่างยนต์)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๑๘๔,๕๖๐			
๒๐๒	นายฮัมเซ๊าะ การี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๖๙,๒๐๐			
๒๐๓	นายมูฮัมมัด มาปะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	ฝ่ายสาธารณูปโภค													
๒๐๔	นายณัชณนนท์ คุณาริยานุกูล	วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๐๑,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๒๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๒๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๒๐๗	นายฤทธิรงค์ รอบคอบ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๘,๙๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๒๐๘	นางสาวสือนะ ดีสะเอะ	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๘,๕๒๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๒๐๙	นายคมกริช เขียวแก้ว	ปวช. (การก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๖๙,๖๘๐			
๒๑๐	นายนุมาน เซะแง	นิติศาสตร์อิสลาม		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๑	นายสัมพันธ์ ขุนแก้ว	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๒	นายดูแวอารง โต๊ะโซ๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๓	นายกิติศักดิ์ ทับทิมไทย	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๔	นายยัมดี ดอเลาะหมิ๊	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๕	นายสัญญา คงทน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	กองสาธารณสุข (๐๖)													
๒๑๖	นายกาตาฟี หะยีเด	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๗๙,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข													
๒๑๗	นางปารีณา มะสะอะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		
๒๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๑๙	นางโซฟีนา ลาเม็ง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๐	นายชารีฟ มะนุง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๐,๘๔๐			
๒๒๑	นางสาวรัยฮาน กีโร	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			
๒๒๒	นางสาวคอลีฟะฮ์ แปเฮาะอีเล	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			
๒๒๓	นางมัรยัม เกษธิมา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๒๒๔	นางสาวฮารีซะห์ คอแล	ส.บ. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			
๒๒๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๑	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๒๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๒	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๒๗	นางสาวนิฮูดา วาเด็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๘	นายอารีฟิน มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๒	นางสาวซโรลชิณีย์ เจ๊ะเต๊ะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			
๒๓๓	นางสาวเบญจรัตน์ สุขเกษม	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐			
๒๓๔	นางสาวรอซีกีน สาเร๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๑,๐๔๐			
๒๓๕	นางสาวโสรายา มักตาร์	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๗,๓๖๐			
๒๓๖	นางสาวนาบีละห์ เจะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			
๒๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๒๓๘	นายอับดุลเลาะ ปนาแว	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๒,๔๐๐			
๒๓๙	นางสาวสุพัณณิตา เข็มเพ็ชร	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๔,๐๐๐			
๒๔๐	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			ว่างเดิม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม													
๒๔๑	นายดุนยา จาเอาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		
๒๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๔๔	นางสาวชาฟีนะย์ อาบู	ศษ.บ. (สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๑,๙๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๒๔๕	นางสาวณิรชา แก้วช่วย	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)		ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม				ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม			๒๔๒,๘๘๐			
๒๔๖	นายอรรถกานต์ มาลี	ศิลปกรรมศาสตร		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๔๗	นายพิเชฐ แซ่ฟู	วท.บ. สุขศึกษา	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๔๘	นางสาวอัสมาร์ สะมะแฮ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๒๔๙	นางมาดีนี แซะเด็ง	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๒,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๒๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๕๑	นางสาวทัศนียา สาเม๊าะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๒๕๒	นางสาวไซนับ มะแซสะเด็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๓,๐๔๐			เงินอุดหนุน
๒๕๓	นางสาวลีนา สาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๔	นายฟัดลี วาริษสกุล	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๑๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๕๕	นางสาวณัฐวิภา นิบูร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๖	นางสาวรูซีนา ตาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๗	นางสาวอมีรา บือราเฮง	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๕๘	นางรุ่งทิพย์ ศรีระที	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			เงินอุดหนุน
	๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๕๙	นางวรัญญา รัชกุล	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๘๒๑,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๖๐	นางซูฮัยล่า หะยีนอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๑	นางสาวกามีละห์ หะยีลาเต๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๖๓	นางสาวสุพิชฌาย์ ศรทอง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๓๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๔	นางสาวปริศนา พีรีชี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๖๕	นางสาวอัสนา โคะมะเล๊าะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๖๖	นางสาวสีตีไซนะ กานา	วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๒๖๗	นางนริศรา ต้นหยงดายอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๒๖๘	นายอิลยัม หมันได้เจะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๖๙	นางสาวฮัลวา กาเหร็มกา	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๗๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะลา (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๗๑	นางเธ็ลมา ดอยอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๗๒	นางนุสรินทร์ อาบู	วท.บ. สาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๓๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๒๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๒๗๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๗๕	นางกัสตีนะห์ บุญทวี	วท.บ. สาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๒๗๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๒๗๗	นางสาวอานีชา สนิเจ๊ะนะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๗๘	นายอาดัม แวดายีะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๒๗๙	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๘๐	นางสาวฮูดา ดือรามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๗,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๘๑	นางพีอะ สามะอาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๘๒	นางสาวฮานีซะห์ สะนิ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๘๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๘๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๘๕	นางสาวฟาสรีนา เจ๊ะแว	คบ. (ภาษาอังกฤษ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
๒๘๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๘๗	นางจิรพรรณ มโหฬารวงศ์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๒๘๘	นางบงกช อาดำ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๒๘๙	นายอาซือมิง ดือราแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๙๐	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๙๑	นางสาวมารีแย บาดง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๙๒	นางสาวโสรยา จาเอาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๙๓	นางสาวฮูดา มูซอ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๙๕	นายอำนาจ ชุ่ยดา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๙๖	นางสาวจุรีพร บินมูซอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๙๙	นางรุสมีนี ไชละมุ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๓๐๐	นางสาวรุชลีนา ยามา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๐๑	นางสาวนูรีซัน มะแซ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๐๒	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๔๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๐๓	นางอามีเนาะ มะทา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๐๔	นางสาวฮูไซพะห์ การะมีแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๐๕	นางสาวนูรีซัน กาโฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๐๖	นางสาวนูรนาเดีย ตาเยะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๐๘	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๔๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๓๐๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๑๑	นางสาวฐาปนี ดำรงค์	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๒	นางสาวนูซีลา สาและ	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๓	นางสาวสุไวบ๊ะ แปแนะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๔	นางสาวสาวรรณี สุหลง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๑๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๑๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๑๗	นางสาวปรีณาพรรณ กาญจนสำราญวงศ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๑๘	นางสาวนาราภัทร อุ่นเรือน	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๑๙	นายอยู่ดีน หมาดวิล	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๒๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๒๑	นางศิริพร หมาดวิล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๓๒๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๒๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๒๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๒๕	นางสาววีระยา กล้ากสิกิจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๒๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๒๗	นางสาวฟิรดาว คีตะโสภณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๒๘	นางสาวนาซีอะ ดากามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๒๙	นางสาวนาอีลัะ บาซอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๓๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๑ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๓๒	นายวรพล สุวรรณละออ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๓๓	นางสาววิชุตา จุลวรรณโณ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๓๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๓๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๓๖	นางสาววัลยา รุ่งโรจน์กำเนิด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๓๓๗	นางสาวมูนีเราะห์ แวหะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๓,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๓๘	นางเพียงพิณ ชัยพานิชย์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๓๙	นางสาวอรอุมา พลอยแสงโชติ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาลา (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๔๐	นางสาวสุวารี พิริยะนันทกาญจน์	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๔๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๔๓	นางสาวลีชา ชามอ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๓๔๔	นางสาวนูรอาซีกิน ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๔๖	นางวรลักษณ์ กฤษณภักดิ์	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๕๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๔๗	นายสายชล วงศ์วินิตรสกุล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๔๘	นายธนเศรษฐ สมุทรเพชร	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	อาวุโส	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๔๙	นางสาวโรสนาณี สนิธาดา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๕๐	นางสาวรอหะนะ ตาเย๊ะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๓๕๑	นางสาวศิริพร อาศิรสิริวาณิช	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๕๒	นางสาวกนกลดา ขาวสุวรรณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๘๓,๙๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๕๓	นางบุสรอ นอมานี	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๒,๙๒๐			เงินอุดหนุน
	๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๕๔	นางศิริมา ยามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๕๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๓๕๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๕๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๕๘	นางสาวอิสมาณี สะแลแม	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๕๙	นางสาวนูรยีดายะห์ ยะมะกา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๕,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๓๖๐	นายบูคอรี หะยีหะมะ	อนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๑,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๖๑	นางสาวรุลณดา กิตพิทักษ์ลดา	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๘,๙๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๖๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๖๔	นางสุณี ดือราแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๖๕	นางสาวอิชยาน จี้เกษม	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๖๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๖๗	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๖๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๖๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๗๐	นางสาวชามีมี สะอิ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๓๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๗๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๗๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๗ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๗๕	นางสาวปาตีเม๊าะ อารี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๗๖	นางสาวสารีซะ บาราเฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๗๗	นายอิลยาส อะลีหะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเจ๊ะ (M) อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา													
๓๗๘	นายสันต์ เดะแอ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๗๙	นางสาวนูรไอนี หะยีสาแล	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๓๘๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๘๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๘๒	นางสาวชูวัยบะห์ ดะเลง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๓๘๓	นางสาวแวอาซียะห์ กมาลอดิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๓๘๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๘๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๘๖	นางสาวนูวานี มะสาแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๘๗	นางสาวนุรฮูสนา อาลีมามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๘๘	นางสาวอัซมารีย์ ดอเล๊าะแล	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๓๘๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีท่าน้ำ (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา													
๓๙๐	นายอดิศร ชา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๙๑	นางสาวฮาลีเม๊าะ ยือเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๙๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๙๓	นายมะรอซี เด็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๓๙๔	นางสาวยัสมี แวดอเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๙๖	นางสิรินภา ขำนิอารัญ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๑,๔๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนคร (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา													
๓๙๗	นายวันชัย บ่อเงิน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๘ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๔๗,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๙๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๙๙	นางสาวหูสนา เจะเตะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๐๐	นางมยุรดี ลิแจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๐๑	นางสุรวดี พุทธศิริ	ประกาศนียบัตรพันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานพันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานพันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๐๒	นางสาวนุวภา แก้วแก่นเพชร	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๐๓	นางอามีเนาะ บาสอ	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๑๑,๗๒๐			เงินอุดหนุน
	๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๐๔	นางนิรันดาร์ ชุมประเวศ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๐๕	นางสาวนาดียะห์ กูนา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๐๘	นายกามา โตะลากอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๙	นายอเด็ล สะแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๘๓,๑๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๐	นางสาวรุจจชฎา ดาโอ๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๑๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๔	นายมัสลัน อาแช	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๑๕	นางสาวชานียะห์ มะแงสะแต	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฆอรอราแม (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๑๖	นางสาวกชนัฐ มะสาแม	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๑๗	นางสาวสีตีแอเสาะ เปาะเซ็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๑๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๒๐	นางสาวชาบารีย๊ะห์ สามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๗,๔๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๒๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๒๒	นางสาวมุสลีมะห์ ไชชิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๔๙,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๒๓	นางสาวนรูมา วาปี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๒๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๒๕	นางสาวอาอีเสาะ จินตรา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๒๖	นางสาวกุสุมา มะดาวา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๒๗	นางสาวญาณิศา นุ่งอาหลี	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๒๘	นางนันทรัตน์ สรรพสิน	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๓๑	นางสาววรมล บุญธรรม	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๗,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๔๓๒	นางสาวอณีชา สะอะ	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๗๘,๐๔๐			เงินอุดหนุน
๔๓๓	นางสาวบูรีย๊ะ ดามาแร	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๖,๙๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๓๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๓๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๓๖	นางซูลฟาร์ เจะอูเซ็ง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๓๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๓๙	นางสาวนุร์อัยนี นาเร็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๔๔๐	นางสาวอารีนา ดอเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๔๔๑	นางสาวนาอีมะห์ หามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๔๒	นางสาวไซนุน ฮายอ	วท.บ. (สาธารณสุขศาตร์)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๔๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๔๔	นางสาวกัสมา มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๔๕	นางสาวรุสนีตา เลาะยะผา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๔๖	นางนีราวาตี คอแด๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔๕,๖๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๒๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล (L) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๔๗	นายมะยาดี แวกุจิ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๔๘	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๐ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๔๙	นางสาวสุรียา จินตรา	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๕๐	นางสาวนันทิวา ทองนุ้ย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๕๑	นางสาวรุสนี แซกระดี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๒	นางมารีนี เจ๊ะปูเต๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๓	นางสาวอาอีเสาะ กามาจิน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๔	นายซูเฟียน เจะนิ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔๕,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๕๕	นางสาวอามีเน๊าะ อุเซ็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๖	นางสาวสุอัยณีย์ มาหะมิง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๗	นางปวริศา วงศ์พัทธวุฒิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๘,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๘	นางปารีดะ ยามาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๙	นายสุไลมาน สะอิด	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐๗,๔๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละแอ (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๖๑	นางสาวยาลีเมาะ ดอมารอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๖๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๖๔	นางสาวรอกีเย๊าะ มูซอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๕	นางสาวอัยนูลมัรดียะห์ กาแต	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๖๖	นางสาวซาฮูรา อับดุลเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๗	นางสาวแซมซีย๊ะห์ มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๒๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๖๘	นายสุริยา สรรพสิน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๗๗๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๖๙	นางสาวนูรีฮัน เจ๊ะแต	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๗๐	นายมูฮำหมัดนอร์ คนางอ	อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๘๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน
๔๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๗๒	นางสาวมาซีเตาะห์ หะมะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๗๓	นายมะอาซัม อะโรม	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๙๐,๒๔๐			เงินอุดหนุน
๔๗๔	นางสาวอามาล มะแอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๕	นางสาวสุวัยยะห์ ดอเลาะ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๔,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๗๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๑ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๗๗	นางกรรณิการ์ เหละดุหวี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๘	นายฮิลมี ดาโอ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๙	นางสาวปิยวรรณ สมบัติ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๘๐	นายอโนชา เหละดุหวี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๘๑	นางสาวอาดีละห์ สะแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๘๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๘๓	นางสาวซูบัยด๊ะ หะรง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๘๔	นางนูรไอนี สะมะปุ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖๖,๙๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๘๕	นางสาววรุสนี นือเร็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๘๖	นางชาริฟฟ้า โต๊ะหนู	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๗๔,๔๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๘๗	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๘๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๘๙	นางสาวอัชวานียะห์ ยูโซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๙๐	นางสาวปาริยา โพธิ์สีสด	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๔๙๑	นางสาวสาริณี ปูเตะ	ปวส. (แพทย์แผนไทย)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๗๘,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกวัะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๔๙๒	นางสาวซาลีนา ดาโอะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๙๓	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๙๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๙๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๙๗	นางสาวซอฟียะห์ มูเซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๙๘	นางสาวนัสริน สะมุอิง	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๙๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๐๐	นางสาวแวอีดะ แวดอเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๐๑	นางสาวนาซีเราะห์ มะแอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๔,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๒	นางสาวบีบีฟาตีลัย อับดุลเลาะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๐๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๐๗	นางสาวมูนีเร๊าะ อาแว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๐๒,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๐๘	นางสาวบุญพา ปานแก้ว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๐๙	นายรีฎวน มะเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๐	นายบือราเฮง เจ๊ะมู	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๑๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๕๑๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๑๓	นางสาวบาดูรียะ เจ๊ะอาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๔	นางสาวนุรไอนี มะแซ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๕	นางสาวอาบีรร์ มะทา	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๑๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๑๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๑๙	นางสาวมิสบะห์ อาแซบากา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๒๐	นางสาวแสงนภา บุญชิต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๑	นางรุสนา เจตานุวัฒน์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๒๒	นางอาอีเซาะห์ ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๒๓	นางคอรีเยาะ สลีมิน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๓๖,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๒๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๒๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๒๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๒๗	นางสาวรัศมี สุกูหะมะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๘	นางอุบล ดารามะ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๙	นางสาวนูรญินาน วงศ์ฮาซัน	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๕๓๐	นางสาวฮัสวาณี แวดาลอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๓๑	นางรัชดาพร แสนสุภา	ประกาศนียบัตรทันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๓๒	นางสาวรูซียะ ยีปาโละ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๕๓๓	นางสาวเกษรินทร์ มานีะดาแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๓๔	นางสาวสัลวา หมันเหม	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจารังตาดง (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๓๕	นางฮาสนา อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๙๐,๒๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๓๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๓๘	นางนูรูไซด์ ยะโต๊ะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๕๓๙	นายอร่าม อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๐	นางมาซือน๊ะ แวหะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๑	นางสาวดีนา เลาะตะโละ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๐๕,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๔๒	นางสาวปาตีเม๊าะ สะมาแอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๔๔	นางพารีดาฮ หะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๔๖	นางสาวธุมวดี พุทธสุภะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๔๗	นายอามีน มาโซ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๔๘	นางสาวบุรุลชาฮาดัะห์ ยูนุ๊	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๗๓,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๕๔๙	นายอัมฎาน หะสาเมาะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๕๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๕๑	นางสาวนูรีซะ ปูโรง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๕๕๒	นางสาวอาวาตีฟ เจ๊ะอีแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๕๓	นางอาบีด๊ะ อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๕๔	นางสาวรัสภา แบลือแบ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๕๕๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๕๖	นางอังสนา กอวาอูดู	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๕๗	นางนูรีซ๊ะ เจ๊ะเม็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๕๘	นางสาวบัลกีส มามะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโล๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๕๙	นายสอารี แวนาแว	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๖๐	นางสาวนูรไลลา สะมะแย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๖๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๖๒	นางสาวมารียัม มะสีละ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๗๓,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๕๖๓	นายฮาสมาน เด็งพาแน	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๕๖๔	นางสาวซอบารียะ แปตาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๕	นางสาวนาบีละห์ หลำเอียด	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๖๖	นางสาวสุรียานี เปาะอีแต	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๖๗	นางสาวอามานี อูมา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๘	นายหัสดินทร์ ยามิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๙	นางสาวมุสลีฮะห์ มะดาโอ๊ะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๕๗๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโต๊ะปาเก๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๗๒	นางสาวนาบีละ บากอชง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๕๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๗๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปา./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๗๕	นางสาวนูรีดา สะมะแอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๗๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปา./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๗๗	นายอาหมัด เจ๊ะหมิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๗๘	นางสาวอาอีชะย์ หะยีสาและ	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๑,๔๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๗๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๘๐	นางสาวรีดา ชูละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๑	นางสุทิศา พรหมจินดา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๒๓,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๒	นางสาวนาซูฮา อาลี	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๘๓	นายมะกือตา แตรอแม็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๘๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๘๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๘๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๘๗	นางสาวอามีเนาะ ดาการี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๕๘๘	นางบูรอยา เจ๊ะเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๘๓,๙๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๙	นางสาวนูรไอซา ดารีซอ	ประกาศนียบัตรทันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖๘,๕๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๙๐	นางมารียะ หะตะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๙๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปา./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๕๙๒	นางหาสน๊ะ ตาเยะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๕๙๓	นางมาริษา แตรอแม็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๙๔	นางสาวเอนตีชอร เจะเม๊าะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชก.	๗๗๒,๒๐๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกลี่ยจาก ๒๙๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๙๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๙๘	นางสาวยามีลา ปูโรง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๙๙	นางสาวสาวีย๊ะ เจ๊ะหะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๖,๙๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๐๐	นางสุนิสา หะยีเลาะแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๐๑	นางหะชะนะฮ์ นาราปัตย์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๖๕,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๓๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๖๐๒	นางสาวมาเรียม มะทา	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๐๓	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๐ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๐๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๐๖	นางสาวนูรีนา แมแล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๖๐๗	นายอับดุลเลาะห์ มีนา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๖๐๘	นางสาวนูรฮาซีกีน อาแซ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๐๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๑	นางสาวยุสนี บราเฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๑๒	นางสาวชารีฟาห์ กะแวมือแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๑๓	นางสาวรูสมี โตะเกาะ	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๑๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๑๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๖	นางสาวชาวียะฮ์ มูละ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๓,๙๖๐			เงินอุดหนุน
๖๑๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๑๘	นางสาวสุดา มะแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๖๑๙	นางสาวซัยนี สะมะแอ	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๖๒๐	นางสาวอารีดา หมาดหลัง	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๒๑	นางสาวแวไหมูเนาะ แว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๒๒	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปว./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๒๓	นายฮาฟีซ สอละซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๒๔	นางสาวมิลาตี ตงลอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๒๕	นางสาวนัสรีน ดือราเซะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๒๖	นายมันโซร์ ดอเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๒๗	นางสาวการีหมัะ จารู	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๖๒๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๓๐	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปว./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปา./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๓๒	นางศโรญา ดอเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๓๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๓๕	นางสาวนัสรียา กาเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๖	นางสาวยูรัยนี เจะเลาะสุ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๗	นางสาวนูรฮามีซา หะยีบือราเฮง	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๓๘	นางสาวอัสนีย์ สาแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๓๙	นายซาฮาบ เจ๊ะนิ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๖๔๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๔๑	นายมาหะมะฮานาฟี กูโน	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๕,๘๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๓	นางสาวแวฮุสนา ยามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๔๔	นางฮาลีเมาะ เจ๊ะแซ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๘๙,๗๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๔๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๔๗	นางสาวมาซีเต๊าะ เย๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๔๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๙	นายประสิทธิ์ หวันสนิ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)													
๖๕๐	นางซูไวดา มะแซ	บริหารการศึกษามหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๔๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
๖๕๑	นางสาวดาราพร แก้วสุวรรณ	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๕๗,๙๖๐	๑๘,๐๐๐		
๖๕๒	นางเกษรศรี กระจ่างลิขิต	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐			
๖๕๓	นางนิตยา นวลนาถ	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๖๕๔	นางสาวนริศรา สือรี	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๖๕๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๕๖	นางสาวชลธิชา นาสุรินทร์	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๘๗,๒๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๖๕๗	นายเทพพิทักษ์ เกตุสัตบรรณ์	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๘๑,๓๒๐			
	ฝ่ายบริหารการศึกษา													
๖๕๘	นายอับดุลรอเชะ แชะนุง	ศษ.ม. (พลศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๗๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๖๕๙	นางสาวนิสากร เสมอภพ	ศศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๖๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๖๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
๖๖๒	นางดลฤดี สาแล๊ะ	ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖๓	นางสาวโสรยา ยีเส็น	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๗,๑๒๐			
๖๖๔	นางสาวบารีนา มะแซ	ศศ.ม. (บริหารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			
๖๖๕	นางสาวมัรยัม สาแม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๖๖๖	นางอิสลามียะห์ แวจิ	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙๔,๔๘๐			
	ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ													
๖๖๗	นางสาวอริยะ ยูโซะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๙	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๙	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๖๙	นายมูฮัมหมัดยุรดี โตะเด็ง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐๔,๘๔๐			
	โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์													
๖๗๐	นายญตินันท์ แก้วงาม	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๓	๕๔๙,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๑	ว่าง			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			๕๓๓,๔๐๐			รอจัดสรรงบฯ
๖๗๒	นางสาวอามีเนาะห์ สนิ	คบ. (เอกคณิตศาสตร์) ๕ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๗	ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๗	ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		คศ.๑	๒๘๐,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครูผู้ช่วย		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครูผู้ช่วย		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๔	นายจตุพล ขวัญแสง	คบ. (เอกนาฏศิลป์) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู (วิชานาฏศิลป์)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู (วิชานาฏศิลป์)		คศ.๒	๔๔๕,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๗๖	นางสาวณัชชา ยะลิพงษ์	ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู		คศ.๓	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๗	นางสาวกนกลภัส เศียรอุ่น	วท.บ. (วิทยาศาสตร์) ๕ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		คศ.๑	๒๘๐,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๙	นางสาวกฤติกา ทองงาม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู		คศ.๓	๕๒๔,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๐	นายมูฮำหมัดอารีฟ แต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู (วิชาสังคมศึกษา)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู (วิชาสังคมศึกษา)		คศ.๑	๓๐๕,๐๔๐			เงินอุดหนุน
๖๘๑	นางสาวภัทรภร ชูปาน	วท.ม. (พัฒนาการเกษตร)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู (วิชาเกษตร)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู (วิชาเกษตร)		คศ.๒	๔๔๒,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๒	นางสาวโสภา มาลัยทอง	คบ. (เอกภาษาไทย) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู (วิชาภาษาไทย)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู (วิชาภาษาไทย)		คศ.๒	๔๓๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๓	นายสุกรี จารง	คบ. (เอกคอมพิวเตอร์) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		คศ.๒	๓๒๕,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง													
๖๘๔	นายลุกมาน เย็งกาเนะ	ศศ.บ. (สังคมวิทยา) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (สังคมศึกษา)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)			๓๓๖,๑๒๐			
๖๘๕	นางสีตีมารีแย จารง	วท.บ. (ชีววิทยา) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (วิทยาศาสตร์)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์)			๓๔๐,๒๐๐			
๖๘๖	นางผาซียะห์ อาบ๊ะ	คบ. (ภาษาอังกฤษ) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ภาษาอังกฤษ)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)			๓๓๗,๕๖๐			
๖๘๗	ว่าง			ผู้ช่วยครู/โภชนาการ				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย/โภชนาการ			๒๑๗,๘๐๐			ว่างเดิม
๖๘๘	นางสาวอาซีซะ เจ๊ะมามะ	คบ. (ภาษาไทย) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ภาษาไทย)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)			๒๙๗,๔๘๐			
๖๘๙	นายวรพล ฉัตรชัยพันธ์	ดศ.บ. (ดุริยางคศาสตร์สากล) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ดนตรีสากล)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ดนตรีสากล)			๒๒๖,๘๐๐			
๖๙๐	นางสาวฮูสนา มะแน	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			๑๗๑,๗๒๐			เงินอุดหนุน
๖๙๑	นางสาวนูรไอนี ละฮา	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๓๖๐			
๖๙๒	นายโกศญ อินทร์ชื่น	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๑๕,๑๖๐			
๖๙๓	นายพงษ์เทพ ทองประพันธ์	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๖๘,๔๘๐		๖,๗๒๐	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๙๔	นายมะรอนี ตาและ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐		๒๔,๐๐๐	
๖๙๕	นางรจนา คงสวัสดิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖		นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐		๒๔,๐๐๐	
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)													
๖๙๖	นางเพ็ญนภา พรพระสงฆ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	ผอ.กองพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	ผอ.กองพัสดุฯ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๑๕,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ													
๖๙๗	นางสาวปณิตา ไชยรักษ์	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๓๓,๔๘๐	๑๘,๐๐๐		
๖๙๘	นางสาวปิยะธิดา ชูโชติ	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๑,๑๒๐	๓๖,๐๐๐		
๖๙๙	นางสาวนรีกานต์ พิณโส	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๑๘,๖๘๐			
๗๐๐	นางสาวภิรรินทร์ ทองเทศ	บธ.บ. (การจัดการธุรกิจ)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			
๗๐๑	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐		๖,๘๔๐	
๗๐๒	นางสาวธนพร ปานเกิด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๗๐๓	นางสาวนิพาดา แซ่เลื่อง	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๗๔,๐๐๐			
	ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน													
๗๐๔	นางดารุณี สองแก้ว	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		
๗๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๗๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐		๖,๘๔๐	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๗๐๘	นายศรายุธ เล็กบางพงค์	บธ.บ. (การตลาด)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			
๗๐๙	นางสาวศลิษา นิลรัตน์	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐๙,๑๖๐			
๗๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๗๑๑	นางสาวโสรญา ดามูซอ	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๗๔,๐๐๐			
๗๑๒	นายเจ๊ะมูซอ อาลีกาจิ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๔๒,๓๒๐		๒๔,๐๐๐	
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)													
๗๑๓	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	ให้ ก.จ. สรรหา
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง													
๗๑๔	นางสาวนิรินธน์ โอชาติน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		
๗๑๕	นายธนานันต์ แก้วดี	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			
๗๑๖	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๑๗	นางสาวญาธิดา อาแวเตะ	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๖,๘๐๐			
๗๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๑๙	นางสาววีร์ธิมา แซ่เลื่อง	รป.ม. (การบริหารการจัดการภาครัฐ)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			
๗๒๐	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๗๒๑	นางสาวโรสนานี กูวิง	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๖,๙๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร													
๗๒๒	นางสาวอรัญญา ยอแสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๗๐๑,๒๘๐	๑๘,๐๐๐		
๗๒๓	นางสาวสารีฮัล มะยี	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			
๗๒๔	นางสาวศิริวรรณ สุวรรณโชะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๖,๘๐๐			
๗๒๕	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๒๖	นางปฐมา สุขเอียด	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๒,๗๒๐			
๗๒๗	นายมะอาลาวี อับดุลเลาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๒,๗๒๐			
๗๒๘	นางมาลินี พรมเมืองซ้าย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๗๖,๙๖๐			
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม													
๗๒๙	นางสาวคริสต์มาส ลิ่มรัตนะกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐		
๗๓๐	นางสาวณัฐวดี เสนขำ	บธ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยว)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๗๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๓๒	นางสาวธัญชนก นวลทอง	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๗๓๓	นางสาวภรภัทร ทรงทิพยกุล	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๗,๓๖๐			
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๗๓๔	ว่าง		๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๓๕	นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดจิตร	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๖,๘๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๗๓๖	นางสาวรอซีอะณี ดอเลาะ	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๒๖,๘๐๐			

๑๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑๒.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรและส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ระดับความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาที่ได้เข้ารับการพัฒนายกระดับสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ และทัศนคติของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๑๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการ

หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาบุคลากรต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร สำหรับหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ดังนี้

(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกระดับ ให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ระเบียบและแบบแผนทางราชการและกฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง หน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งของบุคลากรท้องถิ่นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของตามประเภท สายงาน และตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพ การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสามารถประยุกต์ความรู้และทักษะ เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) หลักสูตรด้านการบริหาร สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถเป็นผู้บริหารที่พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทางราชการ

(๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติปฏิบัติที่ตั้งอยู่บนหลักคุณธรรม ยึดถือแนวทางตามประมวลจริยธรรม การรักษาวินัย และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

๑๒.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

(๑) การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

(๒) การฝึกอบรม

การฝึกอบรม เป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดทัศนคติและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติราชการอันจะส่งผลให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลามีประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงานดียิ่งขึ้น

(๓) การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ หรือการศึกษาดูงาน

การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ คือ การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริม สนับสนุน หรืออนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันการศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา การศึกษาต่ออาจเป็นการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น ระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก รวมถึงการศึกษาเฉพาะทาง หรือหลักสูตรวิชาชีพ โดยผู้เข้ารับการศึกษาสามารถศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่ ก.จ. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งไปศึกษา เรียนรู้ หรือสังเกตการณ์การดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร หรือสถานที่ที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีความเชี่ยวชาญ หรือมีนวัตกรรมในการทำงาน เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานของตนเองและองค์กร การศึกษาดูงานเป็นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง โดยเน้นการสังเกตกระบวนการทำงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การซักถาม และการรับฟังประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้เข้าใจวิธีการดำเนินงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาในทางปฏิบัติ

(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

เป็นรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ตลอดจนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประชุม (Meeting) หมายถึง การรวมตัวของบุคลากรตั้งแต่สองคนขึ้นไป เพื่อหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชี้แจงนโยบาย หรือพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน หรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หมายถึง การประชุมที่มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติจริง โดยผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรม การฝึกปฏิบัติ การทำงานกลุ่ม การวิเคราะห์กรณีศึกษา หรือการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

การสัมมนา (Seminar) หมายถึง การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ หรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นหรือหัวข้อเฉพาะ โดยมีการบรรยาย อภิปราย หรือเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ แนวคิด และมุมมองใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

(๕.๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีประสบการณ์ หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางและถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้รับการสอนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

(๕.๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ และฝึกทักษะจากการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้การแนะนำ กำกับดูแล หรือถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชา ผู้มีประสบการณ์ หรือผู้เชี่ยวชาญในงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการฝึกขณะปฏิบัติงานเป็นรูปแบบการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทำให้ผู้รับการฝึกได้เข้าใจขั้นตอน วิธีการ และปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะอย่างใกล้ชิด สามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

(๕.๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์สูงกว่า ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง คอยให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดประสบการณ์ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม ตลอดจนเติบโตในสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นพี่เลี้ยงมุ่งเน้นความสัมพันธ์เชิงพัฒนาในระยะยาว โดยพี่เลี้ยงจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ผู้ชี้แนะแนวทาง และแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ แรงจูงใจ และความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับการดูแล

(๕.๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทาง หรือเสนอข้อคิดเห็นเชิงวิชาการ และเชิงปฏิบัติ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือหน่วยงาน การให้คำปรึกษาแนะนำมุ่งเน้นการวิเคราะห์ปัญหา การประเมินสถานการณ์ และการเสนอแนวทางแก้ไขหรือแนวทางพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของงาน โดยอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ให้คำปรึกษา เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕.๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการสับเปลี่ยนหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือหน่วยงานที่แตกต่างจากงานเดิมเป็นการชั่วคราวหรือเป็นระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่หลากหลาย สามารถเข้าใจภาพรวมของงานในองค์กร และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบด้าน การหมุนเวียนงานช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในหลายบทบาท ลดความซ้ำซากจำเจของงานเดิม เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการรับผิดชอบงานที่มีความหลากหลายหรือมีความซับซ้อนมากขึ้นในอนาคต

(๕.๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ผู้เรียนเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย วิธีการ และรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามความต้องการ ความสนใจ หรือความจำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยแสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น หนังสือ เอกสารวิชาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรออนไลน์ หรือแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ที่เหมาะสม การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๕.๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต คอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ โดยผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้ บทเรียนออนไลน์ สื่อมัลติมีเดีย แบบทดสอบ และกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง ตามเวลาและสถานที่ที่เหมาะสม การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นรูปแบบการพัฒนาที่ช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการเรียนรู้ ลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่หลากหลายและทันสมัย อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อาจจะกระทำได้โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สำนักงาน ก.จ. สำนักงาน ก.จ.จ. จังหวัด หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

๑๒.๔ การพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการโดยทั่วไป เช่น ระเบียบแบบแผนทางราชการ กฎหมายระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และการเป็นข้าราชการที่ดี

(๒) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะด้านดิจิทัล มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมายการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์หนังสือราชการ งานด้านช่าง

(๔) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้านการคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มาตรฐานทางจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๒.๕ การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดกำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

****

ภาคผนวก ๑

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๗๑๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ที่ ๗๑๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

.....

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๕๙๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงทำให้คำสั่งดังกล่าวไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงยกเลิกคำสั่งข้างต้นและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	กรรมการ
๔. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ	กรรมการ
๕. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๗. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคลผู้รับผิดชอบงานแผนอัตรากำลังฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมุขตาร์ มะหา)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ภาคผนวก ๒

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
และการแบ่งส่วนราชการภายในกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และการแบ่งส่วนราชการภายในกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และการแบ่งส่วนราชการภายในกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๔. กองคลัง
๕. กองช่าง
๖. กองสาธารณสุข
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน
๙. กองการเจ้าหน้าที่
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยให้ส่วนราชการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๑๐ มีส่วนราชการภายในและมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานวิเทศสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษา

ทรัพยากร...

ทรัพยากรธรรมชาติ และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- งานสารบรรณกลาง งานธุรการ และการจัดทำคำสั่ง ประกาศ
- งานประสานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นอื่น
- งานรักษาความสะอาด ความปลอดภัยอาคารสถานที่ราชการ
- งานพิธี งานรัฐพิธี ราชพิธีต่าง ๆ รวมถึงการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่ร้องขอ
- งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ
- งานสวัสดิการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสำนักปลัด อบจ.
- งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี)
- งานยานพาหนะ
- งานเลขานุการและการประสานงานของผู้บริหาร (ปลัด อบจ. , รองปลัด อบจ.)
- งานสาธารณูปโภคของสำนักปลัด อบจ.
- ราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายนิติการ

- งานนิติการต่าง ๆ เช่น การดำเนินการคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ยกเว้นการบริหารงานบุคคล) งานบังคับคดีและงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและความรับผิดทางละเมิด
- งานการดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา
- งานการวินิจฉัยตีความและการหารือปัญหาข้อกฎหมาย
- งานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย
- งานเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ
- งานการตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มิใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานดำเนินการกิจการพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
- งานจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- งานนิติกรรมสัญญาเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
- การดำเนินงานของศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน
- งานเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น
- งานดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่สาธารณประโยชน์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ.
- งานการรักษาความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน
- งานส่งเสริมและป้องกันการทุจริต
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๓ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

- งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การท่องเที่ยว
- งานอนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุง รักษาแหล่งท่องเที่ยวในอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์
- งานสำรวจ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- งานปรับปรุงดูแลและบำรุงรักษาโบราณสถาน
- งานต้อนรับ แนะนำ อำนวยความสะดวกและบริการการท่องเที่ยว
- งานรวบรวม ศึกษาข้อมูลปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยว ธุรกิจการท่องเที่ยว บริการการท่องเที่ยว ตลอดจนปัจจัยพื้นฐานทางการท่องเที่ยว
- งานระบบข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการท่องเที่ยวจังหวัด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๔ ฝ่ายสวัสดิการสังคม

- งานสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มพูนผลผลิต และรายได้แก่ประชาชนในท้องถิ่น
- งานส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่น
- งานส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของชุมชน เพื่อการพัฒนาชุมชน
- งานการจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- งานศูนย์ช่วยเหลือเพื่อประชาชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๕ ฝ่ายป้องกัน...

๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานระบบข้อมูล/งานสถิติเกี่ยวกับสาธารณภัยต่าง ๆ
- งานแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานบรรเทาสาธารณภัย
- งานส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานวิชาการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระ การประชุม รายงานการประชุม การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการต่าง ๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๒.๑ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร

- งานเลขานุการของคณะผู้บริหาร
- งานเกี่ยวกับการประชุมของคณะผู้บริหาร
- งานระเบียบการทะเบียนประวัติของคณะผู้บริหาร
- งานสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหาร
- งานการประชุม สัมมนา และการฝึกอบรมของคณะผู้บริหาร
- งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของคณะผู้บริหาร
- งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของคณะผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น)
- งานแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของกอง
- งานจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกอง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา...

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา

- งานการประชุมสภาและคณะกรรมการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับการประชุมสภา
- งานเสนอญัตติ
- งานรวบรวมข้อมูลสถิติการเข้าประชุมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานแจ้งมติสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานเกี่ยวกับการตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานอบรม สัมมนาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการขออนุญาตเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการลาของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานประชาสัมพันธ์กิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- งานส่งเสริมศักยภาพภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ในเรื่องที่เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- งานส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น
- งานส่งเสริมการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานระบบข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชน ภาคประชาสังคม หรือกลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ
- งานแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาภาคประชาชน
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๓.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
- งานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผน
- งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนา (e-plan)
- งานกิจกรรม/เวทีสาธารณะเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา
- งานจัดทำแผนดำเนินงาน
- งานติดตามโครงการจากเงินงบจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- งานจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายงบประมาณ

- งานงบประมาณ
- งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- งานจัดทำข้อมูลชี้แจงหลักเกณฑ์ที่เสนอขอตั้งงบประมาณต่อคณะกรรมาธิการและคณะอนุกรรมาธิการต่าง ๆ
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม
- งานศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำระบบข้อมูลฐานข้อมูลด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระบบคอมพิวเตอร์ (e-plan)
- งานวางแผน ติดตาม และบริหารโครงการเพื่อประกอบการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานขอรับเงินอุดหนุนจากสำนักงบประมาณ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและการติดตามเงินอุดหนุน
- งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายวิจัย...

๓.๓ ฝ่ายวิจัยและประเมินผล

- งานวิจัย วิเคราะห์ และพัฒนาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
- งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของ อบจ.
- งานประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะ
- งานประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่
- งานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- งานสถิติข้อมูลและงานสารสนเทศ
- งานบริการข้อมูลและเผยแพร่วิชาการสถิติ ข้อมูล และช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานจัดทำควบคุมภายในขององค์กร
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓.๔ งานธุรการ

- งานสารบรรณ งานธุรการ
- งานพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้างของกอง
- งานการประชุมต่าง ๆ
- งานรายงานพัสดุและจัดทำทะเบียนพัสดุประจำปี
- งานรายงานวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
- งานการเดินทางไปราชการ
- งานเบิกเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๔.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี

- งานการรับเงินภาษีจัดสรรและเงินอุดหนุนทั่วไป
- งานการจ่ายเงินทุกประเภท
- งานการกันเงินและขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน

- งานการเก็บรักษาเงิน เช่น การจัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน
- งานเก็บฎีกาและเอกสารการเบิกจ่ายเงินทั้งหมด
- งานจัดทำบัญชีต่าง ๆ
- งานจัดทำงบการเงินต่าง ๆ เช่น งบทดลอง งบรับ-จ่าย งบแสดงฐานะการเงิน เป็นต้น
- งานการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
- งานจัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ในระบบบัญชี
- งานนำเข้าข้อมูลในระบบ e-plan
- งานฐานข้อมูลการคลังเศรษฐกิจจังหวัด
- งานสถิติข้อมูลการคลังท้องถิ่น (Info)
- งานรายงานสถิติข้อมูลทางการคลัง
- งานรายงานการใช้จ่ายเงินอุดหนุน
- งานจัดทำทะเบียนคุม และรายงานเงินสะสม
- งานจัดทำประมาณการรายรับ
- งานรับตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการเบิกจ่ายจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- งานการช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการเงินและบัญชี
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- งานการเบิกจ่ายสวัสดิการและออกหนังสือรับรองให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เช่น ค่ารักษาพยาบาล เงินประกันสังคม เป็นต้น
- งานเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ
- งานการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ เช่น เงินบำนาญ เงินบำเหน็จรายเดือน ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร เป็นต้น
- งานจัดทำทะเบียนข้าราชการบำนาญ
- งานคำนวณของบประมาณจากสำนักงบประมาณของข้าราชการบำนาญและลูกจ้างบำเหน็จรายเดือน
- งานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- งานเกี่ยวกับการกู้เงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกอง
- งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานจัดทำแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายของกองคลัง
- งานวางมาตรการควบคุมภายในของกองคลัง
- งานจัดทำแผนการจัดหาพัสดุของกองคลัง
- งานจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๓ ฝ่ายระเบียบ...

๔.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง

- งานตรวจสอบฎีกาและเอกสารประกอบฎีกาก่อนการเบิกจ่ายเงิน
- งานตรวจสอบเอกสารการรับและการนำส่งเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงินฯ ข้อ ๑๒
- งานตรวจสอบบัญชีโอนเงินงบประมาณและการแก้ไขคำชี้แจงประกอบงบประมาณ
- งานตรวจสอบการรับ-จ่ายและควบคุมพัสดุของกองคลัง
- งานศึกษาวิเคราะห์ระเบียบการใช้เงินของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง
- งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการตรวจสอบ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๔ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

- งานจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
- งานทะเบียนข้อมูล และงานสถิติการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
- งานวางแผนการพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานวางแผนการเร่งรัดรายได้และการเร่งรัดลูกหนี้ประเภทต่าง ๆ เช่น ลูกหนี้เงินทุนหมุนเวียน ลูกหนี้ค่าเช่า
- งานรายงานการจัดเก็บรายได้ทุกประเภท
- งานประสานและติดตามการดำเนินการทางกฎหมายกับฝ่ายนิติการกรณีลูกหนี้ค้างชำระ
- งานช่วยเหลือแนะนำทางวิชาการด้านการจัดเก็บรายได้
- งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔.๕ งานธุรการ

- งานสารบรรณ และงานธุรการของกองคลัง เช่น การรับ-ส่ง ลงทะเบียนแจกจ่าย ร่างโต้ตอบ นำเสนอ จัดเก็บและทำลายเอกสาร เป็นต้น
- การจัดทำทะเบียนรับฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณและนอกงบประมาณ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. กองช่าง...

๕. กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๕.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ

๑) งานสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม มีหน้าที่

- งานแผนปฏิบัติงานสำรวจ
- งานสำรวจด้านโครงสร้างพื้นฐาน ถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ สิ่งก่อสร้างต่าง ๆ
- งานสำรวจโครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- งานสำรวจโครงการเงินอุดหนุน
- งานสำรวจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นร้องขอ
- งานระบบจัดเก็บข้อมูลงานสำรวจ จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน
- งานบริการปรึกษาด้านวิศวกรรมโยธาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒) งานออกแบบและเขียนแบบ มีหน้าที่

- งานแผนปฏิบัติการออกแบบและเขียนแบบ
- งานออกแบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น โครงการถนน สะพาน โครงการก่อสร้างอาคาร ฯลฯ
- งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการแก้ปัญหาสาธารณภัย
- งานออกแบบ เขียนแบบ โครงการก่อสร้างอาคาร
- งานประมาณราคาก่อสร้าง/แบ่งงวดงาน
- งานกำหนดมาตรฐานแบบก่อสร้าง
- งานจัดเก็บข้อมูลการก่อสร้าง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓) งานจัดเก็บ...

๓) งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ มีหน้าที่

- งานแผนปฏิบัติงานการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ
- งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุก่อสร้าง
- งานระบบข้อมูลวัสดุ และวิเคราะห์คุณภาพวัสดุก่อสร้าง
- งานรายงานและประเมินผลโครงการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๔) งานผังเมือง มีหน้าที่

- งานผังเมืองรวมจังหวัดยะลา
- คณะกรรมการพิจารณาด้านผังเมืองระดับจังหวัด
- งานกฎหมาย พ.ร.บ.ผังเมือง
- งานพัฒนาเมืองและชนบท
- งานควบคุมอาคารตามกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายผังเมือง
- งานประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการสำรวจจัดทำผังเมืองชุมชน
- งานสำรวจผังเมืองเพื่อการอนุรักษ์และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานวางผังสวนสาธารณะและสนามกีฬา
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

๑) งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง มีหน้าที่

- งานแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- งานระบบสถิติข้อมูล โครงการก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- งานประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยราชการอื่น
- งานรายงานและประเมินผลโครงการซ่อมบำรุงประจำปี
- งานลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น
- งานขออนุญาตเชื่อมทาง
- งานระวังชี้แนวเขต
- งาน อบจ. ส่วนแยก อำเภอเบตง
- งานข้อมูลทะเบียนและประวัติโครงการก่อสร้าง ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม
- งานจัดทำราคากลาง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒) งานบูรณะและซ่อมบำรุง มีหน้าที่

- งานแผนปฏิบัติงานบูรณะและซ่อมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี
- งานสำรวจข้อมูลและวางแผนการซ่อมบำรุงถนนที่ อบจ.ยะลา ดำเนินการเอง
- งานควบคุมการก่อสร้าง การซ่อมบำรุงรักษาทาง และโครงสร้างพื้นฐาน

- งานโครงการตามภารกิจถ่ายโอนด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- งานวิศวกรรมจราจรและระบบไฟฟ้าแสงสว่าง
- งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางในโครงการจัดทำเองที่ อบจ.ยะลา รับผิดชอบ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๓) งานสนับสนุนเครื่องจักรกล มีหน้าที่

- งานแผนการปฏิบัติงานเครื่องจักร บูรณะและซ่อมแซมบำรุงทาง สะพาน ประจำปี
- งานสำรวจโครงการเพื่อการสนับสนุนเครื่องจักรกล
- งานควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล
- งานควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี
- งานประสานสนับสนุนเครื่องจักรกลให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการอื่น
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล

๑) งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่

- งานแผนวิศวกรรมเครื่องกลประจำปี
- งานทะเบียนประวัติเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานแผนปฏิบัติงานเครื่องจักรกลประจำปี
- งานให้ความช่วยเหลือวิชาการเครื่องจักรกลแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น
- งานวางแผนจัดซื้อ ควบคุมวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ และน้ำมันเชื้อเพลิง
- งานตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่นประจำปี
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒) งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ มีหน้าที่

- งานแผนงานการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี
- งานประมาณราคาซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
- งานควบคุม/รายงานการซ่อมบำรุง รักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะประจำปี
- งานควบคุม/รายงานการซ่อมเครื่องจักรกลสนาม
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค

๑) งานสำรวจและวางผังระบบสาธารณูปโภค มีหน้าที่

- งานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- งานจัดทำข้อมูลลุ่มน้ำและระบบสารสนเทศ
- งานสำรวจและตรวจสอบสภาพแหล่งน้ำ ดูแลรักษาทางน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำ

- งานขุดลอกหนองน้ำและคลองธรรมชาติ และขุดสระน้ำสาธารณะ
- งานปรับปรุงซ่อมแซมแหล่งน้ำขนาดเล็ก
- งานขุดเจาะบ่อน้ำตื้น
- งานระบบประปาชนบท
- สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ด้านสาธารณูปโภค
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒) งานอาคารสถานที่ มีหน้าที่

- งานจัดทำทะเบียน ข้อมูลอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานตรวจสอบสภาพอาคาร สถานที่ และซ่อมบำรุงอาคาร สถานที่
- งานประเมินราคาอาคาร สถานที่ การจำหน่ายทรัพย์สิน
- งานต่อเติม ดัดแปลง ปรับปรุงหรือรื้อถอนอาคาร
- งานซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอาคาร สถานที่
- งานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านอาคารสถานที่
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕.๕ งานธุรการ

- งานธุรการ งานสารบรรณ
- งานธุรการฝ่ายต่าง ๆ
- งานจัดทำคำสั่ง ประกาศ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- การรับ-ส่ง หนังสือ แจ้งเวียนหนังสือ
- ลงทะเบียน แจกจ่าย ร่าง โต้ตอบ นำเสนอ จัดเก็บ และทำลายหนังสือ
- ควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง
- รวบรวมสถิติ ระบบฐานข้อมูล
- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกองช่างทางสื่อต่าง ๆ
- จัดพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ
- งานการวางระบบควบคุมภายในและจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบบุคลากรกองช่าง
- งานด้านการบริหารงานบุคคล สิทธิสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของบุคลากรภายในกอง
- งานรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองช่างเพื่อการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ

- งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ
- งานด้านแผน งบประมาณและโครงการของกองช่าง
- งานด้านการพัสดุ การเบิกจ่ายเงินของกองช่าง
- งานเลขานุการผู้อำนวยการกอง
- งานที่ไม่อยู่ในฝ่ายใด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๖. กองสาธารณสุข

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๑) งานบริหารงานสาธารณสุข มีหน้าที่

- งานธุรการและสารบรรณฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารการเงินและบัญชีของ รพ.สต. ในสังกัด
- งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารพัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะของ รพ.สต. ในสังกัด

- งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของ รพ.สต. ในสังกัด
- งานกำกับ ดูแล และสนับสนุนการบริหารอาคารสถานที่และที่ดินของ รพ.สต. ในสังกัด
- งานกำกับ ติดตาม และสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐของ รพ.สต. ในสังกัด
- งานข้อกฎหมายและระเบียบด้านสาธารณสุข
- งานนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
- งานแผนงานและโครงการด้านสาธารณสุข
- งานจัดทำและขับเคลื่อนแผน พัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่
- งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข
- งานพัฒนาระบบข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศด้านสาธารณสุข
- งานสุขศึกษา การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ด้านสาธารณสุข
- งานกำกับ ติดตาม และประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- งานบริหารจัดการการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
- งานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.)
- งานประสานและสนับสนุนคณะกรรมการประสานงานสุขภาพระดับอำเภอและจังหวัด (คปสอ. , คปสจ.)
- งานเลขานุการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
- งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานส่งเสริมสาธารณสุข มีหน้าที่

- งานแผนงานและโครงการส่งเสริมสาธารณสุข
- งานพัฒนามาตรฐานและกำกับคุณภาพหน่วยบริการงานส่งเสริมสุขภาพ
- งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
- งานกำกับมาตรฐานและติดตามผลการดำเนินงานด้านอนามัยแม่และเด็ก
- งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- งานสนับสนุนวิชาการและติดตามผลการดำเนินงานด้านอนามัยการเจริญพันธุ์
- งานพัฒนาระบบและขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- งานกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานงานป้องกันควบคุมโรค
  - ด้านป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
  - ด้านป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ
  - ด้านป้องกันและควบคุมโรคจากสัตว์และแมลงนำโรค
  - งานพัฒนาระบบเตรียมความพร้อมและติดตามสถานการณ์โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ และพัฒนาระบบเฝ้าระวัง วิเคราะห์ข้อมูล และติดตามสถานการณ์โรคงานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- งานบูรณาการและกำกับการดำเนิน งานด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนและศูนย์เด็กเล็ก
- งานกำกับมาตรฐานและติดตามการดำเนินงานด้านคุ้มครองผู้บริโภค
- งานกำกับมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพบริการทันตสาธารณสุข
- งานส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- งานพัฒนาและบูรณาการเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนและอาสาสมัครสาธารณสุข
- งานวิเคราะห์ ประเมินผล และติดตามสถานการณ์สุขภาพของพื้นที่
- งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานบริการสาธารณสุข มีหน้าที่

- งานแผนงานและโครงการด้านบริการสาธารณสุข
- งานพัฒนามาตรฐาน กำกับ และประเมินคุณภาพระบบบริการสาธารณสุข
- งานกำกับมาตรฐานการให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
- งานสนับสนุนวิชาการและระบบการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ
- งานกำกับและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อุบัติเหตุ และอุบัติภัย
- งานกำกับมาตรฐานระบบป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
- งานกำกับและพัฒนาระบบเภสัชสาธารณสุข
- งานพัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยและการดูแลต่อเนื่อง
- งานกำกับและสนับสนุนระบบบริการเชิงรุกและบริการนอกสถานบริการ
- งานส่งเสริมความร่วมมือด้านสุขภาพในศาสนสถาน
- งานกำกับและพัฒนาระบบเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน (HHC , LTC)
- งานกำกับและสนับสนุนการออกหน่วยบริการ
- งานกำกับและพัฒนาระบบฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง
- งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสุขภาพจิต
- งานบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านยาเสพติด และ To Be Number 1
- งานบริหารจัดการกองทุนสุขภาพระดับจังหวัด
- งานกำกับและสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัย
- งานกำกับและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ยืม-คืนกายอุปกรณ์
- งานกำกับและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ซ่อมบำรุงกายอุปกรณ์
- งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

<u>กลุ่มบริหารสาธารณสุข</u>

- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

- งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ
- งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- งานหลักประกันสุขภาพ
- งานสุขภาพภาคประชาชน
- งานกฎหมายสาธารณสุข

<u>กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</u>

- งานแผนงาน/โครงการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันควบคุมโรค
- งานอนามัยโรงเรียน
- งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานทันตสาธารณสุข
- งานแพทย์แผนไทย
- งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

<u>กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว</u>

- งานแผนงาน/โครงการ
- งานรักษาพยาบาล
- งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก
- งานเภสัชสาธารณสุข
- งานส่งต่อผู้ป่วย
- งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน
- งานฟื้นฟูสุขภาพ

๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

๑) งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่

- งานธุรการและสารบรรณกลางกองสาธารณสุข
- งานบริหารงานบุคคลกองสาธารณสุข
- งานตัวชี้วัดประเมินองค์กรที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข
- งานการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข
- งานการบริหารภายใน ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข
- งานการจัดการความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข
- งานตรวจสอบภายในกองสาธารณสุข

- งานข้อกฎหมายและระเบียบทั่วไปต่าง ๆ
- งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศทั่วไป
- งานการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณกองสาธารณสุข
- งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข
- งานการใช้รถส่วนกลางของกองสาธารณสุข
- งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่

- งานธุรการและสารบรรณฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- งานแผนงานและโครงการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- งานข้อกฎหมายและระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ
- งานนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน สิ่งแวดล้อม
- งานมาตรฐานและตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม
- งานประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม
- งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
- งานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
- งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
- การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานคณะกรรมการและเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม
- งานศูนย์ข้อมูลและฐานข้อมูลสารสนเทศสิ่งแวดล้อม
- งานวิเคราะห์ ประเมินผล ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม
- งานนโยบายอื่น ๆ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

และภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายในประกอบด้วย

๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ งานสารบรรณกลางของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- งานระบบสารสนเทศและข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน
- งานบริหารงานบุคคลของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์
- งานแผนพัฒนาท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานแผนพัฒนาการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์
- งานจัดทำพัสดุทรัพย์สินประจำปี และรายงานพัสดุ ทรัพย์สินประจำปีของกอง
- งานจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ของกอง
- งานยานพาหนะของกอง
- งานการเงินและงบประมาณของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และโรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์
- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกิจกรรมโครงการ
- งานติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- งานการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานติดตาม ตรวจสอบ ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและภายนอกสถานศึกษา
- งานส่งเสริมและพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษา
- งานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้
- งานส่งเสริมกิจการนักเรียนและงานส่งเสริมสวัสดิการนักเรียน
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- งานนิเทศติดตามการศึกษา

- งานศึกษาค้นคว้าวิเคราะห์ วิจัยการศึกษามาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย
- งานทดสอบทางการศึกษา
- งานถ่ายโอนการศึกษา
- งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- งานแหล่งเรียนรู้ ห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา
- งานการศึกษาพิเศษ และด้อยโอกาส
- งานส่งเสริมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- งานจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- งานสภาการศึกษาเชิงพื้นที่จังหวัดยะลา
- งานยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา
- งานยกระดับคุณภาพการศึกษาและนวัตกรรมการการศึกษา
- งานส่งเสริมความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

- งานพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา
- งานส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ
- งานพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเด็กและเยาวชน
- งานพัฒนาปรับปรุงสนามกีฬา ลานกีฬา
- งานส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านดนตรีและวงดุริยางค์
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๘. กองพัสดุและทรัพย์สิน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรอง

ผลงาน งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานจัดทำงบทรัพย์สิน งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี งานการจำหน่ายพัสดุ งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการคำนวณค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๘.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ

- งานเกี่ยวกับการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- งานเกี่ยวกับการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนจัดหาพัสดุ
- งานรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและแผนการจัดหาพัสดุ
- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุทุกวงเงิน
- งานบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์
- งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง
- งานรวบรวมสัญญา
- งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุมหนังสือรับรองผลงาน
- งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- งานเกี่ยวกับการลงทะเบียนเงินรับฝากเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง
- งานถอนคืนเงินประกันสัญญาและหลักประกันซอง
- งานจัดทำทะเบียนคุมการตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง
- งานตรวจสภาพความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา
- งานแจ้งซ่อมกรณีที่อยู่ในภาระผูกพันตามสัญญาจ้าง
- งานรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมิน ITA , LPA
- งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ
- งานส่งเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าของงบประมาณ
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

- งานตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานธุรการ งานสารบรรณของฝ่ายจัดหาพัสดุ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๘.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน

- งานธุรการกองพัสดุฯ
- งานจัดทำการควบคุมภายในกองพัสดุฯ
- งานบุคลากรภายในกองพัสดุฯ
- งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินของกองพัสดุฯ
- งานฎีกาเบิกจ่ายเงินภายในกองพัสดุฯ
- งานจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนของกองพัสดุฯ
- งานควบคุมและรายงานการลาของข้าราชการและพนักงานจ้างกองพัสดุฯ
- งานควบคุม ตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ
- งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
- งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทะเบียนทรัพย์สินทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานติดต่อส่วนราชการอื่นเพื่อโอนทรัพย์สิน
- งานจัดทำบัญชีครุภัณฑ์ประจำเดือน
- งานรวบรวมข้อมูลทรัพย์สิน
- งานกำหนดเลขรหัสพัสดุ
- งานจำหน่ายพัสดุประจำปีและการแต่งตั้งคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
- งานยืมพัสดุของ อบจ.ยะลา
- งานการโอน การขอใช้ทรัพย์สิน
- งานขอใช้ประโยชน์เกี่ยวกับพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- งานการโอนทรัพย์สินให้ส่วนราชการอื่น
- งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ
- งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๙. กองการเจ้าหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย การแบ่งส่วนราชการภายใน ประกอบด้วย

๙.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- งานจัดทำแผนอัตรากำลังและการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง
- งานจัดตั้งส่วนราชการ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่ง
- งานการสรรหาโดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน
- งานบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพ้นจากราชการ
- งานตรวจสอบประวัติและคุณวุฒิการศึกษา การเพิ่มคุณวุฒิใน ก.พ.๗ และปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
- งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)
- งานบันทึกระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาหรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร
- งานดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- งานบริหารทั่วไปและธุรการของกอง
- งานตรวจสอบ ควบคุมการปฏิบัติราชการและการลาของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

- งานจัดทำบัตรประจำตัวต่าง ๆ
- งานแผนและข้อบัญญัติงบประมาณของกอง
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๙.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- งานแผนและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- งานฝึกอบรม การปฐมนิเทศ การประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน และส่งเสริมการศึกษาต่อ
- งานการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- งานการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู
- งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง การปรับอัตราเงินเดือน
- งานสิทธิสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- งานทะเบียนประวัติ
- งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ และให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๙.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

- งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
- งานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- งานส่งเสริมสนับสนุนแนวทางป้องกันการทำผิดวินัย
- การจัดทำสรุปผลรายงานการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ของบุคลากร
- งานประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนิน การทางวินัย
- งานทะเบียนประวัติของผู้ถูกดำเนินการทางวินัย
- งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดยะลา (ก.จ.จ.ยะลา)
- งานจัดทำประมวลจริยธรรม และดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ
- งานการประเมินองค์กรและบุคคลดีเด่นต่าง ๆ
- งานวางระบบควบคุมภายในของกอง
- งานพัสดุ ครุภัณฑ์ และการเบิกจ่ายเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ของกอง
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือและให้คำแนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- งานคดีปกครองด้านการบริหารงานบุคคล
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑๐. หน่วยตรวจสอบ...

๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

- งานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี
- งานตรวจสอบความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของเอกสารต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท
- งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี
- งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน
- งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- งานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงงานให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- งานวิเคราะห์ และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ
- รายงานผลการตรวจสอบภายใน
- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง
- งานสอบทานประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- งานธุรการ งานสารบรรณของหน่วยตรวจสอบภายใน
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมุซตาร์ มะทา)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ภาคผนวก ๓

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๙๘๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง จัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการ ที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ที่ ๙๘๘ /๒๕๖๙

เรื่อง จัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ จึงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมุขตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

บัญชีรายละเอียดจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่ ๙๙๗ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑	นายเปาซี เลาะแม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๘๖๒,๐๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๒	นางสาวรุ่งกานต์ สิริรัตน์เรืองสุข	ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	สูง	๘๓๕,๐๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๓	นางสาวสุธัญญา สุขรมย์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๕๓๕,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	สำนักปลัด อบจ. (๐๑)													
๔	นางณิชาพร โอภาโส	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๔๗,๒๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายอำนวยการ													
๕	นางสาวธนิดา เกตุศรี	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๓๙,๗๒๐	๑๘,๐๐๐		
๖	นางสาวมยุรา อิกะศิริ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐			
๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๘	นางสาวขวัญชนก ทวีวรรณ	ศศ.ม. (การบริหารการพัฒนสังคม)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๙	นางฮัมเดีย มณีรัตน์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐	๔๒,๐๐๐		
๑๐	นายสุริยะ ดอเส็น	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๑๑	นายอัครเดช บำรุงชู	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๔๗,๓๒๐			
๑๒	นางสาวสุชาดา ไสยศาสตร์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๖,๔๐๐			
๑๓	นางสาวกวิสรา มะยีเต๊ะ	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			
	ลูกจ้างประจำ													
๑๔	นายเสกสิทธิ์ เที่ยงจรรยา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ปจ.๐๑๐๐๑๐๐๑	พนักงานขับรถยนต์			ปจ.๐๑๐๐๑๐๐๑	พนักงานขับรถยนต์			๔๐๒,๗๒๐			เกษียณยุบ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๑๕	นายชุลกอรนัยน์ แตรอแม็ง	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			
๑๖	นางสาวอามีเนาะ แซโดร์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๙๙,๕๖๐			
๑๗	นางสาวรอหานา บากา	รป.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๗๒๐			
๑๘	นางสาวสุริดา เปาะซา	คบ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๒๕,๓๖๐			
๑๙	นายนพดล ศรีสุธรรม	อส.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๒๑๕,๑๖๐			
๒๐	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๒๑	นายอนันต์ เหงบารู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๒๒,๙๖๐			
๒๒	นายอาชิ เด็งตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๒๒,๔๘๐			
๒๓	นายดุลรอมาน ปอแซ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๑๑,๐๘๐			
๒๔	นายสมมาต พึ่งประเสริฐ	อ.ศศ. (ธุรกิจการท่องเที่ยว)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๗๑,๙๖๐			
๒๕	นายมงคล พรหมสุวรรณ์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๘,๐๔๐			
๒๖	นายสืบสกุล หะยีมะสาและ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๘,๐๔๐			
	ฝ่ายนิติการ													
๒๗	นางสาวพิมพ์ลักษณ์ สุขสวัสดิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		
๒๘	นายศักดิ์พล แสนสุด	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๗,๔๐๐			
๒๙	นายภูรินท์ อินทราช	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๓๐	นางสาวพรรณนิภา พรพระสงฆ์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๓๑	นางสาวญาณสิริ ทองบุญเรือง	ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว													
๓๒	นางบุษกร เหตุทอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๓๓	นายกำพล ทรัพย์อุดม	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๓๔	นางสาวอภิตรี อดุลภักดี	อักษรศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๓,๐๔๐			
๓๕	นางสาวฟารีดา ละไบซอ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๓๖	นางสาวทิชัมพร หนิมุสา	ปวช. (บริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๗๔,๐๐๐			
	ฝ่ายสวัสดิการสังคม													
๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		ให้ ก.จ. สรรหา
๓๘	นางสาวปภาดา จันเอียด	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๓๙	นางสาวประปานจิตร์ อินทรสกุล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๔๐	นางสาวรุ่งมณี ใจรอด	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๗	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๔๑	นางสาววารี บุญช่วย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๙๓,๑๖๐			
๔๒	นางสาวยูซีดา เหสามี	บธ.บ. (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์)	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐			
๔๓	นางมาเรียม ทองปลอด	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๖,๘๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๔๔	นางสาวไชหนับ ดอเลาะ	รป.บ. (บริหารรัฐกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๒,๒๘๐			
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย													
๔๕	นางสาวสุวณี ดือรามิง	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		
๔๖	นายธนวิชญ์ ถนอมวงศ์	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๗	นายธีรวิทย์ ทองวิเชียร	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๒,๔๘๐			
๔๘	นายเกรียงไกร โกมลวัฒนะ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙๔,๔๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๔๙	นางสาวอาซูรา อาโม	ศศ.บ. (การจัดการสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			
๕๐	นายนิรุสดี บุงอชายู	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๕๑	นายศตายุ ยีเส็น	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	สำนักงานเลขานุการ อบจ. (๐๒)													
๕๒	นางสาวขนิษฐา อ่อนประเสริฐ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖	เลขานุการ อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๔๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร													
๕๓	นางมณฑา สมมาตย์	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๖๘,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		
๕๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๕๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๙	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๕๖	นางสาวนูรีชัน เต๊ะหลง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๒,๘๘๐			
๕๗	นางสาวมาดารียะ เจ๊ะเม๊าะ	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๕๙,๙๒๐			
	ลูกจ้างประจำ													
๕๘	นายสะอูดี ยามือโล๊ะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๒๐๐๑๐๐๒	พนักงานขับรถยนต์			ปจ.๐๒๐๐๑๐๐๒	พนักงานขับรถยนต์			๔๒๒,๖๔๐			เกษียณยุบ
	พนักงานจ้าง													
๕๙	นางสาวนูรีชัน มุนาแมะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๐,๗๖๐			
๖๐	นายฉัตรวัฒน์ บุญช่วย	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
๖๑	นายยาการียา มามะ	อ.บธ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายกิจการสภา													
๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๓๖,๘๔๐	๑๘,๐๐๐		เกษียณ ๒๕๖๙
๖๓	นายธวัช วาณิชวิริยะ	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๖๔	นายบือราเฮง โต๊ะเข้าะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๗๒,๓๒๐			
	ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน													
๖๕	นางนิตยา ศรีวิทัศน์	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๙	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๐๒,๕๒๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖	นางสาวกุลวรา ไชยยันต์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๔,๘๐๐			
๖๗	นางอรุณลักษณ์ บำรุงชู	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๙๒,๖๔๐			
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)													
๖๘	นางกัสมะห์ เกื้อกูล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	ผอ.กองยุทธฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๐๑,๒๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	งานธุรการ													
๖๙	นายบวร จินดาวงษ์	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๔๗,๘๐๐			
๗๐	นางสาวนูรีซัล หะยีดาราแม	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๗-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๕,๘๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๗๑	นายทรงภพ ไพบูลย์	ศป.บ. (ทัศนศิลป์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
	ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน													
๗๒	นางสาวนงนุช แก้วน้อย	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๔๘,๘๐๐	๑๘,๐๐๐		
๗๓	นางนูรชัมชู ยีเส็น	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๕,๘๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๗๔	นางสาววันวิสาข์ เจริญทรัพย์	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๗๕	นายเกรียงไกร แก้วชื่น	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑๗,๔๐๐			
	ฝ่ายงบประมาณ													
๗๖	นายอนันท์ พงศ์นุรักษ์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๐,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๗๗	นางสาวชากีน๊ะ นิยมเจริญ	บธ.บ. (การจัดการ)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			
๗๘	นางสาวสุรีพร คงชีวสกุล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			
๗๙	นางสาวรอซีตะห์ กาซอ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐			
	ฝ่ายวิจัยและประเมินผล													
๘๐	นางสาวธิราภรณ์ นิยมเจริญ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖๙,๒๐๐	๑๘,๐๐๐		
๘๑	นางชนานันท์ เกตมาศ	ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๑-๐๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐๒,๖๔๐			
๘๒	นางอัสมา หะดีมอ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๔๒,๒๐๐			
๘๓	นางสาวอัจฉรา อุดมรัตน์	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๘๔	นายอิลมีฮาฟีซี เจ๊ะสารี	วศ.บ. (ดิจิทัลมีเดีย)	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๒๒,๔๔๐			
๘๕	นางวิจิตรา ทาหา	วารสารศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๓๖,๘๔๐			
	พนักงานจ้าง													
๘๖	นายเนติพัฒน์ ยอดนวล	บธ.บ. (การจัดการ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๔,๖๘๐			
๘๗	นางสาวสุไฮดา ยามือโล๊ะ	ศศ.บ. (การจัดการสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๙๖๐			
๘๘	นายอับดุรเราะฮ์มาน เจ๊ะเลาะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์			๒๐๒,๒๐๐			
๘๙	นายบาดาวี แลแมแล	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์			๑๗๔,๐๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กองคลัง (๐๔)													
๙๐	นางสุปราณี อินสมภักษร	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๕๘๕,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	งานธุรการ													
๙๑	นางเพ็ญพักตร์ แก้วนางโอ	วท.บ. (ชีววิทยา)	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๔,๔๐๐			
๙๒	นายแวอูเซ็น สาเหมาะ	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๔,๒๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๙๓	นางสาวรอยาณี ยุดทะพันธ์	ศศ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๔,๐๐๐			
๙๔	นางนูริน วิเศษรัตน์	รป.บ. (ทรัพยากรมนุษย์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๙๓,๐๘๐			
๙๕	นายรุสลัน บินมะหามัดดิน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			
	ฝ่ายการเงินและบัญชี													
๙๖	นางบุณธิรา วรรณพัฒน์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๙๗	นางสาวนูรีฮัน สาและ	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			
๙๘	นายศุภมงคล ชุ่นเช่ง	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			
๙๙	นางสาววราภรณ์ รักชู	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๐,๙๒๐			
๑๐๐	นางสาวพิมณภัสสร กิมาคม	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๑๐๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๐๓	นางสาวพาซียัะ มะสาและ	วท.บ. (เคมี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๘,๐๘๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายบริหารงานคลัง													
๑๐๔	นางสาวณาตยา หนูน้อย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖๒,๔๘๐	๑๘,๐๐๐		
๑๐๕	นางสาวธนาภรณ์ สุขศรีมล	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๔,๘๐๐			
๑๐๖	นายอาซือมีน เจ๊ะมิส	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			
๑๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๐๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายระเบียบการคลัง													
๑๐๙	นางยุพาวรรณ บุญอินทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		
๑๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก./ปก.	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๑๑๑	นายณัฐนนท์ ขุนราม	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๒๓,๓๒๐			
๑๑๒	นางสาวอัสนีะ เจะเงาะ	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๓,๕๒๐			
๑๑๓	นางสาวสะวีตะฮ์ จะปะกียา	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๒,๕๖๐			
๑๑๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๔๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
	ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้													
๑๑๕	นางสาวนิสา พินิจวัจนะวงศ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๖๘,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		
๑๑๖	นางสาวฉัตรพี สังขรัตนพันธุ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖๖,๙๖๐			
๑๑๗	นางสาวนินูรอิหซาน สะแลแม	ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๘,๔๘๐			
๑๑๘	นายอิคลัส อูมา	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (บริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๔,๘๘๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กองช่าง (๐๕)													
๑๑๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๗๙๗,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เกษียณ ๒๕๖๙
	งานธุรการ													
๑๒๐	นางสาวภัทรานิษฐ์ จตุมณีสุวรรณ์	อนุปริญญา (วารสารศาสตร์)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			
๑๒๑	นางสาวนูรีญา เจ๊ะเงาะ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๙๕,๓๖๐			
๑๒๒	นางบัลกีส ดือเระ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๑,๙๖๐			
	พนักงานผู้สูงอายุ													
๑๒๓	นายซูไฮมี ชุมนุมพันธ์	บธ.บ. (ทางการจัดการงานก่อสร้าง)		ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา				ชำนาญงานเฉพาะทางด้านปฏิบัติงานช่างโยธา			๒๔๐,๐๐๐			จ้างรายเดือน
	พนักงานจ้าง													
๑๒๔	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายสำรวจและออกแบบ													
๑๒๕	นายเอกราช ยีเส็น	อส.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๙๓,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๑๒๖	นายอีรฟาน เจ๊ะโด	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			
๑๒๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	วิชาการ	ปก./ชก.	๗๘๔,๖๘๐	๖๗,๒๐๐		เกษียณ ๒๕๖๙
๑๒๘	นางสาวซูรีดา อิงสะรี	ร.บ. (การปกครอง)	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			
๑๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๓๐	นายเจ๊ะฮาซัน หะยีเจะและ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๕๙,๙๖๐			
๑๓๑	นายพิชัย เพ็ญมาศ	ปวส. (ช่างสำรวจ)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๙,๓๒๐			
๑๓๒	นายหัสดิน อาดำ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๐,๑๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๓๓	นายอสมิล ตาเละ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๙๒,๖๔๐			
๑๓๔	นายอามัน ตาเละ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๗,๑๖๐			
๑๓๕	นายชายสิทธิ์ เขียวแก้ว	ปวส. (สถาปัตยกรรม)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๐,๔๐๐			
๑๓๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๓๗	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๑๓๘	นางสาวณฤดี สัจจะบุตร	ปวส. (สถาปัตยกรรม)		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ				ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ			๒๒๕,๒๔๐			
๑๓๙	นายนัศรุล เจ๊ะซู	ปวส. (ช่างโยธา)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๒๐๓,๔๐๐			
๑๔๐	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ				ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			๑๖๗,๐๔๐			ว่างเดิม
๑๔๑	นายอุสมาน ยูนุ๊	ปวส. (ช่างสำรวจ)		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ				ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			๒๓๔,๖๐๐			ค่าตอบแทนเต็มขั้นสูง
	ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง													
๑๔๒	นายทัสดินทร์ หะยีเด็ง	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๓๘,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๑๔๓	นายเดชา ไชยอ่อน	อส.บ. (วิศวกรรมก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๗,๑๒๐			
๑๔๔	นางสาวนาซีฟะห์ มะแน	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๘๖,๔๐๐			
๑๔๕	นายศศิน บุญรักษ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๔๗,๓๒๐			
๑๔๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๔๗	นายวัชรินทร์ จันทร์หอม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๓๒,๔๘๐			
๑๔๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๔๙	นายอิลยัม ขุนทอง	ปวส. (ช่างโยธา)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๓,๙๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๑๕๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ													
๑๕๒	นายคมกฤชย์ แก่นทอง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๕๐๐๒๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			ปจ.๐๕๐๐๒๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๔๒๒,๖๔๐			ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๓	นายประเสริฐ มะสุวรรณ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ปจ.๐๕๐๐๓๐๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			ปจ.๐๕๐๐๓๐๐๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๔๙๙,๓๒๐			ยุบปี ๒๕๗๑
๑๕๔	นายจำรัส บุญสนอง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ปจ.๐๕๐๐๔๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			ปจ.๐๕๐๐๔๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๔๙๙,๓๒๐			ยุบปี ๒๕๗๑
	พนักงานจ้าง													
๑๕๕	นายโยธิน แก้วทอน	ปวส. (การก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๖๙,๖๘๐			
๑๕๖	นายอาดีศักดิ์ เพชรสกุลวงศ์	ปวส. (ช่างโยธา)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๒๐๒,๒๐๐			
๑๕๗	นายเดชา ดือราโอะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๒๗๓,๙๖๐			
๑๕๘	นายรอชะ โสไพดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๒๗๒,๘๘๐			
๑๕๙	นายอดีลี สาเม๊าะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๖๐,๑๒๐			
๑๖๐	นายสุรเดช คามี	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๗๒,๓๖๐			
๑๖๑	นายรอสลี ตารอตอหะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๕๕,๔๔๐			
๑๖๒	นายสุทัศ เทพแก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๓๒๙,๒๘๐			
๑๖๓	นายนาถ ผลผลา	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๗๓,๙๖๐			
๑๖๔	นายบาสรี บินมะหามัดดิน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๗๓,๖๐๐			
๑๖๕	นายมะซาลี มาลาเดล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๖๒,๔๔๐			
๑๖๖	นายอุสมาน ดอเลาะเจะแต	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๖๒,๕๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๖๗	นายวริช ชูแก้ว	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			๒๒๖,๙๒๐			
๑๖๘	นายณฐกร รอดเจริญ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๒๒,๙๖๐			
๑๖๙	นายมาโนช คงแก้ว	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๗,๐๐๐			
๑๗๐	นายสุรีญา โมสิทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๑๖,๗๒๐			
๑๗๑	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๓๖,๕๖๐			ว่างเดิม
๑๗๒	นายมะรอแมง ยูนุ๊	วท.บ. (เทคโนโลยีการเกษตร)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๑๒๐			
๑๗๓	นายสุพจน์ เฉียงตะวัน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๒,๔๔๐			
๑๗๔	นายพงษ์ยศ แก้วดี	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๑๒,๑๖๐			
๑๗๕	นายมะแช โต๊ะเจ๊ะมิง	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๓,๖๔๐			
๑๗๖	นายธีรยุทธ สาแม	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๑,๖๐๐			
๑๗๗	นายอาดัม ฮะดูแว	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๑,๖๐๐			
๑๗๘	นายพิเชษฐ์ โอชาอัมพวัน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๒๐๗,๑๒๐			
๑๗๙	นายมูฮำหมัดลุตฟี เจะหมิ	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๖๐๐			
๑๘๐	นายจักรพงศ์ ผลผลา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๖๘,๗๒๐			
๑๘๑	นายอับดุลซอมัด สีดีดี	ศศ.บ. (สุขศึกษา)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๔๐๐			
๑๘๒	นายอาซิ ดอเล๊าะ	ประถมศึกษาปีที่ ๕		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๓	นายยาลี แน	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๔	นายอิสมาแอ แวดอเลาะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๒๘๐			
๑๘๕	นายอับดุลเลาะ มูละ	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑๕๒,๔๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๑๘๖	นายนิสมาน บุงอชายู	อนุปริญญา (เทคโนโลยีการเกษตร)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๗	นายมาฮามะมูตากีน ปานาวา	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๘	นายมะสุกรี มะแน	ปวส. (การตลาด)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๘๙	นายมะรอพี เจ๊ะมะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๐	นายอับดุลฮากีม มะลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๑	นายฮานาพี กอแต	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๑๙๒	นายมะชาตา หนิ๊ะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	ฝ่ายเครื่องจักรกล													
๑๙๓	นายอดิชัย ศรีเพ็ชร	วท.บ. (เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		
๑๙๔	นายพุทธา นนทิการ	วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๕-๓๗๐๔-๐๐๑	วิศวกรเครื่องกล	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			
๑๙๕	นายซูกีพลี หะยีสะมะแอ	วิศวกรรมอุตสาหการ	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๑,๐๔๐			
๑๙๖	นายไชยา คงสุวรรณ	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓๖,๑๖๐			
๑๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๑๙๘	นางสาวเจะรอมละ มามะ	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๓,๘๘๐			
๑๙๙	นายซอบรีย์ มะดีเยาะ	ปวส. (ช่างยนต์)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๒๒๘,๐๐๐			
๒๐๐	นายวันมูฮัมหมัดลุตฟี มูนิ๊ะ	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๒๐๐,๐๔๐			
๒๐๑	นายนพนนท์ เมฆสุวรรณ	ปวส. (ช่างยนต์)		ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล				ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			๑๘๔,๕๖๐			
๒๐๒	นายฮัมเซ๊าะ การี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๖๙,๒๐๐			
๒๐๓	นายมูฮัมมัด มาปะ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายสาธารณูปโภค													
๒๐๔	นายณัชณนนท์ คุณาริยานุกูล	วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๐๑,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
๒๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๒๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๔	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๒๐๗	นายฤทธิรงค์ รอบคอบ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๘,๙๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๒๐๘	นางสาวสือนะ ตีสะเอะ	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๘,๕๒๐			
๒๐๙	นายคมกริช เขียวแก้ว	ปวช. (การก่อสร้าง)		ผู้ช่วยนายช่างโยธา				ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑๖๙,๖๘๐			
๒๑๐	นายนุมาน เชะแง	นิติศาสตร์อิสลาม		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๑	นายสัมพันธ์ ขุนแก้ว	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๒	นายตูแวอารง โต๊ะโซ๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๓	นายกิติศักดิ์ ทับทิมไทย	มัธยมศึกษาปีที่ ๓		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๔	นายฮัมดี ดอเลาะหมี๊	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
๒๑๕	นายสัญญา คงทน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	กองสาธารณสุข (๐๖)													
๒๑๖	นายกาดาฟี หะยีเด	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๗๙,๓๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข													
๒๑๗	นางปารีณา มะสะอะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๒๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๑๙	นางโชฟีนา ลาเม็ง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๐	นายชารีฟ มะนุง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๑๐๖-๐๐๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๐,๘๔๐			
๒๒๑	นางสาวรัยฮาน กีโร	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			
๒๒๒	นางสาวคอลีฟะฮ์ แปเฮาะอีเล	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			
๒๒๓	นางมัรยัม เกษธิมา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			
๒๒๔	นางสาวฮารีซะห์ คอแล	ส.บ. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			
๒๒๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๑	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๒๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๒	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๒๗	นางสาวนิฮูดา วาเด็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๘	นายอารีฟิน มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		
๒๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑	นักฉุกเฉินการแพทย์	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๓๒	นางสาวซโรลชิณีย์ เจ๊ะเต๊ะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			
๒๓๓	นางสาวเบญจรัตน์ สุขเกษม	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐			
๒๓๔	นางสาวรอซีกีน สาเร๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๒๑,๐๔๐			
๒๓๕	นางสาวโสรายา มักตาร์	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๗,๓๖๐			
๒๓๖	นางสาวนาบีละห์ เจะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๙,๖๔๐			
๒๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	พนักงานจ้าง													
๒๓๘	นายอับดุลเลาะ ปนาแว	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๕๒,๔๐๐			
๒๓๙	นางสาวสุพัณณิตา เข็มเพ็ชร	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๗๔,๐๐๐			
๒๔๐	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๓๖,๕๖๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม													
๒๔๑	นายดุนยา จาเอาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐		
๒๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๒๔๔	นางสาวชาฟีนะฮ์ อาบู	ศษ.บ. (สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๑,๙๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๒๔๕	นางสาวณิรชา แก้วช่วย	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)		ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม				ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม			๒๔๒,๘๘๐			
๒๔๖	นายอรรถกานต์ มาลี	ศิลปกรรมศาสตร		คนงาน				คนงาน			๑๐๘,๐๐๐			
	๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทำเนียบ (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๔๗	นายพิเชฐ แซ่ฟู	วท.บ. สุขศึกษา	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๔๘	นางสาวอัสมาร์ สะมะแย	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๒๔๙	นางมาดีนี แซะเด็ง	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๒,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๒๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๕๑	นางสาวทัศนียา สาเม๊าะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๒๕๒	นางสาวไซนับ มะแซสะเต็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๓,๐๔๐			เงินอุดหนุน
๒๕๓	นางสาวลีนา สาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๔	นายฟัดลี วาริษสกุล	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๕๑๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๕๕	นางสาวณัฐวิภา นิบูร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๖	นางสาวรูซีนา ตาและ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๕๗	นางสาวอมีรา บือราเฮง	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๕๘	นางรุ่งทิพย์ ศรีระที	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			เงินอุดหนุน
	๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาโงยบาแด (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๕๙	นางวรัญญา รัชกุล	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๘๒๑,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๖๐	นางซูยัยล่า หะยีนอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๑	นางสาวกามีละห์ หะยีลาเต๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๖๓	นางสาวสุพิชฌาย์ ศรทอง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๓๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๒๖๔	นางสาวปริศนา พีรีชี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๖๕	นางสาวอัสนา โคะมะเล๊าะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๖๖	นางสาวสีตีไซนะ กานา	วท.บ. สาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๒๖๗	นางนริศรา ต้นหยงดายอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๑๑,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๖๘	นายอิลยัม หมันได้เจะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๖๙	นางสาวอัลวา กาเหร็มกา	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๗๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๑ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะลา (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๗๑	นางเธ็ลมา ดอยอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๗๒	นางนุสรินทร์ อาบู	วท.บ. สาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๓๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๒๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๒๗๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๗๕	นางกัสตีนะห์ บุญทวี	วท.บ. สาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๒๗๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๒๗๗	นางสาวอานีซา สนิเจ๊ะนะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๗๘	นายอาดัม แวดาย๊ะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๒๗๙	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๒๘๐	นางสาวฮูดา ดือรามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๗,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๘๑	นางพีอะ สามะอาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๘๒	นางสาวฮานีชะห์ สะนิ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบุดี (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๘๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๘๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๘๕	นางสาวฟาสรีนา เจ๊ะแว	คบ. (ภาษาอังกฤษ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
๒๘๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๘๗	นางจิรพรรณ มโหฬารวงศ์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๒๘๘	นางบงกช อาดำ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๒๘๙	นายอาซือมิง ดือราแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๒๙๐	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๒๙๑	นางสาวมารีแย บาดง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๙๒	นางสาวโสรยา จาเอาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๒๙๓	นางสาวฮูดา มูซอ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยุโป (M) อำเภอเมือง จังหวัดยะลา													
๒๙๕	นายอำนาจ ชุ่ยดา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๒๙๖	นางสาวจุรีพร บินมูซอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๒๙๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๒๙๙	นางรุสมีนี ไชละมุ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๓๐๐	นางสาวรุชลีนา ยามา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๐๑	นางสาวนูรีซัน มะแซ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๐๒	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๐๓	นางอามีเนาะ มะทา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๐๔	นางสาวยูไซพะห์ การะมีแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๐๕	นางสาวนูรีซัน กาโฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๐๖	นางสาวนูรนาเดีย ตาเยะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลธารน้ำทิพย์ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๐๘	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๐๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๑๑	นางสาวฐาปนี ดำรงค์	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๒	นางสาวนูชีลา สาและ	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๓	นางสาวสุไวบ๊ะ แปแนะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๑๔	นางสาวสาวรรณี สุหลง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๑๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๑๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๐๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๑๗	นางสาวปรีณาพรรณ กาญจนสำราญวงศ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๑๘	นางสาวนาราภัทร อุ่นเรือน	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๗ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๑๙	นายอยู่ดีน หมาดวิล	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๒๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๒๑	นางศิริพร หมาดวิล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๒๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๒๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๒๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๒๕	นางสาววีระยา กล้ากสิกิจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน กม.๑๘ (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๒๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๒๗	นางสาวฟิรดาว คีตะโสภณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๒๘	นางสาวนาซือะ ดากามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๒๙	นางสาวนาอีลัะ บาซอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๓๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๓๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๑ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๓๒	นายวรพล สุวรรณละออ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบ่อน้ำร้อน (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๓๓	นางสาววิชุตา จุลวรรณโณ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๓๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๓๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๓๖	นางสาววัลยา รุ่งโรจน์กำเนิด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๓๓๗	นางสาวมูนีเราะห์ แวหะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๓,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๓๘	นางเพียงพิณ ชัยพานิชย์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๓๙	นางสาวอรอุมา พลอยแสงโชติ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๑๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาลา (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๔๐	นางสาวสุวารี พิริยะนันทกาญจน์	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๒๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๔๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๔๓	นางสาวลีซา ชามอ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๓๔๔	นางสาวนูรอาซีกิน ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๓๔๖	นางวรลักษณ์ กฤษณภักดิ์	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๕๙,๗๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านยะรม (S) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๔๗	นายสายชล วงศ์วินิตรสกุล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๔๘	นายธนเศรษฐ สมุทรเพชร	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	อาวุโส	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๔๙	นางสาวโรสนาณี สนิธาดา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๕๐	นางสาวรอหะนะ ตาเย๊ะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๓๕๑	นางสาวศิริพร อาศิรสิริวาณิช	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๕๒	นางสาวกนกลดา ขาวสุวรรณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๘๓,๙๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๕๓	นางบุสรอ นอมานี	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๒,๙๒๐			เงินอุดหนุน
	๑๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านราโมง (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๕๔	นางศิริมา ยามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๕๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๕๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๕๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๕๘	นางสาวอิสมาณี สะแลแม	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๓๕๙	นางสาวนูรฮีดายะห์ ยะมะกา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๕,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๓๖๐	นายบูคอรี หะยีหะมะ	อนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๑,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๖๑	นางสาวรุลณดา กิตพิทักษ์ลดา	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๘๘,๙๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๖๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๖๔	นางสุณี ดือราแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๖๕	นางสาวอิชยาน จี้เกษม	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหม่ (M) อำเภอเบตง จังหวัดยะลา													
๓๖๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๖๗	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๖๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๖๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๗๐	นางสาวซามีมี สะอิ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๓๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๗๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๗๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๗ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๓๗๕	นางสาวปาตีเม๊าะ อารี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๓๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๗๖	นางสาวสารีซะ บาราเฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๗๗	นายอิลยาส อะลีหะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิเจ๊ะ (M) อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา													
๓๗๘	นายสันต์ เตะแอ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๗๙	นางสาวนูรไอนี หะยีสาแล	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๓๘๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๓๘๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๘๒	นางสาวชูวัยบะห์ ดะเลง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๓๘๓	นางสาวแวอาซียะห์ กมาลอดิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๓๘๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๘๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๘๖	นางสาวนูวานี มะสาแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๓๘๗	นางสาวนุรฮูสนา อาลีมามะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๓๘๘	นางสาวอัชมารีย์ ดอเล๊าะแล	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๓๘๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๓ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีท่าน้ำ (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา													
๓๙๐	นายอดิศร ชา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๙๑	นางสาวฮาลีเม๊าะ ยือเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๓๙๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๙๓	นายมะรอซี เด็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๓๙๔	นางสาวยัสมี แวดอเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๓๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๓๙๖	นางสิรินภา ชำนิอารัญ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๑,๔๘๐			เงินอุดหนุน
	๑๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านศรีนคร (S) อำเภอธารโต จังหวัดยะลา													
๓๙๗	นายวันชัย บ่อเงิน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๘ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๔๗,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๓๙๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๓๙๙	นางสาวหูสนา เจะเตะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๐๐	นางมยุรดี ลิแจ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๐๑	นางสุรวดี พุทธศิริ	ประกาศนียบัตรทันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๐๒	นางสาวนุวภา แก้วแก่นเพชร	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๐๓	นางอามีเนาะ บาสอ	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๑๑,๗๒๐			เงินอุดหนุน
	๑๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกาตอง (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๐๔	นางนิรันดาร์ ชุมประเวศ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๐๕	นางสาวนาดียะห์ ภูนา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๐๘	นายกามา โตะลากอ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			เงินอุดหนุน
๔๐๙	นายอเด่ล สะแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๔๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๘๓,๑๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๐	นางสาวรุจชฎา ดาโอ๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๑๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๑๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๑๔	นายมัสลัน อาแซ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๑๕	นางสาวซานียะห์ มะแงสะแต	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			เงินอุดหนุน
	๑๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฆอรอราแม (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๑๖	นางสาวกชนัฐ มะสาแม	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๑๗	นางสาวสีตีแอเสาะ เปาะเซ็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๑๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๒๐	นางสาวซาบารีย๊ะห์ สามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๕๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๗,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๒๑	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๒๒	นางสาวมุสลีมะห์ ไชชิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๔๙,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๒๓	นางสาวนรูมา วาปี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๒๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๑๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๒๕	นางสาวอาอีเสาะ จินตรา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๒๖	นางสาวกุสุมา มะดาวา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๒๗	นางสาวญาณิศา นุ่งอาหลี	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๑๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนอก (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๒๘	นางนันทรัตน์ สรรพสิน	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๓๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๓๑	นางสาววรมล บุญธรรม	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๕๗,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๔๓๒	นางสาวอณีชา สะอะ	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๗๘,๐๔๐			เงินอุดหนุน
๔๓๓	นางสาวนูรียัะ ดามาแร	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๖,๙๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๓๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	๒๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปาแดรู (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๓๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๓๖	นางซูลฟาร์ เจะอูเซ็ง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๓๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๓๙	นางสาวนุร์อัยนี นาเร็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
๔๔๐	นางสาวอารีนา ดอเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๔๔๑	นางสาวนาอีมะห์ หามะ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๔๒	นางสาวไซนุน ฮายอ	วท.บ. (สาธารณสุขศาตร์)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๔๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๔๔	นางสาวกัสมา มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๔๕	นางสาวรุสนีตา เลาะยะผา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๕๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๔๖	นางนีราวาตี คอแต๊ะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔๕,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปูแล (L) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๔๗	นายมะยาดี แวกูจิ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๔๘	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๐ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๔๙	นางสาวสุรียา จินตรา	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๙๘,๒๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๕๐	นางสาวนันทิวา ทองนุ้ย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๕๑	นางสาวรุสนี แซกระดี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๖๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๒	นางมารีนี เจ๊ะปูเต๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๔๕๓	นางสาวอาอีเสาะ กามาจิน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๔	นายซูเฟียน เจะนิ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๔๕,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๕๕	นางสาวอามีเน๊าะ อุเซ็ง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๖	นางสาวสุอัยณีย์ มาหะมิง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๔๕๗	นางปวริศา วงศ์พัทธวุฒิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๘	นางปารีดะ ยามาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๕๙	นายสุไลมาน สะอิด	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐๗,๔๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๔ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละแอ (S) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๖๑	นางสาวฮาลีเมาะ ดอมารอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๖๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๖๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๖๔	นางสาวรอกีเย๊าะ มูซอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๕	นางสาวอัยนูลมัรดียะห์ กาแต	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๖๖	นางสาวซาฮูรา อับดุลเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๔๖๗	นางสาวแชมซียัะห์ มูซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๒๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลากอ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๖๘	นายสุริยา สรรพสิน	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๗๗๒,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๖๙	นางสาวนูรีฮัน เจ๊ะแต	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๗๐	นายมูฮำหมัดนอร์ คนางอ	อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๘๓,๖๐๐			เงินอุดหนุน
๔๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๗๒	นางสาวมาซีเตาะห์ หะมะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๔๗๓	นายมะอาซัม อะโรม	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๙๐,๒๔๐			เงินอุดหนุน
๔๗๔	นางสาวอามาล มะแอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๕	นางสาวสุวัยยะห์ ดอเลาะ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๔,๒๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๗๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๑ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๗๗	นางกรรณิการ์ เหละดุหวี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๘	นายฮิลมี ดาโอ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๗๙	นางสาวปิยวรรณ สมบัติ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลีมาปูโร๊ะ (M) อำเภอยะหา จังหวัดยะลา													
๔๘๐	นายอโนชา เหละดุหวี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๗๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๘๑	นางสาวอาดีละห์ สะแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๔๘๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๘๓	นางสาวชูบัยดีะ หะรง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๔๘๔	นางนูรไอนี สะมะปุ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๖๖,๙๖๐			เงินอุดหนุน
๔๘๕	นางสาวรุสนี นือเร็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๘๖	นางชาริฟฟ่า โต๊ะหนู	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๗๔,๔๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๘๗	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๘๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๘๙	นางสาวอัซวานียะห์ ยูโซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๙๐	นางสาวปาริยา โพธิ์สีสด	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๔๙๑	นางสาวสาริณี ปูเตะ	ปวส. (แพทย์แผนไทย)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๗๘,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	๒๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจะกวัะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๔๙๒	นางสาวชาลีนา ดาโอะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๔๙๓	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๔๙๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๔๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๒๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๔๙๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๔๙๗	นางสาวซอฟียะห์ มูเซะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๔๙๘	นางสาวนัสริน สะมุอิง	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๔๙๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๐๐	นางสาวแวอีดะ แวดอเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๐๑	นางสาวนาซีเราะห์ มะแอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๔,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๒	นางสาวบีบีฟาตีลัย อับดุลเลาะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๙ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๕ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเก๊ะรอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๐๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๐๗	นางสาวมูนีเร๊าะ อาแว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๐๒,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๐๘	นางสาวบุญพา ปานแก้ว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๐๙	นายรีฎวน มะเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๐	นายบือราเฮง เจ๊ะมู	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๒๘,๕๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๑๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๑๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๑๓	นางสาวบาดูรียะ เจ๊ะอาแว	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๔	นางสาวนุรไอนี มะแช	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๑๕	นางสาวอาบีรร์ มะหา	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะ (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๑๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๘๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๑๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๑๙	นางสาวมิสบะห์ อาแซบากา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๒๐	นางสาวแสงนภา บุญชิต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๑	นางรุสนา เจตานุวัฒน์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๒๒	นางอาอีเชาะห์ ยูโซ๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๗๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๒๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโกตาบารู (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๒๓	นางคอรีเยาะ สลีมิน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๓๖,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๒๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๒๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๒๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๒๗	นางสาวรัศมี สุกูหะมะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๘	นางอุบล ดารามะ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน
๕๒๙	นางสาวนูรญินาน วงศ์ฮาซัน	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๘๐,๖๔๐			เงินอุดหนุน
๕๓๐	นางสาวฮัสวาณี แวดาลอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๓๑	นางรัชดาพร แสนสุภา	ประกาศนียบัตรทันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๓๒	นางสาวรุชียะ ยีปาโละ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๕๓๓	นางสาวเกษรินทร์ มานัะดาแต	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๓๔	นางสาวสัลวา หมันเหม	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๗ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๒๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจารังตาดง (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๓๕	นางยาสนา อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๙๐,๒๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๓๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๓๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๓๘	นางนูรูไซด์ ยะโต๊ะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๕๓๙	นายอร่าม อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๕๗,๙๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๐	นางมาซือนิ๊ะ แวหะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๑	นางสาวดีนา เลาะตะโละ	ปวส. (ทันตสาธารณสุข)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๐๕,๗๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๔๒	นางสาวปาตีเม๊าะ สะมาแอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๔๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๔๔	นางพารีดาฮ หะมะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๔๖	นางสาวธุมาดี พุทธสุภะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๘ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๐. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจือแร (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๔๗	นายอามีน มาโซ	วท.บ. (สุขศึกษา)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๙๙ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๔๘	นางสาวนูรุลซาฮาด๊ะห์ ยูนุ๊	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๗๓,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๕๔๙	นายยัมฎาน หะสาเมาะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๐๕,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๕๕๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๕๑	นางสาวนูรีชะ ปูโรง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๗,๘๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๕๕๒	นางสาวอาวาตีฟ เจ๊ะอีแต	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๕๓	นางอาบีด๊ะ อาแด	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๘๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๖๘,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๕๔	นางสาวรัสภา แบลือแบ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			เงินอุดหนุน
๕๕๕	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๖ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๕๖	นางอังสนา กอวาอูตู	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๐๑,๒๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๕๗	นางนูรีซ๊ะ เจ๊ะเม็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๕๘	นางสาวบัลกีส มามะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๙ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาโล๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๕๙	นายสอารี แวนาแว	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๖๐	นางสาวนูรไลลา สะมะแย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๖๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๕ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๖๒	นางสาวมารียัม มะสือละ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๗๓,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๕๖๓	นายฮาสมาน เด็งพาแน	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐			เงินอุดหนุน
๕๖๔	นางสาวซอบารีย๊ะ แปตาลี	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๙๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๕	นางสาวนาบีละห์ หลำเอียด	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๖๖	นางสาวสุรียานี เปาะอีแต	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๖๗	นางสาวอามานี อูมา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๗๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๘	นายหัสดินทร์ ยามิง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๖๙	นางสาวมุสลีฮะห์ มะตาโอ๊ะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๐ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
๕๗๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๑๐ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๘-๐๐๖ (ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโต๊ะปาเก๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๗๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(จพ.สาธารณสุข)	ทั่วไป	อาวุโส	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๗๙๗,๘๘๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๗๒	นางสาวนาบีล๊ะ บากอชง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๐๑,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๕๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๖ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๗๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๘ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๗๕	นางสาวนูรีดา สะมะแอ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน
๕๗๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๗๗	นายอาหมัด เจ๊ะหมิ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๗๘	นางสาวอาอีชะฮ์ หะยีสาและ	ปวส. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๐ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๑๑,๔๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๗๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๕๘๐	นางสาวรีดา ชูละ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๒๖,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๑	นางสุทิศา พรหมจินดา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๒๓,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๒	นางสาวนาชูฮา อาลี	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๑ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบาลอ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๘๓	นายมะกือตา แตรอแม็ง	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๕ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๙๗,๑๖๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๘๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๒๙ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๕๘๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๕๘๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๗ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๘๗	นางสาวอามีเนาะ ดาการี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			ปรับเกลี่ยจากกลุ่มส่งเสริมฯ
๕๘๘	นางนูรอฮา เจ๊ะเล๊าะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๘๓,๙๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๘๙	นางสาวนูรไอชา ดารีซอ	ประกาศนียบัตรทันตสาธารณสุข	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๖๘,๕๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๕๙๐	นางมารียะ หะตะมะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๘,๗๖๐			เงินอุดหนุน
๕๙๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๙๒	นางหาสน๊ะ ตาเยะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๗๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		ปรับเกลี่ยจากกลุ่มเวชฯ
๕๙๓	นางมาริษา แตรอแม็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๙๓,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๕๙๔	นางสาวเอนดีซอร เจะเม๊าะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๒ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	๓๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบือแนบารู (S) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๕๙๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๐๓ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชก.	๗๗๒,๒๐๐			ปรับปรุงตำแหน่ง (เกษียณ ๒๕๖๗)
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๕๙๖	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๕๙๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๕๙๘	นางสาวยามีลา ปูโรง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๒ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๓,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๕๙๙	นางสาวสาวีย๊ะ เจ๊ะหะ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๖,๙๒๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๐๐	นางสุนิสา หะยีเลาะแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๐๑	นางหะชะนะย์ นาราปัตย์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๖๕,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	๓๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแย๊ะ (M) อำเภอรามัน จังหวัดยะลา													
๖๐๒	นางสาวมาเรียม มะทา	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๗๑๒,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๐๓	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๐ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๐๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๘ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๐๖	นางสาวนูรีนา แมแล	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๗ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙๔,๐๘๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๐๗	นายอับดุลเลาะห์ มีนา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			เงินอุดหนุน
๖๐๘	นางสาวนูรยาซีกีน อาแซ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๒,๐๔๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๐๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๑๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๑	นางสาวยุสนี บราเฮง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๒,๔๘๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๑๒	นางสาวชารีฟาห์ กะแวมือแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๑๓	นางสาวรูสมี โตะเกาะ	การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๓ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองน้ำใส (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๑๔	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๗ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๑ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นักสาธารณสุข)	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ปรับปรุงตำแหน่ง
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๑๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๘ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๐ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๑๖	นางสาวชาวียะฮ์ มูละ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๕ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๓,๙๖๐			เงินอุดหนุน
๖๑๗	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๓๙ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๒ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๑๘	นางสาวสุดา มะแน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๙,๓๖๐			เงินอุดหนุน
๖๑๙	นางสาวชัยนี สะมะแอ	ปวช. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๒ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๘ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๓๓๙,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๖๒๐	นางสาวอารีดา หมาดหลัง	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๔ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๕๑,๗๖๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๒๑	นางสาวแวไมมูเนาะ แว	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๓๙ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔๖,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๒๒	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๒ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๒๓	นายฮาฟีซ สอละซอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๒๔	นางสาวมิลาตี ตงลอ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๖ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๐,๑๖๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๒๕	นางสาวนัสรีน ดือราเซะ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบันนังดามา (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๒๖	นายมันโซร์ ดอเลาะ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๐ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๒ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (นวก.สาธารณสุข)	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๔๗,๔๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๒๗	นางสาวการีหมีะ จารู	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๑ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐			เงินอุดหนุน
๖๒๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๖ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๒๙	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๐ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๓ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๓๐	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๓ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๓ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๔ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๓๒	นางศโรญา ดอเลาะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๓ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๖๐๒,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๕ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๓๔	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๔ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๓๕	นางสาวนัสรียา กาเซ็ง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๔ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖๙,๒๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๖	นางสาวยูรัยนี เจะเลาะสุ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๕ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๔๘,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๓๗	นางสาวนูรฮามีซา หะยีบือราเฮง	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๕ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน
	๓๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลูโบ๊ะบันยัง (M) อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา													
๖๓๘	นางสาวฮัสนีย์ สาแม	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๔ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต.(พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๖ (ถ)	ผู้อำนวยการ รพ.สต. (พยาบาลวิชาชีพ)	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๕๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
	กลุ่มบริหารสาธารณสุข													
๖๓๙	นายซาฮาบ เจ๊ะนิ	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๕ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๑๔,๘๔๐			เงินอุดหนุน
๖๔๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๔๗ (ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
๖๔๑	นายมาหะมะฮานาฟี กูโน	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๑ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๒๐๑-๐๔๔ (ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐๕,๘๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค													
๖๔๒	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๔๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๑-๑๒๖ (ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๓	นางสาวแวฮุสนา ยามา	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๐ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๗ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๙,๘๔๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๔๔	นางฮาลีเมาะ เจ๊ะแซ	ประกาศนียบัตรสาธารณสุขชุมชน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๒๓ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๑-๐๑๙ (ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๘๙,๗๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๗ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๖ (ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			เงินอุดหนุน
	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว													
๖๔๖	ว่าง						๔๖-๑-๐๖-๓๖๑๗-๐๓๕ (ถ)	นักสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			กำหนดเพิ่ม
๖๔๗	นางสาวมาซีเต๊าะ เย๊ะ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๑ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๘ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		เงินอุดหนุน
๖๔๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๒๒ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๑๙ (ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			เงินอุดหนุน
๖๔๙	นายประสิทธิ์ หวันสนิ	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๖ (ถ)	แพทย์แผนไทย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๐๐๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)													
๖๕๐	นางชูไวดา มะแซ	บริหารการศึกษามหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๔๗,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
๖๕๑	นางสาวดาราพร แก้วสุวรรณ	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๖๕๗,๙๖๐	๑๘,๐๐๐		
๖๕๒	นางเกษรศรี กระจ่างลิขิต	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๘๓,๑๒๐			
๖๕๓	นางนิตยา นวลนาถ	ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๐๕,๕๖๐			
๖๕๔	นางสาวนริศรา สือรี	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๖๕๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๕๖	นางสาวชลธิชา นาสุรินทร์	ปวส. (การบัญชี)	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๘๗,๒๐๐			
	พนักงานจ้าง													
๖๕๗	นายเทพพิทักษ์ เกตุสัตบรรณ์	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๘๑,๓๒๐			
	ฝ่ายบริหารการศึกษา													
๖๕๘	นายอับดุลรอเซะ แซะนุง	ศษ.ม. (พลศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๗๔,๖๘๐	๑๘,๐๐๐		
๖๕๙	นางสาวนิสากร เสมอภพ	ศศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๕๓๘,๖๘๐			
๖๖๐	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๖๑	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
๖๖๒	นางดลฤดี สาแล๊ะ	ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๘๙,๘๔๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖๓	นางสาวโสรยา ยีเส็น	ครุศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๗,๑๒๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๖๔	นางสาวบารีนา มะแซ	ศศ.ม. (บริหารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๒๑,๐๐๐			
๖๖๕	นางสาวมัรยัม สาแม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๘	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๖๖๖	นางอิสลามียะห์ แวจิ	บัญชีบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๙๔,๔๘๐			
	ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ													
๖๖๗	นางสาวอริยะ ยูโซะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐		
๖๖๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๙	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๙	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๖๖๙	นายมูฮัมหมัดยุรดี โตะเด็ง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐๔,๘๔๐			
	โรงเรียนลำพะยาประชานุเคราะห์													
๖๗๐	นายญตินันท์ แก้วงาม	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๓	๕๔๙,๘๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๑	ว่าง			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			๕๓๓,๔๐๐			รอจัดสรรงบฯ
๖๗๒	นางสาวอามีเนาะห์ สนิ	คบ. (เอกคณิตศาสตร์) ๕ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๗	ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๗	ครู (วิชาคณิตศาสตร์)		คศ.๑	๒๘๐,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๓	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครูผู้ช่วย		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๘	ครูผู้ช่วย		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๔	นายจตุพล ขวัญแสง	คบ. (เอกนาฏศิลป์) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู (วิชานาฏศิลป์)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๙	ครู (วิชานาฏศิลป์)		คศ.๒	๔๔๕,๒๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๕	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๐	ครูผู้ช่วย (วิชาคณิตศาสตร์)		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๖	นางสาวณัชชา ฮะลิพงษ์	ศษ.ม. (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๑	ครู		คศ.๓	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๗๗	นางสาวกนกลภัส เศียรอุ่น	วท.บ. (วิทยาศาสตร์) ๕ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๒	ครู (วิชาวิทยาศาสตร์)		คศ.๑	๒๘๐,๕๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๘	ว่าง		๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		คผช.	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๓	ครูผู้ช่วย (วิชาศิลปะ)		คผช.	๒๙๖,๑๖๐			เงินอุดหนุน
๖๗๙	นางสาวกฤติกา ทองงาม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู		คศ.๓	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๔	ครู		คศ.๓	๕๒๔,๖๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๐	นายมูฮำหมัดอารีฟ แต	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู (วิชาสังคมศึกษา)		คศ.๑	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๕	ครู (วิชาสังคมศึกษา)		คศ.๑	๓๐๕,๐๔๐			เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
๖๘๑	นางสาวภัทรภร ชูปาน	วท.ม. (พัฒนาการเกษตร)	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู (วิชาเกษตร)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๖	ครู (วิชาเกษตร)		คศ.๒	๔๔๒,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๒	นางสาวโสภา มาลัยทอง	คบ. (เอกภาษาไทย) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู (วิชาภาษาไทย)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๗	ครู (วิชาภาษาไทย)		คศ.๒	๔๓๗,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
๖๘๓	นายสุกรี จารง	คบ. (เอกคอมพิวเตอร์) ๔ ปี	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		คศ.๒	๔๖-๑-๐๘-๖๕๐๐-๓๒๘	ครู (วิชาคอมพิวเตอร์)		คศ.๒	๓๒๕,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง													
๖๘๔	นายลุกมาน เย็งกาเนะ	ศศ.บ. (สังคมวิทยา) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (สังคมศึกษา)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)			๓๓๖,๑๒๐			
๖๘๕	นางสีตีมารีแย จารง	วท.บ. (ชีววิทยา) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (วิทยาศาสตร์)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์)			๓๔๐,๒๐๐			
๖๘๖	นางผาซียะห์ อาบ๊ะ	คบ. (ภาษาอังกฤษ) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ภาษาอังกฤษ)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)			๓๓๗,๕๖๐			
๖๘๗	ว่าง			ผู้ช่วยครู/โภชนาการ				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย/โภชนาการ			๒๑๗,๘๐๐			ว่างเดิม
๖๘๘	นางสาวอาซีซะ เจ๊ะมามะ	คบ. (ภาษาไทย) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ภาษาไทย)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)			๒๙๗,๔๘๐			
๖๘๙	นายวรพล ฉัตรชัยพันธ์	ค.บ. (คุริยางคศาสตร์สากล) ๔ ปี		ผู้ช่วยครู (ดนตรีสากล)				ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ดนตรีสากล)			๒๒๖,๘๐๐			
๖๙๐	นางสาวฮูสนา มะแน	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			๑๗๑,๗๒๐			เงินอุดหนุน
๖๙๑	นางสาวนูรไอนี ละฮา	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๐๗,๓๖๐			
๖๙๒	นายโกศญ อินทร์ชื่น	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๒๑๕,๑๖๐			
๖๙๓	นายพงษ์เทพ ทองประพันธ์	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๖๘,๔๘๐		๖,๗๒๐	
๖๙๔	นายมะรอนี ตาและ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐		๒๔,๐๐๐	
๖๙๕	นางรจนา คงสวัสดิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖		นักการภารโรง				นักการภารโรง			๑๐๘,๐๐๐		๒๔,๐๐๐	
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)													
๖๙๖	นางเพ็ญนภา พรพระสงฆ์	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	ผอ.กองพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖	ผอ.กองพัสดุฯ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๖๑๕,๙๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายจัดหาพัสดุ													
๖๙๗	นางสาวปณิตา ไชยรักษ์	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๓๓,๔๘๐	๑๘,๐๐๐		
๖๙๘	นางสาวปิยะธิดา ชูโชติ	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๑,๑๒๐	๓๖,๐๐๐		
๖๙๙	นางสาวนรีกานต์ พิณโส	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๑๘,๖๘๐			
๗๐๐	นางสาวภิรรินทร์ ทองเทศ	บธ.บ. (การจัดการธุรกิจ)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๔๖,๘๔๐			
๗๐๑	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐		๖,๘๔๐	
๗๐๒	นางสาวธนพร ปานเกิด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			
	พนักงานจ้าง													
๗๐๓	นางสาวนิพาดา แซ่เลื่อง	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๗๔,๐๐๐			
	ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน													
๗๐๔	นางดารุณี สองแก้ว	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		
๗๐๕	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ขอใช้บัญชี กสถ.
๗๐๖	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
๗๐๗	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๗๓,๕๒๐		๖,๘๔๐	
๗๐๘	นายศรายุธ เล็กบางพงค์	บธ.บ. (การตลาด)	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๑๘,๗๖๐			
๗๐๙	นางสาวศลิษา นิลรัตน์	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐๙,๑๖๐			
๗๑๐	ว่าง		๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๖-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๗๑๑	นางสาวโสรญา ดามูซอ	บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๗๔,๐๐๐			
๗๑๒	นายเจ๊ะมูซอ อาลีกาจิ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานขับรถยนต์				พนักงานขับรถยนต์			๑๔๒,๓๒๐		๒๔,๐๐๐	

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)													
๗๑๓	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๕	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๕๓๘,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	ให้ ก.จ. สรรหา
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง													
๗๑๔	นางสาวนิรินธน์ โอชาติน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๑๘,๐๐๐		
๗๑๕	นายธนานันต์ แก้วดี	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑๔,๘๘๐			
๗๑๖	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๑๗	นางสาวญาธิตา อาแวเตะ	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๖,๘๐๐			
๗๑๘	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๑๙	นางสาววีร์ธิมา แซ่เลื่อง	รป.ม. (การบริหารการจัดการภาครัฐ)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๗๐,๔๘๐			
๗๒๐	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง													
๗๒๑	นางสาวโรสนานี กูวิง	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๑๖,๙๖๐			
	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร													
๗๒๒	นางสาวอรัญญา ยอแสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๗๐๑,๒๘๐	๑๘,๐๐๐		
๗๒๓	นางสาวสารียัล มะยี	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๑๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๑,๖๘๐			
๗๒๔	นางสาวศิริวรรณ สุวรรณโชะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๖,๘๐๐			
๗๒๕	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๒๖	นางปฐมา สุขเอียด	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๘	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๒,๗๒๐			
๗๒๗	นายมะอาลาวี อับดุลเลาะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๒,๗๒๐			
๗๒๘	นางมาลินี พรมเมืองซ้าย	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๗๖,๙๖๐			

ที่	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภท	ระดับ				
	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม													
๗๒๙	นางสาวคริสต์มาส ลิ่มรัตนะกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๖-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๘	หน.ฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๕๓,๐๔๐	๑๘,๐๐๐		
๗๓๐	นางสาวณัฐวดี เสนขำ	บธ.บ. (การจัดการการท่องเที่ยว)	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๑๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๑,๓๖๐			
๗๓๑	ว่าง		๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๓๒	นางสาวธัญชนก นวลทอง	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๕	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๕๙,๘๘๐			
๗๓๓	นางสาวภรภัทร ทรงทิพยกุล	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๔๖-๑-๒๙-๔๑๐๑-๐๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๗,๓๖๐			
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๗๓๔	ว่าง		๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			ว่างเดิม
๗๓๕	นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดจิตร	บธ.บ. (การบัญชี)	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๖-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๖,๘๘๐			
	พนักงานจ้าง													
๗๓๖	นางสาวรอซีอะณี ดอเลาะ	ปวส. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๒๒๖,๘๐๐			